

**בעניין:**  
1. ארז הראל, ת.ז. 0255040775.  
2. ראובן סמואילוב, ת.ז. 302080221.  
שניהם ע"י ב"כ עו"ד מיה פילוסוף  
מרח' יריחו 3, אשקלון  
טל': 08-8696660; פקס: 08-8696661  
וע"י ב"כ עו"ד אורן טל  
מרח' בר כוכבא 23, בני ברק – 5126002  
מגדל וי טאוור (V TOWER) קומה 11  
טל': 03-6056666; פקס: 03-6056666

**המבקשים;**

– נגד –

ביכורי השדה דרום שיווק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ, ח.פ. 513234120

ע"י ב"כ אמיר דולב ו/או חדות ינקו וולמן ו/או אחי  
ממשרד מיתר | עורכי דין  
מדרך אבא הלל סילבר 16, רמת-גן 5250608  
טל': 03-6103100; פקס: 03-6103111

**המשיבה;**

## **בקשה לאישור הסכם פשרה**

### **לפי סעיפים 18 ו-19 לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006**

בהתאם להוראות חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 ("חוק תובענות ייצוגיות") ותקנות תובענות ייצוגיות, התש"ע-2010 ("תקנות תובענות ייצוגיות"), מתכבדים הצדדים להודיע לבית הדין הנכבד כי הגיעו להסכם פשרה המסדיר את המחלוקת מושא ההליך שבכותרת ("הסכם הפשרה").

◀ העתק הסכם הפשרה מצורף כנספח "1".


בהתאם לחוק תובענות ייצוגיות ולתקנות תובענות ייצוגיות, מתבקש בית הדין הנכבד לאשר את הסכם הפשרה ולהורות כדלקמן:

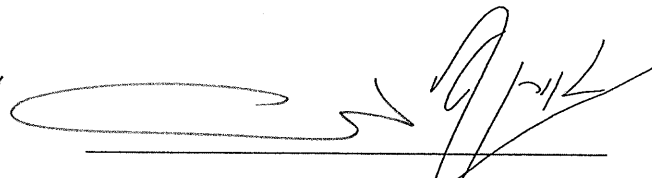
(א) על פרסום מודעה בדבר הגשת בקשה זו לאישור הסכם פשרה, בנוסח המצורף לבקשה דנן, בשני עיתונים יומיים לפי סעיפים 18(ג) ו-25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות;

◀ העתק נוסח המודעה בדבר הגשת הבקשה לאישור הסכם פשרה מצורף כנספח "2".

(ב) על משלוח המודעה שתפורסם, בצירוף העתק של הבקשה דנן, של הסכם הפשרה ושל בקשת האישור ליועצת המשפטית לממשלה ולמנהל בתי המשפט, וזאת לפי סעיף 18(ג) לחוק תובענות ייצוגיות וסעיפים 12(ד) ו-16(א) לתקנות תובענות ייצוגיות;

- (ג) כי בשל הטעמים המיוחדים שיפורטו בפרק ב(6) להלן ובהתאם לסעיף 19(ב)(1) לחוק תובענות ייצוגיות, אין צורך במינוי בודק;
- (ד) כי על חבר קבוצה שאינו מעוניין כי יחול עליו הסכם הפשרה לעתור בתוך 45 ימים מפרסום המודעה הנ"ל לבית הדין הנכבד בבקשה כי יותר לו לפרוש מהקבוצה (כהגדרתה בהסכם הפשרה), בהתאם לסעיף 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות;
- (ה) להורות, בכפוף לאמור בהסכם הפשרה, על:
- (1) אישור ומתן תוקף להסכם הפשרה, אשר יהווה פסק דין בתובענה הייצוגית, וזאת ללא צו להוצאות;
- (2) פסיקת גמול לתובעים ושכ"ט באי כוחם, בהתאם להמלצת הצדדים בפרק ב(3) להלן;
- (ו) פרסום מודעה על חשבון המשיבה, לפי סעיף 25(א)(4) לחוק תובענות ייצוגיות, בתוך 7 ימים מיום אישור הסכם הפשרה על-ידי בית הדין הנכבד, בדבר אישור הסכם הפשרה ומתן פסק הדין, בנוסח שיאושר על-ידי בית הדין הנכבד;
- (ז) להורות כי היה ויבוטל הסדר הפשרה, כי אז יתבטל אוטומטית ומאליו גם פסק הדין הנותן לו תוקף ויראו את כל ההסכמות, התוצאות והאישורים שנבעו ממנו כאילו לא היו (הכל כאמור בהסכם הפשרה);
- (ח) על כל סעד ואזו צו אחר אשר ייראה נכון ודרוש בנסיבות העניין.

  
עוה"ד אמיר דולב וחדוות ינקו וולמן  
ב"כ המשיבה

  
עוה"ד מיה פילוסוף ואורן טל  
ב"כ המייצגים

היום, 15 בינואר 2024.

## א. הרקע להסכם הפשרה

1. ביום 3.8.2020 הגישו המבקשים, ארז הראל וראובן סמואילוב ("המבקשים"), בקשה לאישור תביעה ייצוגית כנגד המשיבה, ביכורי השדה דרום שיווק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ ("המשיבה"), בבית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע במסגרת ת"צ 4836-08-20 ("בקשת האישור"), אליה צורף כתב תביעה שאישורו התבקש ("כתב התביעה" וביחד "התובענה").
2. בבקשת האישור ובכתב התביעה טענו המבקשים, בין היתר, כי יש לראות בפרמיות שונות שמשולמות לנהגי המשיבה חלק משכר היסוד וכי יש לשלם לנהגים זכויות סוציאליות שונות, טענות ביחס לתשלום גמול שעות נוספות בחסר, ועוד.
3. ביום 21.2.2021 הגישה המשיבה את תשובתה לבקשת האישור ובמסגרתה דחתה את הטענות, הטענות ועילות התביעה אשר הועלו על ידי המבקשים וטענה, בין היתר, כי הפרמיות הינן תשלום אמיתי ומותנה ביצועים בפועל, כי אין כל הצדקה שבדין לכלול אותן כחלק משכר היסוד וכי לא קופחו אילו מזכויותיהם של נהגיה, לרבות בגין גמול שעות נוספות ("תשובת המשיבה").
4. וביום 24.8.2021 הגישו המבקשים תגובה לתשובת המשיבה במסגרתה דחו את טענות המשיבה ("תגובת המבקשים").
5. ביום 6.1.2022 הגישה המשיבה תצהיר משלים כתשובה לנטען בתגובת המבקשים במסגרתו דחתה את טענות המבקשים.
6. הצדדים באו במשא ומתן ממושך, שבסופו הסכימו להתקשר בהסכם פשרה זה, ובלבד שהסכם פשרה זה יסיים באופן מלא, כולל וסופי את כל המחלוקות בין הצדדים ביחס לבקשת האישור ולתובענה, ושל ההליכים המשפטיים הקיימים והעתידיים בכל הקשור במישרין או בעקיפין לטענות נושא ההליכים כאמור וזאת מבלי שמי מהצדדים מודה באיזו מהטענות של משנהו או בקיומה של עילת תביעה.

## ב. עיקרי הסכם הפשרה

### ב(1). כללי

7. על אף שלטענת המשיבה אין ולא הייתה בהתנהלות המיוחסת לה בתובענה משום חריגה מאיזו הוראות הדין בפעילותה של המשיבה בנוגע להעסקת נהגיה, וכי זו אינה מקימה נגדה עילת תביעה כלשהי (ובפרט עילת תביעה ייצוגית), ומבלי להודות באיזו מהטענות שהועלו במסגרת התובענה ובקשת האישור, ניאותו הצדדים ליישב את המחלוקת מושא ההליך דנן כמפורט בהסכם הפשרה.
8. כמפורט להלן, הסכם הפשרה כולל הן פיצוי כספי בסכום משמעותי ביותר שישולם על ידי המשיבה ליחברי הקבוצה" כהגדרתה להלן, והן הסדרה עתידית הנוגעת לתנאי העסקתם של נהגיה, וזאת מבלי שיהיה בכך משום הסכמה או הודאה של איזה מהצדדים בטענותיו של משנהו, בכתבי הטענות או מחוצה להם.
9. הגדרת הקבוצה עליה יחול הסכם הפשרה היא כל עובדי המשיבה ב-7 שנים שקדמו למועד הגשת הבקשה לאישור (3.8.2020) ועד למועד אישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין הנכבד, אשר הועסקו כנהגי הובלה עד או מעל 15 טון, אשר בתלוש השכר שלהם נכללו תוספות השכר – איסוף אריזות,

איסוף משטחים, נסיעה לנקודות נוספות/הובלות נוספות, פרמיה/בונוס, תוספת פריקה – או חלק מהן, ותוספות שכר אלה לא נכללו בשכר היסוד ("הקבוצה").

## **ב(2). עיקרי ההסדר**

### **ב(2).1. תשלומים לקבוצה**

10. הצדדים הסכימו, כי לצרכי פשרה בלבד, לפי סעיפים 18 ו-19 לחוק תובענות ייצוגיות, למיצוי, ויתור וסילוק סופי ומוחלט ובלתי חוזר של המבקשים וכל חברי הקבוצה, של כל הטיעונים, הטענות ועילות התביעה הישירות והעקיפות כלפי המשיבה או מי מטעמה או הקשור בה, אשר נזכרו בבקשת האישור ובכתב התביעה ("הטענות המיושבות"), כפועל יוצא של הערכת סיכויי הבקשה לאישור והתובענה להתקבל או להידחות ואי הוודאות המשפטית, לרבות בכל הנוגע לתשלום גמול השעות הנוספות, לפני משורת הדין ומבלי להודות בחריגה מאיזו מהוראות הדין בפעילותה של המשיבה בנוגע להעסקת נהגיה, ובכפוף לאישור הסכם פשרה זה על-ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), ומבלי שהדבר יהווה הודאה בטענות העומדות ביסוד התובענה:

### **קבוצת הפיצוי הראשונה - הנהגים המועסקים במשיבה במועד אישור ההסכם**

11. המשיבה מצהירה כי תחלופת העובדים במשיבה היא נמוכה יחסית ומרבית הנהגים המועסקים במשיבה במועד אישור ההסכם, עובדים שנים ארוכות במשיבה, לרבות בתקופת התביעה. סך של 4,228,000 ש"ח (במילים: ארבעה מיליון, מאתיים עשרים ושימונה אלף ש"ח) מתוך סכום הפשרה ישולם לנהגים המועסקים בפועל במשיבה במועד אישור ההסכם פשרה זה ("הנהגים הנוכחיים").

12. נהגים נוכחיים אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית לתובענה – החל מאוגוסט 2013 ועד אישור הסדר הפשרה ומתן תוקף של פסק דין לו ("התקופה הרלוונטית") – בשיעור של עד 100,000 ש"ח, יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 5,000 ש"ח במונחי ברוטו.

13. קבוצת הנהגים הנוכחיים אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית בשיעור העולה על 100,000 ש"ח, תחולק באופן שווה לשלוש קבוצות איכות שונות בהתבסס על שיעור פרמיית ה"הובלות הנוספות" המצטברת ששולמה להם בתקופה הרלוונטית, כפי שיוסבר להלן:

קבוצת הנהגים הנוכחיים עם שיעור פרמיית ה"הובלות הנוספות" המצטברת הגבוהה ביותר בתקופה הרלוונטית תשתייך לקבוצת האיכות הגבוהה ביותר, וכן הלאה. הנהגים הנוכחיים יהיו זכאים לפיצוי חודשי בשיעור משתנה הנע בין 1,250 ש"ח (לקבוצת האיכות הנמוכה), 1,500 ש"ח (לקבוצת האיכות האמצעית) לבין 1,750 ש"ח (לקבוצת האיכות הגבוהה). לשם ההמחשה, קבוצת האיכות הנמוכה אליה משתייכים הנהגים הנוכחיים מקבלי פרמיית "הובלות נוספות" בסכום הנמוך ביותר, יקבלו את הפיצוי החודשי הנמוך ביותר.

לשם ההבהרה: אם לאחר ניכוי מספר הנהגים הנזכרים בסעיף 12 לעיל יישארו בחברה 90 נהגים, הם יחולקו לשלוש קבוצות שוות בנות 30 נהגים כל אחת, בהתאם לסכום פרמיית ה"הובלות

נוספות" ששולם להם באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית (מהגבוה לנמוך). כך: (1) נהג נוכחי שיופיע בשליש העליון וישתייך לקבוצת האיכות הגבוהה ביותר יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,750 ש"ח. (2) נהג נוכחי שיופיע בשליש האמצעי וישתייך לקבוצת הנהגים האמצעית יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,500 ש"ח. (3) נהג נוכחי שיופיע בשליש התחתון וישתייך לקבוצת הנהגים הנמוכה יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,250 ש"ח.

14. הסכומים הנזכרים בסעיף 13 לעיל, ישולמו יחד עם השכר החודשי, במונחי ברוטו, ינוכה מהם מס כדין, והם יקבלו ביטוי בתלוש השכר. הפיצוי הנוכח בסעיף 13 ישולם על בסיס חודשי ועד למיצוי מלוא סכום הפיצוי בסך של 4,228,000 ש"ח (בניכוי הסכומים שישולמו מכוח סעיפים 12 ו-15) לקבוצה זאת ובכל מקרה לא יותר מ-36 חודשים ("תקופת הפיצוי").

15. על מנת למנוע תמריץ שלילי לעזיבת הנהגים הנוכחיים, תשלום הפיצוי החודשי במלואו יותנה בהעסקה בפועל של הנהג הנוכחי במשיבה במועד התשלום של הפיצוי החודשי. לכן, נהגים נוכחיים אשר העסקתם תסתיים מכל סיבה שהיא במהלך תקופת הפיצוי, יהיו זכאים חלף הפיצוי החודשי ממועד הפסקת עבודתם ואילך למענק חד פעמי כמפורט להלן:

(א) נהג נוכחי אשר מסיים את העסקתו במשיבה במהלך 12 החודשים הראשונים של תשלום הפיצוי החודשי, יקבל פיצוי בשווה ערך לפיצוי חודשי של חודש אחד, בהתאם לקבוצת האיכות אליה הוא משתייך;

(ב) נהג נוכחי אשר מסיים את העסקתו במשיבה במהלך חודשים 13-24 של תשלום הפיצוי החודשי, יקבל פיצוי חד פעמי השווה ערך לפיצוי של חודשיים, בהתאם לקבוצת האיכות אליה הוא משתייך;

(ג) נהג נוכחי אשר מסיים את העסקתו במהלך חודשים 25-36 של תשלום הפיצוי החודשי, יקבל פיצוי חד פעמי השווה ערך לפיצוי של 3 חודשים אך לא יותר מיתרת הזכאות שלו אלמלא הפסקת עבודתו.

16. בתום 12, 24 ו-36 חודשים ממועד אישור ההסכם, המשיבה תשלח לבייכ המבקשים אישור רואה חשבון (סמנכ"ל הכספים/חשב של המשיבה) ובו יפורט סכום הפיצוי הכולל ששולם ב-12 החודשים האחרונים לכל קבוצת איכות, מספר הנהגים שעזבו את העבודה, לרבות סכום הפיצוי החד פעמי הכולל ששולם להם עם עזיבתם וסכום הפיצוי ששולם להם עד למועד עזיבתם את המשיבה. האישור האחרון, אשר ישלח לבייכ המבקשים בתום 36 חודשים ממועד אישור ההסכם או במועד סיום חלוקת כספי הפיצוי, המוקדם מבין השניים, יכלול תחשיב לגבי הסכום הכולל ששולם לכל הנהגים, וככל שנותרה יתרה, גם את סכום ההפרש בין הכספים ששולמו בפועל לבין סכום הפיצוי הכולל (4,228,000 ש"ח) ("היתרה").

17. אם עד תום תקופת הפיצוי תישאר בידי המשיבה יתרה, היא תוענק על ידי המשיבה בדרך של תרומת מוצרים לאחת או יותר מהעמותות הבאות, כך שבכל מקרה הסכום האמור ישולם במלואו על ידי המשיבה:

(א) לקט ישראל, ע"ר 580407633;

- (ב) פתחון לב, ע"ר 580328839 ;
- (ג) לתת, ע"ר 580294940 ;
- (ד) קרן אור לחברה, ע"ר 580534535.
18. אסמכתא על ביצוע התרומה לעמותה תועבר לידי ב"כ המבקשים ולתיק בית הדין בתוך 38 חודשים ממועד אישור הסכם פשרה זה.
19. בהתאם לכללים שנקבעו בפסיקה המקובלת בעניין תרומות לעמותות כפיצוי במסגרת הסכם פשרה בתובענה ייצוגית, ובכלל זאת ת"צ 29191-09-13 נדב אבידור נ' שטראוס גרופ בע"מ (פורסם בנבו, 3.2.2015) – הצדדים ובאי כוחם מצהירים (הצהרה שנתמכת בתצהירים המצ"ב), כי אין להם קשר כלשהו לעמותות הנ"ל או למי מהן. כל הגופים הנתרמים ימציאו, כתנאי לקבלת התרומה, אישור ניהול תקין תקף למועד קבלת התרומה.
20. בנוסף, המשיבה גם תשנה את תנאי העסקתם של הנהגים, כמפורט להלן:

- (א) בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תשנה את מבנה השכר של הנהגים במסגרתו יועלה שכר הבסיס במוצע של כ-15% ועל בסיסו ישולמו הזכויות הסוציאליות. מאחר שמדובר בכ-105 נהגים, אשר יקבלו תוספת של כ-1,000 ש"ח לחודש כל אחד לשכר הבסיס, תוספת זו לשכר הבסיס מוערכת בשווי כולל של כ-1,260,000 ש"ח לשנה, קרי, כ-8.8 מיליון ש"ח ל-7 שנים ;
- (ב) חובת הביטוח הפנסיוני תחול על שכר הבסיס או השכר הממוצע במשק (בהתאם לאופן החישוב המותווה בסעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, כפי שיעודכן מזמן לזמן), הנמוך מבין השניים ; תוספת זו כשהיא מחושבת על תוספת של 1,000 ש"ח לחודש לשכר הבסיס, מוערכת בסך כולל של 157,500 ש"ח לשנה, קרי, כ-1,102,500 ש"ח ל-7 שנים.

#### קבוצת הפיצוי השנייה - נהגי העבר

21. סך של 572,000 ש"ח (במילים: חמש מאות שבעים ושניים אלף ש"ח) במונחי ברוטו מתוך סכום הפשרה ישולמו לנהגים אשר הועסקו במשיבה במהלך התקופה הרלוונטית, כהגדרתה בסעיף 12 לעיל, אך הם אינם עובדים כנהגים במשיבה במועד אישור הסכם פשרה זה, מכל סיבה שהיא ("נהגי העבר"). נהגי העבר יחולקו ל-5 קבוצות בהתבסס על שיעור פרמיית "הובלות נוספות" שהם קיבלו באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית, ובאופן הבא :
- (א) קבוצה ראשונה – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 0 ש"ח ל-20,000 ש"ח לא יהיו זכאים לפיצוי.
- (ב) קבוצה שנייה – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 20,001 ש"ח ל-50,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 2,000 ש"ח כ"א.

(ג) קבוצה שלישית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 50,001 ש"ח ל-100,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 4,000 ש"ח כ"א.

(ד) קבוצה רביעית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 100,001 ש"ח ל-300,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 6,000 ש"ח כ"א.

(ה) קבוצה חמישית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בסך של 300,001 ש"ח ומעלה יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 8,000 ש"ח כ"א.

22. הפיצוי החד פעמי ישולם לנהגי העבר באחת משתי הדרכים הבאות לפי בחירת הנהג:

(א) תווי קנייה - בתווי קנייה לרשת הסופרים "שוק העיר". אלה יהיו בתוקף ל-24 חודשים ממועד הנפקתם ויהיו ניתנים למימוש חופשי בכלל סניפי הרשת, כולל כפל מבצעים ובאמצעותם יהיה ניתן לקנות את כלל התוצרת המוצעת למכירה בסניפים, ללא יוצא מן הכלל. הסכומים המפורטים לעיל הינם סכומי ברוטו ומהם ינוכה מס כדין.

(ב) תשלום כספי - המשיבה תמיר את סכום תווי הקניה לכסף ביחס המרה של 0.7 ש"ח ל-1 ש"ח במונחי ברוטו. כך ולשם הדוגמא יצוין, כי תווי קנייה על סך של 100 ש"ח יומרו לסך של 70 ש"ח במונחי ברוטו.

23. נהגי העבר יעודכנו אודות ההסדר שפורט לעיל תוך 30 יום מהמועד בו פסק הדין המאשר את הסכם פשרה זה הפך לחלוט. המשיבה תשלח לנהגי העבר שתי הודעות SMS (בהפרש של שלושה ימים) למספר הטלפון הרשום אצל המשיבה על הגעה להסכם במסגרתו, בין היתר, ישולם הפיצוי החד פעמי כאמור, וזאת בנוסף לפרסום המודעה בעיתונים כאמור לעיל. ההודעות בעיתונים והודעות ה-SMS יידעו את נהגי העבר בדבר הסכם הפשרה, יפנו אותם לעמוד אינטרנט ייעודי בו פרטים לגבי ההסכם ויציינו כי אלה רשאים לפנות לרשות המיסים לשם הפקת אישור על ניכוי מס במקור או על זכותם לפנות לרשות המיסים לשם ביצוע תיאום מס או הגשת בקשה להחזר מס. לרשות נהגי העבר יעמדו 30 ימים לשם בחירת אופן תשלום הפיצוי החד פעמי, והם יידרשו להשיב למסרון שקיבלו באמצעות כתובת דוא"ל שתוגדר להם בגוף המסרון.

24. לרשות המשיבה יעמדו 90 ימים לביצוע התשלום בפועל, ממועד קבלת בחירת נהג העבר בעניין אופן תשלום הפיצוי החד פעמי.

25. 60 ימים ממועד משלוח הדיוור האמור, המשיבה תשלח לבי"כ המבקשים דיווח המאשר כי נשלחו הודעות ה-SMS לנהגים וכן תעדכן את בי"כ המבקשים בתוצאות הדיוור. העדכון יכלול אף רשימה של הנהגים אשר לא הגיבו להודעת ה-SMS, בצירוף מספרי טלפון וכתובותיהם המצויות בידה. ככל שאין בידי המשיבה כתובת, בי"כ המבקשים יגישו לבית המשפט פסיקתא המורה למשרד הפנים – רשות האוכלוסין להעביר לידי בי"כ המבקשים את כתובות הנהגים האמורים. בי"כ המבקשים יבצעו שיחות טלפון לנהגים אלו, וככל שלא יענו בטלפון, ישלחו לנהגים אלו מכתב בדואר רשום ובו יעדכנו את הנהגים על זכאותם לקבל פיצוי ועל הדרך לעשות כן. עלות משלוח

המכתבים ואגרות משרד הפנים, ככל שתהיינה כאלה, ישולמו על ידי המשיבה כך שב"כ המבקשים יישאו בתשלום ויעבירו חשבונית של חברת הדואר ומשרד הפנים לידי המשיבה, אשר תעביר את הסכום הנקוב בה לידי ב"כ המבקשים מיד עם העברת הדרישה.

26. אם לאחר 12 חודשים ממועד אישור הסכם הפשרה יותרו בידי המשיבה תווי קניה אשר לא התבקשו מכל סיבה שהיא ובכל סכום שהוא, אלה יוענקו על ידי המשיבה בדרך של תרומת מוצרים לאחת או יותר מהעמותות הבאות:

(א) לקט ישראל, ע"ר 580407633;

(ב) פתחון לב, ע"ר 580328839;

(ג) לתת, ע"ר 580294940;

(ד) קרן אור לחברה, ע"ר 580534535.

27. בתום 12 חודשים ממועד אישור ההסכם, המשיבה תשלח לב"כ המבקשים הודעות עדכון ובה תפורט רשימה של הנהגים שקיבלו את תווי הקנייה ושיעורם או תשלום כספי (ככל שנבחר על ידי הנהג), וכן יצוין שווי סכום תווי הקנייה שלא חולקו וותרו בידי המשיבה, והמשיבה תפעל לגבי סכום זה בהתאם לאמור בסעיף 26 לעיל.

28. אסמכתא על ביצוע העברת המוצרים לעמותה יועבר לידי ב"כ המבקשים בתוך 14 חודשים ממועד אישור הסכם פשרה זה.

29. סכום הפשרה הינו סופי וכולל ומלבדו לא ישולם על ידי המשיבה כל סכום אחר או נוסף.

30. הצדדים הסכימו, כי סכום ההסדר הינו ראוי, הוגן וסביר בנסיבות העניין.

31. היה ובית הדין הנכבד לא יאשר את הסכם הפשרה, מכל סיבה שהיא, כמקשה אחת (למעט גמול ושכר טרחה אשר הינם בשיקול דעת בית הדין הנכבד) יהיה הסכם הפשרה בטל ומבוטל, וחסר תוקף משפטי כאילו לא נחתם. האמור בהסכם הפשרה לא ייזקף לחובת או לטובת מי מהצדדים ולא יוכל לשמש כראיה בהליך המשפטי.

## **ב(2). הסדרה עתידית**

32. בנוסף, המשיבה גם תשנה את תנאי העסקתם של הנהגים, כמפורט להלן:

(א) יבוטל גמול השעות הנוספות הגלובאליות כפי שהיה נהוג במשיבה עד כה. חלף זאת, ישולם גמול שעות נוספות בשיעורים הקבועים בחוק שעות עבודה ומנוחה אשר ערכו ייגזר משכר הבסיס, עבור ובהתאם לעבודה בשעות נוספות בפועל;

(ב) ההפסקה תהיה על חשבון הנהגים, לא ישולם בגינה שכר וזו לא תיספר לצורך חישוב היקף וגמול שעות נוספות;

(ג) הסדרה עתידית בעניין הפרמיות:

(1) פרמיית "פריקה ידנית" תיוותר כשהייתה;



(2) פרמיית "אריזה" תיוותר כשהייתה ;

(3) פרמיית "הובלות נוספות" תבוטל והמשיבה תאמץ מודל תמריצים חלופי אשר לפיו הנהגים יהיו זכאים לצבירת ניקוד בגין מגוון פעולות שיוגדרו על ידי המשיבה ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. פעולות אלו יכולות לכלול, בין היתר, כמות אתרי פריקה, מרחק, איסוף סחורה מספקים, איסוף אריזות שלא בקו החלוקה, היעדר עבירות משמעות ו/או אירועי בטיחות, אי היעדרות, הגעה בזמן לעבודה ועוד. תמריץ חדש זה ישוקף לנהגים באופן ברור ופשוט במסגרת הסכמי העסקה חדשים, אשר יחולקו לעובדים בתוך 30 ימים מאישור הסכם פשרה זה.

המשיבה תקבע את שיטת הניקוד וצבירת נקודות הזכות המהוות את הנורמה הבסיסית (תוך הבחנה בין נהגים של עד 15 טון לנהגים של מעל 15 טון וטריילר). אם נהג יצבור נקודות זכות במהלך החודש עד הנורמה הבסיסית (כולל), הוא לא יהיה זכאי לגמול נוסף כלשהו בגין נקודות הזכות. אם נהג יצבור נקודות זכות במהלך החודש מעבר לנורמה הבסיסית, הוא יהיה זכאי לגמול נוסף, אשר יגדל באופן מדורג בהתאם למדרגות אשר תקבענה על ידי המשיבה, מעת לעת, ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

מוסכם כי מדובר בתמריץ אשר לא יהווה חלק משכר הבסיסי, לא ישולמו בגינו זכויות סוציאליות כלשהן מכל סוג שהוא, ולא יהיה בו כדי להשפיע על גמול השעות הנוספות (אשר ייקבע וישולם אך ורק בהתחשב בשכר הבסיסי). המשיבה שומרת על זכותה להחליף את הפרמיות המפורטות בסעיפים קטנים 1 ו-2 לעיל, בניקוד של נקודות זכות, אשר ישולב בפרמיה המפורטת בסעיף זה.

ככל שמבנה התמריצים ישונה שוב בעתיד, המשיבה תשלח לעובדים חוזר עדכון ובו מפורט מתווה הפרמיות העדכני באופן פשוט וברור. חוזר העדכון יועבר לעובדים יחד עם תלוש השכר המשולם חודש לפני כניסת העדכון לתוקף.

(ד) המשיבה שומרת על זכותה ליישם את שינוי מבנה השכר כאמור לעיל לא יאוחר מתום 30 ימים לאחר אישור הסכם הפשרה ומתן תוקף של פסק דין להסכם הפשרה. ככל שהמשיבה תיישם את שינוי מבנה השכר עוד קודם לאישור הסכם זה, או בטרם פסק הדין הפך להיות חלוט, אזי יש לייחס את השינוי להגשת בקשת האישור, על אף שהמשיבה אינה מודה בטענות המבקשים.

### **ב(3). המלצה מוסכמת לעניין הגמול למבקשים ושכ"ט לבאי כוחם**

33. הצדדים הגיעו להסכמות כמפורט להלן ואלה ממליצים לבית הדין הנכבד לקבלן.

(א) בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תשלם לכל אחד מהמבקשים גמול בסך של 75,000 ש"ח (במילים: שבעים וחמישה אלף שקלים חדשים), בניכוי מס ותשלומי חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, בהתאם לאישור על ניכוי מס במקור שיועבר על ידי המבקשים למשיבה בתוך 15 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה. ככל שלא יועבר אישור על ניכוי מס במקור, ינוכו סכומים על פי דין. כמו כן, לאחר 3 חודשים ממועד אישור ההסכם,

המשיבה תשלם לכל אחד מהמבקשים סך של 2,000 ש"ח בחודש לתקופה של 12 חודשים, בניכוי מס ותשלומי חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, או לחילופין בתשלום חד פעמי, לפי בחירת המשיבה. בנוסף, בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תעניק לכל אחד מהמבקשים תווי קנייה לרשת הסופרים "שוק העיר" בשווי כולל של 50,000 ש"ח במונחי ברוטו, בניכוי מס ותשלומי חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, אשר יעמדו בתוקף לתקופה של 3 שנים. ככל שמי מהמבקשים ירצה להמיר את תווי הקנייה בכסף, תנאי ההמרה יהיו כמפורט בסעיף 22 לעיל, בשינויים המחויבים.

כך, הגמול שיוענק לכל אחד מהמבקשים יעמוד על סך כולל של 149,000 ש"ח במונחי ברוטו.

(ב) המשיבה תשלם לב"כ המייצגים יחד שכר טרחה בסך של 2,500,000 ש"ח (במילים: שני מיליון וחמש מאות אלף שקלים חדשים) בתוספת מע"מ ("שכר הטרחה").

34. בכפוף לאישור בית הדין הנכבד, הגמול ושכר הטרחה יועברו על ידי המשיבה בהעברה בנקאית לחשבון בנק בבעלות באי כוח המבקשים ("חשבון הבנק לתשלום הגמול ושכר הטרחה") באופן הבא:

(א) בתוך 30 יום מהמועד בו יינתן פסק הדין המאשר את הסכם הפשרה, ישולם הגמול במתווה הקבוע בסעיף 33 לעיל זה ו-50% מסכום שכר הטרחה ("מועד התשלום הראשון").

(ב) בתוך 6 חודשים ממועד התשלום הראשון תשלם המשיבה את יתרת התשלום בשיעור 50% נוספים מסכום שכר הטרחה.

(ג) התשלומים יבוצעו בתנאי שעד למועד התשלום הראשון, באי כוח המבקשים ימסרו את כל הפרטים והמסמכים הנדרשים על פי בקשת המשיבה על מנת לבצע את התשלומים, כולל פרטי חשבון הבנק, פטור מלא או חלקי מניכוי מס מרשויות המס, אישור ניהול ספרים, הנדרשים על ידי המשיבה על מנת לבצע את תשלומי הגמול, ושכר הטרחה. חשבונית מס כדין למשיבה בגין שכר הטרחה תומצא בסמוך לאחר ביצוע כל תשלום.

#### אשר לגובה שכה"ט והגמול המוצעים:

35. סעיף 22 לחוק תובענות ייצוגיות קובע כי בקביעת הגמול יתחשב בית הדין הנכבד, בין היתר, בשיקולים אלה: הטרחה שטרם התובע המייצג והסיכון שנטל על עצמו בהגשת התובענה הייצוגית ובניהולה; התועלת שהביאה התובענה הייצוגית לחברי הקבוצה; מידת החשיבות הציבורית של התובענה.

36. סעיף 23 לחוק תובענות ייצוגיות קובע, כי בקביעת שכר הטרחה למייצגים יתחשב בית הדין הנכבד, בין היתר, בשיקולים אלה: התועלת לחברי הקבוצה; מורכבות ההליך והטרחה בגינו; הסיכון שניטל בניהול ההליך; הוצאותיו של המייצג; החשיבות הציבורית של ההליך; ואופן ניהול ההליך.

37. הצדדים סבורים כי המלצת הצדדים ביחס לגמול שישולם למבקשים ושכר הטרחה שישולם לבאי כוחם היא הוגנת וסבירה בנסיבות העניין, בשים לב לשיקולים הקבועים בחוק תובענות ייצוגיות לעניין קביעת גמול ושכר טרחה, הכל כפי שיפורט בהרחבה להלן.
38. התועלת שהביאה התביעה לחברי הקבוצה, ובתוך כך סכומי הפיצוי בסך של 4.8 מיליון ש"ח, התוספת לשכר הבסיס המוערכת כאמור לעיל בסך של 8.8 מיליון ש"ח (ל-7 שנים) וההפרשות בגין תוספת זו המוערכות בסך של 1.1 מיליון ש"ח (ל-7 שנים); הפיקוח על יישום ההסכם וביצועו כמפורט לעיל; המורכבות הרבה של התביעה כמו גם הטרחה שטרחה המבקשים ובאי כוחם בניהול התביעה; ניהול מו"מ ממושך משך יותר משנה והשתתפות ב"כ במספר רב של פגישות ומו"מ; מורכבות הסוגיות שבמחלוקת; במסגרת ההסדר נכלל אף פרק הזמן שממועד הגשת התביעה ועד למועד תשלום הפיצוי בפועל (קרי, כ-10 שנים במקום 7 שנים); אי וודאות משפטית, לרבות בכל הנוגע לתשלום שעות נוספות.

#### בפסיקת הגמול ושטר הטרחה יש להתחשב גם בהסדרה העתידית שהושגה בהסכם הפשרה

39. בנוסף לכל האמור לעיל, וכפי שמעוגן בפסיקה, יש להביא בחשבון בפסיקת שכר הטרחה והגמול גם את היבט ההסדרה העתידית המגולמת בהסכם הפשרה והתיקונים במתווה ההעסקה אשר נובעים מהגשת הבקשה לאישור.
40. בית הדין הנכבד מופנה בעניין זה, בין היתר, לת"צ 42526-03-12 אינטרדייט בע"מ ואח' נ' פלאפון תקשורת בע"מ (פורסם בנבו, 16.6.2014):
- "להשקפתי, כאשר פסק דין בתביעה ייצוגית, לדין או לפשרה, כולל סעדים אקוויטביליים המסדירים את התנהלות הנתבע בעתיד, אין מניעה להביאם בחשבון בהקשר לפסיקת שכר הטרחה והגמול, שאם לא כן לא יהיה כל תמריץ לתובע או לבא כוחו לפעול להסדרת תקופת העתיד. זאת ועוד: אימוץ העמדה המובעת בהערת היועץ המשפטי לממשלה עלול לתמרץ את התובע להשהות את הגשת תביעתו עד כמה שאפשר במטרה להגדיל באופן מלאכותי את סכומה (עקב חלוף הזמן), שהרי אם יגישה מיד לאחר שהתוודע לעילת התביעה תוך שיעתור לסעדים משולבים יצא וידיו על ראשו."
41. כמו כן, נקבע בפסיקה האומדן שלפיו יש לשקלל לעניין שכר הטרחה, את מרכיב ההסדרה העתידית, וזאת באופן שבו שווי הפיצוי ממנו ייגזרו הגמול ושכר הטרחה יהושב לפי שווי של 175% מסכום הפיצוי לקבוצה, וזאת לאור מרכיב ההסדרה העתידית (וראו בעניין זה את ת"צ 42526-03-12 אינטרדייט בע"מ ואח' נ' פלאפון תקשורת בע"מ (פורסם בנבו, 16.6.2014); ת"צ 22715-11-16 לפינר נ' בנק מזרחי טפחות (פורסם בנבו, 18.2.2018); ת"צ 6116-02-14 עובדיה נ' פזגז בע"מ (פורסם בנבו, 13.1.2019).
42. עוד נקבע בפסיקה, כי ככל שמרכיב ההסדרה העתידית חשוב ומשמעותי יותר, כך יש ליתן למרכיב זה ביטוי רחב יותר בקביעת שווי הפיצוי הכולל ממנו ייגזרו הגמול ושכר הטרחה:
- "מבלי לקבוע מסמרות בשאלה מתי יש להתחשב בהסדרה עתידית לעניין הגמול ושכר הטרחה, ובאיזה אופן ושיעור תבוא לידי ביטוי התחשבות זו, אני סבור כי בהסדר פשרה זה בו מרכיב ההסדרה העתידית חשוב ומשמעותי יותר מן הפיצוי שישולם, מן ההכרח

להתחשב בהסדרה העתידית לעניין הגמול ושכר הטרחה, באופן שיביא לפסיקת גמול ושכר טרחה העולים באופן משמעותי על הגמול ושכר הטרחה "הרגילים" הנפסקים תוך כדי גזירת אחוזים מהפיצוי. " (עניין עובדיה לעיל, בפסקה 42).

43. בעניין אינטרדייט לעיל, נקבעו גמול ושכר טרחה בשיעור של 22.5% מההטבה לציבור, כאשר נקבע בעניין זה, כאמור, כי שווי הפיצוי לקבוצה ייגזרו סכומי הגמול ושכר הטרחה האמורים יהיה בשווי של 175% מסכום ההחזר המלא, לנוכח ובהתחשב במרכיב ההסדרה העתידית.
44. בעניין לפינד לעיל, נקבעו גמול ושכר טרחה בשיעור של 24.5% מההטבה לציבור, כאשר נקבע בעניין זה, כאמור, כי שווי ההטבה לציבור ממנו ייגזרו סכומי הגמול ושכר הטרחה האמורים יהיה גם כן בשווי של 175% מסכום ההחזר המלא, לנוכח ובהתחשב במרכיב ההסדרה העתידית.
45. בעניין עובדיה לעיל, נקבעו גמול ושכר טרחה בשיעור של 24.75% מההטבה לציבור, כאשר גם בעניין זה נקבע כי שווי ההטבה לציבור ממנו ייגזרו סכומי הגמול ושכר הטרחה האמורים יהיה גם כן בשווי של 175% מסכום ההחזר המלא, לנוכח ובהתחשב במרכיב ההסדרה העתידית.
46. לאור האמור, ונוכח חשיבות ההסדרה העתידית בענייננו והיקפה המשמעותי, הרי שיש להביאה בחשבון לצורך קביעת שווי הפיצוי לקבוצה ממנו ייגזרו סכומי הגמול ושכר הטרחה, כמקובל בפסיקה.
47. כמו כן, אין להתעלם גם מהעובדה ששכר הטרחה והגמול משולמים ישירות למבקשים ולבאי כוחם וסכומים אלה מתווספים לסכום הפשרה והפיצוי לקבוצה ואינם משולמים על חשבונה.
48. בנסיבות המתוארות לעיל, הסכומים המומלצים על ידי הצדדים בפרק זה לעיל לתשלום כשכר טרחת עורכי דין וגמול למבקשים, הינם סבירים והוגנים בנסיבות העניין ובראי הפיצוי הכספי המשמעותי, התרומה המשמעותית והתיקון בדרך של הסדרה עתידית במסגרת הסכם הפשרה.

#### **ב(4). מעשה בית דין, ויתור סופי וסילוק**

49. הצדדים הסכימו כי בכפוף לאישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), המבקשים, באי כוחם, חברי הקבוצה, וכל אדם או ישות מטעמם, מסלקים ומוותרים באופן סופי ובלתי חוזר, כלפי המשיבה, נושאי משרה בה, עובדיה, דירקטורים שלה, וכל תאגיד קשור אליה, על כל הטענות, הסעדים ועילות התביעה הקיימות להם או שעשויות להיות להם בקשר עם הטענות המיושבות, לרבות בכל הנוגע לתוספות השכר, שעות נוספות, הפרשות סוציאליות וכו' וביחס לכל הטענות שנטענו בבקשת האישור ו/או בכתב התביעה.
50. בכפוף לאישורו על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), התביעות האישיות של המבקשים תדחנה והסכם פשרה זה ייצור מעשה בית דין לטובת המשיבה בקשר עם כלל הטענות המיושבות.
51. למען הסר ספק, כחלק ממעשה בית דין, המבקשים, באי כוחם ומי מטעמם, חברי הקבוצה, יהיו מנועים ומושתקים מלהגיש תביעה אישית או בקשה לאישור תביעה ייצוגית, או כל תביעה אחרת, כנגד המשיבה בקשר עם כל אחת מהטענות המיושבות.

52. חברי קבוצה שיבקשו לפרוש מן הקבוצה ואשר בקשתם תאושר על ידי בית הדין הנכבד, לא יהיו זכאים לפיצוי על פי הסכם הפשרה, לא יחול ביחס אליהם מעשה בית דין (מבלי לגרוע מכל טענה אחרת) וחלקם היחסי בסכום הפיצוי יופחת מסכום הפיצוי הכולל.

#### **ב(5). תנאי מתלה וביטול ההסכם**

53. הצדדים הסכימו כי אישור סופי וחלוט של הסכם הפשרה, על כל מרכיביו (למעט ההוראות הנוגעות לתשלום הוצאות, גמול ושכר טרחה למבקשים ובאי כוחם), על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), מבלי שנעשו שינויים מוסכמים, הוא תנאי מוקדם להסכם פשרה זה. אם בית הדין הנכבד (או בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש) לא יאשר את הסכם הפשרה או יתנה את אישור הסכם הפשרה בתנאים שלא יהיו מקובלים על מי מהצדדים, כל צד יהיה רשאי לבטל הסכם פשרה זה, לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, וכל הוראות הסכם פשרה זה יהיו בטלות ומבוטלות.

54. במקרה שבו 60 או יותר מחברי הקבוצה יבקשו לאחר חתימת הסכם זה לפרוש מהקבוצה ופרישתם תאושר על ידי בית הדין הנכבד, תהיה רשאית המשיבה להודיע על ביטול הסכם הפשרה וזאת בתוך 30 ימים ממועד החלטת בית הדין הנכבד על אישור פרישה כאמור, ובמקרה כזה הסכם הפשרה יהיה בטל וההליך יימשך כסדרו.

#### **ב(6). המלצה מוסכמת להימנע מלמנות בודק להסכם הפשרה**

55. בית הדין הנכבד מתבקש לקבוע, מכוח סמכותו המעוגנת בסעיף 19(ב)(1) לחוק תובענות ייצוגיות, כי מהטעמים שיפורטו להלן אין צורך בנסיבות העניין במינוי בודק.

56. יישום הסכם הפשרה הוא פשוט וברור.

57. התשלום לחברי הקבוצה ייעשה על ידי המשיבה ובפיקוח ובקרה של באי כוח הקבוצה.

58. מינוי בודק חיצוני ישית על המשיבה הוצאות גדולות באופן שיהפוך את הסכם הפשרה לבלתי משתלם לכללית עבור המשיבה, וכן יגרום בהכרח לעיכוב מיותר בתשלום לחברי הקבוצה. זאת בפרט נוכח המשאבים שנדרשה המשיבה להוציא עד כה.

59. וכדברי בית הדין הנכבד בת"צ (ת"א) 55792-09-14 יזין גל נ' איטיצ'ר בע"מ (פורסם בנבו, 18.11.2015):

"איננו רואים צורך במינוי בודק, כפי שטוענת "קו לעובד". מינוי בודק לא יסייע בידי בית הדין או בידי הצדדים, מאחר שחישוב הזכויות על פי הסכם הפשרה פשוט וברור. גם הערכת סיכויי התביעה היא עניין שלבית הדין מומחיות מספקת בו. מינוי בודק אך יסרב את ההליך, יעכב תשלום הכספים לחברי הקבוצה הזכאים להם ושית עלויות מיותרות על הצדדים."

60. כן יצוין כי הסוגיות שבמחלוקת כמו גם הסכם הפשרה לקוחים מתחום דיני העבודה ודיני התובענות הייצוגיות ומשום כך שאלת סבירות ההסכם הינה שאלה משפטית של הערכת הסיכונים והסיכויים בתיק. לפיכך, הרי שאין צורך בבודק לשם בחינת שאלות אלו המצויות בתחום מומחיותו של בית הדין הנכבד.

61. בעניין ת"א (ת"א) 1953/04 אליעזר שכטר נ' כרמל-אגוד למשכנתאות והשקעות בע"מ (פורסם בנבו, 15.7.2007) נאמר:

"בנסיבות האמורות לעיל, נראה לי כי בחינת סבירותו של הסכם הפשרה והיותו הוגן ומאוזן הינה עניין משפטי, הכרוך בבחינת הסיכונים והסיכויים של התביעה. עניין זה מסור לבית המשפט, ואין צורך במינוי בודק. היה מקום למנות בודק, לו התעוררה שאלה של הערכה כלכלית של ההסכם, או כל נושא אחר הדורש מומחיות. אך במקרה זה, ההכרעה קמה ונופלת על סמך שיקולים משפטיים טהורים."

62. ויודגש, בענייננו ההסכם אינו מתבסס כלל וכלל על עניינים חשבונאיים או כלכליים הדורשים מומחיות מיוחדת שבה שיקול דעתו של בודק עדיף על שיקול דעתו של בית הדין הנכבד. ההסכם הינו תוצר של הערכת הקשיים המשפטיים והסיכונים והסיכויים המשפטיים הכרוכים בניהול התובענה.

### ג. הסיכונים והסיכויים בהמשך ניהול בקשת האישור והיתרונות בהסכם הפשרה

63. בהתאם לסעיף 19(א) לחוק תובענות ייצוגיות, "בית המשפט לא יאשר הסדר פשרה אלא אם כן מצא, כי ההסדר ראוי, הוגן וסביר בהתחשב בעניינם של חברי הקבוצה, ואם הבקשה לאישור הסדר פשרה הוגשה לפני שאושרה התובענה הייצוגית – גם כי התובענה שהוגשה עומדת, לכאורה, בתנאים לאישור תובענה ייצוגית הקבועים בסעיפים 3, 4 ו-8(א) וכי סיוס ההליך בהסדר פשרה הוא הדרך היעילה וההוגנת להכרעה במחלוקת בנסיבות העניין."

64. נפסק בת"צ (ת"א) 39781-11-18 דורין מנשה נ' ל. קופי אנד קונספט בע"מ (פורסם בנבו, 11.10.2020) כי:

"בבואו לבחון הסדר פשרה במסגרת בקשה לאישור תובענה כייצוגית, נדרש בית המשפט לבחון האם ההסדר משקף כראוי את הסיכויים והסיכונים שבפניהם היו עומדים הצדדים לו היה מנוהל ההליך המשפטי עד תום. הערכה זו יש בה כדי להשפיע על סכום הפיצוי שייקבע במסגרת הסדר הפשרה, כאשר על סכום הפיצוי לשקף את האיזון שבין סיכויי ההליך וסיכוינו."

65. זאת ועוד הובהר בפסיקה, כי בהתקשרותם בהסכם פשרה "קונים" הצדדים לו את הסיכון כי טענותיהם לא יתקבלו. ראו לעניין זה את דברי כב' השופטת רונן בת"צ 26912-02-14 (מחוזי ת"א) שביט נ' קבוצת הג'ג' ייזום נדל"ן בע"מ (פורסם בנבו, 29.4.2015):

"כך יש להביא בחשבון עניין נוסף – הסכם פשרה, כל הסכם ולא רק בתביעה ייצוגית, הוא הסכם של 'קניית סיכון'. בהסכם פשרה מטיבו, אין לצדדים ידיעה מלאה ביחס לתוצאה האפשרית של ההליך ביניהם, ובשל כך הם מוכנים לקנות את הסיכון שטענותיהם – כולן או חלקן – יידחו. במסגרת הסכם הפשרה, הצדדים מוותרים על טענותיהם לאור הסיכון הזה, כדי לקנות ודאות ושליטה על ההליך."

66. כאמור, הסכם הפשרה הושג לאחר שהצדדים שקלו והעריכו את סיכויי הבקשה לאישור והתובענה להתקבל או להידחות, מורכבות הסוגיות שבמחלוקת, ואי הוודאות המשפטית, לרבות בכל הנוגע להשפעת הפרמיות על תשלום גמול השעות הנוספות, כמו גם את המשאבים הכרוכים

- בניהולה עד תומה, ובכלל זאת ניתנה דעתם של הצדדים לקשיים האפשריים בפניהם ניצב כל אחד מהם.
67. הסכם הפשרה כאן הושג לאחר ניהול מו"מ ממושך משך יותר משנה והשתתפות ב"כ הצדדים במספר רב של פגישות.
68. כאמור לעיל, בהסכם הפשרה אף ניתן דגש להסדרה עתידית ושינוי מתווה העסקת הנהגים.
69. על רקע המפורט לעיל סבורים הצדדים כי הסכם הפשרה משקף ומבטא בצורה הנכונה ביותר את הערכת סיכויי התובענה וסיכוייה, וכי תנאיו הם לכל הפחות סבירים והוגנים. יתרה מזאת, הושגה הסדרה עתידית משמעותית ביותר וניתן פיצוי בשיעור משמעותי ביותר לחברי הקבוצה. בנוסף, כתוצאה מהסכם הפשרה יושגו ללא ספק מטרות חשובות העומדות ביסוד חוק תובענות ייצוגיות, ובכלל זה ניהול יעיל, הוגן וממצה של תביעות, וזאת תוך חיסכון בעלויות נכבדות שכרוכות יהיו בהמשך ניהול ההליך, וכמובן חיסכון בזמן שיפוטי רב.
70. הינה כי כן, בנסיבות המתוארות יהא זה נכון, ראוי וצודק, לאשר את הסכם הפשרה מושא בקשה זו.

#### ד. סוף דבר

71. הגם שכל אחד מהצדדים להליך זה מאמין בצדקתו ובטענותיו ונכון להגן על עמדותיו, ניהול ההליכים עלול להתארך מספר שנים נוספות, ואין ודאות כי הבקשה לאישור תאושר ו/או שהתביעה הייצוגית תתקבל, ואף אם תתקבל – אין ודאות כי תתקבל על מלוא טענותיה ו/או במלוא היקפה הכספי הנטען. כמו כן, עלות ניהולו של הליך משפטי תגבה משאבים רבים מטעם הצדדים.
72. הסכם הפשרה אותו מתבקש בית הדין הנכבד לאשר הוא ראוי, הוגן וסביר, ואף למעלה מכך, ויש בו לבטא נכונה ולשקף כדבעי את הסיכונים והסיכויים שבהמשך ניהול ההליך דנן תוך הבאה בחשבון את המשאבים הרבים שניהולו עד תומו יגבה מהצדדים.
73. הסדר הפשרה המלא יפורסם באתר האינטרנט של המשיבה. כל עלויות הפרסום, ובכלל זה, כל העלויות הכרוכות ביישומו ו/או בקידומו של הסכם זה, לרבות פרסומו ומילויין של כל הוראות בית הדין הנכבד, ישולמו ויבוצעו במלואן ע"י המשיבה.
74. לבקשה זו מצורפים תצהירי הצדדים ובאי כוחם.
- « העתק התצהירים מצורף כנספח "3". »
75. לאור שפורט בבקשה זו לעיל, כמו גם לאור הוראותיו של הסכם הפשרה עצמו, מתבקש בית הדין הנכבד להורות כאמור ברישא לבקשה.

## הסכם פשרה

שנערך ונחתם ברמת-גן ביום 15 בחודש ינואר 2024

בין

1. ארז הראל, ת.ז. 0255040775

2. ראובן סמואילוב, ת.ז. 302080221

שניהם ע"י ב"כ עו"ד מיה פילוסוף

מרחי יריחו 3, אשקלון

טל': 08-8696660; פקס: 08-8696661

וע"י ב"כ עו"ד אורן טל

מרחי בר כוכבא 23, בני ברק – 5126002

מגדל וי טאוור (V TOWER) קומה 11

טל': 03-6056666; פקס: 1534-875-8966

### המבקשים;

לבין

ביכורי השדה דרום שיווק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ, ח.פ. 513234120

ע"י ב"כ אמיר דולב ו/או חדוות ינקו וולמן ו/או דוד אפלדורף ואח'

ממשרד מיתר | עורכי דין

מדרך אבא הלל סילבר 16, רמת-גן 5250608

טל': 03-6103100; פקס: 03-6103111

### המשיבה;

#### מבוא

וביום 3.8.2020 הגישו המבקשים, ארז הראל וראובן סמואילוב ("המבקשים"), בקשה להישור תביעה ייצוגית כנגד המשיבה, ביכורי השדה דרום שיווק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ ("המשיבה"), בבית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע במסגרת ת"צ 4836-08-20 ("בקשת האישור"), אליה צורף כתב תביעה שאישורו התבקש ("כתב התביעה" וביחד "התובענה");

ובבקשת האישור ובכתב התביעה טענו המבקשים כי הפרמיות שמשולמות לנהגי המשיבה הן למעשה חלק משכר היסוד וכפועל יוצא על בסיס שכר היסוד הכולל גם את הפרמיות יש לשלם לנהגים זכויות סוציאליות שונות;

וביום 21.2.2021 הגישה המשיבה את תשובתה לבקשת האישור ובמסגרתה דחתה את הטענות, הטענות ועילות התביעה אשר הועלו על ידי המבקשים וטענה, בין היתר, כי הפרמיות הינן תשלום אמיתי ומותנה, כי אין כל הצדקה שבדין לכלול אותן כחלק משכר היסוד וכי לא קופחו אילו מזכויותיהם של נהגיה, לרבות בגין גמול שעות נוספות ("תשובת המשיבה");

וביום 24.8.2021 הגישו המבקשים תגובה לתשובת המשיבה במסגרתה דחו את טענות המשיבה ("תגובת המבקשים");



- והואיל** וביום 6.1.2022 הגישה המשיבה תצהיר משלים כתשובה לנטען בתגובת המבקשים במסגרתו דחתה את טענות המבקשים;
- והואיל** והצדדים באו במשא ומתן ממושך, שבסופו הסכימו להתקשר בהסכם פשרה זה, ובלבד שהסכם פשרה זה יסיים באופן מלא, כולל וסופי את כל המחלוקות בין הצדדים ביחס לבקשת האישור ולתובענה, ושל ההליכים המשפטיים הקיימים והעתידיים בכל הקשור במישרין או בעקיפין לטענות נושא ההליכים כאמור וזאת מבלי שמי מהצדדים מודה באיזו מהטענות של משנהו או בקיומה של עילת תביעה;
- והואיל** והצדדים מצהירים כי הסכם הפשרה כמפורט להלן משקלל את הסיכויים והסיכונים הכרוכים בניהול התובענה מבחינת כל אחד מהצדדים וכן את החיסכון בזמן ובמשאבים לצדדים, לחברי הקבוצה, ולבית הדין הנכבד;
- והואיל** והסכם פשרה זה כפוף לאישור בית הדין האזורי לעבודה, והצדדים מסכימים כי רק אישור סופי וחלוט של הסכם הפשרה, על כל מרכיביו, על ידי בית הדין לעבודה (או על ידי בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), מבלי שיעשו שינויים מהותיים, יחייב אותם, וכי אם בית הדין האזורי לעבודה (או בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש) יתנה את אישור הסכם הפשרה בתנאים שלא יהיו מקובלים על מי מהצדדים, כל צד יהיה רשאי לבטל הסכם פשרה זה, לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, וכל הוראות הסכם הפשרה זה יהיו בטלות ומבוטלות.

לפיכך, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

### הסכם

#### כללי

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות המופיעות בהסכם זה נכתבו לצרכי נוחות בלבד ואין להן תוקף פרשני לעניין ההבנות המפורטות בהסכם זה.
3. כל האמור בהסכם זה בלשון רבים – אף יחיד במשמע, ולהיפך. כל האמור במין זכר – אף מין נקבה במשמע, ולהיפך, והכל – למעט אם הקשר הדברים או תוכנם מחייב פרשנות אחרת.
4. הצדדים מצהירים כי אין בהתקשרותם בהסכם זה משום הודאה מצד מי מהם ו/או מטעמם בטענה ו/או דרישה כלשהי של משנהו שנטענה בכתבי בי-הדין שהוחלפו במסגרת התובענה, ובהתאם, נערך הסכם זה מבלי להודות באחריות כלשהי ו/או בטענה כנגד המשיבה ו/או מי מטעמה בכל הקשור במישרין או בעקיפין לענייני התובענה ו/או לבקשת האישור.
5. על פי עמדת המשיבה, הסכם זה נעשה כפשרה בלבד, על מנת לחסוך את ההתדיינות המשפטית, מבלי להודות באחריות כלשהי ו/או בטענה כלשהי כנגד המשיבה ו/או מי מטעמה, בכל הקשור במישרין או בעקיפין לתביעה ו/או לבקשת האישור.

### אישור בית הדין האזורי לעבודה להסכם הפשרה

6. הצדדים יפנו לבית הדין הנכבד בבקשה לאישור הסכם פשרה בנוסח המצורף כנספת א' להסכם פשרה זה, במסגרתה יבקשו מבית הדין הנכבד, מבלי להודות בכל טענה ותביעה שהיא, ובכפוף לאישורו של הסכם הפשרה בפסק דין:

(א) להורות על פרסום הודעה באמצעות ועל חשבון המשיבה בתוך 14 ימי עסקים ממתן ההחלטה המאשרת את הפרסום, בשני עיתונים יומיים נפוצים, בדבר הגשת הבקשה דנא לפי הוראות סעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 ("חוק תובענות ייצוגיות") ובנוסח המצורף כנספת ב' להסדר הפשרה ("ההודעה הראשונה");

(ב) להורות על משלוח ההודעה הראשונה כאמור, בצירוף העתק מהבקשה דנא, ליועץ המשפטי לממשלה ולמנהל בתי המשפט, וזאת בהתאם להוראות סעיפים 18(ג) לחוק תובענות ייצוגיות ותקנות 12(ד) ו-16 לתקנות תובענות ייצוגיות, התש"ע-2010 ("תקנות תובענות ייצוגיות");

(ג) להורות כי אם לא תינתן עמדתו של מי מחברי הקבוצה המיוצגת או מי מהגופים המנויים בסעיף-קטן (ב) לעיל, בכתב לבית הדין הנכבד, עם העתק לבאי כוח הצדדים, בתוך 45 ימים ממועד פרסומה של ההודעה הראשונה, ייחשב הוא כמי שאינו מתנגד לאישור הסכם הפשרה, על כל מרכיביו;

(ד) לקבוע כי בהתחשב בעניינם של חברי הקבוצה המיוצגת, הסכם הפשרה הוא ראוי, הוגן וסביר, וכי סיום ההליך בהסכם פשרה הוא הדרך היעילה וההוגנת להכרעה במחלוקת ובענייני התובענה בנסיבות העניין;

(ה) להורות, בשל הטעמים המיוחדים שיפורטו להלן, כי בנסיבות העניין מתייתר הצורך במינוי בודק, כאמור בסעיף 19(ב)(1) לחוק תובענות ייצוגיות;

(ו) בחלוף 45 ימים ממועד פרסום ההודעה הראשונה, ליתן תוקף להסכם כפסק דין בתובענה ייצוגית ("פסק-דין"), ובמקביל להורות על פרסום הודעה שנייה לציבור, בשני עיתונים יומיים נפוצים, לפי הוראות סעיף 25(א)(4) לחוק תובענות ייצוגיות, בנוסח שיוגש ע"י הצדדים לאישורו של בית הדין הנכבד ("ההודעה השנייה");

(ז) לקבל את המלצת הצדדים, כמפורט להלן, בכל הנוגע למתן גמול למבקשים ושכר טרחה לבאי כוחם.

7. הבקשה תיתמך בתצהירי הצדדים ובאי כוחם, כנדרש בסעיף 18(ב) לחוק תובענות ייצוגיות ובתקנה 12(ב) לתקנות תובענות ייצוגיות.

### תשלומים לקבוצה

8. לצרכי פשרה בלבד, לפי סעיפים 18 ו-19 לחוק תובענות ייצוגיות, למיצוי, ויתור וסילוק סופי ומוחלט ובלתי חוזר של המבקשים וכל חברי הקבוצה של כל הטיעונים, הטענות ועילות התביעה הישירות והעקיפות כלפי המשיבה או מי מטעמה או הקשור בה, אשר נזכרו בבקשת האישור ובכתב התביעה ("הטענות המיושבות"), כפועל יוצא של הערכת סיכויי הבקשה לאישור והתובענה

להתקבל או להידחות ואי הוודאות המשפטית, לרבות בכל הנוגע להשפעת הפרמיות על תשלום גמול השעות הנוספות, לפני משורת הדין ומבלי להודות בחריגה מאיזו מהוראות הדין בפעילותה של המשיבה בנוגע להעסקת נהגיה, ובכפוף לאישור הסכם פשרה זה על-ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), ומבלי שהדבר יהווה הודאה בטענות העומדות ביסוד התובענה:

9. המשיבה מתחייבת להעניק לקבוצה כהגדרתה בסעיף 30 להלן פיצוי סופי ומוחלט בשיעורים ובדרכים שיפורטו להלן, בחלוקה לשתי קבוצות פיצוי.

#### קבוצת הפיצוי הראשונה - הנהגים המועסקים במשיבה במועד אישור ההסכם

10. המשיבה מצהירה כי תחלופת העובדים במשיבה היא נמוכה יחסית ומרבית הנהגים המועסקים במשיבה במועד אישור ההסכם, עובדים שנים ארוכות במשיבה, לרבות בתקופת התביעה. סך של 4,228,000 ש"ח (במילים: ארבעה מיליון, מאתיים עשרים ושמונה אלף ש"ח) מתוך סכום הפשרה ישולם לנהגים המועסקים בפועל במשיבה במועד אישור ההסכם פשרה זה ("הנהגים הנוכחיים").

11. נהגים נוכחיים אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית לתובענה – החל מאוגוסט 2013 ועד אישור הסדר הפשרה ומתן תוקף של פסק דין לו ("התקופה הרלוונטית") – בשיעור של עד 100,000 ש"ח, יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 5,000 ש"ח במונחי ברוטו.

12. קבוצת הנהגים הנוכחיים אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית בשיעור העולה על 100,000 ש"ח, תחולק באופן שווה לשלוש קבוצות איכות שונות בהתבסס על שיעור פרמיית ה"הובלות הנוספות" המצטברת ששולמה להם בתקופה הרלוונטית, כפי שיוסבר להלן:

קבוצת הנהגים הנוכחיים עם שיעור פרמיית ה"הובלות הנוספות" המצטברת הגבוהה ביותר בתקופה הרלוונטית תשתייך לקבוצת האיכות הגבוהה ביותר, וכן הלאה. הנהגים הנוכחיים יהיו זכאים לפיצוי חודשי בשיעור משתנה הנע בין 1,250 ש"ח (לקבוצת האיכות הנמוכה), 1,500 ש"ח (לקבוצת האיכות האמצעית) לבין 1,750 ש"ח (לקבוצת האיכות הגבוהה). לשם ההמחשה, קבוצת האיכות הנמוכה אליה משתייכים הנהגים הנוכחיים מקבלי פרמיית "הובלות נוספות" בסכום הנמוך ביותר, יקבלו את הפיצוי החודשי הנמוך ביותר.

לשם ההבהרה: אם לאחר ניכוי מספר הנהגים הנזכרים בסעיף 11 לעיל יישארו בחברה 90 נהגים, הם יחולקו לשלוש קבוצות שוות בנות 30 נהגים כל אחת, בהתאם לסכום פרמיית ה"הובלות נוספות" ששולם להם באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית (מהגבוה לנמוך). כך: (1) נהג נוכחי שיופיע בשליש העליון וישתייך לקבוצת האיכות הגבוהה ביותר יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,750 ש"ח. (2) נהג נוכחי שיופיע בשליש האמצעי וישתייך לקבוצת הנהגים האמצעית יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,500 ש"ח. (3) נהג נוכחי שיופיע בשליש התחתון וישתייך לקבוצת הנהגים הנמוכה יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,250 ש"ח.

13. הסכומים הנזכרים בסעיף 12 לעיל, ישולמו יחד עם השכר החודשי, במונחי ברוטו, ינוכה מהם מס כדין, והם יקבלו ביטוי בתלוש השכר. הפיצוי הנזכר בסעיף 12 ישולם על בסיס חודשי ועד למיצוי

מלוא סכום הפיצוי בסך של 4,228,000 ש"ח (בניכוי הסכומים שישולמו מכוח סעיפים 11 ו-14) לקבוצה זאת ובכל מקרה לא יותר מ-36 חודשים ("תקופת הפיצוי").

14. על מנת למנוע תמריץ שלילי לעזיבת הנהגים הנוכחיים, תשלום הפיצוי החודשי במלואו יותנה בהעסקה בפועל של הנהג הנוכחי במשיבה במועד התשלום של הפיצוי החודשי. לכן, נהגים נוכחיים אשר העסקתם תסתיים מכל סיבה שהיא במהלך תקופת הפיצוי, יהיו זכאים חלף הפיצוי החודשי ממועד הפסקת עבודתם ואילך למענק חד פעמי כמפורט להלן:

(א) נהג נוכחי אשר מסיים את העסקתו במשיבה במהלך 12 החודשים הראשונים של תשלום הפיצוי החודשי, יקבל פיצוי בשווה ערך לפיצוי חודשי של חודש אחד, בהתאם לקבוצת האיכות אליה הוא משתייך;

(ב) נהג נוכחי אשר מסיים את העסקתו במשיבה במהלך חודשים 13-24 של תשלום הפיצוי החודשי, יקבל פיצוי חד פעמי השווה ערך לפיצוי של חודשיים, בהתאם לקבוצת האיכות אליה הוא משתייך;

(ג) נהג נוכחי אשר מסיים את העסקתו במהלך חודשים 25-36 של תשלום הפיצוי החודשי, יקבל פיצוי חד פעמי השווה ערך לפיצוי של 3 חודשים אך לא יותר מיתרת הזכאות שלו אלמלא הפסקת עבודתו.

15. בתום 12, 24 ו-36 חודשים ממועד אישור ההסכם, המשיבה תשלח לבי"כ המבקשים אישור רואה חשבון (סמנכ"ל הכספים/חשב של המשיבה) ובו יפורט סכום הפיצוי הכולל ששולם ב-12 החודשים האחרונים לכל קבוצת איכות, מספר הנהגים שעזבו את העבודה, לרבות סכום הפיצוי החד פעמי הכולל ששולם להם עם עזיבתם וסכום הפיצוי ששולם להם עד למועד עזיבתם את המשיבה. האישור האחרון, אשר ישלח לבי"כ המבקשים בתום 36 חודשים ממועד אישור ההסכם או במועד סיום חלוקת כספי הפיצוי, המוקדם מבין השניים, יכלול תחשיב לגבי הסכום הכולל ששולם לכל הנהגים, וככל שנותרה יתרה, גם את סכום ההפרש בין הכספים ששולמו בפועל לבין סכום הפיצוי הכולל (4,228,000 ש"ח) ("היתרה").

16. אם עד תום תקופת הפיצוי תישאר בידי המשיבה יתרה, היא תוענק על ידי המשיבה בדרך של תרומת מוצרים לאחת או יותר מהעמותות הבאות, כך שבכל מקרה הסכום האמור ישולם במלואו על ידי המשיבה:

(א) לקט ישראל, ע"ר 580407633;

(ב) פתחון לב, ע"ר 580328839;

(ג) לתת, ע"ר 580294940;

(ד) קרן אור לחברה, ע"ר 580534535.

17. אסמכתא על ביצוע התרומה לעמותה תועבר לידי בי"כ המבקשים ולתיק בית הדין בתוך 38 חודשים ממועד אישור הסכם פשרה זה.

18. בנוסף, המשיבה גם תשנה את תנאי העסקתם של הנהגים, כמפורט להלן:

- (א) בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תשנה את מבנה השכר של הנהגים במסגרתו יועלה שכר הבסיס במוצע של כ-15% ועל בסיסו ישולמו הזכויות הסוציאליות. מאחר שמדובר בכ-105 נהגים, אשר יקבלו תוספת של כ-1,000 ש"ח לחודש כל אחד לשכר הבסיס, תוספת זו לשכר הבסיס מוערכת בשווי כולל של כ-1,260,000 ש"ח לשנה, קרי, כ-8.8 מיליון ש"ח ל-7 שנים;
- (ב) חובת הביטוח הפנסיוני תחול על שכר הבסיס או השכר הממוצע במשק (בהתאם לאופן החישוב המותווה בסעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, כפי שיעודכן מזמן לזמן), הנמוך מבין השניים; תוספת זו כשהיא מחושבת על תוספת של 1,000 ש"ח לחודש לשכר הבסיס, מוערכת בסך כולל של 157,500 ש"ח לשנה, קרי, כ-1,102,500 ש"ח ל-7 שנים.

#### הסדרה עתידית

- (ג) יבוטל גמול השעות הנוספות הגלובאליות כפי שהיה נהוג במשיבה עד כה. חלף זאת, ישולם גמול שעות נוספות בשיעורים הקבועים בחוק שעות עבודה ומנוחה אשר ערכו ייגזר משכר הבסיס, עבור ובהתאם לעבודה בשעות נוספות בפועל;
- (ד) ההפסקה תהיה על חשבון הנהגים, לא ישולם בגינה שכר וזו לא תיספר לצורך חישוב היקף וגמול שעות נוספות;
- (ה) הסדרה עתידית בעניין הפרמיות:

- (1) פרמיית "פריקה ידנית" תיוותר כשהייתה;
  - (2) פרמיית "אריזה" תיוותר כשהייתה;
  - (3) פרמיית "הובלות נוספות" תבוטל והמשיבה תאמץ מודל תמריצים חלופי אשר לפיו הנהגים יהיו זכאים לצבירת ניקוד בגין מגוון פעולות שיוגדרו על ידי המשיבה ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. פעולות אלו יכולות לכלול, בין היתר, כמות אתרי פריקה, מרחק, איסוף סחורה מספקים, איסוף אריזות שלא בקו החלוקה, היעדר עבירות משמעות ו/או אירועי בטיחות, אי היעדרות, הגעה בזמן לעבודה ועוד. תמריץ חדש זה ישוקף לנהגים באופן ברור ופשוט במסגרת הסכמי העסקה חדשים, אשר יחולקו לעובדים בתוך 30 ימים מאישור הסכם הפשרה זה.
- המשיבה תקבע את שיטת הניקוד וצבירת נקודות הזכות המהוות את הנורמה הבסיסית (תוך הבחנה בין נהגים של עד 15 טון לנהגים של מעל 15 טון וטריילר). אם נהג יצבור נקודות זכות במהלך החודש עד הנורמה הבסיסית (כולל), הוא לא יהיה זכאי לגמול נוסף כלשהו בגין נקודות הזכות. אם נהג יצבור נקודות זכות במהלך החודש מעבר לנורמה הבסיסית, הוא יהיה זכאי לגמול נוסף, אשר יגדל באופן מדורג בהתאם למדרגות אשר תקבענה על ידי המשיבה, מעת לעת, ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

מוסכם כי מדובר בתמריץ אשר לא יהווה חלק משכר הבסיס, לא ישולמו בגינו זכויות סוציאליות כלשהן מכל סוג שהוא, ולא יהיה בו כדי להשפיע על גמול השעות הנוספות (אשר ייקבע וישולם אך ורק בהתחשב בשכר הבסיס). המשיבה שומרת על זכותה להחליף את הפרמיות המפורטות בסעיפים קטנים 1 ו-2 לעיל, בניקוד של נקודות זכות, אשר ישולב בפרמיה המפורטת בסעיף זה.

ככל שמבנה התמריצים ישונה שוב בעתיד, המשיבה תשלח לעובדים חוזר עדכון ובו מפורט מתווה הפרמיות העדכני באופן פשוט וברור. חוזר העדכון יועבר לעובדים יחד עם תלוש השכר המשולם חודש לפני כניסת העדכון לתוקף.

(ו) המשיבה שומרת על זכותה ליישם את שינוי מבנה השכר כאמור לעיל לא יאוחר מתום 30 ימים לאחר אישור הסכם הפשרה ומתן תוקף של פסק דין להסכם הפשרה. ככל שהמשיבה תיישם את שינוי מבנה השכר עוד קודם לאישור הסכם זה, או בטרם פסק הדין הפך להיות חלוט, אזי יש לייחס את השינוי להגשת בקשת האישור, על אף שהמשיבה אינה מודה בטענות המבקשים.

#### קבוצת הפיצוי השנייה - נהגי העבר

19. סך של 572,000 ש"ח (במילים: חמש מאות שבעים ושניים אלף ש"ח) במונחי ברוטו מתוך סכום הפשרה ישולמו לנהגים אשר הועסקו במשיבה במהלך התקופה הרלוונטית, כהגדרתה בסעיף 11 להסכם זה, אך הם אינם עובדים כנהגים במשיבה במועד אישור הסכם פשרה זה, מכל סיבה שהיא ("נהגי העבר"). נהגי העבר יחולקו ל-5 קבוצות בהתבסס על שיעור פרמיית "הובלות נוספות" שהם קיבלו באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית, ובאופן הבא:

(א) קבוצה ראשונה – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 0 ש"ח ל-20,000 ש"ח לא יהיו זכאים לפיצוי.

(ב) קבוצה שנייה – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 20,001 ש"ח ל-50,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 2,000 ש"ח כ"א.

(ג) קבוצה שלישית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 50,001 ש"ח ל-100,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 4,000 ש"ח כ"א.

(ד) קבוצה רביעית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 100,001 ש"ח ל-300,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 6,000 ש"ח כ"א.

(ה) קבוצה חמישית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בסך של 300,001 ש"ח ומעלה יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 8,000 ש"ח כ"א.

20. הפיצוי החד פעמי ישולם לנהגי העבר באחת משתי הדרכים הבאות לפי בחירת הנהג:

(א) תווי קנייה - בתווי קנייה לרשת הסופרים "שוק העיר". אלה יהיו בתוקף ל-24 חודשים ממועד הנפקתם ויהיו ניתנים למימוש חופשי בכלל סניפי הרשת, כולל כפל מבצעים ובאמצעותם יהיה ניתן לקנות את כלל התוצרת המוצעת למכירה בסניפים, ללא יוצא מן הכלל. הסכומים המפורטים לעיל הינם סכומי ברוטו ומהם ינוכה מס כדין.

(ב) תשלום כספי - המשיבה תמיר את סכום תווי הקניה לכסף ביחס המרה של 0.7 ש"ח ל-1 ש"ח במונחי ברוטו. כך ולשם הדוגמא יצוין, כי תווי קנייה על סך של 100 ש"ח יומרו לסך של 70 ש"ח במונחי ברוטו.

21. נהגי העבר יעודכנו אודות ההסדר שפורט לעיל תוך 30 יום מהמועד בו פסק הדין המאשר את הסכם פשרה זה הפך לחלוט. המשיבה תשלח לנהגי העבר שתי הודעות SMS (בהפרש של שלושה ימים) למספר הטלפון הרשום אצל המשיבה על הגעה להסכם במסגרתו, בין היתר, ישולם הפיצוי החד פעמי כאמור, וזאת בנוסף לפרסום המודעה בעיתונים כאמור לעיל. ההודעות בעיתונים והודעות ה-SMS יידעו את נהגי העבר בדבר הסכם הפשרה, יפנו אותם לעמוד אינטרנט ייעודי בו פרטים לגבי ההסכם ויציינו כי אלה רשאים לפנות לרשות המיסים לשם הפקת אישור על ניכוי מס במקור או על זכותם לפנות לרשות המיסים לשם ביצוע תיאום מס או הגשת בקשה להחזר מס. לרשות נהגי העבר יעמדו 30 ימים לשם בחירת אופן תשלום הפיצוי החד פעמי, והם יידרשו להשיב למסרון שקיבלו באמצעות כתובת דוא"ל שתוגדר להם בגוף המסרון.

22. לרשות המשיבה יעמדו 90 ימים לביצוע התשלום בפועל, ממועד קבלת בחירת נהג העבר בעניין אופן תשלום הפיצוי החד פעמי.

23. 60 ימים ממועד משלוח הדיוור האמור, המשיבה תשלח לבי"כ המבקשים דיווח המאשר כי נשלחו הודעות ה-SMS לנהגים וכן תעדכן את בי"כ המבקשים בתוצאות הדיוור. העדכון יכלול אף רשימה של הנהגים אשר לא הגיבו להודעת ה-SMS, בצירוף מספרי טלפון וכתובותיהם המצויות בידה. ככל שאין בידי המשיבה כתובת, בי"כ המבקשים יגישו לבית המשפט פסיקתא המורה למשרד הפנים – רשות האוכלוסין להעביר לידי בי"כ המבקשים את כתובות הנהגים האמורים. בי"כ המבקשים יבצעו שיחות טלפון לנהגים אלו, וככל שלא יענו בטלפון, ישלחו לנהגים אלו מכתב בדואר רשום ובו יעדכנו את הנהגים על זכאותם לקבל פיצוי ועל הדרך לעשות כן. עלות משלוח המכתבים ואגרות משרד הפנים, ככל שתהייה כאלה, ישולמו על ידי המשיבה כך שבי"כ המבקשים יישאו בתשלום ויעבירו חשבונית של חברת הדואר ומשרד הפנים לידי המשיבה, אשר תעביר את הסכום הנקוב בה לידי בי"כ המבקשים מיד עם העברת הדרישה.

24. אם לאחר 12 חודשים ממועד אישור הסכם הפשרה יותרו בידי המשיבה תווי קניה אשר לא התבקשו מכל סיבה שהיא ובכל סכום שהוא, אלה יוענקו על ידי המשיבה בדרך של תרומת מוצרים לאחת או יותר מהעמותות הבאות:

(א) לקט ישראל, ע"ר 580407633;

(ב) פתחון לב, ע"ר 580328839;

(ג) לתת, ע"ר 580294940;

(ד) קרן אור לחברה, ע"ר 580534535.

25. בתום 12 חודשים ממועד אישור ההסכם, המשיבה תשלח לבי"כ המבקשים הודעות עדכון ובה תפורט רשימה של הנהגים שקיבלו את תווי הקנייה ושיעורם או תשלום כספי (ככל שנבחר על ידי הנהג), וכן יצוין שווי סכום תווי הקנייה שלא חולקו ונותרו בידי המשיבה, והמשיבה תפעל לגבי סכום זה בהתאם לאמור בסעיף 24 לעיל.
26. אסמכתא על ביצוע העברת המוצרים לעמותה יועבר לידי בי"כ המבקשים בתוך 14 חודשים ממועד אישור הסכם פשרה זה.
27. בהתאם לכללים שנקבעו בפסיקה המקובלת בעניין תרומות לעמותות כפיצוי במסגרת הסכם פשרה בתובענה ייצוגית, ובכלל זאת ת"צ (חי" 29191-09-13 נדב אבידור נ' שטראוס גרופ בע"מ – הצדדים ובאי כוחם מצהירים (הצהרה שנתמכת בתצהירים המצ"ב), כי אין להם קשר כלשהו לעמותות הנ"ל או למי מהן. כל הגופים הנותרים ימציאו, כתנאי לקבלת התרומה, אישור ניהול תקין ותקף למועד קבלת התרומה.
28. סכום הפשרה הינו סופי וכולל ומלבדו לא ישולם על ידי המשיבה כל סכום אחר או נוסף.
29. היה ובית הדין הנכבד לא יאשר את הסכם הפשרה, מכל סיבה שהיא, כמקשה אחת (למעט גמול ושכר טרחה אשר הינם בשיקול דעת בית הדין הנכבד) יהיה הסכם הפשרה בטל ומבוטל, וחסר תוקף משפטי כאילו לא נחתם. האמור בהסכם הפשרה לא ייזקף לחובת או לטובת מי מהצדדים ולא יוכל לשמש כראיה בהליך המשפטי.

#### הגדרת הקבוצה

30. בכלל הגדרת הקבוצה המנויה לעיל, יבואו כל עובדי המשיבה ב-7 שנים שקדמו למועד הגשת הבקשה לאישור (3.8.2020) ועד למועד אישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין הנכבד, אשר הועסקו כנהגי הובלה עד או מעל 15 טון, אשר בתלוש השכר שלהם נכללו תוספות השכר – איסוף אריזות, איסוף משטחים, נסיעה לנקודות נוספות/הובלות נוספות, פרמיה/בונוס, תוספת פריקה – או חלק מהן, ותוספות שכר אלה לא נכללו בשכר היסוד.

#### ויתור סופי ומעשה בית דין

31. בכפוף לאישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), המבקשים, באי כוחם, חברי הקבוצה, וכל אדם או ישות מטעמם, מסלקים ומוותרים באופן סופי ובלתי חוזר, כלפי המשיבה, נושאי משרה בה, עובדיה, דירקטורים שלה, וכל תאגיד קשור אליה, על כל הטיעונים, הטענות, הסעדים ועילות התביעה הקיימות להם או שעשויות להיות להם בקשר עם הטענות המיושבות, לרבות בכל הנוגע לתוספות השכר, שעות נוספות, הפרשות סוציאליות וכו' וביחס לכל הטענות שנטענו בבקשת האישור ו/או בכתב התביעה.
32. בכפוף לאישורו על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), התביעות האישיות של המבקשים תדחנה והסכם פשרה זה ייצור מעשה בית דין לטובת המשיבה בקשר עם כלל הטענות המיושבות.



33. למען הסר ספק, כחלק ממעשה בית דין, המבקשים, באי כוחם ומי מטעמם, חברי הקבוצה, יהיו מנועים ומושתקים מלהגיש תביעה אישית או בקשה לאישור תביעה ייצוגית, או כל תביעה אחרת, כנגד המשיבה בקשר עם כל אחת מהטענות המיושבות.
34. חברי קבוצה שיבקשו לפרוש מן הקבוצה ואשר בקשתם תאושר על ידי בית הדין הנכבד, לא יהיו זכאים לפיצוי על פי הסכם הפשרה, לא יחול ביחס אליהם מעשה בית דין (מבלי לגרוע מכל טענה אחרת) וחלקם היחסי בסכום הפיצוי יופחת מסכום הפיצוי הכולל.

### ביטול ההסכם

35. הצדדים מסכימים כי אישור סופי וחלוט של הסכם הפשרה, על כל מרכיביו (למעט ההוראות הנוגעות לתשלום הוצאות, גמול ושכר טרחה למבקשים ובאי כוחם), על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), מבלי שנעשו שינויים מוסכמים, הוא תנאי מוקדם להסכם פשרה זה. אם בית הדין הנכבד (או בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש) לא יאשר את הסכם הפשרה או יתנה את אישור הסכם הפשרה בתנאים שלא יהיו מקובלים על מי מהצדדים, כל צד יהיה רשאי לבטל הסכם פשרה זה, לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, וכל הוראות הסכם פשרה זה יהיו בטלות ומבוטלות.
36. במקרה שבו 60 או יותר מחברי הקבוצה יבקשו לאחר חתימת הסכם זה לפרוש מהקבוצה ופרישתם תאושר על ידי בית הדין הנכבד, תהיה רשאית המשיבה להודיע על ביטול הסכם הפשרה וזאת בתוך 30 ימים ממועד החלטת בית הדין הנכבד על אישור פרישה כאמור, ובמקרה כזה הסכם הפשרה יהיה בטל וההליך יימשך כסדרו.

### גמול למבקשים ושכר טרחה לבאי כוחם

37. הצדדים מסכימים, כי בכפוף לאישור הסכם פשרה זה על ידי בית הדין הנכבד, הגמול למבקשים ושכר הטרחה לבאי כוחם ביחד, יהיו כדלקמן:
- (א) בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תשלם לכל אחד מהמבקשים גמול בסך של 75,000 ש"ח (במילים: שבעים וחמישה אלף שקלים חדשים), בניכוי מס ותשלומי חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, בהתאם לאישור על ניכוי מס במקור שיועבר על ידי המבקשים למשיבה בתוך 15 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה. ככל שלא יועבר אישור על ניכוי מס במקור, ינוכו סכומים על פי דין. כמו כן, לאתר 3 חודשים ממועד אישור ההסכם, המשיבה תשלם לכל אחד מהמבקשים סך של 2,000 ש"ח בחודש לתקופה של 12 חודשים, בניכוי מס ותשלומי חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, או לחילופין בתשלום חד פעמי, לפי בחירת המשיבה. בנוסף, בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תעניק לכל אחד מהמבקשים תווי קנייה לרשת הסופרים "שוק העיר" בשווי כולל של 50,000 ש"ח במונחי ברוטו, בניכוי מס ותשלומי חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, אשר יעמדו בתוקף לתקופה של 3 שנים. ככל שמי מהמבקשים ירצה להמיר את תווי הקנייה בכסף, תנאי ההמרה יהיו כמפורט בסעיף 20 להסכם זה, בשינויים המחויבים.
- כך, הגמול שיוענק לכל אחד מהמבקשים יעמוד על סך כולל של 149,000 ש"ח במונחי ברוטו.

(ב) המשיבה תשלם לבי"כ המייצגים יחד שכר טרחה בסך של 2,500,000 ש"ח (במילים: שני מיליון וחמש מאות אלף שקלים חדשים) בתוספת מע"מ ("שכר הטרחה").

38. במסגרת ההמלצה לקביעת הגמול למבקשים המייצגים ולשכר הטרחה של באי כוחם נלקחו בחשבון השיקולים הבאים (אשר יפורטו בהרחבה בבקשה): התועלת שהביאה התביעה לחברי הקבוצה, ובתוך כך סכום הפיצוי הישיר (4,800,000 ש"ח), התוספת לשכר הבסיס והתשלומים הנגזרים מכך בסך כולל של 9,902,500 ש"ח ל-7 שנים כמפורט לעיל, התיקונים במתווה ההעסקה אשר נובעים מהגשת הבקשה לאישור, הפיקוח על יישום ההסכם וביצועו כמפורט בהסכם זה, המורכבות הרבה של התביעה כמו גם הטרחה שטרחו המבקשים ובאי כוחם בניהול התביעה, ניהול מו"מ ממושך יותר משנה והשתתפות ב"כ במספר רב של פגישות ומו"מ, מורכבות הסוגיות שבמחלוקת, שבמסגרת ההסדר נכלל אף פרק הזמן שממועד הגשת התביעה ועד למועד תשלום הפיצוי בפועל (קרי, כ-10 שנים במקום 7 שנים), אי וודאות משפטית בכל הנוגע לתשלום שעות הנוספות, העובדה כי הגמול למבקשים ושכר הטרחה לבאי כוחם אינם באים על חשבון הקבוצה, אלא משולמים בנוסף, ועוד.

39. בכפוף לאישור בית הדין הנכבד, הגמול ושכר הטרחה יועברו על ידי המשיבה בהעברה בנקאית לחשבון בנק בבעלות באי כוח המבקשים ("חשבון הבנק לתשלום הגמול ושכר הטרחה") באופן הבא:

(א) בתוך 30 יום מהמועד בו יינתן פסק הדין המאשר את הסכם הפשרה, ישולם הגמול במתווה הקבוע בסעיף 37 להסכם פשרה זה ו-50% מסכום שכר הטרחה ("מועד התשלום הראשון").

(ב) בתוך 6 חודשים ממועד התשלום הראשון תשלם המשיבה את יתרת התשלום בשיעור 50% נוספים מסכום שכר הטרחה.

(ג) התשלומים יבוצעו בתנאי שעד למועד התשלום הראשון, באי כוח המבקשים ימסרו את כל הפרטים והמסמכים הנדרשים על פי בקשת המשיבה על מנת לבצע את התשלומים, כולל פרטי חשבון הבנק, פטור מלא או חלקי מניכוי מס מרשויות המס, אישור ניהול ספרים, הנדרשים על ידי המשיבה על מנת לבצע את תשלומי הגמול, ושכר הטרחה. חשבונית מס כדין למשיבה בגין שכר הטרחה תומצא בסמוך לאחר ביצוע כל תשלום.

(ד) המבקשים ובאי כוחם מכירים בכך שסכום הגמול ושכר הטרחה שישולם להם כפוף לאישור בית הדין הנכבד. למען הסר ספק, כניסתו לתוקף של הסכם פשרה זה לא תהיה מותנית בכך שבית הדין הנכבד יקבל את המלצת הצדדים באשר לגובה הגמול ושכר הטרחה.

#### אין צורך במינוי בודק חיזוני

40. בשל הטעמים המיוחדים שיפורטו להלן, הרי שמתייטר הצורך במינוי בודק, כאמור בסעיף 19(ב)(1) לחוק תובענות ייצוגיות.

41. יישום הסכם הפשרה הוא פשוט וברור.

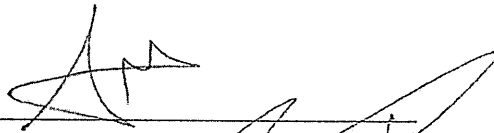
42. התשלום לחברי הקבוצה ייעשה על ידי המשיבה ובפיקוח ובקרה של באי כוח הקבוצה.
43. מינוי בודק חיצוני ישית על המשיבה הוצאות גדולות באופן שיהפוך את הסכם הפשרה לבלתי משתלם כלכלית עבור המשיבה, וכן יגרום בהכרח לעיכוב מיותר בתשלום לחברי הקבוצה. זאת בפרט נוכח המשאבים שנדרשה המשיבה להוציא עד כה.
44. כן יצוין כי הסוגיות שבמחלוקת כמו גם הסכם הפשרה לקוחים מתחום דיני העבודה ודיני התובענות הייצוגיות ומשום כך שאלת סבירות ההסכם הינה שאלה משפטית של הערכת הסיכונים והסיכויים בתיק. לפיכך, הרי שאין צורך בבודק לשם בחינת שאלות אלו המצויות בתחום מומחיותו של בית הדין הנכבד.

#### הוראות נוספות


45. הסדר הפשרה המלא יפורסם באתר האינטרנט של המשיבה. כל עלויות הפרסום, ובכללן, כל העלויות הכרוכות ביישומן ו/או בקידומו של הסכם זה, לרבות פרסומו ומילויין של כל הוראות בית הדין הנכבד, ישולמו ויבוצעו במלואן ע"י המשיבה.
46. כל צד יישא בתשלום המיסים החלים עליו, ככל שחלים.
47. כל הסכומים המצוינים בהסכם זה הם תשלומי ברוטו וינוכו מהם מס ותשלומי חובה אחרים כדין.
48. המשיבה תישא בעלויות הכרוכות בפרסום הודעות בעיתונות ביחס להסכם פשרה זה.
49. המשיבה תישא בתשלום האגרות ככל שיחולו ובכל ההוצאות הכרוכות ביישומן של הסכם זה.
50. הסכם פשרה זה מהווה פשרה ויישוב של טענות שנויות במחלוקת. שום פעולה של הצדדים לו, או מי מהם, בין בעבר ובין בקשר להסכם פשרה זה לא תיחשב או תתפרש כ: (א) הודאה באמיתות או באי-אמיתות של איזו מהטענות שהועלו; או (ב) הכרה או הודאה על ידי מי מהצדדים בכל אשמה או אתריות שהיא כלפי הצד האחר או כלפי צד שלישי כלשהו.
51. הסכם פשרה זה כולל, מבטא וממצה את כל התנאים עליהם הוסכם בין הצדדים. כל הבטחה, הצהרה, הסכם בכתב או בעל פה, התחייבות או מצג שניתנו או בוצעו על ידי הצדדים לפני חתימת הסכם פשרה זה, ואשר אינם מצוינים בו במפורש, מוכרזים בזאת כבטלים ומבוטלים ואין בהם להוסיף, לגרוע או לשנות מההתחייבויות והזכויות הקבועות בהסכם פשרה זה או הנובעות ממנו, והצדדים לא יהיו כבולים בהם.
52. כל תיקון להסכם זה יהיה בכתב וייחתם על ידי הצדדים לו. תיקון שלא נעשה בכתב ונחתם כאמור על ידי הצדדים להסכם לא יהיה תקף.
53. המבקשים ובאי כוחם מצהירים כי מלבד הגמול ושכר הטרחה, הם לא קיבלו ולא יקבלו כל סכומים או טובת הנאה נוספים מהמשיבה.
54. כל צד מצהיר כי יש לו את מלוא הסמכות לחתום על הסכם פשרה זה ולהוציאו לפועל, וכי האדם או האנשים אשר חותמים בשמו מוסמכים כדין לעשות כן.

55. כל צד ינקוט צעדים הנחוצים באופן סביר על מנת לקיים את מטרות הסכם פשרה זה.
56. הסכם פשרה זה לא נועד להעניק כל זכויות לאנשים שאינם צד להסכם פשרה זה, מלבד לעניין ויתור סופי ומעשה בית דין.
57. כל מחלוקת ו/או אי הסכמה בין הצדדים בכל עניין בנוגע ו/או בקשר עם הסכם פשרה זה, יהיו כפופים לסמכות השיפוט הבלעדית של בית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע.
58. הסכם זה יפורש על פי הוראות הדין בישראל ויהיה כפוף להוראותיו.

לראיה, חתמו הצדדים מטה, היום 15 בינואר 2024.



עוה"ד אמיה דולב וחדוות ינקו וולמן  
ב"כ המשיבה



עוה"ד מיה פילוסוף ואורן טל  
ב"כ המייצגים

## הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה

מובא בזה לידיעת הציבור, בהתאם לסעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 ("החוק"), כי לבית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע ("בית הדין") הוגשה בקשה לאישור הסכם פשרה ("הסכם הפשרה") ולמתן תוקף של פסק דין להסכם הפשרה ("הבקשה") בבקשה לאישור תובענה ייצוגית בתי"צ 4836-08-20 ארז הראל וראובן סמואילוב נ' ביכורי השדה דרום שיווק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ ("בקשת האישור").

### הצדדים להסדר

1. ארז הראל וראובן סמואילוב ("המבקשים"), בשם חברי הקבוצה; ומצד שני ביכורי השדה דרום שיווק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ ("המשיבה").
2. עניינה של בקשת האישור היא טענות המבקשים, בין היתר, על כך שיש לראות בפרמיות שונות שמשולמות לנהגי המשיבה חלק משכר היסוד וכי יש לשלם לנהגים זכויות סוציאליות שונות, טענות ביחס לתשלום גמול שעות נוספות בחסר, ועוד.

### עיקרי הסכם הפשרה

3. הקבוצה עליה יחול הסכם הפשרה היא כל עובדי המשיבה ב-7 שנים שקדמו למועד הגשת הבקשה לאישור (3.8.2020) ועד למועד אישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין הנכבד, אשר הועסקו כנהגי הובלה עד או מעל 15 טון, אשר בתלוש השכר שלהם נכללו תוספות השכר כגון איסוף אריזות, איסוף משטחים, ועוד – או חלק מהן, ותוספות שכר אלה לא נכללו בשכר היסוד ("הקבוצה").
4. המשיבה תעניק פיצוי לחברי הקבוצה תוך חלוקת הפיצוי בין קבוצת הנהגים המועסקים במשיבה במועד אישור הסכם הפשרה לבין קבוצת נהגי עבר אשר אינם מועסקים במשיבה במועד אישור הסכם הפשרה. חברי הקבוצה העובדים אצל המשיבה יקבלו פיצוי חודשי משתנה כמוגדר בהסכם הפשרה, וכן יוגדל להם שכר הבסיס וההפרשות בגינו, הכל כמפורט בהסכם הפשרה. כמו כן ישונה מבנה ותמהיל הפרמיות מותנות הביצועים. חברי קבוצה שהינם עובדי עבר יקבלו פיצוי חד פעמי כמוגדר בהסכם הפשרה.

### הגשת התנגדויות להסכם הפשרה והסתלקות מהקבוצה

5. אדם הנמנה עם חברי הקבוצה, רשות ציבורית הפועלת לקידום מטרה ציבורית בקשר לעניין בו עוסקת בקשת האישור, ארגון הפועל לקידום מטרה ציבורית כאמור והיועץ המשפטי לממשלה, רשאים להגיש התנגדות מנומקת בכתב להסכם הפשרה ולהמלצה המוסכמת בעניין הגמול ושכר הטרחה. ההתנגדות תכלול שם מלא, ת.ז., כתובת ומספר טלפון.
6. כל חבר קבוצה רשאי לבקש מבית הדין להתיר לו לצאת מן הקבוצה שעליה יחול הסכם הפשרה, ולא – ייחשב כמי שנתן הסכמתו להיכלל בקבוצה ולהתקשרותו בהסכם הפשרה, ובכלל זה כמי שהתגבש כלפיו ובעניינו מעשה בית דין (כהגדרתו בהסכם הפשרה). הבקשה תכלול שם מלא, ת.ז., כתובת ומספר טלפון.
7. את ההתנגדויות והבקשות ליציאה מהקבוצה יש להגיש למזכירות בית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע לתיק ת"צ 4836-08-20, בתוך 45 יום ממועד פרסום מודעה זו.

### שונות


8. הבקשה והנוסח המלא והמחייב של הסכם הפשרה עומדים לעיון חברי הקבוצה בפנקס התובענות הייצוגיות וגם באתר האינטרנט של המשיבה. בנוסף, המסמכים יועמדו לעיון באופן האמור אצל ב"כ המבקשים, עו"ד מיה פילוסוף, בתיאום מראש בטלפון שמספרו 08-8696660, וכן עו"ד אורן טל, בתיאום מראש בטלפון שמספרו 03-6056666.

9. עם אישור בית הדין את הסכם הפשרה, יתגבש אוטומטית מעשה בית דין ביחס לכל חברי הקבוצה, כך שלחברי הקבוצה לא תעמוד עוד כל תביעה ו/או טענה ו/או זכות ו/או דרישה מכל מין ו/או סוג שהוא הנוגעים לענייני בקשת האישור, למעט מי מחברי הקבוצה שביקש מבית הדין להתיר לו לצאת מהקבוצה בהתאם להוראות סעיף 18(ו) לחוק, ויציאתו מהקבוצה אושרה על ידי בית הדין.
10. תוקף הסכם הפשרה מותנה בקבלת אישור בית הדין.
11. האמור לעיל מהווה תמצית בלבד של הסכם הפשרה. הנוסח המלא של הסכם הפשרה על נספחיו הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור במודעה זו, יגברו ההוראות שבהסכם הפשרה.
12. נוסח מודעה זו אושר על ידי בית הדין והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו.

### תצהיר

אני הח"מ, עו"ד מיה פילוסוף, הנושאת ת.ז. שמספרה 025704289, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אם לא אעשה זאת אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק, מצהירה בזאת כדלקמן:

1. אני משמשת כב"כ המבקשים, ארז הראל וראובן סמואילוב, במסגרת ת"צ 4836-08-20 הראל ואחי נ' ביכורי השדה דרום שיווק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ המתנהלת בבית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע.
2. אני עושה תצהירי זה בהתאם לסעיף 18(ב) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 ותקנה 12(ב) לתקנות תובענות ייצוגיות, התש"ע-2010, כתצהיר המוגש בגדרי בקשה לאישור הסדר פשרה בין הצדדים (להלן: "הסדר הפשרה").
3. קראתי את הסדר הפשרה התתום, בטרם חתימתי על תצהיר זה ואני מאשרת כי למיטב ידיעתי, כלל ההסכמות אליהן הגיעו הצדדים מפורטות בהסדר הפשרה, על נספחיו.
4. אני מצהירה בזאת כי אני או מי מטעמי לא קיבלנו כל טובת הנאה מעבר למפורט בהסכם פשרה זה, במישרין או בעקיפין, וכי הסכם הפשרה משקף וממצה את כלל ההסכמות בין הצדדים.
5. זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

  
מיה פילוסוף, עו"ד

אני הח"מ, ג'ל עזיקוביץ, עו"ד, מאשר בזאת כי ביום 15/11/2024 אישור הופיעה בפני עו"ד מיה פילוסוף הנושאת ת.ז. שמספרה 025704289 ולאחר שהוזהרתי כי עליה לומר אמת וכי תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא תעשה כן, אישרה נכונות תצהירה דלעיל וחתמה עליו בפניי.

גיא מורדקוביץ, עו"ד ונוטריון  
מ.ר. 30535  
הגדוד הארבעוני  
אשקלון  
טל 08-6756111

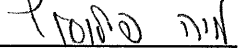
### תצהיר

אני הח"מ, עו"ד אורן טל, הנושא ת.ז. שמספרה 040909384, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אם לא אעשה זאת אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. אני משמש כב"כ המבקשים, ארז הראל וראובן סמואילוב, במסגרת ת"צ 4836-08-20 הראל ואחי נ' ביכורי השדה דרום שיווק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ המתנהלת בבית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע.
2. אני עושה תצהירי זה בהתאם לסעיף 18(ב) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 ותקנה 12(ב) לתקנות תובענות ייצוגיות, התש"ע-2010, כתצהיר המוגש בגדרי בקשה לאישור הסדר פשרה בין הצדדים (להלן: "הסדר הפשרה").
3. קראתי את הסדר הפשרה החתום, בטרם חתימתי על תצהיר זה ואני מאשר כי למיטב ידיעתי, כלל ההסכמות אליהן הגיעו הצדדים מפורטות בהסדר הפשרה, על נספחיו.
4. אני מצהיר בזאת כי אני או מי מטעמי לא קיבלנו כל טובת הנאה מעבר למפורט בהסכם פשרה זה, במישרין או בעקיפין, וכי הסכם הפשרה משקף וממצה את כלל ההסכמות בין הצדדים.
5. זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

  
אורן טל, עו"ד

### אישור

אני הח"מ, , עו"ד, מאשר בזאת כי ביום 15.1.2024 הופיע בפני עו"ד אורן טל הנושא ת.ז. שמספרה 040909384 ולאחר שהוזהרתי כי עליו לומר אמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות תצהירו דלעיל וחתם עליו בפניי.





## תצהיר

אני, הח"מ, ראובן סמואילוב הנושא ת.ז. שמספרה 302080221 לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת, כדלקמן.

הנני עושה תצהירי זה בתמיכה לבקשה לאישור הסכם פשרה אשר מוגש לאישור בית הדין במסגרת בקשה לאישור התובענה כייצוגית שהוגשה כנגד המשיבה ביכורי השדה דרום שיווק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ, במסגרת ת"צ 4836-08-20 בהתאם לסעיף 18 לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006, ובהתאם להוראות תקנות תובענות ייצוגיות, תש"ע-2010.

### א. הרקע להסכם הפשרה

1. ביום 3.8.2020 הגשתי יחד עם ארז הראל ("המבקשים"), בקשה לאישור תביעה ייצוגית כנגד המשיבה, ביכורי השדה דרום שיווק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ ("המשיבה"), בבית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע במסגרת ת"צ 4836-08-20 ("בקשת האישור"), אליה צורף כתב תביעה שאישורו התבקש ("כתב התביעה" וביחד "התובענה").
2. בבקשת האישור ובכתב התביעה טענו המבקשים, בין היתר, כי יש לראות בפרמיות שונות שמשולמות לנהגי המשיבה חלק משכר היסוד וכי יש לשלם לנהגים זכויות סוציאליות שונות, טענות ביחס לתשלום גמול שעות נוספות בחסר, ועוד.
3. ביום 21.2.2021 הגישה המשיבה את תשובתה לבקשת האישור ובמסגרתה דחתה את הטענות, הטענות ועילות התביעה אשר הועלו על ידי המבקשים וטענה, בין היתר, כי הפרמיות הינן תשלום אמיתי ומותנה ביצועים בפועל, כי אין כל הצדקה שבדין לכלול אותן כחלק משכר היסוד וכי לא קופחו אילו מזכויותיהם של נהגיה, לרבות בגין גמול שעות נוספות ("תשובת המשיבה").
4. וביום 24.8.2021 הגישו המבקשים תגובה לתשובת המשיבה במסגרתה דחו את טענות המשיבה ("תגובת המבקשים").
5. ביום 6.1.2022 הגישה המשיבה תצהיר משלים כתשובה לנטען בתגובת המבקשים במסגרתו דחתה את טענות המבקשים.
6. הצדדים באו במשא ומתן ממושך, שבסופו הסכימו להתקשר בהסכם פשרה זה, ובלבד שהסכם פשרה זה יסיים באופן מלא, כולל וסופי את כל המחלוקות בין הצדדים ביחס לבקשת האישור ולתובענה, ושל ההליכים המשפטיים הקיימים והעתידיים בכל הקשור במישרין או בעקיפין לטענות נושא ההליכים כאמור וזאת מבלי שמי מהצדדים מודה באיזו מהטענות של משנהו או בקיומה של עילת תביעה.

### ב. עיקרי הסכם הפשרה

#### ב(1). כללי

7. על אף שלטענת המשיבה אין ולא הייתה בהתנהלות המיוחסת לה בתובענה משום חריגה מאיזו הוראות הדין בפעילותה של המשיבה בנוגע להעסקת נהגיה, וכי זו אינה מקימה נגדה עילת תביעה כלשהי (ובפרט עילת תביעה ייצוגית), ומבלי להודות באיזו מהטענות שהועלו במסגרת התובענה ובקשת האישור, ניאותו הצדדים ליישב את המחלוקת מושא ההליך דן כמפורט בהסכם הפשרה.

8. כמפורט להלן, הסכם הפשרה כולל הן **פיצוי כספי בסכום משמעותי ביותר** שישולם על ידי המשיבה ליחברי הקבוצה" כהגדרתה להלן, והן **הסדרה עתידית** הנוגעת לתנאי העסקתם של נהגיה, וזאת מבלי שיהיה בכך משום הסכמה או הודאה של איזה מהצדדים בטענותיו של משנהו, בכתבי הטענות או מחוצה להם.

9. הגדרת הקבוצה עליה יחול הסכם הפשרה היא כל עובדי המשיבה ב-7 שנים שקדמו למועד הגשת הבקשה לאישור (3.8.2020) ועד למועד אישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין הנכבד, אשר הועסקו כנהגי הובלה עד או מעל 15 טון, אשר בתלוש השכר שלהם נכללו תוספות השכר – איסוף אריזות, איסוף משטחים, נסיעה לנקודות נוספות/הובלות נוספות, פרמיה/בונוס, תוספת פריקה – או חלק מהן, ותוספות שכר אלה לא נכללו בשכר היסוד ("הקבוצה").

## **ב(2). עיקרי ההסדר**

### **1.(2). תשלומים לקבוצה**

10. הצדדים הסכימו, כי לצרכי פשרה בלבד, לפי סעיפים 18 ו-19 לחוק תובענות ייצוגיות, למיצוי, ויתור וסילוק סופי ומוחלט ובלתי חוזר של המבקשים וכל חברי הקבוצה, של כל הטיעונים, הטענות ועילות התביעה הישירות והעקיפות כלפי המשיבה או מי מטעמה או הקשור בה, אשר נזכרו בבקשת האישור ובכתב התביעה ("הטענות המיושבות"), כפועל יוצא של הערכת סיכויי הבקשה לאישור והתובענה להתקבל או להידחות ואי הוודאות המשפטית, לרבות בכל הנוגע לתשלום גמול השעות הנוספות, לפני משורת הדין ומבלי להודות בחריגה מאיזו מהוראות הדין בפעילותה של המשיבה בנוגע להעסקת נהגיה, ובכפוף לאישור הסכם פשרה זה על-ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), ומבלי שהדבר יהווה הודאה בטענות העומדות ביסוד התובענה:

### **קבוצת הפיצוי הראשונה - הנהגים המועסקים במשיבה במועד אישור ההסכם**

11. המשיבה מצהירה כי תחלופת העובדים במשיבה היא נמוכה יחסית ומרבית הנהגים המועסקים במשיבה במועד אישור ההסכם, עובדים שנים ארוכות במשיבה, לרבות בתקופת התביעה. סך של 4,228,000 ש"ח (במילים: ארבעה מיליון, מאתיים עשרים ושמונה אלף ש"ח) מתוך סכום הפשרה ישולם לנהגים המועסקים בפועל במשיבה במועד אישור הסכם הפשרה זה ("הנהגים הנוכחיים").

12. נהגים נוכחיים אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית לתובענה – החל מאוגוסט 2013 ועד אישור הסדר הפשרה ומתן תוקף של פסק דין לו ("התקופה הרלוונטית") – בשיעור של עד 100,000 ש"ח, יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 5,000 ש"ח במונחי ברוטו.

13. קבוצת הנהגים הנוכחיים אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית בשיעור העולה על 100,000 ש"ח, תחולק באופן שווה לשלוש קבוצות איכות שונות בהתבסס על שיעור פרמיית ה"הובלות הנוספות" המצטברת ששולמה להם בתקופה הרלוונטית, כפי שיוסבר להלן:

קבוצת הנהגים הנוכחיים עם שיעור פרמיית ה"הובלות הנוספות" המצטברת הגבוהה ביותר בתקופה הרלוונטית תשתייך לקבוצת האיכות הגבוהה ביותר, וכן הלאה. הנהגים הנוכחיים יהיו זכאים לפיצוי חודשי בשיעור משתנה הנע בין 1,250 ש"ח (לקבוצת האיכות הנמוכה), 1,500 ש"ח (לקבוצת האיכות האמצעית) לבין 1,750 ש"ח (לקבוצת האיכות הגבוהה). לשם המחשה, קבוצת האיכות הנמוכה אליה משתייכים הנהגים הנוכחיים מקבלי פרמיית "הובלות נוספות" בסכום הנמוך ביותר, יקבלו את הפיצוי החודשי הנמוך ביותר.

לשם ההבהרה: אם לאחר ניכוי מספר הנהגים הנזכרים בסעיף 12 לעיל יישארו בחברה 90 נהגים, הם יחולקו לשלוש קבוצות שוות בנות 30 נהגים כל אחת, בהתאם לסכום פרמיית ה"הובלות נוספות" ששולם להם באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית (מהגבוה לנמוך). כך: (1) נהג נוכחי שיופיע בשליש העליון וישתייך לקבוצת האיכות הגבוהה ביותר יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,750 ש"ח. (2) נהג נוכחי שיופיע בשליש האמצעי וישתייך לקבוצת הנהגים האמצעית יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,500 ש"ח. (3) נהג נוכחי שיופיע בשליש התחתון וישתייך לקבוצת הנהגים הנמוכה יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,250 ש"ח.

14. הסכומים הנזכרים בסעיף 13 לעיל, ישולמו יחד עם השכר החודשי, במונחי ברוטו, ינוכה מהם מס כדין, והם יקבלו ביטוי בתלוש השכר. הפיצוי הנזכר בסעיף 13 ישולם על בסיס חודשי ועד למיצוי מלוא סכום הפיצוי בסך של 4,228,000 ש"ח (בניכוי הסכומים שישולמו מכוח סעיפים 12 ו-15) לקבוצה זאת ובכל מקרה לא יותר מ-36 חודשים ("תקופת הפיצוי").

15. על מנת למנוע תמריץ שלילי לעזיבת הנהגים הנוכחיים, תשלום הפיצוי החודשי במלואו יותנה בהעסקה בפועל של הנהג הנוכחי במשיבה במועד התשלום של הפיצוי החודשי. לכן, נהגים נוכחיים אשר העסקתם תסתיים מכל סיבה שהיא במהלך תקופת הפיצוי, יהיו זכאים חלף הפיצוי החודשי ממועד הפסקת עבודתם ואילך למענק חד פעמי כמפורט להלן:

16. נהג נוכחי אשר מסיים את העסקתו במשיבה במהלך 12 החודשים הראשונים של תשלום הפיצוי החודשי, יקבל פיצוי בשווה ערך לפיצוי חודשי של חודש אחד, בהתאם לקבוצת האיכות אליה הוא משתייך;

17. נהג נוכחי אשר מסיים את העסקתו במשיבה במהלך חודשים 13-24 של תשלום הפיצוי החודשי, יקבל פיצוי חד פעמי השווה ערך לפיצוי של חודשיים, בהתאם לקבוצת האיכות אליה הוא משתייך;

18. נהג נוכחי אשר מסיים את העסקתו במהלך חודשים 25-36 של תשלום הפיצוי החודשי, יקבל פיצוי חד פעמי השווה ערך לפיצוי של 3 חודשים אך לא יותר מיתרת הזכאות שלו אלמלא הפסקת עבודתו.

19. בתום 12, 24 ו-36 חודשים ממועד אישור ההסכם, המשיבה תשלח לב"כ המבקשים אישור רואה חשבון (סמנכ"ל הכספים/חשב של המשיבה) ובו יפורט סכום הפיצוי הכולל ששולם ב-12 החודשים האחרונים לכל קבוצת איכות, מספר הנהגים שעזבו את העבודה, לרבות סכום הפיצוי החד פעמי הכולל ששולם להם עם עזיבתם וסכום הפיצוי ששולם להם עד למועד עזיבתם את המשיבה. האישור האחרון, אשר ישלח לב"כ המבקשים בתום 36 חודשים ממועד אישור ההסכם או במועד סיום חלוקת כספי הפיצוי, המוקדם מבין השניים, יכלול תחשיב לגבי הסכום הכולל ששולם לכל הנהגים, וככל שנותרה יתרה, גם את סכום ההפרש בין הכספים ששולמו בפועל לבין סכום הפיצוי הכולל (4,228,000 ש"ח) ("היתרה").

20. אם עד תום תקופת הפיצוי תישאר בידי המשיבה יתרה, היא תוענק על ידי המשיבה בדרך של תרומת מוצרים לאחת או יותר מהעמותות הבאות, כך שבכל מקרה הסכום האמור ישולם במלואו על ידי המשיבה:

21. לקט ישראל, ע"ר 580407633;

22. פתחון לב, ע"ר 580328839;

23. לתת, ע"ר 580294940;

24. קרן אור לחברה, ע"ר 580534535.

25. אסמכתא על ביצוע התרומה לעמותה תועבר לידי ב"כ המבקשים ולתיק בית הדין בתוך 38 חודשים ממועד אישור הסכם פשרה זה.

26. בהתאם לכללים שנקבעו בפסיקה המקובלת בעניין תרומות לעמותות כפיצוי במסגרת הסכם פשרה בתובענה ייצוגית, ובכלל זאת ת"צ 29191-09-13 **נדב אבידור נ' שטראוס גרופ בע"מ** (פורסם בנבו, 3.2.2015) – הצדדים ובאי כוחם מצהירים (הצהרה שנתמכת בתצהירים המצ"ב), כי אין להם קשר כלשהו לעמותות הנ"ל או למי מהן. כל הגופים הנתרמים ימציאו, כתנאי לקבלת התרומה, אישור ניהול תקין תקף למועד קבלת התרומה.

27. בנוסף, המשיבה גם תשנה את תנאי העסקתם של הנהגים, כמפורט להלן:

28. בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תשנה את מבנה השכר של הנהגים במסגרתו יועלה שכר הבסיס במוצע של כ-15% ועל בסיסו ישולמו הזכויות הסוציאליות. מאחר שמדובר בכ-105 נהגים, אשר יקבלו תוספת של כ-1,000 ש"ח לחודש כל אחד לשכר הבסיס, תוספת זו לשכר הבסיס מוערכת בשווי כולל של כ-1,260,000 ש"ח לשנה, קרי, כ-8.8 מיליון ש"ח ל-7 שנים;

29. חובת הביטוח הפנסיוני תחול על שכר הבסיס או השכר הממוצע במשק (בהתאם לאופן החישוב המותווה בסעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, כפי שיעודכן מזמן לזמן), הנמוך מבין השניים; תוספת זו כשהיא מחושבת על תוספת של 1,000 ש"ח לחודש לשכר הבסיס, מוערכת בסך כולל של 157,500 ש"ח לשנה, קרי, כ-1,102,500 ש"ח ל-7 שנים.

#### קבוצת הפיצוי השנייה - נהגי העבר

30. סך של 572,000 ש"ח (במילים: חמש מאות שבעים ושניים אלף ש"ח) במונחי ברוטו מתוך סכום הפשרה ישולמו לנהגים אשר הועסקו במשיבה במהלך התקופה הרלוונטית, כהגדרתה בסעיף 12 לעיל, אך הם אינם עובדים כנהגים במשיבה במועד אישור הסכם פשרה זה, מכל סיבה שהיא ("נהגי העבר"). נהגי העבר יחולקו ל-5 קבוצות בהתבסס על שיעור פרמיית "הובלות נוספות" שהם קיבלו באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית, ובאופן הבא:

31. קבוצה ראשונה – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 0 ש"ח ל-20,000 ש"ח לא יהיו זכאים לפיצוי.

32. קבוצה שנייה – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 20,001 ש"ח ל-50,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 2,000 ש"ח כ"א.

33. קבוצה שלישית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 50,001 ש"ח ל-100,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 4,000 ש"ח כ"א.

34. קבוצה רביעית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 100,001 ש"ח ל-300,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 6,000 ש"ח כ"א.

35. קבוצה חמישית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בסך של 300,001 ש"ח ומעלה יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 8,000 ש"ח כ"א.

36. הפיצוי החד פעמי ישולם לנהגי העבר באחת משתי הדרכים הבאות לפי בחירת הנהג:

37. תווי קנייה - בתווי קנייה לרשת הסופרים "שוק העיר". אלה יהיו בתוקף ל-24 חודשים ממועד הנפקתם ויהיו ניתנים למימוש חופשי בכלל סניפי הרשת, כולל כפל מבצעים ובאמצעותם יהיה ניתן לקנות את כלל התוצרת המוצעת למכירה בסניפים, ללא יוצא מן הכלל. הסכומים המפורטים לעיל הינם סכומי ברוטו ומהם ינוכה מס כדין.
38. תשלום כספי - המשיבה תמיר את סכום תווי הקניה לכסף ביחס המרה של 0.7 ש"ח ל-1 ש"ח במונחי ברוטו. כך ולשם הדוגמא יצוין, כי תווי קנייה על סך של 100 ש"ח יומרו לסך של 70 ש"ח במונחי ברוטו.
39. נהגי העבר יעודכנו אודות ההסדר שפורט לעיל תוך 30 יום מהמועד בו פסק הדין המאשר את הסכם פשרה זה הפך לחלוט. המשיבה תשלח לנהגי העבר שתי הודעות SMS (בהפרש של שלושה ימים) למספר הטלפון הרשום אצל המשיבה על הגעה להסכם במסגרתו, בין היתר, ישולם הפיצוי החד פעמי כאמור, וזאת בנוסף לפרסום המודעה בעיתונים כאמור לעיל. ההודעות בעיתונים והודעות ה-SMS יידעו את נהגי העבר בדבר הסכם הפשרה, יפנו אותם לעמוד אינטרנט ייעודי בו פרטים לגבי ההסכם ויציינו כי אלה רשאים לפנות לרשות המיסים לשם הפקת אישור על ניכוי מס במקור או על זכותם לפנות לרשות המיסים לשם ביצוע תיאום מס או הגשת בקשה להחזר מס. לרשות נהגי העבר יעמדו 30 ימים לשם בחירת אופן תשלום הפיצוי החד פעמי, והם יידרשו להשיב למסרון שקיבלו באמצעות כתובת דוא"ל שתוגדר להם בגוף המסרון.
40. לרשות המשיבה יעמדו 90 ימים לביצוע התשלום בפועל, ממועד קבלת בחירת נהגי העבר בעניין אופן תשלום הפיצוי החד פעמי.
41. 60 ימים ממועד משלוח הדיוור האמור, המשיבה תשלח לב"כ המבקשים דיווח המאשר כי נשלחו הודעות ה-SMS לנהגים וכן תעדכן את ב"כ המבקשים בתוצאות הדיוור. העדכון יכלול אף רשימה של הנהגים אשר לא הגיבו להודעת ה-SMS, בצירוף מספרי טלפון וכתובותיהם המצויות בידה. ככל שאין בידי המשיבה כתובת, ב"כ המבקשים יגישו לבית המשפט פסיקתא המורה למשרד הפנים – רשות האוכלוסין להעביר לידי ב"כ המבקשים את כתובות הנהגים האמורים. ב"כ המבקשים יבצעו שיחות טלפון לנהגים אלו, וככל שלא יענו בטלפון, ישלחו לנהגים אלו מכתב בדואר רשום ובו יעדכנו את הנהגים על זכאותם לקבל פיצוי ועל הדרך לעשות כן. עלות משלוח המכתבים ואגרות משרד הפנים, ככל שתהיינה כאלה, ישולמו על ידי המשיבה כך שב"כ המבקשים יישאו בתשלום ויעבירו חשבונית של חברת הדואר ומשרד הפנים לידי המשיבה, אשר תעביר את הסכום הנקוב בה לידי ב"כ המבקשים מיד עם העברת הדרישה.
42. אם לאחר 12 חודשים ממועד אישור הסכם הפשרה יותרו בידי המשיבה תווי קניה אשר לא התבקשו מכל סיבה שהיא ובכל סכום שהוא, אלה יוענקו על ידי המשיבה בדרך של תרומת מוצרים לאחת או יותר מהעמותות הבאות:
43. לקט ישראל, ע"ר 580407633 ;
44. פתחון לב, ע"ר 580328839 ;
45. לתת, ע"ר 580294940 ;
46. קרן אור לחברה, ע"ר 580534535.
47. בתום 12 חודשים ממועד אישור ההסכם, המשיבה תשלח לב"כ המבקשים הודעות עדכון ובה תפורט רשימה של הנהגים שקיבלו את תווי הקנייה ושיעורם או תשלום כספי (ככל שנבחר על ידי הנהג), וכן יצוין שווי סכום תווי הקנייה שלא חולקו וותרו בידי המשיבה, והמשיבה תפעל לגבי סכום זה בהתאם לאמור בסעיף 26 לעיל.

48. אסמכתא על ביצוע העברת המוצרים לעמותה יועבר לידי ב"כ המבקשים בתוך 14 חודשים ממועד אישור הסכם פשרה זה.

49. סכום הפשרה הינו סופי וכולל ומלבדו לא ישולם על ידי המשיבה כל סכום אחר או נוסף.

50. הצדדים הסכימו, כי סכום ההסדר הינו ראוי, הוגן וסביר בנסיבות העניין.

51. היה ובית הדין הנכבד לא יאשר את הסכם הפשרה, מכל סיבה שהיא, כמקשה אחת (למעט גמול ושכר טרחה אשר הינם בשיקול דעת בית הדין הנכבד) יהיה הסכם הפשרה בטל ומבוטל, וחסר תוקף משפטי כאילו לא נחתם. האמור בהסכם הפשרה לא ייזקף לחובת או לטובת מי מהצדדים ולא יוכל לשמש כראיה בהליך המשפטי.

## **ב(2).2. הסדרה עתידית**

52. בנוסף, המשיבה גם תשנה את תנאי העסקתם של הנהגים, כמפורט להלן:

53. יבוטל גמול השעות הנוספות הגלובאליות כפי שהיה נהוג במשיבה עד כה. חלף זאת, ישולם גמול שעות נוספות בשיעורים הקבועים בחוק שעות עבודה ומנוחה אשר ערכו ייגזר משכר הבסיס, עבור ובהתאם לעבודה בשעות נוספות בפועל;

54. ההפסקה תהיה על חשבון הנהגים, לא ישולם בגינה שכר וזו לא תיספר לצורך חישוב היקף וגמול שעות נוספות;

55. הסדרה עתידית בעניין הפרמיות:

56. פרמיית "פריקה ידנית" תיוותר כשהייתה;

57. פרמיית "אריזה" תיוותר כשהייתה;

58. פרמיית "הובלות נוספות" תבוטל והמשיבה תאמץ מודל תמריצים חלופי אשר לפיו הנהגים יהיו זכאים לצבירת ניקוד בגין מגוון פעולות שיוגדרו על ידי המשיבה ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. פעולות אלו יכולות לכלול, בין היתר, כמות אתרי פריקה, מרחק, איסוף סחורה מספקים, איסוף אריזות שלא בקו החלוקה, היעדר עבירות משמעות ו/או אירועי בטיחות, אי היעדרות, הגעה בזמן לעבודה ועוד. תמריץ חדש זה ישוקף לנהגים באופן ברור ופשוט במסגרת הסכמי העסקה חדשים, אשר יחולקו לעובדים בתוך 30 ימים מאישור הסכם פשרה זה.

המשיבה תקבע את שיטת הניקוד וצבירת נקודות הזכות המהוות את הנורמה הבסיסית (תוך הבחנה בין נהגים של עד 15 טון לנהגים של מעל 15 טון וטריילר). אם נהג יצבור נקודות זכות במהלך החודש עד הנורמה הבסיסית (כולל), הוא לא יהיה זכאי לגמול נוסף כלשהו בגין נקודות הזכות. אם נהג יצבור נקודות זכות במהלך החודש מעבר לנורמה הבסיסית, הוא יהיה זכאי לגמול נוסף, אשר יגדל באופן מדורג בהתאם למדרגות אשר תקבענה על ידי המשיבה, מעת לעת, ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

מוסכם כי מדובר בתמריץ אשר לא יהווה חלק משכר הבסיס, לא ישולמו בגינו זכויות סוציאליות כלשהן מכל סוג שהוא, ולא יהיה בו כדי להשפיע על גמול השעות הנוספות (אשר ייקבע וישולם אך ורק בהתחשב בשכר הבסיס). המשיבה שומרת על זכותה להחליף את הפרמיות המפורטות בסעיפים קטנים 1 ו-2 לעיל, בניקוד של נקודות זכות, אשר ישולב בפרמיה המפורטת בסעיף זה.

ככל שמבנה התמריצים ישונה שוב בעתיד, המשיבה תשלח לעובדים חוזר עדכון ובו מפורט מתווה הפרמיות העדכני באופן פשוט וברור. חוזר העדכון יועבר לעובדים יחד עם תלוש השכר המשולם חודש לפני כניסת העדכון לתוקף.

59. המשיבה שומרת על זכותה ליישם את שינוי מבנה השכר כאמור לעיל לא יאוחר מתום 30 ימים לאחר אישור הסכם הפשרה ומתן תוקף של פסק דין להסכם הפשרה. ככל שהמשיבה תיישם את שינוי מבנה השכר עוד קודם לאישור הסכם זה, או בטרם פסק הדין הפך להיות חלוט, אזי יש לייחס את השינוי להגשת בקשת האישור, על אף שהמשיבה אינה מודה בטענות המבקשים.

### **ב(3). המלצה מוסכמת לעניין הגמול למבקשים ושכ"ט לבאי כוחם**

60. הצדדים הגיעו להסכמות כמפורט להלן ואלה ממליצים לבית הדין הנכבד לקבלן.

61. בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תשלם לכל אחד מהמבקשים גמול בסך של 75,000 ש"ח (במילים: שבעים וחמישה אלף שקלים חדשים), בניכוי מס ותשלומי חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, בהתאם לאישור על ניכוי מס במקור שיועבר על ידי המבקשים למשיבה בתוך 15 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה. ככל שלא יועבר אישור על ניכוי מס במקור, ינוכו סכומים על פי דין. כמו כן, לאחר 3 חודשים ממועד אישור ההסכם, המשיבה תשלם לכל אחד מהמבקשים סך של 2,000 ש"ח בחודש לתקופה של 12 חודשים, בניכוי מס ותשלומי חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, או לחילופין בתשלום חד פעמי, לפי בחירת המשיבה. בנוסף, בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תעניק לכל אחד מהמבקשים תווי קנייה לרשת הסופרים "שוק העיר" בשווי כולל של 50,000 ש"ח במונחי ברוטו, בניכוי מס ותשלומי חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, אשר יעמדו בתוקף לתקופה של 3 שנים. ככל שמי מהמבקשים ירצה להמיר את תווי הקנייה בכסף, תנאי ההמרה יהיו כמפורט בסעיף 22 לעיל, בשינויים המחויבים.

כך, הגמול שיוענק לכל אחד מהמבקשים יעמוד על סך כולל של 149,000 ש"ח במונחי ברוטו.

62. המשיבה תשלם לב"כ המייצגים יחד שכר טרחה בסך של 2,500,000 ש"ח (במילים: שני מיליון וחמש מאות אלף שקלים חדשים) בתוספת מע"מ ("שכר הטרחה").

63. בכפוף לאישור בית הדין הנכבד, הגמול ושכר הטרחה יועברו על ידי המשיבה בהעברה בנקאית לחשבון בנק בבעלות באי כוח המבקשים ("חשבון הבנק לתשלום הגמול ושכר הטרחה") באופן הבא:

64. בתוך 30 יום מהמועד בו יינתן פסק הדין המאשר את הסכם הפשרה, ישולם הגמול במתווה הקבוע בסעיף 33 לעיל זה ו-50% מסכום שכר הטרחה ("מועד התשלום הראשון").

65. בתוך 6 חודשים ממועד התשלום הראשון תשלם המשיבה את יתרת התשלום בשיעור 50% נוספים מסכום שכר הטרחה.

66. התשלומים יבוצעו בתנאי שעד למועד התשלום הראשון, באי כוח המבקשים ימסרו את כל הפרטים והמסמכים הנדרשים על פי בקשת המשיבה על מנת לבצע את התשלומים, כולל פרטי חשבון הבנק, פטור מלא או חלקי מניכוי מס מרשויות המס, אישור ניהול ספרים, הנדרשים על ידי המשיבה על מנת לבצע את תשלומי הגמול, ושכר הטרחה. חשבונית מס כדין למשיבה בגין שכר הטרחה תומצא בסמוך לאחר ביצוע כל תשלום.

**אשר לגובה שכה"ט והגמול המוצעים:**

67. סעיף 22 לחוק תובענות ייצוגיות קובע כי בקביעת הגמול יתחשב בית הדין הנכבד, בין היתר, בשיקולים אלה: הטרחה שטרם התובע המייצג והסיכון שנטל על עצמו בהגשת התובענה הייצוגית ובניהולה; התועלת שהביאה התובענה הייצוגית לחברי הקבוצה; מידת החשיבות הציבורית של התובענה.
68. סעיף 23 לחוק תובענות ייצוגיות קובע, כי בקביעת שכר הטרחה למייצגים יתחשב בית הדין הנכבד, בין היתר, בשיקולים אלה: התועלת לחברי הקבוצה; מורכבות ההליך והטרחה בגינו; הסיכון שנטל בניהול ההליך; הוצאותיו של המייצג; החשיבות הציבורית של ההליך; ואופן ניהול ההליך.
69. הצדדים סבורים כי המלצת הצדדים ביחס לגמול שישולם למבקשים ושכר הטרחה שישולם לבאי כוחם היא הוגנת וסבירה בנסיבות העניין, בשים לב לשיקולים הקבועים בחוק תובענות ייצוגיות לעניין קביעת גמול ושכר טרחה, הכל כפי שיפורט בהרחבה להלן.
70. התועלת שהביאה התביעה לחברי הקבוצה, ובתוך כך סכומי הפיצוי בסך של 4.8 מיליון ש"ח, התוספת לשכר הבסיס המוערכת כאמור לעיל בסך של 8.8 מיליון ש"ח (ל-7 שנים) וההפרשות בגין תוספת זו המוערכות בסך של 1.1 מיליון ש"ח (ל-7 שנים); הפיקוח על יישום ההסכם וביצועו כמפורט לעיל; המורכבות הרבה של התביעה כמו גם הטרחה שטרחה המבקשים ובאי כוחם בניהול התביעה; ניהול מו"מ ממושך משך יותר משנה והשתתפות ב"כ במספר רב של פגישות ומו"מ; מורכבות הסוגיות שבמחלוקת; במסגרת ההסדר נכלל אף פרק הזמן שממועד הגשת התביעה ועד למועד תשלום הפיצוי בפועל (קרי, כ-10 שנים במקום 7 שנים); אי וודאות משפטית, לרבות בכל הנוגע לתשלום שעות נוספות.

#### **בפסיקת הגמול ושטר הטרחה יש להתחשב גם בהסדרה העתידית שהושגה בהסכם הפשרה**

71. בנוסף לכל האמור לעיל, וכפי שמעוגן בפסיקה, יש להביא בחשבון בפסיקת שכר הטרחה והגמול גם את היבט ההסדרה העתידית המגולמת בהסכם הפשרה והתיקונים במתווה ההעסקה אשר נובעים מהגשת הבקשה לאישור.
72. לאור האמור, ונוכח חשיבות ההסדרה העתידית בענייננו והיקפה המשמעותי, הרי שיש להביא בחשבון לצורך קביעת שווי הפיצוי לקבוצה ממנו ייגזרו סכומי הגמול ושכר הטרחה, כמקובל בפסיקה.
73. כמו כן, אין להתעלם גם מהעובדה ששכר הטרחה והגמול משולמים ישירות למבקשים ולבאי כוחם וסכומים אלה מתווספים לסכום הפשרה והפיצוי לקבוצה ואינם משולמים על חשבונה.
74. בנסיבות המתוארות לעיל, הסכומים המומלצים על ידי הצדדים בפרק זה לעיל לתשלום כשכר טרחת עורכי דין וגמול למבקשים, הינם סבירים והוגנים בנסיבות העניין ובראי הפיצוי הכספי המשמעותי, התרומה המשמעותית והתיקון בדרך של הסדרה עתידית במסגרת הסכם הפשרה.

#### **ב(4). מעשה בית דין, ויתור סופי וסילוק**

75. הצדדים הסכימו כי בכפוף לאישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), המבקשים, באי כוחם, חברי הקבוצה, וכל אדם או ישות מטעמם, מסלקים ומוותרים באופן סופי ובלתי חוזר, כלפי המשיבה, נושאי משרה בה, עובדיה, דירקטורים שלה, וכל תאגיד קשור אליה, על כל הטענות, הטענות, הסעדים ועילות התביעה הקיימות להם או שעשויות להיות להם בקשר עם הטענות המיושבות, לרבות בכל הנוגע לתוספות השכר, שעות נוספות, הפרשות סוציאליות וכיו' וביחס לכל הטענות שנטענו בבקשת האישור ו/או בכתב התביעה.



76. בכפוף לאישורו על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), התביעות האישיות של המבקשים תדחנה והסכם פשרה זה ייצור מעשה בית דין לטובת המשיבה בקשר עם כלל הטענות המיושבות.
77. למען הסר ספק, כחלק ממעשה בית דין, המבקשים, באי כוחם ומי מטעמם, חברי הקבוצה, יהיו מנועים ומושתקים מלהגיש תביעה אישית או בקשה לאישור תביעה ייצוגית, או כל תביעה אחרת, כנגד המשיבה בקשר עם כל אחת מהטענות המיושבות.
78. חברי קבוצה שיבקשו לפרוש מן הקבוצה ואשר בקשתם תאושר על ידי בית הדין הנכבד, לא יהיו זכאים לפיצוי על פי הסכם הפשרה, לא יחול ביחס אליהם מעשה בית דין (מבלי לגרוע מכל טענה אחרת) וחלקם היחסי בסכום הפיצוי יופחת מסכום הפיצוי הכולל.

#### **ב(5). תנאי מתלה וביטול ההסכם**

79. הצדדים הסכימו כי אישור סופי וחלוט של הסכם הפשרה, על כל מרכיביו (למעט ההוראות הנוגעות לתשלום הוצאות, גמול ושכר טרחה למבקשים ובאי כוחם), על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), מבלי שנעשו שינויים מוסכמים, הוא תנאי מוקדם להסכם פשרה זה. אם בית הדין הנכבד (או בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש) לא יאשר את הסכם הפשרה או יתנה את אישור הסכם הפשרה בתנאים שלא יהיו מקובלים על מי מהצדדים, כל צד יהיה רשאי לבטל הסכם פשרה זה, לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, וכל ההוראות הסכם פשרה זה יהיו בטלות ומבוטלות.
80. במקרה שבו 60 או יותר מחברי הקבוצה יבקשו לאחר חתימת הסכם זה לפרוש מהקבוצה ופרישתם תאושר על ידי בית הדין הנכבד, תהיה רשאית המשיבה להודיע על ביטול הסכם הפשרה וזאת בתוך 30 ימים ממועד החלטת בית הדין הנכבד על אישור פרישה כאמור, ובמקרה כזה הסכם הפשרה יהיה בטל וההליך יימשך כסדרו.

#### **ב(6). המלצה מוסכמת להימנע מלמנות בודק להסכם הפשרה**

81. בית הדין הנכבד מתבקש לקבוע, מכוח סמכותו המעוגנת בסעיף 19(ב1) לחוק תובענות ייצוגיות, כי מהטעמים שיפורטו להלן אין צורך בנסיבות העניין במינוי בודק.
82. יישום הסכם הפשרה הוא פשוט וברור.
83. התשלום לחברי הקבוצה ייעשה על ידי המשיבה ובפיקוח ובקרה של באי כוח הקבוצה.
84. מינוי בודק חיצוני ישית על המשיבה הוצאות גדולות באופן שיהפוך את הסכם הפשרה לבלתי משתלם כלכלית עבור המשיבה, וכן יגרום בהכרח לעיכוב מיותר בתשלום לחברי הקבוצה. זאת בפרט נוכח המשאבים שנדרשה המשיבה להוציא עד כה.
85. כן יצוין כי הסוגיות שבמחלוקת כמו גם הסכם הפשרה לקוחים מתחום דיני העבודה ודיני התובענות הייצוגיות ומשום כך שאלת סבירות ההסכם הינה שאלה משפטית של הערכת הסיכונים והסיכויים בתיק. לפיכך, הרי שאין צורך בבודק לשם בחינת שאלות אלו המצויות בתחום מומחיותו של בית הדין הנכבד.
86. ויודגש, בענייננו ההסכם אינו מתבסס כלל וכלל על עניינים חשבונאיים או כלכליים הדורשים מומחיות מיוחדת שבה שיקול דעתו של בודק עדיף על שיקול דעתו של בית הדין הנכבד. ההסכם הינו תוצר של הערכת הקשיים המשפטיים והסיכונים והסיכויים המשפטיים הכרוכים בניהול התובענה.

**ג. הסיכונים והסיכויים בהמשך ניהול בקשת האישור והיתרונות בהסכם הפשרה**

87. בהתאם לסעיף 19(א) לחוק תובענות ייצוגיות, "בית המשפט לא יאשר הסדר פשרה אלא אם כן מצא, כי ההסדר ראוי, הוגן וסביר בהתחשב בעניינם של חברי הקבוצה, ואם הבקשה לאישור הסדר פשרה הוגשה לפני שאושרה התובענה הייצוגית – גם כי התובענה שהוגשה עומדת, לכאורה, בתנאים לאישור תובענה ייצוגית הקבועים בסעיפים 3, 4 ו-8(א) וכי סיום ההליך בהסדר פשרה הוא הדרך היעילה וההוגנת להכרעה במחלוקת בנסיבות הענין."
88. הובהר בפסיקה, כי בהתקשרותם בהסכם פשרה "קונים" הצדדים לו את הסיכון כי טענותיהם לא יתקבלו.
89. כאמור, הסכם הפשרה הושג לאחר שהצדדים שקלו והעריכו את סיכויי הבקשה לאישור והתובענה להתקבל או להידחות, מורכבות הסוגיות שבמחלוקת, ואי הוודאות המשפטית, לרבות בכל הנוגע להשפעת הפרמיות על תשלום גמול השעות הנוספות, כמו גם את המשאבים הכרוכים בניהולה עד תומה, ובכלל זאת ניתנה דעתם של הצדדים לקשיים האפשריים בפניהם ניצב כל אחד מהם.
90. הסכם הפשרה כאן הושג לאחר ניהול מו"מ ממושך משך יותר משנה והשתתפות ב"כ הצדדים במספר רב של פגישות.
91. כאמור לעיל, בהסכם הפשרה אף ניתן דגש להסדרה עתידית ושינוי מתווה העסקת הנהגים.
92. על רקע המפורט לעיל סבורים הצדדים כי הסכם הפשרה משקף ומבטא בצורה הנכונה ביותר את הערכת סיכויי התובענה וסיכוייה, וכי תנאיו הם לכל הפחות סבירים והוגנים. יתרה מזאת, הושגה הסדרה עתידית משמעותית ביותר וניתן פיצוי בשיעור משמעותי ביותר לחברי הקבוצה. בנוסף, כתוצאה מהסכם הפשרה יושגו ללא ספק מטרות חשובות העומדות ביסוד חוק תובענות ייצוגיות, ובכלל זה ניהול יעיל, הוגן וממצה של תביעות, וזאת תוך חיסכון בעלויות נכבדות שכרוכות יהיו בהמשך ניהול ההליך, וכמובן חיסכון בזמן שיפוטי רב.
93. הינה כי כן, בנסיבות המתוארות יהא זה נכון, ראוי וצודק, לאשר את הסכם הפשרה מושא בקשה זו.
94. הגם שכל אחד מהצדדים להליך זה מאמין בצדקתו ובטענותיו ונכון להגן על עמדותיו, ניהול ההליכים עלול להתארך מספר שנים נוספות, ואין ודאות כי הבקשה לאישור תאושר ו/או שהתביעה הייצוגית תתקבל, ואף אם תתקבל – אין ודאות כי תתקבל על מלוא טענותיה ו/או במלוא היקפה הכספי הנטען. כמו כן, עלות ניהולו של הליך משפטי תגבה משאבים רבים מטעם הצדדים.
95. הסכם הפשרה אותו מתבקש בית הדין הנכבד לאשר הוא ראוי, הוגן וסביר, ואף למעלה מכך, ויש בו לבטא נכונה ולשקף כדבעי את הסיכונים והסיכויים שבהמשך ניהול ההליך דנן תוך הבאה בחשבון את המשאבים הרבים שניהולו עד תומו יגבה מהצדדים.
96. הסדר הפשרה המלא יפורסם באתר האינטרנט של המשיבה. כל עלויות הפרסום, ובכלל זה, כל העלויות הכרוכות ביישומו ו/או בקידומו של הסכם זה, לרבות פרסומו ומילויין של כל הוראות בית הדין הנכבד, ישולמו ויבוצעו במלואן ע"י המשיבה.
97. אני מצהיר בזאת כי אני או מי מטעמי לא קיבלנו כל טובת הנאה מעבר למפורט בהסכם פשרה זה, במישרין או בעקיפין, וכי הסכם הפשרה משקף וממצה את כלל ההסכמות בין הצדדים.
98. זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

אישור

אני הח"מ ד"ר משה רותם עו"ד, מאשר בזאת כי ביום 15.1.2024 הופיעה בפני  
ראובן סמואילוב הנושא ת.ז. שמספרה 302080221 ולאחר שהזהרתיו כי עליו לומר אמת וכי יהיה צפוי  
לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות תצהירו דלעיל וחתם עליו בפניי.



## תצהיר

אני, הח"מ, ארז הראל הנושא ת.ז. שמספרה 0255040775 לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת, כדלקמן.

הנני עושה תצהירי זה בתמיכה לבקשה לאישור הסכם פשרה אשר מוגש לאישור בית הדין במסגרת בקשה לאישור התובענה כייצוגית שהוגשה כנגד המשיבה ביכורי השדה דרום שיווק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ, במסגרת ת"צ 4836-08-20 בהתאם לסעיף 18 לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006, ובהתאם להוראות תקנות תובענות ייצוגיות, תשי"ע-2010.

### א. הרקע להסכם הפשרה

1. ביום 3.8.2020 הגשתי יחד עם ראובן סמואילוב ("המבקשים"), בקשה לאישור תביעה ייצוגית כנגד המשיבה, ביכורי השדה דרום שיווק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ ("המשיבה"), בבית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע במסגרת ת"צ 4836-08-20 ("בקשת האישור"), אליה צורף כתב תביעה שאישורו התבקש ("כתב התביעה" וביחד "התובענה").
2. בבקשת האישור ובכתב התביעה טענו המבקשים, בין היתר, כי יש לראות בפרמיות שונות שמשולמות לנהגי המשיבה חלק משכר היסוד וכי יש לשלם לנהגים זכויות סוציאליות שונות, טענות ביחס לתשלום גמול שעות נוספות בחסר, ועוד.
3. ביום 21.2.2021 הגישה המשיבה את תשובתה לבקשת האישור ובמסגרתה דחתה את הטענות, הטענות ועילות התביעה אשר הועלו על ידי המבקשים וטענה, בין היתר, כי הפרמיות הינן תשלום אמיתי ומותנה ביצועים בפועל, כי אין כל הצדקה שבדין לכלול אותן כחלק משכר היסוד וכי לא קופחו אילו מזכויותיהם של נהגיה, לרבות בגין גמול שעות נוספות ("תשובת המשיבה").
4. וביום 24.8.2021 הגישו המבקשים תגובה לתשובת המשיבה במסגרתה דחו את טענות המשיבה ("תגובת המבקשים").
5. ביום 6.1.2022 הגישה המשיבה תצהיר משלים כתשובה לנטען בתגובת המבקשים במסגרתו דחתה את טענות המבקשים.
6. הצדדים באו במשא ומתן ממושך, שבסופו הסכימו להתקשר בהסכם פשרה זה, ובלבד שהסכם פשרה זה יסיים באופן מלא, כולל וסופי את כל המחלוקות בין הצדדים ביחס לבקשת האישור ולתובענה, ושל ההליכים המשפטיים הקיימים והעתידיים בכל הקשור במישרין או בעקיפין לטענות נושא ההליכים כאמור וזאת מבלי שמי מהצדדים מודה באיזו מהטענות של משנהו או בקיומה של עילת תביעה.

### ב. עיקרי הסכם הפשרה

#### ב(1). כללי

7. על אף שלטענת המשיבה אין ולא הייתה בהתנהלות המיוחסת לה בתובענה משום תריגה מאיזו הוראות הדין בפעילותה של המשיבה בנוגע להעסקת נהגיה, וכי זו אינה מקימה נגדה עילת תביעה כלשהי (ובפרט עילת תביעה ייצוגית), ומבלי להודות באיזו מהטענות שהועלו במסגרת התובענה ובקשת האישור, ניאותר הצדדים ליישב את המחלוקת מושא ההליך דגן כמפורט בהסכם הפשרה.

8. כמפורט להלן, הסכם הפשרה כולל הן **פיצוי כספי בסכום משמעותי ביותר** שישולם על ידי המשיבה ל"חברי הקבוצה" כהגדרתה להלן, והן **הסדרה עתידית** הנוגעת לתנאי העסקתם של נהגיה, וזאת מבלי שיהיה בכך משום הסכמה או הודאה של איזה מהצדדים בטענותיו של משנהו, בכתבי הטענות או מחוצה להם.

9. הגדרת הקבוצה עליה יחול הסכם הפשרה היא כל עובדי המשיבה ב-7 שנים שקדמו למועד הגשת הבקשה לאישור (3.8.2020) ועד למועד אישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין הנכבד, אשר הועסקו כנהגי הובלה עד או מעל 15 טון, אשר בתלוש השכר שלהם נכללו תוספות השכר – איסוף אריזות, איסוף משטחים, נסיעה לנקודות נוספות/הובלות נוספות, פרמיה/בונוס, תוספת פריקה – או חלק מהן, ותוספות שכר אלה לא נכללו בשכר היסוד ("הקבוצה").

## **ב(2). עיקרי ההסדר**

### **ב(2).1. תשלומים לקבוצה**

10. הצדדים הסכימו, כי לצרכי פשרה בלבד, לפי סעיפים 18 ו-19 לחוק תובענות ייצוגיות, למיצוי, ויתור וסילוק סופי ומוחלט ובלתי חוזר של המבקשים וכל חברי הקבוצה, של כל הטיעונים, הטענות ועילות התביעה הישירות והעקיפות כלפי המשיבה או מי מטעמה או הקשור בה, אשר נזכרו בבקשת האישור ובכתב התביעה ("הטענות המיושבות"), כפועל יוצא של הערכת סיכויי הבקשה לאישור והתובענה להתקבל או להידחות ואי הוודאות המשפטית, לרבות בכל הנוגע לתשלום גמול השעות הנוספות, לפני משורת הדין ומבלי להודות בחריגה מאיזו מהוראות הדין בפעילותה של המשיבה בנוגע להעסקת נהגיה, ובכפוף לאישור הסכם פשרה זה על-ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), ומבלי שהדבר יהווה הודאה בטענות העומדות ביסוד התובענה:

### **קבוצת הפיצוי הראשונה - הנהגים המועסקים במשיבה במועד אישור ההסכם**

11. המשיבה מצהירה כי תחלופת העובדים במשיבה היא נמוכה יחסית ומרבית הנהגים המועסקים במשיבה במועד אישור ההסכם, עובדים שנים ארוכות במשיבה, לרבות בתקופת התביעה. סך של 4,228,000 ש"ח (במילים: ארבעה מיליון, מאתיים עשרים ושמונה אלף ש"ח) מתוך סכום הפשרה ישולם לנהגים המועסקים בפועל במשיבה במועד אישור הסכם פשרה זה ("הנהגים הנוכחיים").

12. נהגים נוכחיים אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית לתובענה – החל מאוגוסט 2013 ועד אישור הסדר הפשרה ומתן תוקף של פסק דין לו ("התקופה הרלוונטית") – בשיעור של עד 100,000 ש"ח, יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 5,000 ש"ח במונחי ברוטו.

13. קבוצת הנהגים הנוכחיים אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית בשיעור העולה על 100,000 ש"ח, תחולק באופן שווה לשלוש קבוצות איכות שונות בהתבסס על שיעור פרמיית ה"הובלות הנוספות" המצטברת ששולמה להם בתקופה הרלוונטית, כפי שיוסבר להלן:

קבוצת הנהגים הנוכחיים עם שיעור פרמיית ה"הובלות הנוספות" המצטברת הגבוהה ביותר בתקופה הרלוונטית תשתייך לקבוצת האיכות הגבוהה ביותר, וכן הלאה. הנהגים הנוכחיים יהיו זכאים לפיצוי חודשי בשיעור משתנה הנע בין 1,250 ש"ח (לקבוצת האיכות הנמוכה), 1,500 ש"ח (לקבוצת האיכות האמצעית) לבין 1,750 ש"ח (לקבוצת האיכות הגבוהה). לשם ההמחשה, קבוצת האיכות הנמוכה אליה משתייכים הנהגים הנוכחיים מקבלי פרמיית "הובלות נוספות" בסכום הנמוך ביותר, יקבלו את הפיצוי החודשי הנמוך ביותר.

לשם ההבהרה: אם לאחר ניכוי מספר הנהגים הנזכרים בסעיף 12 לעיל יישארו בחברה 90 נהגים, הם יחולקו לשלוש קבוצות שוות בנות 30 נהגים כל אחת, בהתאם לסכום פרמיית ה"הובלות נוספות" ששולם להם באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית (מהגבוה לנמוך). כך: (1) נהג נוכחי שיופיע בשליש העליון וישתייך לקבוצת האיכות הגבוהה ביותר יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,750 ש"ח. (2) נהג נוכחי שיופיע בשליש האמצעי וישתייך לקבוצת הנהגים האמצעית יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,500 ש"ח. (3) נהג נוכחי שיופיע בשליש התחתון וישתייך לקבוצת הנהגים הנמוכה יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,250 ש"ח.

14. הסכומים הנזכרים בסעיף 13 לעיל, ישולמו יחד עם השכר החודשי, במונחי ברוטו, ינוכה מהם מס כדין, והם יקבלו ביטוי בתלוש השכר. הפיצוי הנזכר בסעיף 13 ישולם על בסיס חודשי ועד למיצוי מלוא סכום הפיצוי בסך של 4,228,000 ש"ח (בניכוי הסכומים שישולמו מכוח סעיפים 12 ו-15) לקבוצה זאת ובכל מקרה לא יותר מ-36 חודשים ("תקופת הפיצוי").

15. על מנת למנוע תמריץ שלילי לעזיבת הנהגים הנוכחיים, תשלום הפיצוי החודשי במלואו יותנה בהעסקה בפועל של הנהג הנוכחי במשיבה במועד התשלום של הפיצוי החודשי. לכן, נהגים נוכחיים אשר העסקתם תסתיים מכל סיבה שהיא במהלך תקופת הפיצוי, יהיו זכאים חלף הפיצוי החודשי ממועד הפסקת עבודתם ואילך למענק חד פעמי כמפורט להלן:

16. נהג נוכחי אשר מסיים את העסקתו במשיבה במהלך 12 החודשים הראשונים של תשלום הפיצוי החודשי, יקבל פיצוי בשווה ערך לפיצוי חודשי של חודש אחד, בהתאם לקבוצת האיכות אליה הוא משתייך;

17. נהג נוכחי אשר מסיים את העסקתו במשיבה במהלך חודשים 13-24 של תשלום הפיצוי החודשי, יקבל פיצוי חד פעמי השווה ערך לפיצוי של חודשיים, בהתאם לקבוצת האיכות אליה הוא משתייך;

18. נהג נוכחי אשר מסיים את העסקתו במהלך חודשים 25-36 של תשלום הפיצוי החודשי, יקבל פיצוי חד פעמי השווה ערך לפיצוי של 3 חודשים אך לא יותר מיתרת הזכאות שלו אלמלא הפסקת עבודתו.

19. בתום 12, 24 ו-36 חודשים ממועד אישור ההסכם, המשיבה תשלח לב"כ המבקשים אישור רואה חשבון (סמנכ"ל הכספים/חשב של המשיבה) ובו יפורט סכום הפיצוי הכולל ששולם ב-12 החודשים האחרונים לכל קבוצת איכות, מספר הנהגים שעזבו את העבודה, לרבות סכום הפיצוי החד פעמי הכולל ששולם להם עם עזיבתם וסכום הפיצוי ששולם להם עד למועד עזיבתם את המשיבה. האישור האחרון, אשר ישלח לב"כ המבקשים בתום 36 חודשים ממועד אישור ההסכם או במועד סיום חלוקת כספי הפיצוי, המוקדם מבין השניים, יכלול תחשיב לגבי הסכום הכולל ששולם לכל הנהגים, וככל שנותרה יתרה, גם את סכום ההפרש בין הכספים ששולמו בפועל לבין סכום הפיצוי הכולל (4,228,000 ש"ח) ("היתרה").

20. אם עד תום תקופת הפיצוי תישאר בידי המשיבה יתרה, היא תוענק על ידי המשיבה בדרך של תרומת מוצרים לאחת או יותר מהעמותות הבאות, כך שבכל מקרה הסכום האמור ישולם במלואו על ידי המשיבה:

21. לקט ישראל, ע"ר 580407633;

22. פתחון לב, ע"ר 580328839;

23. לתת, ע"ר 580294940;

24. קרן אור לחברה, ע"ר 580534535.

25. אסמכתא על ביצוע התרומה לעמותה תועבר לידי ב"כ המבקשים ולתיק בית הדין בתוך 38 חודשים ממועד אישור הסכם פשרה זה.

26. בהתאם לכללים שנקבעו בפסיקה המקובלת בעניין תרומות לעמותות כפיצוי במסגרת הסכם פשרה בתובענה ייצוגית, ובכלל זאת ת"צ 29191-09-13 **נדב אבידור נ' שטראוס גרופ בע"מ** (פורסם בנבו, 3.2.2015) – הצדדים ובאי כוחם מצהירים (הצהרה שנתמכת בתצהירים המצ"ב), כי אין להם קשר כלשהו לעמותות הנ"ל או למי מהן. כל הגופים הנתרמים ימציאו, כתנאי לקבלת התרומה, אישור ניהול תקין תקף למועד קבלת התרומה.

27. בנוסף, המשיבה גם תשנה את תנאי העסקתם של הנהגים, כמפורט להלן:

28. בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תשנה את מבנה השכר של הנהגים במסגרתו יועלה שכר הבסיס במוצע של כ-15% ועל בסיסו ישולמו הזכויות הסוציאליות. מאחר שמדובר בכ-105 נהגים, אשר יקבלו תוספת של כ-1,000 ש"ח לחודש כל אחד לשכר הבסיס, תוספת זו לשכר הבסיס מוערכת בשווי כולל של כ-1,260,000 ש"ח לשנה, קרי, כ-8.8 מיליון ש"ח ל-7 שנים;

29. חובת הביטוח הפנסיוני תחול על שכר הבסיס או השכר הממוצע במשק (בהתאם לאופן החישוב המותווה בסעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, כפי שיעודכן מזמן לזמן), הנמוך מבין השניים; תוספת זו כשהיא מחושבת על תוספת של 1,000 ש"ח לחודש לשכר הבסיס, מוערכת בסך כולל של 157,500 ש"ח לשנה, קרי, כ-1,102,500 ש"ח ל-7 שנים.

#### קבוצת הפיצוי השנייה - נהגי העבר

30. סך של 572,000 ש"ח (במילים: חמש מאות שבעים ושניים אלף ש"ח) במונחי ברוטו מתוך סכום הפשרה ישולמו לנהגים אשר הועסקו במשיבה במהלך התקופה הרלוונטית, כהגדרתה בסעיף 12 לעיל, אך הם אינם עובדים כנהגים במשיבה במועד אישור הסכם פשרה זה, מכל סיבה שהיא ("**נהגי העבר**"). נהגי העבר יחולקו ל-5 קבוצות בהתבסס על שיעור פרמיית "הובלות נוספות" שהם קיבלו באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית, ובאופן הבא:

31. קבוצה ראשונה – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 0 ש"ח ל-20,000 ש"ח לא יהיו זכאים לפיצוי.

32. קבוצה שנייה – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 20,001 ש"ח ל-50,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 2,000 ש"ח כ"א.

33. קבוצה שלישית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 50,001 ש"ח ל-100,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 4,000 ש"ח כ"א.

34. קבוצה רביעית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 100,001 ש"ח ל-300,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 6,000 ש"ח כ"א.

35. קבוצה חמישית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בסך של 300,001 ש"ח ומעלה יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 8,000 ש"ח כ"א.

36. הפיצוי החד פעמי ישולם לנהגי העבר באחת משתי הדרכים הבאות לפי בחירת הנהג:

37. תווי קנייה - בתווי קנייה לרשת הסופרים "שוק העיר". אלה יהיו בתוקף ל-24 חודשים ממועד הנפקתם ויהיו ניתנים למימוש חופשי בכלל סניפי הרשת, כולל כפל מבצעים ובאמצעותם יהיה ניתן לקנות את כלל התוצרת המוצעת למכירה בסניפים, ללא יוצא מן הכלל. הסכומים המפורטים לעיל הינם סכומי ברוטו ומהם ינוכה מס כדין.
38. תשלום כספי - המשיבה תמיר את סכום תווי הקניה לכסף ביחס המרה של 0.7 ש"ח ל-1 ש"ח במונחי ברוטו. כך ולשם הדוגמא יצוין, כי תווי קנייה על סך של 100 ש"ח יומרו לסך של 70 ש"ח במונחי ברוטו.
39. נהגי העבר יעודכנו אודות ההסדר שפורט לעיל תוך 30 יום מהמועד בו פסק הדין המאשר את הסכם פשרה זה הפך לחלוט. המשיבה תשלח לנהגי העבר שתי הודעות SMS (בהפרש של שלושה ימים) למספר הטלפון הרשום אצל המשיבה על הגעה להסכם במסגרתו, בין היתר, ישולם הפיצוי החד פעמי כאמור, וזאת בנוסף לפרסום המודעה בעיתונים כאמור לעיל. ההודעות בעיתונים והודעות ה-SMS יידעו את נהגי העבר בדבר הסכם הפשרה, יפנו אותם לעמוד אינטרנט ייעודי בו פרטים לגבי ההסכם ויציינו כי אלה רשאים לפנות לרשות המיסים לשם הפקת אישור על ניכוי מס במקור או על זכותם לפנות לרשות המיסים לשם ביצוע תיאום מס או הגשת בקשה להחזר מס. לרשות נהגי העבר יעמדו 30 ימים לשם בחירת אופן תשלום הפיצוי החד פעמי, והם יידרשו להשיב למסרון שקיבלו באמצעות כתובת דוא"ל שתוגדר להם בגוף המסרון.
40. לרשות המשיבה יעמדו 90 ימים לביצוע התשלום בפועל, ממועד קבלת בחירת נהגי העבר בעניין אופן תשלום הפיצוי החד פעמי.
41. 60 ימים ממועד משלוח הדיוור האמור, המשיבה תשלח לב"כ המבקשים דיווח המאשר כי נשלחו הודעות ה-SMS לנהגים וכן תעדכן את ב"כ המבקשים בתוצאות הדיוור. העדכון יכלול אף רשימה של הנהגים אשר לא הגיבו להודעת ה-SMS, בצירוף מספרי טלפון וכתובותיהם המצויות בידה. ככל שאין בידי המשיבה כתובת, ב"כ המבקשים יגישו לבית המשפט פסיקתא המורה למשרד הפנים – רשות האוכלוסין להעביר לידי ב"כ המבקשים את כתובות הנהגים האמורים. ב"כ המבקשים יבצעו שיחות טלפון לנהגים אלו, וככל שלא יענו בטלפון, ישלחו לנהגים אלו מכתב בדואר רשום ובו יעדכנו את הנהגים על זכאותם לקבל פיצוי ועל הדרך לעשות כן. עלות משלוח המכתבים ואגרות משרד הפנים, ככל שתהיינה כאלה, ישולמו על ידי המשיבה כך שב"כ המבקשים יישאו בתשלום ויעבירו חשבונית של חברת הדואר ומשרד הפנים לידי המשיבה, אשר תעביר את הסכום הנקוב בה לידי ב"כ המבקשים מיד עם העברת הדרישה.
42. אם לאחר 12 חודשים ממועד אישור הסכם הפשרה יותרו בידי המשיבה תווי קניה אשר לא התבקשו מכל סיבה שהיא ובכל סכום שהוא, אלה יוענקו על ידי המשיבה בדרך של תרומת מוצרים לאחת או יותר מהעמותות הבאות:
43. לקט ישראל, ע"ר 580407633 ;
44. פתחון לב, ע"ר 580328839 ;
45. לתת, ע"ר 580294940 ;
46. קרן אור לחברה, ע"ר 580534535.
47. בתום 12 חודשים ממועד אישור ההסכם, המשיבה תשלח לב"כ המבקשים הודעות עדכון ובה תפורט רשימה של הנהגים שקיבלו את תווי הקנייה ושיעורם או תשלום כספי (ככל שנבחר על ידי הנהג), וכן יצוין שווי סכום תווי הקנייה שלא חולקו ונותרו בידי המשיבה, והמשיבה תפעל לגבי סכום זה בהתאם לאמור בסעיף 26 לעיל.



48. אסמכתא על ביצוע העברת המוצרים לעמותה יועבר לידי ב"כ המבקשים בתוך 14 חודשים ממועד אישור הסכם פשרה זה.

49. סכום הפשרה הינו סופי וכולל ומלבדו לא ישולם על ידי המשיבה כל סכום אחר או נוסף.

50. הצדדים הסכימו, כי סכום ההסדר הינו ראוי, הוגן וסביר בנסיבות העניין.

51. היה ובית הדין הנכבד לא יאשר את הסכם הפשרה, מכל סיבה שהיא, כמקשה אחת (למעט גמול ושכר טרחה אשר הינם בשיקול דעת בית הדין הנכבד) יהיה הסכם הפשרה בטל ומבוטל, וחסר תוקף משפטי כאילו לא נחתם. האמור בהסכם הפשרה לא ייזקף לחובת או לטובת מי מהצדדים ולא יוכל לשמש כראיה בהליך המשפטי.

## **ב(2).2. הסדרה עתידית**

52. בנוסף, המשיבה גם תשנה את תנאי העסקתם של הנהגים, כמפורט להלן:

53. יבוטל גמול השעות הנוספות הגלובאליות כפי שהיה נהוג במשיבה עד כה. חלף זאת, ישולם גמול שעות נוספות בשיעורים הקבועים בחוק שעות עבודה ומנוחה אשר ערכו ייגזר משכר הבסיס, עבור ובהתאם לעבודה בשעות נוספות בפועל;

54. ההפסקה תהיה על חשבון הנהגים, לא ישולם בגינה שכר וזו לא תיספר לצורך חישוב היקף וגמול שעות נוספות;

55. הסדרה עתידית בעניין הפרמיות:

56. פרמיית "פריקה ידנית" תיוותר כשהייתה;

57. פרמיית "אריזה" תיוותר כשהייתה;

58. פרמיית "הובלות נוספות" תבוטל והמשיבה תאמץ מודל תמריצים חלופי אשר לפיו הנהגים יהיו זכאים לצבירת ניקוד בגין מגוון פעולות שיוגדרו על ידי המשיבה ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. פעולות אלו יכולות לכלול, בין היתר, כמות אתרי פריקה, מרחק, איסוף סחורה מספקים, איסוף אריזות שלא בקו החלוקה, היעדר עבירות משמעות ו/או אירועי בטיחות, אי היעדרות, הגעה בזמן לעבודה ועוד. תמריץ חדש זה ישוקף לנהגים באופן ברור ופשוט במסגרת הסכמי העסקה חדשים, אשר יחולקו לעובדים בתוך 30 ימים מאישור הסכם פשרה זה.

המשיבה תקבע את שיטת הניקוד וצבירת נקודות הזכות המהוות את הנורמה הבסיסית (תוך הבחנה בין נהגים של עד 15 טון לנהגים של מעל 15 טון וטריילר). אם נהג יצבור נקודות זכות במהלך החודש עד הנורמה הבסיסית (כולל), הוא לא יהיה זכאי לגמול נוסף כלשהו בגין נקודות הזכות. אם נהג יצבור נקודות זכות במהלך החודש מעבר לנורמה הבסיסית, הוא יהיה זכאי לגמול נוסף, אשר יגדל באופן מדורג בהתאם למדרגות אשר תקבענה על ידי המשיבה, מעת לעת, ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

מוסכם כי מדובר בתמריץ אשר לא יהווה חלק משכר הבסיס, לא ישולמו בגינו זכויות סוציאליות כלשהן מכל סוג שהוא, ולא יהיה בו כדי להשפיע על גמול השעות הנוספות (אשר ייקבע וישולם אך ורק בהתחשב בשכר הבסיס). המשיבה שומרת על זכותה להחליף את הפרמיות המפורטות בסעיפים קטנים 1 ו-2 לעיל, בניקוד של נקודות זכות, אשר ישולב בפרמיה המפורטת בסעיף זה.

ככל שמבנה התמריצים ישונה שוב בעתיד, המשיבה תשלח לעובדים חוזר עדכון ובו מפורט מתווה הפרמיות העדכני באופן פשוט וברור. חוזר העדכון יועבר לעובדים יחד עם תלוש השכר המשולם חודש לפני כניסת העדכון לתוקף.

59. המשיבה שומרת על זכותה ליישם את שינוי מבנה השכר כאמור לעיל לא יאוחר מתום 30 ימים לאחר אישור הסכם הפשרה ומתן תוקף של פסק דין להסכם הפשרה. ככל שהמשיבה תיישם את שינוי מבנה השכר עוד קודם לאישור הסכם זה, או בטרם פסק הדין הפך להיות חלוט, אזי יש לייחס את השינוי להגשת בקשת האישור, על אף שהמשיבה אינה מודה בטענות המבקשים.

### **ב(3). המלצה מוסכמת לעניין הגמול למבקשים ושכ"ט לבאי כוחם**

60. הצדדים הגיעו להסכמות כמפורט להלן ואלה ממליצים לבית הדין הנכבד לקבלן.

61. בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תשלם לכל אחד מהמבקשים גמול בסך של 75,000 ש"ח (במילים: שבעים וחמישה אלף שקלים חדשים), בניכוי מס ותשלומי חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, בהתאם לאישור על ניכוי מס במקור שיועבר על ידי המבקשים למשיבה בתוך 15 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה. ככל שלא יועבר אישור על ניכוי מס במקור, ינוכו סכומים על פי דין. כמו כן, לאחר 3 חודשים ממועד אישור ההסכם, המשיבה תשלם לכל אחד מהמבקשים סך של 2,000 ש"ח בחודש לתקופה של 12 חודשים, בניכוי מס ותשלומי חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, או לחילופין בתשלום חד פעמי, לפי בחירת המשיבה. בנוסף, בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תעניק לכל אחד מהמבקשים תווי קנייה לרשת הסופרים "שוק העיר" בשווי כולל של 50,000 ש"ח במונחי ברוטו, בניכוי מס ותשלומי חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, אשר יעמדו בתוקף לתקופה של 3 שנים. ככל שמי מהמבקשים ירצה להמיר את תווי הקנייה בכסף, תנאי ההמרה יהיו כמפורט בסעיף 22 לעיל, בשינויים המחויבים.

כך, הגמול שיוענק לכל אחד מהמבקשים יעמוד על סך כולל של 149,000 ש"ח במונחי ברוטו.

62. המשיבה תשלם לב"כ המייצגים יחד שכר טרחה בסך של 2,500,000 ש"ח (במילים: שני מיליון וחמש מאות אלף שקלים חדשים) בתוספת מע"מ ("שכר הטרחה").

63. בכפוף לאישור בית הדין הנכבד, הגמול ושכר הטרחה יועברו על ידי המשיבה בהעברה בנקאית לחשבון בנק בבעלות באי כוח המבקשים ("חשבון הבנק לתשלום הגמול ושכר הטרחה") באופן הבא:

64. בתוך 30 יום מהמועד בו יינתן פסק הדין המאשר את הסכם הפשרה, ישולם הגמול במתווה הקבוע בסעיף 33 לעיל זה ו-50% מסכום שכר הטרחה ("מועד התשלום הראשון").

65. בתוך 6 חודשים ממועד התשלום הראשון תשלם המשיבה את יתרת התשלום בשיעור 50% נוספים מסכום שכר הטרחה.

66. התשלומים יבוצעו בתנאי שעד למועד התשלום הראשון, באי כוח המבקשים ימסרו את כל הפרטים והמסמכים הנדרשים על פי בקשת המשיבה על מנת לבצע את התשלומים, כולל פרטי חשבון הבנק, פטור מלא או חלקי מניכוי מס מרשויות המס, אישור ניהול ספרים, הנדרשים על ידי המשיבה על מנת לבצע את תשלומי הגמול, ושכר הטרחה. חשבונית מס כדין למשיבה בגין שכר הטרחה תומצא בסמוך לאחר ביצוע כל תשלום.

**אשר לגובה שכה"ט והגמול המוצעים:**

67. סעיף 22 לחוק תובענות ייצוגיות קובע כי בקביעת הגמול יתחשב בית הדין הנכבד, בין היתר, בשיקולים אלה: הטרחה שטרם התובע המייצג והסיכון שנטל על עצמו בהגשת התובענה הייצוגית ובניהולה; התועלת שהביאה התובענה הייצוגית לחברי הקבוצה; מידת החשיבות הציבורית של התובענה.
68. סעיף 23 לחוק תובענות ייצוגיות קובע, כי בקביעת שכר הטרחה למייצגים יתחשב בית הדין הנכבד, בין היתר, בשיקולים אלה: התועלת לחברי הקבוצה; מורכבות ההליך והטרחה בגינו; הסיכון שנטל בניהול ההליך; הוצאותיו של המייצג; החשיבות הציבורית של ההליך; ואופן ניהול ההליך.
69. הצדדים סבורים כי המלצת הצדדים ביחס לגמול שישולם למבקשים ושכר הטרחה שישולם לבאי כוחם היא הוגנת וסבירה בנסיבות העניין, בשים לב לשיקולים הקבועים בחוק תובענות ייצוגיות לעניין קביעת גמול ושכר טרחה, הכל כפי שיפורט בהרחבה להלן.
70. התועלת שהביאה התביעה לחברי הקבוצה, ובתוך כך סכומי הפיצוי בסך של 4.8 מיליון ש"ח, התוספת לשכר הבסיס המוערכת כאמור לעיל בסך של 8.8 מיליון ש"ח (ל-7 שנים) וההפרשות בגין תוספת זו המוערכות בסך של 1.1 מיליון ש"ח (ל-7 שנים); הפיקוח על יישום ההסכם וביצועו כמפורט לעיל; המורכבות הרבה של התביעה כמו גם הטרחה שטרחה המבקשים ובאי כוחם בניהול התביעה; ניהול מו"מ ממושך משך יותר משנה והשתתפות ב"כ במספר רב של פגישות ומו"מ; מורכבות הסוגיות שבמחלוקת; במסגרת ההסדר נכלל אף פרק הזמן שממועד הגשת התביעה ועד למועד תשלום הפיצוי בפועל (קרי, כ-10 שנים במקום 7 שנים); אי וודאות משפטית, לרבות בכל הנוגע לתשלום שעות נוספות.

#### **בפסיקת הגמול ושטר הטרחה יש להתחשב גם בהסדרה העתידית שהושגה בהסכם הפשרה**

71. בנוסף לכל האמור לעיל, וכפי שמעוגן בפסיקה, יש להביא בחשבון בפסיקת שכר הטרחה והגמול גם את היבט ההסדרה העתידית המגולמת בהסכם הפשרה והתיקונים במתווה ההעסקה אשר נובעים מהגשת הבקשה לאישור.
72. לאור האמור, ונוכח חשיבות ההסדרה העתידית בענייננו והיקפה המשמעותי, הרי שיש להביא בחשבון לצורך קביעת שווי הפיצוי לקבוצה ממנו ייגזרו סכומי הגמול ושכר הטרחה, כמקובל בפסיקה.
73. כמו כן, אין להתעלם גם מהעובדה ששכר הטרחה והגמול משולמים ישירות למבקשים ולבאי כוחם וסכומים אלה מתווספים לסכום הפשרה והפיצוי לקבוצה ואינם משולמים על חשבונה.
74. בנסיבות המתוארות לעיל, הסכומים המומלצים על ידי הצדדים בפרק זה לעיל לתשלום כשכר טרחה עורכי דין וגמול למבקשים, הינם סבירים והוגנים בנסיבות העניין ובראי הפיצוי הכספי המשמעותי, התרומה המשמעותית והתיקון בדרך של הסדרה עתידית במסגרת הסכם הפשרה.

#### **ב(4). מעשה בית דין, ויתור סופי וסילוק**

75. הצדדים הסכימו כי בכפוף לאישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), המבקשים, באי כוחם, חברי הקבוצה, וכל אדם או ישות מטעמם, מסלקים ומוותרים באופן סופי ובלתי חוזר, כלפי המשיבה, נושאי משרה בה, עובדיה, דירקטורים שלה, וכל תאגיד קשור אליה, על כל הטענות, הטענות, הסעדים ועילות התביעה הקיימות להם או שעשויות להיות להם בקשר עם הטענות המיושבות, לרבות בכל הנוגע לתוספות השכר, שעות נוספות, הפרשות סוציאליות וכו' וביחס לכל הטענות שנטענו בבקשת האישור ו/או בכתב התביעה.

76. בכפוף לאישורו על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), התביעות האישיות של המבקשים תדחנה והסכם פשרה זה ייצור מעשה בית דין לטובת המשיבה בקשר עם כלל הטענות המיושבות.
77. למען הסר ספק, כחלק ממעשה בית דין, המבקשים, באי כוחם ומי מטעמם, חברי הקבוצה, יהיו מנועים ומושתקים מלהגיש תביעה אישית או בקשה לאישור תביעה ייצוגית, או כל תביעה אחרת, כנגד המשיבה בקשר עם כל אחת מהטענות המיושבות.
78. חברי קבוצה שיבקשו לפרוש מן הקבוצה ואשר בקשתם תאושר על ידי בית הדין הנכבד, לא יהיו זכאים לפיצוי על פי הסכם הפשרה, לא יחול ביחס אליהם מעשה בית דין (מבלי לגרוע מכל טענה אחרת) וחלקם היחסי בסכום הפיצוי יופחת מסכום הפיצוי הכולל.

#### **ב(5). תנאי מתלה וביטול ההסכם**

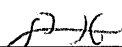
79. הצדדים הסכימו כי אישור סופי וחלוט של הסכם הפשרה, על כל מרכיביו (למעט ההוראות הנוגעות לתשלום הוצאות, גמול ושכר טרחה למבקשים ובאי כוחם), על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), מבלי שנעשו שינויים מוסכמים, הוא תנאי מוקדם להסכם פשרה זה. אם בית הדין הנכבד (או בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש) לא יאשר את הסכם הפשרה או יתנה את אישור הסכם הפשרה בתנאים שלא יהיו מקובלים על מי מהצדדים, כל צד יהיה רשאי לבטל הסכם פשרה זה, לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, וכל הוראות הסכם פשרה זה יהיו בטלות ומבוטלות.
80. במקרה שבו 60 או יותר מחברי הקבוצה יבקשו לאחר חתימת הסכם זה לפרוש מהקבוצה ופרישתם תאושר על ידי בית הדין הנכבד, תהיה רשאית המשיבה להודיע על ביטול הסכם הפשרה וזאת בתוך 30 ימים ממועד החלטת בית הדין הנכבד על אישור פרישה כאמור, ובמקרה כזה הסכם הפשרה יהיה בטל וההליך יימשך כסדרו.

#### **ב(6). המלצה מוסכמת להימנע מלמנות בודק להסכם הפשרה**

81. בית הדין הנכבד מתבקש לקבוע, מכוח סמכותו המעוגנת בסעיף 19(ב)(1) לחוק תובענות ייצוגיות, כי מהטעמים שיפורטו להלן אין צורך בנסיבות העניין במינוי בודק.
82. יישום הסכם הפשרה הוא פשוט וברור.
83. התשלום לחברי הקבוצה ייעשה על ידי המשיבה ובפיקוח ובקרה של באי כוח הקבוצה.
84. מינוי בודק הייצוגי ישית על המשיבה הוצאות גדולות באופן שיהפוך את הסכם הפשרה לבלתי משתלם כלכלית עבור המשיבה, וכן יגרום בהכרח לעיכוב מיותר בתשלום לחברי הקבוצה. זאת בפרט נוכח המשאבים שנדרשה המשיבה להוציא עד כה.
85. כן יצוין כי הסוגיות שבמחלוקת כמו גם הסכם הפשרה לקוחים מתחום דיני העבודה ודיני התובענות הייצוגיות ומשום כך שאלת סבירות ההסכם הינה שאלה משפטית של הערכת הסיכונים והסיכויים בתיק. לפיכך, הרי שאין צורך בבודק לשם בחינת שאלות אלו המצויות בתחום מומחיותו של בית הדין הנכבד.
86. ויודגש, בענייננו ההסכם אינו מתבסס כלל וכלל על עניינים חשבונאיים או כלכליים הדורשים מומחיות מיוחדת שבה שיקול דעתו של בודק עדיף על שיקול דעתו של בית הדין הנכבד. ההסכם הינו תוצר של הערכת הקשיים המשפטיים והסיכונים והסיכויים המשפטיים הכרוכים בניהול התובענה.

**ג. הסיכונים והסיכויים בהמשך ניהול בקשת האישור והיתרונות בהסכם הפשרה**

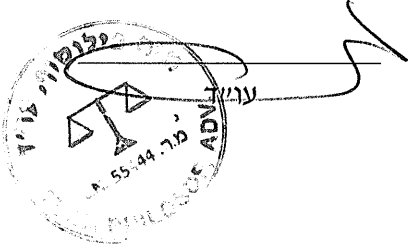
87. בהתאם לסעיף 19(א) לחוק תובענות ייצוגיות, "בית המשפט לא יאשר הסדר פשרה אלא אם כן מצא, כי ההסדר ראוי, הוגן וסביר בהתחשב בעניינם של חברי הקבוצה, ואם הבקשה לאישור הסדר פשרה הוגשה לפני שאושרה התובענה הייצוגית – גם כי התובענה שהוגשה עומדת, לכאורה, בתנאים לאישור תובענה ייצוגית הקבועים בסעיפים 3, 4 ו-8(א) וכי סיום ההליך בהסדר פשרה הוא הדרך היעילה וההוגנת להכרעה במחלוקת בנסיבות הענין."
88. הובהר בפסיקה, כי בהתקשרותם בהסכם פשרה "קונים" הצדדים לו את הסיכון כי טענותיהם לא יתקבלו.
89. כאמור, הסכם הפשרה הושג לאחר שהצדדים שקלו והעריכו את סיכויי הבקשה לאישור והתובענה להתקבל או להידחות, מורכבות הסוגיות שבמחלוקת, ואי הוודאות המשפטית, לרבות בכל הנוגע להשפעת הפרמיות על תשלום גמול השעות הנוספות, כמו גם את המשאבים הכרוכים בניהולה עד תומה, ובכלל זאת ניתנה דעתם של הצדדים לקשיים האפשריים בפניהם ניצב כל אחד מהם.
90. הסכם הפשרה כאן הושג לאחר ניהול מו"מ ממושך משך יותר משנה והשתתפות ב"כ הצדדים במספר רב של פגישות.
91. כאמור לעיל, בהסכם הפשרה אף ניתן דגש להסדרה עתידית ושינוי מתווה העסקת הנהגים.
92. על רקע המפורט לעיל סבורים הצדדים כי הסכם הפשרה משקף ומבטא בצורה הנכונה ביותר את הערכת סיכויי התובענה וסיכוייה, וכי תנאיו הם לכל הפחות סבירים והוגנים. יתרה מזאת, הושגה הסדרה עתידית משמעותית ביותר וניתן פיצוי בשיעור משמעותי ביותר לחברי הקבוצה. בנוסף, כתוצאה מהסכם הפשרה יושגו ללא ספק מטרות חשובות העומדות ביסוד חוק תובענות ייצוגיות, ובכלל זה ניהול יעיל, הוגן וממצה של תביעות, וזאת תוך חיסכון בעלויות נכבדות שכרוכות יהיו בהמשך ניהול ההליך, וכמובן חיסכון בזמן שיפוטי רב.
93. הינה כי כן, בנסיבות המתוארות יהא זה נכון, ראוי וצודק, לאשר את הסכם הפשרה מושא בקשה זו.
94. הגם שכל אחד מהצדדים להליך זה מאמין בצדקתו ובטענותיו ונכון להגן על עמדותיו, ניהול ההליכים עלול להתארך מספר שנים נוספות, ואין ודאות כי הבקשה לאישור תאושר ו/או שהתביעה הייצוגית תתקבל, ואף אם תתקבל – אין ודאות כי תתקבל על מלוא טענותיה ו/או במלוא היקפה הכספי הנטען. כמו כן, עלות ניהולו של הליך משפטי תגבה משאבים רבים מטעם הצדדים.
95. הסכם הפשרה אותו מתבקש בית הדין הנכבד לאשר הוא ראוי, הוגן וסביר, ואף למעלה מכך, ויש בו לבטא נכונה ולשקף כדבעי את הסיכונים והסיכויים שבהמשך ניהול ההליך דנן תוך הבאה בחשבון את המשאבים הרבים שניהולו עד תומו יגבה מהצדדים.
96. הסדר הפשרה המלא יפורסם באתר האינטרנט של המשיבה. כל עלויות הפרסום, ובכלל זה, כל העלויות הכרוכות ביישומו ו/או בקידומו של הסכם זה, לרבות פרסומו ומילויין של כל הוראות בית הדין הנכבד, ישולמו ויבוצעו במלואן ע"י המשיבה.
97. אני מצהיר בזאת כי אני או מי מטעמי לא קיבלנו כל טובת הנאה מעבר למפורט בהסכם פשרה זה, במישרין או בעקיפין, וכי הסכם הפשרה משקף וממצה את כלל ההסכמות בין הצדדים.
98. זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.



ארז הראל

אישור

אני הח"מ, אורמן טלרית פוליסט עו"ד, מאשר בזאת כי ביום 15.1.2024 הופיעה בפני  
ארז הראל הנושא ת.ז. שמספרה 0255040775 ולאחר שהזהרתיו כי עליו לומר אמת וכי יהיה צפוי לעונשים  
הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות תצהירו דלעיל וחתם עליו בפניי.



## תצהיר

אני הח"מ, עו"ד אמיר דולב, הנושא ת"ז מס' 029732716, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אם לא אעשה זאת אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק מצהיר בזאת כדלקמן:

1. אני משמש כבא כוח המשיבה, ביכורי השדה דרום שיווק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ ("המשיבה"), במסגרת ת"צ 4836-08-20 ארז הראל וראובן סמואילוב נ' ביכורי השדה דרום שיווק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ המתנהלת בבית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע.
2. אני עושה תצהירי זה, בהתאם לסעיף 18(ב) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 ותקנה 12(ב) לתקנות תובענות ייצוגיות, התש"ע-2010, כתצהיר המוגש בגדרי בקשה לאישור הסדר פשרה בין הצדדים ("הסדר הפשרה").
3. קראתי את הסדר הפשרה החתום, בטרם חתימתי על תצהיר זה ואני מאשר כי למיטב ידיעתי, כלל ההסכמות אליהן הגיעו הצדדים מפורטות בהסדר הפשרה, על נספחיו.
4. למבקשים ולבאי כוחם ניתנו בקשר להסדר הפשרה ההתחייבויות והתשלומים על פי הסדר הפשרה. לא ידוע לי כי ניתנה או הובטחה מטעם המשיבה למבקשים ו/או לבאי כוחם טובת הנאה נוספת כלשהיא, במישרין או בעקיפין, בקשר עם הסדר הפשרה או התובענה.
5. זהו שמי, זוהי חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

אמיר דולב, עו"ד

אני מאשר כי ביום 15.1.2024 הופיע בפני עורך דין דוד אפלדורף, עוה"ד אמיר דולב, הנושא תעודת זהות מס' 029732716/ המוכר לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי כי עליו להצהיר את האמת וכי אם לא יעשה כן יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אישר את נכונות ההצהרה הנ"ל וחתם עליה בפני.

דוד אפלדורף, עו"ד  
רח' אבא הלל 16, רמת  
גן, תל אביב 6104410  
עורך דין

15.1.2024  
תאריך

## תצהיר

אני הח"מ, מר שי עידו, הנושא ת"ז מס' 200822294, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אם לא אעשה זאת אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק מצהיר בזאת כדלקמן:

1. אני עושה תצהיר זה מטעם המשיבה, ביכורי השדה דרום שיווק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ ("המשיבה"), לתמיכה בבקשת לאישור הסכם פשרה המוגשת לבית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע במסגרת ת"צ 4836-08-20.
2. אני משמש כמנהל התפעול במשיבה. העובדות המפורטות בתצהירי זה ידועות לי מידיעה אישית, מתוקף תפקידי במשיבה.
3. אני עושה תצהיר זה בהתאם לסעיף 18(ב) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 ולתקנה 12(ב) לתקנות תובענות ייצוגיות, התש"ע-2010, בתמיכה לבקשה לאישור הסכם הפשרה במסגרת הליך התובענה הייצוגית.
4. כלל העובדות וההסכמות בין המבקשים לבין המשיבה מפורטות בהסכם הפשרה ובבקשה לאישור הסכם הפשרה. קראתי את הסכם הפשרה החתום, בטרם חתימתי על תצהיר זה, ואני מאשר את אמיתות העובדות המשמשות יסוד לבקשה לאישור הסכם הפשרה.
5. מלבד ההמלצות הכלולות בהסכם הפשרה לעניין תשלום גמול למבקשים ושכר טרחה לבאי כוחם, כמפורט בהסכם הפשרה, אני מצהיר כי לא ניתנו ו/או הובטחו מטעם המשיבה למבקשים ו/או לבאי כוחם כל תשלום ו/או טובת הנאה כלשהי, במישרין או בעקיפין, בקשר עם הסכם הפשרה ו/או התובענה הייצוגית.
6. כמו כן, לי או למשיבה אין קשר כלשהו לעמותות הבאות הנזכרות בהסכם הפשרה: לקט ישראל, ע"ר 580407633; פתחון לב, ע"ר 580328839; לתת, ע"ר 580294940; קרן אור לתברה, ע"ר 580534535.

זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי זה אמת.

  
חתימת המצהיר

אני מאשר כי ביום 14/1/24 הופיע בפני עורך דין נדב מנקר, מר שי עידו, המוכר לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי אם לא יעשה כן יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אישר את נכונות ההצהרה הנ"ל וחתם עליה בפני.

**נדב מנקר עו"ד**

מ.ר. 84857

עורך דין

14/1/24

תאריך