

- מבנה:
1. אוז הראל, ת.ז. 0255040775  
2. רואבן סמוילוב, ת.ז. 302080221  
שניהם עיי ב"כ עווייד מיה פילוסוף  
מרח' יריחו 3 אשקלון  
טל': 08-8696660 ; פקס : 08-8696661  
ועיי ב"כ עווייד אורן טל  
מרח' בר כוכבא 23, בני ברק –  
5126002  
מגדל וו טאואר (V TOWER) קומה 11  
טל': 1534-875-8966 ; פקס : 03-6056666

המקשים:

– גג –

ביבורי השדה דרום שיווק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ, ח.פ. 513234120

ע"י ב"כ אמרד זולב ו/או חזות ינקו וולמן ו/או אח' ממשרד מיתרא עורך דין  
מדרך אבא היל סילבר 16, רמת-גן 5250608  
טל': 03-6103100 ; פקס : 03-6103111

המשיבת:

### בקשה לאישור הסכם פשרה

#### לפי סעיפים 18 ו-19 לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006

בהתאם להוראות חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 ("חוק תובענות ייצוגיות") ותקנות תובענות ייצוגיות, התש"ע-2010 ("תקנות תובענות ייצוגיות"), מתכבדים הצדדים להודיע לבית הדין הנכבד כי הגיעו להסכם פשרה המסדר את המחלוקת מושא היליך שבគונת ("הסכם הפשרה").

◀ העתק הסכם הפשרה מצורף בנספח "1".

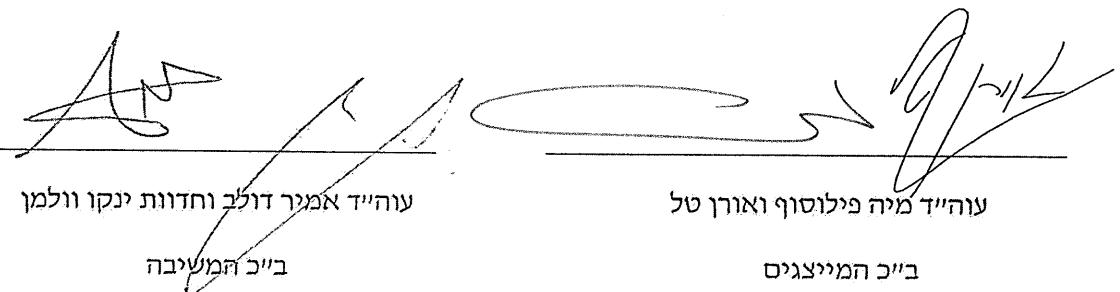
בהתאם לחוק תובענות ייצוגיות ולתקנות תובענות ייצוגיות, מתבקש בית הדין הנכבד לאשר את הסכם הפשרה ולהורות כדלקמן:

(א) על פרסום מודעה בדבר הגשת בקשה זו לאישור הסכם פשרה, בנוסח המצורף לבקשת דנו, בשני עיתונים יומיים לפי סעיפים 18(ג) ו-25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות;

◀ העתק נוסח המודעה בדבר הגשת הבקשה לאישור הסכם פשרה מצורף בנספח "2".

(ב) על משלוח המודעה שתפורסם, בצירוף העתק של הבקשה דנו, של הסכם הפשרה ושל בקשה האישור לייעצת המשפטית לממשלה ולמנהל בתים המשפט, וזאת לפי סעיף 18(ג) לחוק תובענות ייצוגיות וסעיפים 12(ד) ו-16(א) לתקנות תובענות ייצוגיות;

- (ג) כי בשל הטעמים המיעודיים שיפורטו בפרק (ב) להלן ובהתאם לסעיף 19(ב)(1) לחוק תובענות ייצוגיות, אין צורך במינוי בודק;
- (ד) כי על חבר קבועה שאינו מעוניין כי יהול עליו הסכם הפשרה לעתור בתוקף 45 ימים מפרסום המודעה הניל' לבית הדין הנכבד בבקשת כי יותר לו לפרש מהקבוצה (כהגדורתה בהסכם הפשרה), בהתאם לסעיף 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות;
- (ה) להורות, בכפוף כאמור בהסכם הפשרה, על:
- (1) אישור וממן תוקף להסכם הפשרה, אשר יהיה פסק דין בתובענה הייצוגית, וזאת ללא צו להוצאות;
- (2) פסיקת גמול לתובעים ושכ"ט באי כוחם, בהתאם להמלצת הצדדים בפרק (ב); להלן;
- (ו) פרסום מודעה על חשבון המשיבה, לפי סעיף 25(א)(4) לחוק תובענות ייצוגיות, בתוקף 7 ימים מיום אישור הסכם הפשרה על-ידי בית הדין הנכבד, בדבר אישור הסכם הפשרה וממן פסק הדין, בנוסח שיאושר על-ידי בית הדין הנכבד;
- (ז) להורות כי יהיה ויבוטל הסדר הפשרה, כי אז יתבטל אוטומטיות ומאליו גם פסק הדין הנוגע לו תוקף ויראו את כל ההסכמות, התוצאות והאישורים שנבעו ממנו Caino לא היו (הכל כאמור בהסכם הפשרה);
- (ח) על כל סעד ו/או צו אחר אשר ייראה נכון ודרוש בנסיבות העניין.



עו.ה'ד מיה פילוסוף ואורן טל  
ב"כ המציגים

עו.ה'ד אמריך דולב וחדות ינקו וולמן  
ב"כ המשיבה

היום, 15 בינואר 2024.

### א. הרקע להסכת ההחלטה

- .1 ביום 3.8.2020 הגישו המבקשים, ארוז הראל וראובן סמויאלוב ("המבקשים"), בקשה לאישור תביעה ייצוגית כנגד המשيبة, בि�ורי השדה דרום שיוק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ ("המשيبة"), בבית הדין האזרחי לעבודה בבאר שבע במסגרת ת"ץ 4836-08-20 ("בקשת האישור"), אליה צורף כתוב תביעה שאישרו התבקש ("כתב התביעה" וביחד "התובענה").
- .2 בבקשת אישור ובכתב התביעה טענו המבקשים, בין היתר, כי יש לראות בפרמיות שונות שימושיות לנוהgi המשيبة חלק משכר הייסוד וכי יש לשלים לנוהgi זכויות סוציאליות שונות, טענות ביחס לתשלום גמול שעות נוספות בחסר, ועוד.
- .3 ביום 21.2.2021 הגישה המשيبة את תשובה לבקשת אישור ובמסגרתה דחתה את הטיעונים, הטענות וUILות התביעה אשר הועלו על ידי המבקשים וטענה, בין היתר, כי הפרמיות הין תשלום אמיתי ומוגנה ביצועים בפועל, כי אין כל הצדקה שבדין כולל אותן חלק משכר הייסוד וכי לא קופחו אילו מזכירותיהם של נהגיה, לרבות בגין גמול שעות נוספות ("תשובה המשيبة").
- .4 וביום 24.8.2021 הגישו המבקשים תגובה לשובה המשיבה במסגרת דחו את טענות המשيبة ("הגובת המבקשים").
- .5 ביום 6.1.2022 הגישה המשيبة תצהיר משלים כתשובה לנטען בתגובה המבקשים במסגרת דחתה את טענות המבקשים.
- .6 הצדדים באו במשא ומתן ממושך, שבסיומו הסכימו להתקשר בהסכם פשרה זה, ובלבד שהסכם פשרה זה יסיים באופן מלא, כולל וסופי את כל המחלוקת בין הצדדים בבקשת אישור והתובענה, ושל ההליכים המשפטיים הקיימים והעתידיים בכל הקשור במישרין או בעקיפין לטענות נושא ההליכים כאמור וזאת מבלישמי מהצדדים מודה באיזו מהטענות של משנהו או בקיומה של עילית התביעה.

### ב. עיקרי הנסיבות הנסיבות

#### ב(1). פלילי

- .7 על אף שלטענת המשيبة אין ולא הייתה בהဏheiten המוחשת לה בתובענה מושם חרים מאיזו הוראות הדין בפועלותה של המשיבה בנוגע להעסקת נהגיה, וכי זו אינה מקימה נגדה עילית התביעה כלשהי (ובפרט עילית התביעה ייצוגית), ובבלוי להזות בائزו מהטענות שהועלו במסגרת התובענה ובבקשת אישור, ניאוטו הצדדים ליישב את המחלוקת מושא ההליך דין כמפורט בהסכם הפשרה.
- .8 כאמור להלן, הסכם הפשרה כולל הן פיצויים כספיים מסווגים ביותר ישולם על ידי המשيبة ל"חברי הקבוצה" כהגדرتה להלן, והן הסזרה עתידית הנוגעת לתנאי העסקתם של נהגיה, וזאת מבלי שייהי בכך מסומם הסכם או הוודה של איזה מהצדדים בטענותיו של משנהו, בכתב הטענות או מחוץ להם.

- .9 הגדרת הקבוצה עליה יכול הסכם הפשרה היא כל עובדי המשيبة ב-7 שנים שקדמו למועד הגשת הבקשת אישור (3.8.2020) ועד למועד אישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין הנכבד, אשר הועסקו כ נהגי הובלות עד או מעל 15 טון, אשר בתלוש השכר שלהם נכללו תוספות השכר – איסוף אריזות,

איסוף משטחים, נסעה לנוקדות נוספות/הובלות נוספות, פרמיה/בונוס, תוספת פריקה – או חלק מהן, ותוספות שכר אלה לא נכללו בשכר-היסוד ("תקבוצה").

#### b(2). עיקרי התсадר

##### b(2).1. תשלוםים לקבוצה

10. הצדדים הסכימו, כי לצרכי פשרה בלבד, לפי סעיפים 18 ו-19 לחוק תובענות ייצוגיות, למיוציא, ויתור וסילוק סופי ומוחלט ובلتאי חוזר של המבקשים וכל חברי הקבוצה, של כל הטיעונים, הטענות וUILות התביעה הישירות והעקיפות כלפי המשיבה או מי מטעמה או הקשור בה, אשר נזכרו בבקשת האישור ובכתב התביעה ("התענות המושבאות"), כפועל יוצא של הערכות סיוכו הבקשה לאישור והרבענה להתקבל או להיחזות ואי הودאות המשפטית, לרבות בכל הנוגע לתשלוט גמול השעות הנוספות, לפנים משותת הדין וambil להודאות בחריגת מאיזו מהוראות הדין בפעילותה של המשיבה בנוגע להעסקת נהגיה, ובכפוף לאישור הסכם פשרה זה על-ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארץ לעובודה או כל ערכתה אחרת, ככל שהדבר יידרש), וambil שהדבר יהיה הודהה בטענות העומדות בסיסו התובענה:

#### קבוצת הפיצוי הראשונה - הנהגים המועסקים במשיבה במועד אישור ההסכם

11. המשיבה מצהירה כי תחולפת העובדים במשיבה היא נמוכה יחסית ורבית הנהגים המועסקים במשיבה במועד אישור ההסכם, עובדים שניהם ארוכות במשיבה, לרבות בתקופת התביעה. סך של 4,228,000 ש"ח (במילון: ארבעה מיליון, מאתיים עשרים ושמונה אלף ש"ח) מותוך סכום הפשרה ישולם הנהגים המועסקים בפועל במשיבה במועד אישור הסכם פשרה זה ("הנהגים הנזקאים").

12. הנהגים נזקאים אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית לתובענה – החל מאוגוסט 2013 ועד אישור הסדר הפשרה ומתוך תוקף של פסק דין לו ("התקופה הרלוונטית") – בשיעור של עד 100,000 ש"ח, יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 5,000 ש"ח במונחי ברוטו.

13. קבוצת הנהגים הנזקאים אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית בשיעור העולה על 100,000 ש"ח, תחולק באופן שווה לשולש קבוצות איקות שונות, בהתאם על שיעור פרמיית ה"הובלות נוספת" המצתברת שלהם בתקופה הרלוונטית, כפי שיאסביר להלן:

קבוצת הנהגים הנזקאים עם שיעור פרמיית ה"הובלות נוספת" המצתברת הגבוהה ביותר בתקופה הרלוונטית תשתייך לקבוצת האיקות הגבוהה ביותר, וכן הלאה. הנהגים הנזקאים יהיו זכאים לפיצויי חודשי בשיעור משתנה הנע בין 1,250 ש"ח (לקבוצת האיקות הנמוכה), 1,500 ש"ח (לקבוצת האיקות האמצעית) לבין 1,750 ש"ח (לקבוצת האיקות הגבוהה). לשם ההמחשה, קבוצת האיקות הנמוכה אליה משתיכים הנהגים הנזקאים מקבלי פרמיית "הובלות נוספת" בסכום הנמוך ביותר, יקבלו את הפיצוי החודשי הנמוך ביותר.

שם ההבהרה: אם לאחר ניכוי מספר הנהגים הנזכרים בסעיף 12 לעיל ישארו בחברה 90 הנהגים, הם יחולקו לשולש קבוצות שוות בניווט 30 הנהגים כל אחת, בהתאם לסכום פרמיית ה"הובלות

"נוספות" שלולים להם באופן מצטבר בתקופה הרלוונטיית (מהגבורה לנמוך). כך : (1) נаг נוכחי שיוופיע בשליש העליון וישתيق לקבוצת האיכות הגבוהה ביותר יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,750 ש"ח. (2) נаг נוכחי שיוופיע בשליש האמצעי וישתيق לקבוצת הנגנים האמצעית יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,500 ש"ח. (3) נаг נוכחי שיוופיע בשליש התחתון וישתيق לקבוצת הנגנים הנמוכה יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,250 ש"ח.

14. הסכומים הנזכרים בסעיף 13 לעיל, ישולמו יחד עם השכר החודשי, במונחי ברוטו, ינוכה מהם מסדין, והם יקבלו ביטוי בתלוש השכר. הפיצוי הנזכר בסעיף 13 ישולם על בסיס חודשי ועד למיצוי מלאו סכום הפיצוי בסך של 4,228,000 ש"ח (בניכוי הסכומים שישולמו מכוח סעיפים 12 ו-15) לקבוצה זאת ובכל מקרה לא יותר מ-36 חודשים ("תקופת הפיצוי").

15. על מנת למנוע תמרץ שלילי לעזיבת הנגנים הנוכחיים, תשלום הפיצוי החודשי במלואו יותנה בהעסקה בפועל של הנגן הנוכחי במשיבה במועד התשלום של הפיצוי החודשי. לכן, הנגנים הנוכחיים אשר העסיקתם تستטיים מכל סיבה שהיא במהלך תקופת הפיצוי, יהיו זכאים רלוונטי הפיצוי החודשי ממועד הפסקת עבודתם ואילך למענק חד פעמי כמפורט להלן :

(א) נаг נוכחי אשר מסיים את העסكتו במשיבה במהלך 12 חודשים הראשונים של התשלום הפיצוי החודשי, קיבל פיצוי בשווה ערך לפיצוי חודשי של חודש אחד, בהתאם לקבוצת האיכות אליה הוא משתיך ;

(ב) נаг נוכחי אשר מסיים את העסكتו במשיבה במהלך 13-24 חודשים הפיצוי החודשי, קיבל פיצוי חד פעמי השווה ערך לפיצוי של חודשים, בהתאם לקבוצת האיכות אליה הוא משתיך ;

(ג) נаг נוכחי אשר מסיים את העסكتו במהלך 25-36 חודשים הפיצוי החודשי, קיבל פיצוי חד פעמי השווה ערך לפיצוי של 3 חודשים אך לא יותר מיתרת הזכאות שלו אלמלא הפסקת עבודתו.

16. בתום 12, 24 ו-36 חודשים ממועד אישור ההסכם, המשיבה תשלח לב"כ המבקשים אישור רואה חשבון (סמכיל הכספי/חשב של המשיבה) ובו יפורט סכום הפיצוי הכולל שלולים ב-12-11 החודשים האחרונים לכל קבוצת איכות, מספר הנגנים שעזבו את העבודה, לרבות סכום הפיצוי החודש פעמי הכול שלולים להם עם עזיבתם וסכום הפיצוי שלולים להם עד למועד עזיבתם את המשיבה. האישור האחרון, אשר ישלח לב"כ המבקשים בתום 36 חודשים ממועד אישור ההסכם או במועד סיום חלוקת כספי הפיצוי, המוקדם מבין השנים, כולל תחשב לגבי הסכום הכללי שלולים לכל הנגנים, וככל שנותרה יתרה, גם את סכום ההפרש בין הכספי ששולמו בפועל לבין סכום הפיצוי הכולל (4,228,000 ש"ח) ("היתריה").

17. אם עד תום תקופת הפיצוי תישאר בידי המשיבה יתרה, היא תוענק על ידי המשיבה בדרך של תרומות מוציאים לאחת או יותר מהעמותות הבאות, כך שבכל מקרה האמור ישולם במלואו על ידי המשיבה :

(א) לקט ישראל, עיר 3; 580407633 ;

- (ב) פתחון לב, עיר 9328839 ;  
(ג) לחת, עיר 94940 ;  
(ד) קרן אור לחברה, עיר 534535 .

38. אסמכתא על ביצוע התרומה לעמותה תועבר לידי ב"כ המבקשים ולתיק בית הדין בתוקף חודשים ממועד אישור הסכם פשרה זה.

19. בהתאם לכללים שנקבעו בפסקה המקובלת בעניין תרומות כפיזי במסגרת הסכם פשרה בתובענה ייצוגית, ובכלל זאת ת"צ 13-09-1991 נזיב אבידור נ' שטרואס גروف בע"מ (פורסם בנבו, 3.2.2015) – הצדדים ובאי כוחם מצהירים (הצהרה שנתמכת בתצהירים המצח"ב), כי אין להם קשר כלשהו לעמותות הניל או למי מהן. כל הגופים הנתרמים ימציאו, כתנאי לקבלת התרומה, אישור ניהול תקין תקף למועד קבלת התרומה.

20. בנוסף, המשיבה גם תנסה את תנאי העסקתם של הנהגים, כמופורט להלן :

(א) בתוקף 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תנסה את מבנה השכר של הנהגים במסגרתו יועלה שכר הבסיס בממוצע של כ-15% ועל בסיסו ישולמו הוצאות הסוציאליות. מאחר שמדובר בכ-105 הנהגים, אשר יקבלו ותוספת של כ-1,000 ש"ח לחודש כל אחד לשכר הבסיס, ותוספת זו לשכר הבסיס מוערכת בשווי כולל של כ-1,260,000 ש"ח לשנה, קרי, כ- 8.8 מיליון ש"ח ל-7 שנים ;

(ב) חובת הביטוח הפנסיוני תחול על שכר הבסיס או השכר המומוצע במשק (בהתאם לאופן החישוב המותוו בסעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, כפי שיעודכן מזמן לזמן), הנמוך מבין השניים; ותוספת זו כשהיא מחושבת על תוספת של 1,000 ש"ח לחודש לשכר הבסיס, מוערכת בסך כולל של 157,500 ש"ח לשנה, קרי, כ-102,500 ש"ח ל-7 שנים.

#### קבוצת הפיצוי השנייה - נציגי העבר

21. סך של 572,000 ש"ח (במילים: חמיש מאות שבעים ושניים אלף ש"ח) במנוחה ברוטו מtower סכום הפשרה ישולמו לנוהגים אשר הועסקו במשיבה במהלך התקופה הרלוונטית, כהגדרתה בסעיף 12 לעיל, אך הם אינם עובדים כנהגים במשיבה במשך ממועד אישור הסכם פשרה זה, מכל סיבה שהיא ("נציגי העבר"). נציגי העבר יחולקו ל-5 קבוצות בהתבסס על שיעור פרמיית "הובלות נוספות" שהם קיבלו באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית, ובאופן הבא :

(א) קבוצה ראשונה – נציגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 0 ש"ח ל-20,000 ש"ח לא יהיו זכאים לפיצוי.

(ב) קבוצה שנייה – נציגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 20,001 ש"ח ל-50,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 2,000 ש"ח כ"א.

(ג) קבוצה שלישית – נהги עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" מצטברת בתקופה הרלוונטיות בין 50,001 ל-100,000 ש"ח שייח' זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 4,000 ש"ח כ"א.

(ד) קבוצה רביעית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" מצטברת בתקופה הרלוונטיות בין 100,001 ל-300,000 ש"ח שייח' זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 6,000 ש"ח כ"א.

(ה) קבוצה חמישית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" מצטברת בתקופה הרלוונטיות בסך של 300,001 ל-8,000 ש"ח ומעלה יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 8,000 ש"ח כ"א.

22. הפיצוי חד פעמי ישולם לנהגי העבר באחת משתי הדרכים הבאות לפי בחירת הנהג:

(א) תווית קנייה – בתווית קנייה לרשות הסופרים "שוק העיר". אלה יהיו בתוקף ל-24 חודשים ממועד הנפקתם ויהיו ניתנים למימוש חופשי בכלל סניפי הרשת, כולל כפל מבצעים ובאמצעותם יהיה ניתן לקנות את כל התוצרת המוצעת למכירה בסניפים, אלא יוצאה מן הכלל. הסקומים המפורטים לעיל הינם סכומי ברוטו ומהם יונכה מס דין.

(ב) תשלום כספי – המשיבה תමיר את סכום תווית הקנייה לכסף ביחס המרה של 0.7 ש"ח ל-1 ש"ח במונחי ברוטו. כך ולשם הדוגמא יzion, כי תווית קנייה על סך של 100 ש"ח יומרו לסך של 70 ש"ח במונחי ברוטו.

23. נהגי העבר יעדכנו אודוטה ההסדר שפורט לעיל תוך 30 ימים מהמועד בו פסק הדין המאשר את הסכם פשרה זה הפך לחלוּט. המשיבה תשלח לנהגי העבר שתי הודעות SMS (בהפרש של שלושה ימים) למספר הטלפון הרשום אצל המשיבה על הגעה להסכם במסגרתו, בין היתר, ישולם הפיצוי חד פעמי כאמור, וזאת בנוסך לפרסום המודעה בעיתונים כאמור לעיל. ההודעות בעיתונים והודעות SMS יידעו את נהגי העבר בדבר הסכם הפשרה, יפנו אותן לעמוד אינטרנט ייעודי בו פרטיים לגבי החסכם וכי אלה רשאים לנפות לרשות המיסים לשם הפקת אישור על ניכוי מס במקור או על זכותם לנפות לרשות המיסים לשם ביצוע תיאום מס או הגשת בקשה להחזר מס. לרשوت נהגי העבר יעמדו 30 ימים לשם בחירות אופן תשלום הפיצוי חד פעמי, והם יידרשו להסביר למסרונו שקיבלו באמצעות כתובות דוא"ל שתוגדר להם בגוף המסרון.

24. לרשות המשיבה יעמדו 90 ימים לביצוע התשלומים בפועל, ממועד קבלת בחירת הנהג בעניין אופן תשלום הפיצוי חד פעמי.

25. 60 ימים ממועד משלוח הדיוור האמור, המשיבה תשלח לב"כ המבקשים דיווח המאשר כי נשלחו הודעות SMS לנוהגים וכן תעדכן את ב"כ המבקשים בתוצאות הדיוור. העדכן יכלול אף רשותה של הנהגים אשר לא הגיעו להודעת SMS, בצוירוף מספרי טלפון וכתובותיהם המצוויות בידה. ככל שאין בידי המשיבה כתובות, ב"כ המבקשים יגשו לבית המשפט פסיקתה המורה למשרד הפנים – רשות האוכלוסין להעיר ליידי ב"כ המבקשים את כתובות הנהגים האמורים. ב"כ המבקשים יבצעו שיחות טלפון לנוהגים אלו, וככל שלא יענו טלפונון, ישלחו לנוהגים אלו מכתב בדואר רשום ובו יעדכו את הנהגים על זכאותם לקבל פיצוי ועל הדרך לעשות כן. עלות משלוח

המכתבים ואגרות משרד הפנים, ככל שתהיינה כאלה, ישולם על ידי המשיבה כך שב"כ המבוקשים יישאו בתשלום ויביררו חשבונית של חברת הדואר ומשרד הפנים לידי המשיבה, אשר תעביר את הסכום הננקוב בה לידי ב"כ המבוקשים מיד עם העברת הדרישת.

.26 אם לאחר 12 חודשים ממועד אישור הסכם הפשרה יוותרו בידי המשיבה תווית קניה אשר לא התבקשו מכל סיבה שהיא ובכל סכום שהוא, אלה יוענקו על ידי המשיבה בדרך של תרומות מוצרים לאחת או יותר מהעמותות הבאות:

- (א) לקט ישראל, עיר 580407633;
- (ב) פתחון לב, עיר 580328839;
- (ג) לתת, עיר 580294940;
- (ד) קרן אוד לחברה, עיר 580534535.

.27 בתום 12 חודשים ממועד אישור ההסכם, המשיבה תשלח לב"כ המבוקשים הודעות עדכון ובה תפורט רשיימה של הנהגים שקיבלו את תווית הקنية ושיעורם או תשלום כספי (כל שנבחר על ידי הנהג), וכן יצוין שווי סכום תווית הקنية שלא חולקו ונותרו בידי המשיבה, והמשיבה תפעל לגבי סכום זה בהתאם לאמור בסעיף 26 לעיל.

.28 אסמכתה על ביצוע העברת המוצרים לעמותה יועבר לידי ב"כ המבוקשים בתוך 14 חודשים ממועד אישור הסכם פשרה זה.

.29 סכום הפשרה הינו סופי ומכלול ומלבדו לא ישולם על ידי המשיבה כל סכום אחר או נוספים.

.30 הצדדים הסכימו, כי סכום ההסדר הינו ראוי, הוגן וסביר בנסיבות העניין.

.31 היה ובית הדין הנכבד לא אישר את הסכם הפשרה, מכל סיבה שהיא, כמקרה אחד (למעט גמול ושכר טרחה אשר הינט בשיקול דעת בית הדין הנכבד) יהיה הסכם הפשרה בטול וمبוטל, וחסר תוקף משפטיא כailed לא נחתם. האמור בהסכם הפשרה לא יזקף לחובות או לטבות מי מהצדדים ולא יוכל לשמש כראיה בהליך המשפטי.

#### **ב(2). הסדרה עתידית**

- .32 בנוסף, המשיבה גם תנסה את תנאי העסקות של הנהגים, כמפורט להלן:
- (א) יבוטל גמול השעות הנוספות הגלובלאיות כפי שהיא נהוג במשיבה עד כה. חלף זאת, ישולם גמול שעות נספנות בשיעורים הקבועים בחוק שעות עבודה ומנוחה אשר ערכו ייגזר משכר הבסיס, עבור ובהתאם לעבודה בשעות נספנות בפועל;
  - (ב) החפסקה תהיה על חשבון הנהגים, לא ישולם בגין שכר זו לא תיספר לצורך חישוב היקף גמול שעות נספנות;
  - (ג) הסדרה עתידית בעניין הפרמיות:

(1) פרמיית "פריקה ידנית" תיוותר כשהיאית;

(2) **פרמיית "אריזה" תיווטר כשהייתה;**

(3) **פרמיית "הובלות נוספות" תבוטל והמשיבה תאמץ מודל תמרייצים חלופי אשר לפיו הנהגים יהיו זכאים לצבירת ניקוד בגין מגוון פעולות שיוגדרו על ידי המשיבה ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. פעולות אלו יכולות לכלול, בין היתר, כמהות אטרוי פריקה, מרחק, אישור סחרורה מספקים, אישור אריזות שלא בכו החלוקת, העדר עבירות משמעותית או אי-ইיעדרות, הגעה בזמן לעבודה ועוד. תמריץ חדש זה ישוקף לנוהגים באופן ברור ופשוט במסגרת הסכמי העסק החדשים, אשר יחולקו לעובדים בתוך 30 ימים מאישור הסכם פשרה זה.**

המשיבה תקבע את שיטת הניקוד וציבורת נקודות הזכות המהוות את הנורמה הבסיסית (תוך הבדיקה בין נהגים של עד 15 טון לנוהגים של מעל 15 טון וטרריילר). אם נהג יצבור נקודות זכות במהלך החודש עד הנורמה הבסיסית (כולל), הוא לא יהיה זכאי למול נוספים כלשהו בגין נקודות הזכות. אם נהג יצבור נקודות זכות במהלך החודש מעבר לנורמה הבסיסית, הוא יהיה זכאי למול נוספים, אשר יגדל באופן מדווג בהתאם למדרגות אשר תקבעה על ידי המשיבה, מעת לעת, ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

מוסכם כי מדובר בתמריץ אשר לא יהיה חלק משכר הבסיס, לא ישולמו בגיןו זכויות סוציאליות כלשהן מכל סוג שהוא, ולא יהיה בו כדי להשפיע על גמול השעות הנוספות (אשר ייקבע וישולם אך ורק בהתחשב בשכר הבסיס). המשיבה שומרת על זכותה להחליף את הפרמיות המפורטות בסעיפים קטנים 1 ו-2 לעיל, בגיןם של נקודות זכות, אשר ישולב בפרמייה המפורטת בסעיף זה.

כל שמבנה התמרייצים ישונה שוב בעתיד, המשיבה תשלח לעובדים חזר עדכון ובו מפורט מתווה הפרמיות העדכני באופן פשוט וברור. חזר העדכון יועבר לעובדים יחד עם תלוש השכר המשולם חדש לפני כניסה העדכון לתוקף.

(ד) המשיבה שומרת על זכותה לישם את שינויי מבנה השכר כאמור לעיל לא יותר מ-30 ימים לאחר אישור הסכם הפשרה ומתן תוקף של פסק דין להסכם הפשרה. ככל שהמשיבה תיישם את שינויי מבנה השכר עוד קודם לאישור הסכם זה, או בטרם פסק דין הפך להיות חלוט, אז יש ליחס את השינוי להagation בקשה אישור, על אף שהמשיבה אינה מודעה בטענות המבקשים.

### **ב(3). המלצה מוסכמת לעניין האמור לבקשתם ושב"ט לבאי כוחם**

.33. **הצדדים הגיעו להסכמות כמפורט להלן ואלה ממליצים לבית הדין הנכבד לקבלן.**

(א) **בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תשלם לכל אחד מהმבקשים גמול בסך של 75,000 ש"ח (במיללים: שבעים וחמשה אלף שקלים חדשים), בגין מס ותשולם בחובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, בהתאם לאישור על ניכוי מס מקור שיועבר על המבקשים למשיבה בתוך 15 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה. ככל שלא יועבר אישור על ניכוי מס מקור, ינקו סכומים על פי דין. כמו כן, לאחר 3 חודשים ממועד אישור ההסכם,**

המשיבה תשלם לכל אחד מהמבקשים סך של 2,000 ש"ח בחודש לתקופה של 12 חודשים, בגין מס ותשלומי חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, או לחילופין בתשלום חד פעמי, לפי בחירת המשיבה. בנוסף, בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תעניק לכל אחד מהמבקשים תוווי קנייה לרשות הסופרים "שוק העיר" בשווי כולל של 50,000 ש"ח במונחי ברוטו, בגין מס ותשלומי חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, אשר יעמודו בתוקף לתקופה של 3 שנים. ככל שמי מהמבקשים ירצה להמיר את תוווי הקנייה בכף, תנאי ההמרה יהיו כמפורט בסעיף 22 לעיל, בשינויים המחויבים.

כך, הגמול שיוענק לכל אחד מהמבקשים יעמוד על סך כולל של 149,000 ש"ח במונחי ברוטו.

(ב) המשיבה תשלם לביך המיעיגים יחד שכר טרחה בסך של 2,500,000 ש"ח (במיליאט: שני מיליון וחמש מאות אלף שקלים חדשים) בתוספת מע"מ ("שכר הטרחה").

34. בכפוף לאישור בית הדין הנכבד, הגמול ושכר הטרחה יועברו על ידי המשיבה בהעברה בנקאית לחשבון בנק בבעלות באי כוח המבקשים ("חשבון הבנק לתשלום הגמול ושכר הטרחה") באופן הבא:

(א) בתוך 30 ימים ממועד בו יינתן פסק הדין המאשר את הסכם הפשרה, ישולם הגמול במתווה הקבוע בסעיף 33 לעיל זה ו- 50% מסכום שכר הטרחה ("מועד התשלום הראשון").

(ב) בתוך 6 חודשים ממועד התשלום הראשון תשלם המשיבה את יתרת התשלום בשיעור 50% נוספים מסכום שכר הטרחה.

(ג) התשלומים יבוצעו בתנאי שעד למועד התשלום הראשון, באי כוח המבקשים ימסרו את כל הפרטיהם והמסמכים הנדרשים על פי בקשת המשיבה על מנת לבצע את התשלומים, כולל פרטי חשבון הבנק, פטור מלא או חלקני בגין מס מרשות המט, אישור ניהול ספרים, הנדרשים על ידי המשיבה על מנת לבצע את תשלומי הגמול, ושכר הטרחה. חשבונית מס קדין למשיבה בגין שכר הטרחה תומצא בסמוך לאחר ביצוע כל תשלום.

#### אשר לגובה שכ"ט והגמול המוצעים:

35. סעיף 22 לחוק תובענות ייצוגיות קובע כי בקביעת הגמול יתחשב בית הדין הנכבד, בין היתר, בשיקולים אלה: הטרחה שתורח התובע המיעיג והסיכון שנטל על עצמו בהגשת התובענה הייצוגית ובניהולה; התועלת שהביעה התובענה הייצוגית לחבריו הקבוצה; מידת החשיבות הציבורית של התובענה.

36. סעיף 23 לחוק תובענות ייצוגיות קובע, כי בקביעת שכר הטרחה למיעיגים יתחשב בית הדין הנכבד, בין היתר, בשיקולים אלה: התועלת לחבריו הקבוצה; מרכיבות ההליך והטרחה בגיןו; הסיכון שנטל בניהול ההליך; הוצאותיו של המיעיג; החשיבות הציבורית של ההליך; ואופן ניהול ההליך.

37. הצדדים סבורים כי המלצת הצדדים ביחס לגמול שישולם לSubviews ושכר הטרחה שיישולם לבאי כוחם היא הוגנת וסבירה בנסיבות העניין,abis לשיקולים הקבועים בחוק ובנסיבות ייצוגיות לעניין קביעה גמול ושכר טרחה, הכל כפי שיפורט בהרחבה להלן.

38. התועלת שהביאה התביעה לחבריו הקבוצה, ובתווך כך סכומי הפיצוי בסך של 4.8 מיליון ש"ח, התוספת לשכר הבסיס המעורכת כאמור לעיל בסך של 8.8 מיליון ש"ח (ל-7 שנים) וההפרשות בגין תוספת זו המעורכות בסך של 1.1 מיליון ש"ח (ל-7 שנים); הפיקוח על יישום ההסכם וביצועו כמפורט לעיל; המורכבות הרבה של התביעה כמו גם הטרחה שטרחו המSubviews ובאי כוחם בניהול התביעה; ניהול מוו"מ מושך משך יותר משנה והשתפותם ב"כ במספר רב של פגישות ומוו"מ; מורכבות הסוגיות שבמחלקות; במסגרת ההסדר נכללו אף פרקי הזמן שממועד הגשת התביעה ועד למועד תשלום הפיצוי בפועל (קרי, כ-10 שנים במקומות 7 שנים); אי וודאות משפטית, לרבות בכל הנוגע לתשלומים שעוטות נוספת.

#### בפסקת הגמול ושטר הטרחה יש להתחשב גם בהסתדרה העתידית שהושגה בהסתבס הפשרה

39. בנוסף לכל האמור לעיל, וכפי שמעון בפסקה, יש להביא בחשבון בפסקת שכר הטרחה והגמול גם את היבט ההסתדרה העתידית המגולמת בהסכם הפשרה והתקונים מתוך ההעסקה אשר נובעים מהגשת>bקשה לאישור.

40. בית הדין הנכבד מופנה בעניין זה, בין היתר, לת"צ 12-03-42526 אינטראדיט בע"מ ואח' נ' פלאפון תקשורת בע"מ (פורסם בנבו, 16.6.2014):

"להש>((פתקנוי, כאשר פסק דין בתביעה יציגית, לדין או לפשרה, כולל סעדים אקוויטטיביים המצדירים את התנהלותו הנוכחי בעתיד, אין מניעה להביאם בחשבון בקשר לפסקת שכר הטרחה והגמול, שאם לא כן לא יהיה כל תמרץ לתובע או לבא כוחו לפעול להסדרת תקופת העתיד. זאת ועוד: אימוץ העמדה המובעת בהערת היועץ המשפטי לממשלה עלול לתרום את התובע להשווות את הגשת תביעתו עד כמה שאפשר במטרה להגדיל באופן מלאכותי את סכומה (عقب חלוף הזמן), שהרוי אם יגישה מיד לאחר שהתוודע לעילת התביעה תוך שימוש לטעדים מושלבים יצא ויזדי על ראשו.)"

41. כמו כן, נקבע בפסקה האומדן שלפיו יש לשקלל לעניין שכר הטרחה, את מרכיב ההסתדרה העתידית, וזאת באופן שבו שווי הפיצוי ממנו ייגזרו הגמול ושכר הטרחה יחוسب לפי שווי של 175% מסכום הפיצוי ל\_kvocah, וזאת לאור מרכיב ההסתדרה העתידית (וראו בעניין זה את ת"צ 12-03-42526 אינטראדיט בע"מ ואח' נ' פלאפון תקשורת בע"מ (פורסם בנבו, 16.6.2014); ת"צ 16-11-22715 לפינר נ' בנק מזרחי טפחות (פורסם בנבו, 18.2.2018); ת"צ 14-02-6116 עובדיה נ' פזג בע"מ (פורסם בנבו, 13.1.2019).

42. עוד נקבע בפסקה, כי ככל שמרכיב ההסתדרה העתידית חשוב ומשמעותי יותר, כך יש ליתן לרכיב זה ביטוי רחב יותר בקביעת שווי הפיצוי הכללי ממנו ייגזרו הגמול ושכר הטרחה:

"ambilי לקבוע מסמורות בשאלת متى יש להתחשב בהסתדרה עתידית לעניין הגמול ושכר הטרחה, ובאיזה אופן ושיעור תבוא לידי ביטוי התחשבות זו, אני סבור כי בהסדר פשרה זה בו מרכיב ההסתדרה העתידית חשוב ומשמעותי יותר מן הפיצוי שיישולם, מן ההכרה

להתחשב בהסדרה העתידית לעניין הגמול ושכר הטרחה, באופן שיביא לפסיקת גמול ושכר טרחה העולמים באופן משמעותי על הגמול ושכר הטרחה "הריגליים" הנפסקים תוך כדי גזירת אחזים מהפיזוי." (ענין עובzieיה לעיל, בפסקה 42).

43. בעניין **אינטראדיט** לעיל, נקבעו גמול ושכר טרחה בשיעור של 22.5% מההטבה לציבור, כאשר נקבע בעניין זה, כאמור, כי שווי הפיזוי לקבוצה ייגרו סכומי הגמול ושכר הטרחה האמורים יהיה בשווי של 175% מסכום החזר המלא, לנוכח ובהתחשב במרקם ההסדרה העתידית.
44. בעניין **לפינר** לעיל, נקבעו גמול ושכר טרחה בשיעור של 24.5% מההטבה לציבור, כאשר נקבע בעניין זה, כאמור, כי שווי ההטבה לציבור ממנה ייגרו סכומי הגמול ושכר הטרחה האמורים יהיה גם כן בשווי של 175% מסכום החזר המלא, לנוכח ובהתחשב במרקם ההסדרה העתידית.
45. בעניין **עובדיה** לעיל, נקבעו גמול ושכר טרחה בשיעור של 24.75% מההטבה לציבור, כאשר גם בעניין זה נקבע כי שווי ההטבה לציבור ממנה ייגרו סכומי הגמול ושכר הטרחה האמורים יהיה גם כן בשווי של 175% מסכום החזר המלא, לנוכח ובהתחשב במרקם ההסדרה העתידית.
46. לאור האמור, ונוכח חשיבותה העתידית בעניינו והיקפה המשמעותי, הרי שיש להביא בחשבון לצורך קביעת שווי הפיזוי לקבוצה ממנה ייגרו סכומי הגמול ושכר הטרחה, כמקובל בפסקה.
47. כמו כן, אין להתעלם גם מהעובדיה ששכר הטרחה והגמול מושלים ישירות למבקשים ולבעלי כוחם וסכומיהם אלה מתווספים לסכום הפרשה והפיזוי לקבוצה ואיים מושלים על חשבונה.
48. בנסיבות המתוירות לעיל, הסכומים המומליצים על ידי הצדדים בפרק זה לעיל לתשלום לשכר טרחת עורך דין וגמול למבקשים, הינם סבירים וחוגנים בנסיבות העניין ובראי הפיזוי הכלspi המשמעותי, התרזונה המשמעותית והתקיון בדרך של הסדרה עתידית במסגרת הסכם הפרשה.

#### **ב(4). מעשה בית דין, ויתור סופי וסילוק**

49. הצדדים הסכימו כי בכפוף לאישור הסכם הפרשה על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארץ לעובודה או כל עריכאה אחרת, ככל שהדבר ידרש), המבקשים, באירועים חבריו הקבוצה, וכל אדם או ישות מטעם, משלקיהם ומוטריהם באופן סופי ובלתי חוזר, כלפי המשيبة, נשאי משורה בה, עובדייה, דירקטוריים שלו, וכל תאגיד קשור אליה, על כל הטעונות, הטענות, הסעדים ועילות התביעה הקיימות להם או שעשוות להיות להם בקשר עם הטעונות המישבות, לרבות בכל הנוגע לתוספות השכר, שעות נוספות, הפרשות סוציאליות וכו' וביחס לכל הטעונות שנטאנו בבקשת אישור ו/או בכתב התביעה.
50. בכפוף לאישורו על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארץ לעובודה או כל עריכאה אחרת, ככל שהדבר ידרש), התביעות האשיות של המבקשים תדחנה וחותם פשרה זה ייצור מעשה בית דין לטובת המשيبة בקשר עם כל הטעונות המישבות.
51. למען הסר ספק, חלק מעשה בית דין, המבקשים, באירועים ומטעם, חבריו הקבוצה, יהיו מנועים ומושתקים מלהגיש תביעה אשית או בקשה לאישור תביעה יציגות, או כל תביעה אחרת, כנגד המשيبة בקשר עם כל אחת מהטעונות המישבות.

- .52. חברי קבוצה שיבקשו לפרוש מן הקבוצה ואשר בקשרם תאושר על ידי בית הדין הנכבד, לא יהיו זכאים לפיצוי על פי הסכם הפשרה, לא יהול ביחס אליהם מעשה בית דין (ambil לגרוע מכל טענה אחרת) וחלקים היחסי בסכום הפיצוי יופחת מסכום הפיצוי הכלול.

#### ב(5). תנאי מתלה וביטול הת███ט

- .53. הצדדים הסכימו כי אישור סופי וחלוות של הסכם הפשרה, על כל מרכיביו (למעט ההוראות הנוגעות לתשלום הוצאות, גמול ושכר טרחה לבקשתם ובאי כוחם), על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארץ לעובודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר ידרש), מבלי שנעשו שינויים מסווגים, הוא תנאי מוקדם להסכם פשרה זה. אם בית הדין הנכבד (או בית הדין הארץ לעובודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר ידרש) לא אישר את הסכם הפשרה או יתנה את אישור הסכם הפשרה בתנאים שלא יהיו מקובלים על מי מהצדדים, כל צד יהיה רשאי לבטל הסכם פשרה זה, לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, וכל הוראות הסכם פשרה זה יהיו בטלות וمبוטלות.
- .54. במקרה שבו 60 או יותר מחברי הקבוצה יבקשו לאחר חתימת הסכם זה לפרוש מהקבוצה ופרישתם תאושר על ידי בית הדין הנכבד, תהיה רשאית המשיבה להודיע על ביטול הסכם הפשרה וזאת בתוך 30 ימים ממועד החלטת בית הדין הנכבד על אישור פרישה כאמור, ובמקרה כזה הסכם הפשרה יהיה בטל ווחיליך יימשך כסdroo.

#### ב(6). המלצה מוסכמת להימנע מלמנגות בודק להסבת הפשרה

- .55. בית הדין הנכבד מתבקש לקבוע, מכוח סמכותו המועוגנת בסעיף 19(ב)(1) לחוק תובענות ייצוגיות, כי מהטעמים שיפורטו להלן אין צורך בנסיבות העניין במינוי בודק.
- .56. יישום הסכם הפשרה הוא פשוט וברור.
- .57. התשלום לחברי הקבוצה ייעשה על ידי המשיבה ובפיקוח ובקרה של באי כוח הקבוצה.
- .58. מינוי בודק חיזוני ישית על המשיבה הוצאות גדולות באופן שיחפוץ את הסכם הפשרה לבתagi משתלים כלכליות עבור המשיבה, וכן יגרום בהכרח לעיכוב מיותר בתשלום לחבריו הקבוצה. זאת בפרט נוכח המשאבים שנדרשה המשיבה להוציא עד כה.
- .59. ובדברי בית הדין הנכבד בת"ץ (ת"א) 14-09-55792 יזון גל ני איטיצ'ר בע"מ (פורסם בנבו, : 18.11.2015

"איןנו רואים צורך במינוי בודק, כפי שטוענת 'קו לעובד'. מינוי בודק לא יסייע בידי בית הדין או בידי הצדדים, לאחר שחישוב הזכויות על פי הסכם הפשרה פשוט וברור. גם הערצת סיכוי התביעה היא עניין שלבית הדין מומחיות מספקת בו. מינוי בודק אך יסרב לאת ההליך, יעכ卜 תשלומים הכספיים לחבריו הקבוצה הזוכים להם וישית עלויות מיותרות על הצדדים".

- .60. כן יזון כי הסוגיות שבחלוקת כמו גם הסכם הפשרה לקוחים מתחום דיני העבודה ודיני התובענות הייצוגיות ומשום כך שאלת סבירות ההסכם הינה שאלת משפטית של הערצת הטיכונים והטיכוניים בתיק. לפיכך, הרי שאין צורך בבודק לשם בחינת שאלות אלו המצוות בתחום מומחיותו של בית דין הנכבד.

בunnyin תי"א (ת"י) 1953 אליעזר שchter נ' כרמל-אגד למשכנותאות והשכעות בע"מ (פורסם בנבו, 15.7.2007) נאמר:

"בנסיבות האמורות לעיל, נראה לי כי בחינת סבירותו של הסכם הפשרה והיוונו הוגן ומאוזן הינה עניין משפטי, הכרוך בבחינת הסיכוןים והסיכוןים של התביעה. עניין זה מסור לבית המשפט, ואין צורך במינוי בודק. היה מקום למנות בודק, לו התעוררה שאלה של הערכה כלכלית של הסכם, או כל נושא אחר הדורש מומחיות. אך במקרה זה, ההכרעה קמה ונופלת על סמך שיקולים משפטיים טהורם".

וידוע, בעניינו ההסכם אינו מותבסס כלל וכלל על עניינים חשובאים או כלכליים הדורשים מומחיות מיוחדת שבה שיקול דעתו של בודק עדיף על שיקול דעתו של בית הדין הנכבד. ההסכם הינו תוצר של הערכת הקשיים המשפטיים והסיכוןים והסיכוןים המשפטיים הכרוכים בניהול התביעה.

#### ג. הסיכוןים והסיכוןים בה景德 ניהול בחלוקת האישור והיתרונות בהסכם הפשרה

בהתאם לסעיף 19(א) לחוק תובענות ייצוגיות, "בית המשפט לא יאשר הסדר פשרה אלא אם כן מצא, כי ההסדר ראוי, הוגן וסביר בהתחשב בעניינים של חברי הקבוצה, ואם הבקשה לאישור הסדר פשרה הוגשה לפני שאושרה התביעה הייצוגית – גם כי התביעה שהוגשה עומדת, כאמור, בתנאים לאישור התביעה ייצוגית הקבועים בסעיפים 3, 4 ו-8(א) וכי סיום ההליך בהסדר פשרה הוא הדרך היעילה וההוגנת להכרעה בחלוקת בניסיבות העניין".

פסק בת"צ (ת"י) 18-11-39781 דוריין מנשה נ' ל. קופי אנדר קונספט בע"מ (פורסם בנבו, 11.10.2020) כי:

"בבואה לבחון הסדר פשרה במסגרת בקשה לאישור תובענה כנציגות, נדרש בית המשפט לבחון האם ההסדר משקף קרואין את הסיכוןים והסיכוןים שבפניהם היו עומדים הצדדים לו היה מונהל ההליך המשפטי עד תום. הערכה זו יש בה כדי להשפיע על סכום הפיצוי שייקבע במסגרת הסדר הפשרה, כאשר על סכום הפיצוי לשקף את האיזון שבין סיכון ההליך וסיכוןיו".

זאת ועוד הבהיר בפסקה, כי בהתקשרותם בהסכם פשרה "קונספט" הצדדים לו את הסיכון כי טענותיהם לא יתקבלו. ראו לעניין זה את דברי כבי השופט רונן בת"צ 14-02-26912 (מחוזית"א) שפטו נ' קבוצת חגי' ייזום נדל"ן בע"מ (פורסם בנבו, 29.4.2015):

"כן יש להביא בחשבון עניין נוסף – הסכם פשרה, כל הסכם ולא רק בתביעה ייצוגית, הוא הסכם של 'קונספט סיכון'. בהסכם פשרה מטיבו, אין לצדדים זיהעה מלאה ביחס לתוצאה האפשרית של ההליך בינויים, ובשל כך הם מוכנים לקנות את הסיכון שטענותיהם – ככלן או חלקלן – יידחו. במסגרת הסכם הפשרה, הצדדים מותרים על טענותיהם לאור הסיכון הזה, כדי לקנות ודאות ושליטה על ההליך".

כאמור, הסכם הפשרה הושג לאחר שהצדדים שקוו והעריכו את סיכון הבקשה לאישור התביעה להתקבל או להידוחה, מרכבות הסוגיות שבסחלה, ואי הוודאות המשפטי, לרבות בכל הנוגע להשפעת הפרמיות על תשלום גמול השעות הנוספות, כמו גם את המשאים הכרוכים

בניהולה עד תומה, ובכלל זאת ניתנה דעתם של הצדדים לקשהים האפשריים בפניהם ניצב כל אחד מהם.

.67 הסכם הפשרה כאן הושג לאחר ניהול מודיעם ממושך משך יותר משנה והשתתפות ב"כ הצדדים במספר רב של פגישות.

.68 כאמור לעיל, בהסכם הפשרה אף ניתן דגש להסדרה עתידית ושינויו מותווה העתקת הנהגים.

.69 על רקע המפורט לעיל סבוריים הצדדים כי ההסכם הפשרה משקף וimbued בצורה הנכונה ביותר את הערכת סיכומי התובנה וסיכוןיה, וכי תנאיו הם לכל הפחות סבירים ו邏輯יים. יתרה מזאת, הושגה הסדרה עתידית משמעותית ביותר ונitin פיצוי בשיעור משמעותי לארגוני הקבוצה. בנוסף, כתוצאה מההסכם הפשרה יושגו ללא ספק מטרות החשובות העומדות בסיסן חוק ותובנות יציגיות, ובכלל זה ניהול יעיל, הוגן וממצאה של תביעות, וזאת תוך חיסכון בעליות נבדוקות שכרכות יהיו בהמשך ניהול ההליך, וכמו כן חיסכון בזמן שיפוטי רב.

.70 הינה כי כן, בנסיבות המתוירות יהא זה נכון, ראוי וצדוק, לאשר את ההסכם הפשרה מושא בקשה זו.

## ד. סוף דבר

.71 הוגם שכל אחד מהצדדים להליך זה מאמין בצדקתו ובטעןתו וכונן להגן על עצמותו, ניהול ההליכים עלול להתארך מספר שנים נוספות, ואין ודאות כי הבקשה לאישור תאושר ואו שהתביעה הייצוגית תתקבל, ואף אם תתקבל – אין ודאות כי תתקבל על מלאה טענותיה ואו במלוא היקפה הכספי הנטען. כמו כן, עלות ניהולו של הליך משפטי תגובה לשאבים רבים מטעם הצדדים.

.72 ההסכם הפשרה אותו מתבקש בית הדין הנכבד לאשר הוא ראוי, הוגן וסביר, ואף לעלה מכך, ויש בו לבטא נכונה ולשקף כדיברי את הסיכונים והסיכויים שבמהלך ניהול ההליך דן תוך הבאה בחשבון את המשאים הרבים שניהלו עד תומו יגבה מהצדדים.

.73 הסדר הפשרה המלא יפורסם באתר האינטרנט של המשפט. כל עליות הפרסום, ובכלל זה, כל העליות הכרוכות בישומו ואו בקידומו של ההסכם זה, לרבות פרסום ומיילין של כל הוראות בית הדין הנכבד, ישולמו ויבוצעו במלואן ע"י המשפט.

.74 לבקשתה זו מצורפים תצהיריו הצדדים ובאי כוחם.

« העתק התצהירים מצורף **בנספח "3"**. »

.75 לאור שפורט בבקשתה זו לעיל, כמו גם לאור הוראותיו של ההסכם הפשרה עצמו, מתבקש בית דין הנכבד להורות כאמור ברישא בקשה.

## הსכם פשרה

שנערך ונחתם ברמת-גן ביום 15 בחודש ינואר 2024

בין

1. ארוז הרآل, ת.ג. 0255040775

2. רואבן סמויאלוב, ת.ג. 302080221

שניהם ע"י ב"כ עו"ד מיה פילוסוף

מרח' יריחו 3, אשקלון

טל': 08-8696661 ; פקס: 08-8696660

עו"י ב"כ עו"ד אורן טל

מרח' בר כוכבא 23, בני ברק –

מגדל וו טאואר (TOWER V) קומה 11

טל': 1534-875-8966 ; פקס: 03-6056666

### המבקשים;

לבין

ביבורי השדה דרום שיווק תוצרת חקלאיות (2002) בע"מ, ח.פ. 513234120

ע"י ב"כ אמיר דולב ואו חדשות ינקו ולמן ואו דוד אפלדורף ואח'

ממשרד מיתר | עורכי דין

מדרךABA היל סילבר 16, רמת-גן 5250608

טל': 03-6103100 ; פקס: 03-6103111

### המשיבה;

#### מבוא

הואיל וביום 3.8.2020 הגיעו המבקשים, ארוז הרآل וראובן סמויאלוב ("המבקשים"), בקשה לאיישור ותביעה ייצוגית נגד המשhiba, ביבורי השדה דרום שיווק תוצרת חקלאיות (2002) בע"מ ("המשhiba"), בבית הדין האזרחי לעבודה בבאר שבע במסגרת ת"ץ 4836-08-20 ("בקשת אישור"), אליה צורף כתוב תביעה שאישרו התבקש ("כתב התביעה" זיביחד "התובענה");

והואיל ובבקשת אישור ובכתב התביעה טענו המבקשים כי הפרמיות שמשלמות לנאגי המשhiba הן למעשה חלק משכר הייסוד וכפועל יוצא על בסיס שכר הייסוד הכלול גם את הפרמיות יש להשלם לנאגים זכויות סוציאליות שונות;

והואיל וביום 21.2.2021 הגישה המשhiba את תשובה לבקשת אישור ובמסגרתה דחוה את הטיעונים, הטענות ועילות התביעה אשר הועלו על ידי המבקשים וטענה, בין היתר, כי הפרמיות הינה תשלום אמיתי ומוגנה. כי אין כל הצדקה שבדין לכלול אותן כחלק משכר הייסוד וכי לא קופחו אילו מזכויותיהם של נהגיה, לרבות בגין גמול שעות נופפות ("תשובה המשhiba");

והואיל וביום 24.8.2021 הגיעו המבקשים תגובה לתשובה המשhiba במסגרת דחו את טענות המשhiba ("תגובה המבקשים");

והואיל וביום 6.1.2022 הגישה המשيبة תצהיר משלים כתשובה לנטען בתגובה המבקשים בMSGRANTO דחתה את טענות המבקשים;

והואיל והצדדים באו במשא ומתן ממושך, שבסיומו הסכימו להתקשר בהסכם פשרה זה, וב└בב שהסכם פשרה זה יסימט באופן מלא, כולל וסופי את כל המחלוקת בין הצדדים ביחס לבקשת האישור ולתובענה, ושל ההליכים המשפטיים הקיימים והעתידיים בכל הקשור במישרין או בעקבות נושא ההליכים כאמור וזאת מבלי שמי מהצדדים מודח באיזו מהטענות של משנוו או בקיומה של עילית תביעה;

והואיל והצדדים מצהירים כי הסכם הפשרה כמפורט להלן משקלו את הסיכון והסיכון הכרוכים בניהול התובענה מבחינה כל אחד מהצדדים וכן את החיסכון בזמן ובמשאבים לצדדים, לחבריו הקבוצה, ולבית הדין הנכבד;

והואיל והסכם פשרה זה כפוף לאישור בית הדין האזרחי לעבודה, והצדדים מסכימים כי רק אישור סופי וחלוט של הסכם הפשרה, על כל מרכיביו, על ידי בית הדין לעבודה (או על ידי בית הדין הארץ לעובדה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר ידרש), מבלי שייעשו שינויים מהותיים, יחייב אותם, וכי אם בית הדין האזרחי לעבודה (או בית הדין הארץ לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר ידרש) יתנה את אישור הסכם הפשרה בתנאים שלא יהיו מקובלים על מי מהצדדים, כל צד יהיה רשאי לבטל הסכם פשרה זה, לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, וכל הוראות הסכם פשרה זה יהיו בטלות וمبוטלות.

לפיך, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

### הסכם

#### כללי

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כוורות המופיעות בהסכם זה נכתבו לצרכי נוחות בלבד ואין להן תוקף פרשני לעניין ההבנות המפורטות בהסכם זה.
3. כל האמור בהסכם זה בלשון רבים – אף היחיד בслуша, ולהיפך. כל האמור במין זכר – אף מין נקבה בслуша, ולהיפך, והכל – למעט אם הקשר הדברים או תוכנם מחייב פרשנות אחרת.
4. הצדדים מצהירים כי אין בהתקשרותם בהסכם זה משום הוודה מצד מי מהם ו/או מטעם בטענה ו/או דרישת כלשי של משנוו שנטענה בכתבבי בי-הדין שהוחלפו במסגרת התובענה, ובהתאם, נערך הסכם זה מבלי להזדהות באחריות כלשי ו/או בטענה נגד המשيبة ו/או מי מטעמה בכל הקשור במישרין או בעקבות נושא ההתובענה ו/או לבקשת האישור.
5. על פי עמדת המשيبة, הסכם זה נעשה כפשרה בלבד, על מנת לחסוך את ההתדיינות המשפטית, מבלי להזדהות באחריות כלשי ו/או בטענה כלשי כנגד המשيبة ו/או מי מטעמה, בכל הקשור במישרין או בעקבות נושא ההתובענה ו/או לבקשת האישור.

### אישור בית הדין האזראי לעובדה להטבורה הפשרה

6. הצדדים יפנו לבית הדין הנכבד בבקשת אישור הסכם פשרה בנוסח המצורף בגשה א' להסכם פשרה זה, במסגרת יבקשו מבית הדין הנכבד, מבלתי להודאות בכל טענה ותביעה שהיא, ובכפוף לאישורו של הסכם הפשרה בפסק דין:

(א) להורות על פרסום הودעה באמצעות ועל חשבון המשيبة בתוך 14 ימי עסקים ממתן החלטה המאשר את הפרסום, בשני עיתונים יומיים נפוצים, בדבר הגשת הבקשה דנא לפי הוראות סעיף 25(א)(3) לחוק תובענות יציגיות, התשס"ו-2006 ("חוק תובענות יציגיות") ובנוסח המצורף בגשה ב' להסדר הפשרה ("ההודעה הראשונה");

(ב) להורות על שלוח ההודעה הראשונה כאמור, ביצירוף העתק מהבקשה דנא, ליו"ץ המשפטיא לממשלה ולמנהל בתיהם המשפט, וזאת בהתאם להוראות סעיפים 18(ג) לחוק תובענות יציגיות ותקנות 12(ד) ו-16 לתקנות תובענות יציגיות, התש"ע-2010 ("תקנות תובענות יציגיות");

(ג) להורות כי אם לא תינתן עדותו של מי חברי הקבוצה המיוצגת או מי מהගופים המנויים בסעיף-קption (ב) לעיל, בכתב לבית הדין הנכבד, עם העתק לאבי כוח הצדדים, בתוך 45 ימים ממועד פרסוםה של ההודעה הראשונה, ייחשב הוא כמו שאינו מתנגד לאישור הסכם הפשרה, על כל מרכיביו;

(ד) לקבוע כי בהתחשב בעניינים של חברי הקבוצה המיוצגת, הסכם הפשרה הוא ראוי, הוגן וסביר, וכי סיום ההליך בהסכם פשרה הוא הדרך הייעילה וההוגנת להכרעה בחלוקת ובענייני התובענה בנסיבות העניין;

(ה) להורות, בשל הטעמים המיוחדים שיפורטו להלן, כי בנסיבות העניין מתייתר הצורך במינוי בודק, כאמור בסעיף 19(ב)(1) לחוק תובענות יציגיות;

(ו) בחולף 45 ימים ממועד פרסום ההודעה הראשונה, ליתן תוקף להסכם כפסק דין בתובענה יציגית ("פסק-דין"), ובמקביל להורות על פרסום הודעה שנייה לציבור, בשני עיתונים יומיים נפוצים, לפי הוראות סעיף 25(א)(4) לחוק תובענות יציגיות, בנוסח שיגש ע"י הצדדים לאישורו של בית הדין הנכבד ("ההודעה השנייה");

(ז) לקבל את המלצה הצדדים, כמפורט להלן, בכל הנוגע למטרו גמול לבקשתים ושכר טרחה לבאי כוחם.

7. הבקשה ניתמך בתצהירי הצדדים ובאי כוחם, כנדרש בסעיף 18(ב) לחוק תובענות יציגיות ובתקנה 12(ב) לתקנות תובענות יציגיות.

### תשלומים לקבוצה

8. לצרכי פשרה בלבד, לפי סעיפים 18 ו-19 לחוק תובענות יציגיות, למצוי, יותרו וסילוק סופי ומוחלט ובلتוי חוזר של 请求ים וכל חברי הקבוצה של כל הטענים, הטענות ועילות התביעה הישירות והעקיפות כלפי המשيبة או מי מטעמה או מי הקשור בה, אשר נוצרו בבקשת האישור ובכתב התביעה ("הטענות המיושבות"), כפועל יוצא של הערכת סיכון הבקשה לאישור והتובענה

להתקבל או להידחות ואי הودאות המשפטית, לרבות בכל הנוגע להשפעת הפרמיות על התשלומים גמול השעות הנוספות, לפנים משורת הדין וambilי להודאות בחריגה מאיזו מהוראות הדין בפעילותו של המשיבה בוגע לעסקת נגיה, ובכפוף לאישור הסכם פשרה זה על-ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארץ לעובדה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר ידרש), וambilי שהדבר יהיה הודהה בטענות העומדות בסיסוד התובענה:

9. המשיבה מתחייבת להעניק לקבוצה כהגדرتה בסעיף 30 להלן פיצוי סופי ומוחלט בשיעורים ובדריכים שיפורטו להלן, בחלוקת לשתי קבוצות פיצוי.

#### **קבוצת הפיצוי הראשונה - הנהגים המועסקים במשיבה במועד אישור ההסכם**

10. המשיבה מצהירה כי תחולפת העובדים במשיבה היא נמוכהיחסית ורבית הנהגים המועסקים במשיבה במועד אישור ההסכם, עובדים שניים ארוכות במשיבה, לרבות בתקופה התביעה. סך של 4,228,000 ש"ח (במיללים: ארבעה מיליון, מאתיים עשרים ושמונה אלף ש"ח) מתוך סכום הפרשה ישולם לנוהגים המועסקים בפועל במשיבה במועד אישור הסכם פשרה זה ("הנהגים הנוכחים").

11. נהגים נוכחים אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית לתובענה – החל מאוגוסט 2013 ועד אישור הסדר הפרשה ומתן תוקף של פסק דין לו ("התקופה הדלוננטית") – בשיעור של עד 100,000 ש"ח, יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 5,000 ש"ח במנוחי ברוטו.

12. קבוצת הנהגים הנוכחים אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית בשיעור העולה על 100,000 ש"ח, תחולק באופן שווה לשוש קבוצות איקות שונות, בהתאם על שיעור פרמיית ה"הובלות נוספת" המצתברת ששולמה להם בתקופה הרלוונטית, כפי שIOSBER להלן:

קבוצת הנהגים הנוכחים עם שיעור פרמיית ה"הובלות נוספת" המצתברת הגובהה ביוטר בתקופה הרלוונטית תשתייך לקבוצת האיקות הגבוהה ביוטר, וכן הלאה. הנהגים הנוכחים יהיו זכאים לפיצוי חודשי בשיעור משתנה הנע בין 1,250 ש"ח (לקבוצת האיקות הנמוכה), 1,500 ש"ח (לקבוצת האיקות האמצעית) לבין 1,750 ש"ח (לקבוצת האיקות הגבוהה). לשם ההמחשה, קבוצת האיקות הנמוכה אלה משתייכים הנהגים הנוכחים מקבלי פרמיית "הובלות נוספת" בסכום הנמוך ביוטר, יקבלו את הפיצוי החודשי הנמוך ביוטר.

לשם ההבהרה: אם לאחר ניכוי מספר הנהגים הנזכרים בסעיף 11 לעיל ישארו בחברה 90 נהגים, הם יחולקו לשוש קבוצות שוות בנות 30 נהגים כל אחת, בהתאם לסכום פרמיית ה"הובלות נוספת" ששולם להם באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית (מהגובהה לנמוך). כך: (1) נהג נוכחי שיופיע בשליש העליון וישתייך לקבוצת האיקות הגבוהה ביוטר יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,750 ש"ח. (2) נהג נוכחי שיופיע בשליש האמצעי וישתייך לקבוצת הנהגים האמצעית יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,500 ש"ח. (3) נהג נוכחי שיופיע בשליש התחתון וישתייך לקבוצת הנהגים הנמוכה יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,250 ש"ח.

13. הסכומים הנזכרים בסעיף 12 לעיל, ישולמו יחד עם השכר החודשי, במנוחי ברוטו, נוכחה מהם מס דין, והם יקבלו ביטוי בתלוש השכר. הפיצוי הנזכר בסעיף 12 ישולם על בסיס חודשי ועד למועד

מלוא סכום הפיצוי בסך של 4,228,000 ש"ח (בניכוי הסכומים שיישלמו מכוח סעיפים 11 ו-14) לקבוצה זאת ובכל מקרה לא יותר מ-36 חודשים ("תקופת הפיצוי").

על מנת למנוע תמרץ שלילי לעזיבת הנהגים הנוכחיים, תשלום הפיצוי החודשי במלואו יותנה בהעסקה בפועל של הנהג הנוכחיים במשיבה במועד התשלומים של הפיצוי החודשי. לכן, הנהגים הנוכחיים אשר העסקתם تستטיים מכל סיבה שהיא במהלך תקופת הפיצוי, יהיו זכאים חלף הפיצוי החודשי ממועד הפסקת עבודתם ואילך למען חד פעמי כמפורט להלן:

(א) נהג הנוכחי אשר מסיים את העסקתו במשיבה במהלך 12 החודשים הראשונים של תשלום הפיצוי החודשי, מקבל פיצוי בשווה ערך לפיצוי חודשי של חודש אחד, בהתאם לקבוצת האיכות אליה הוא משתיך;

(ב) נהג הנוכחי אשר מסיים את העסקתו במשיבה במהלך 13-24 חודשים של תשלום הפיצוי החודשי, מקבל פיצוי חד פעמי השווה ערך לפיצוי של חודשים, בהתאם לקבוצת האיכות אליה הוא משתיך;

(ג) נהג הנוכחי אשר מסיים את העסקתו במהלך 36-36 חודשים של תשלום הפיצוי החודשי, מקבל פיצוי חד פעמי השווה ערך לפיצוי של 3 חודשים אך לא יותר מיתרת הזכאות שלו אלמלא הפסקת עבודתו.

בתום 12, 24 ו-36 חודשים ממועד אישור ההסכם, המשיבה תשלח לב"כ המבקשים אישור רואה חשבון (סמןכ"ל הכספי/חשב של המשיבה) ובו יפורט סכום הפיצוי הכלול شاملם ב-12 החודשים האחרונים לכל קבוצת איכות, מספר הנהגים שעזבו את העבודה, לרבות סכום הפיצוי החודש פערם הכלול שלהם עם עזיבתם וסכום הפיצוי ישולם להם עד למועד עזיבתם את המשיבה. האישור האחרון, אשר ישלח לב"כ המבקשים בתום 36 חודשים ממועד אישור ההסכם או במועד סיום חלוקת כספי הפיצוי, המוקדם מבין השניים, יכול תהשייב לגבי הסכום הכלול ישולם לכל הנהגים, וככל שנותרה יתרה, גם את סכום ההפרש בין הכספיים שיישלמו בפועל לבין סכום הפיצוי הכלול (4,228,000 ש"ח) ("היתריה").

אם עד תום תקופת הפיצוי תישאר בידי המשיבה יתרה, היא תוענק על ידי המשיבה בדרך של תרומות מז錯רים לאחת או יותר מהעמותות הבאות, כך שבכל מקרה הסכום האמור ישולמו במלואו על ידי המשיבה:

(א) לקט ישראל, עיר 580407633;

(ב) פתחון לב, עיר 580328839;

(ג) לחת, עיר 580294940;

(ד) קרן אור לחברה, עיר 580534535.

אסמכתה על ביצוע התרומה לעמותה תועבר לידי ב"כ המבקשים ולתיק בית הדין בתוקן 38 חודשים ממועד אישור הסכם פשרה זה.

בנוסף, המשיבה גם תנסה את תנאי העסקתם של הנהגים, כמפורט להלן:

(א) בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תשנה את מבנה השכר של הנהגים במסגרתו יועלה שכר הבסיס במעט צל כ-15% ועל בסיסו ישולמו הזכויות הסוציאליות. מאחר שמדובר בכ-105 הנהגים, אשר יקבלו תוספת של כ-1,000 ש"ח לחודש כל אחד לשכר הבסיס, תוספת זו לשכר הבסיס מוערכת בשווי כולל של כ-1,260,000 ש"ח לשנה, קרי, כ- 8.8 מיליון ש"ח לחודש ל-7 שנים;

(ב) חובת הביטוח הפנסיוני תחול על שכר הבסיס או השכר הממוצע במשק (בהתאם לאופן החישוב המותוו בסעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי [נוסחת משולב], התשנ"ה-1995, כפי שיעודכו מזמן לזמן), הנמוך בין השנים; תוספת זו כשהיא מחושבת על תוספת של 1,000 ש"ח לחודש לשכר הבסיס, מוערכת בסך כולל של 157,500 ש"ח לשנה, קרי, כ-1,102,500 ש"ח לחודש ל-7 שנים.

#### הסדרה עתידית

(ג) יבוטל גמול השעות הנוספות הגלובלאיות כפי שהיא נהוג במשיבה עד כה. חלף זאת, ישולם גמול שעות נוספות בשיעוריים הקבועים בחוק שעות עבודה ומנוחה אשר ערכו ייגזר משכר הבסיס, עברו ובהתאם לעובדה שעות נוספות בפועל;

(ד) ההפסקה תהיה על חשבון הנהגים, לא ישולם בגין שכר וזו לא תיפטר לצורך חישוב היקף גמול שעות נוספות;

(ה) הסדרה עתידית בעניין הפרמיות:

(1) פרמיית "פריקה ידנית" תיוותר כשהייתה;

(2) פרמיית "אריזה" תיוותר כשהייתה;

(3) פרמיית "הובילות נוספות" תבוטל והמשיבה תאמץ מודל תמרייצים חולפי אשר לפיו הנהגים יהיו זכאים לצבירת ניקוד בגין מגוון פעולות שיוגדרו על ידי המשיבה ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. פעולות אלו יכולות לכלול, בין היתר, כמות אטריפריקה, מרחק, איסוף סחורה מספקים, איסוף אריזות שלא בכו החלוקה, היעדר עבירות ממשמעות ו/או אירועי בטיחות, אי העדרות, הגעה בזמן לעבודה ועוד. תמרייך חדש זה ישוקף לנוהגים באופן ברור ופשטוט בנסיבות הסכמי העסקה החדשים, אשר יחולקו לעובדים בתחום 30 ימים ממועד הסכם פשרה זה.

המשיבה תקבע את שיטת הניקוד וציבורת נקודות הזכות המהוות את הנורמה הבסיסית (תוקן הבדיקה בין הנהגים של עד 15 טון לנוהגים של מעל 15 טון וטרילי). אם נהג יצבור נקודות זכות במהלך החודש עד הנורמה הבסיסית (כולל), הוא לא יהיה זכאי למילוי נסף כלשהו בגין נקודות הזכות. אם נהג יצBOR נקודות זכות במהלך החודש מעבר לנורמה הבסיסית, הוא יהיה זכאי למילוי נסף, אשר יגדל באופן מדורג בהתאם למדרגות אשר תקבעה על ידי המשיבה, מעת לעת, ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

מוסכם כי מדובר בתמരיך אשר לא יהיה חלק משכר הבסיס, לא ישולמו בגין זכויות סוציאליות כלשהן מכל סוג שהוא, ולא יהיה בו כדי להשפיע על גמול השעות הנוספות (אשר ייקבע וישולם אך ורק בהתחשב בשכר הבסיס). המשיבה שומרת על זכותה להחליף את הפרמיות המפורטות בסעיפים קטןים 1 ו-2 לעיל, בnikud של נקודות זכות, אשר ישולב בפרמייה המפורטת בסעיף זה.

כל שטבנה התמരיצים ישונה שוב בעtid, המשיבה תשלח לעובדים חזר עדכון ובו מפורט מתווה הפרמיות העדכני באופן פשוט וברור. חזר עדכון יועבר לעובדים יחד עם תלוש השכר המשולם חודש לפני כניסה עדכון לתוקף.

- (ג) המשיבה שומרת על זכותה לישם את שינוי מבנה השכר כאמור לעיל לא יותר מトום 30 ימים לאחר אישור הסכם הפשרה ומtan תוקף של פסק דין להטכם הפשרה. ככל שהמשיבה תיישם את שינוי מבנה השכר עוד קודם לאישור הסכם זה, או בטרם פסק דין הפק להיותחולוט, אז יש ליחס את השינוי להגשת בקשה האישור, על אף שהמשיבה אינה מודה בטענות המבקשים.

#### קבוצת הפיצוי השנייה - נהגי העבר

סך של 572,000 ש"ח (במלילים: חמיש מאות שבעים ושניים אלף ש"ח) במנוחי ברוטו מתוך סכום הפשרה ישולמו לנוהגים אשר העסקו במשיבה במהלך התקופה הרלוונטיית, כהגדרתה בסעיף 11 להסכם זה, אך הם אינם עובדים כנהוגים במשיבה במועד אישור הסכם פשרה זה, מכל סיבה שהיא ("נהגי העבר"). נהגי העבר יחולקו ל-5 קבוצות בהתאם על שיורו פרמיית "הובלות נוספות" שהם קיבלו באופן מצטבר במהלך הרלוונטיות, ובאופן הבא:

- (א) קבוצה ראשונה – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" מצטברת במהלך הרלוונטיות בין 0 ש"ח ל-20,000 ש"ח לא יהיו זכאים לפיצוי.
- (ב) קבוצה שנייה – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" מצטברת במהלך הרלוונטיות בין 20,001 ש"ח ל-50,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 2,000 ש"ח כ"א.
- (ג) קבוצה שלישיית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" מצטברת במהלך הרלוונטיות בין 50,001 ש"ח ל-100,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 4,000 ש"ח כ"א.
- (ד) קבוצה רביעית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" מצטברת במהלך הרלוונטיות בין 100,001 ש"ח ל-300,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 6,000 ש"ח כ"א.
- (ה) קבוצה חמישית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" מצטברת במהלך הרלוונטיות בסך של 300,001 ש"ח ומעלה יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 8,000 ש"ח כ"א.
20. הפיצוי חד פעמי ישולם לנוהגי העבר באחת משתי הדרכים הבאות לפי בחירת הנהג:

(א) **תווי קנייה** - בתווי קנייה לרשות הסופרים "שוק העיר". אלה יהיו בתוקף ל-24 חודשים ממועד הנפקתם ויהיו ניתנים למימוש חופשי בכלל סניפי הרשות, כולל כל מבצעים ובאמצעותם יהיה ניתן濂 את כלל התוצרת המוצעת למכירה בסניפים, ללא יוצא מן הכלל. הסכומים המפורטים לעיל הינם סכומי ברוטו ומהם ינוכה מס כ딘.

(ב) **תשלום כספי** - המשיבה תמיר את סכום תווי הקנייה לכسط ביחס המרתה של 0.7 ש"ח ל-1 ש"ח במונחי ברוטו. כך ולשם הדוגמא יצון, כי תווי קנייה על סך של 100 ש"ח יומרו לסך של 70 ש"ח במונחי ברוטו.

21. נגוי העבר יעודכו אודות ההסדר שפורט לעיל תוך 30 ימים מהמועד בו פסק הדין המאשר את הסכם פשרה זה הפך לחוק. המשיבה תשלח לנגוי העבר שתי הודעות SMS (בהפרש של שלושה ימים) למספר הטלפון הרשות אל המשיבה על הגעה להסתכם בMSGTO, בין היתר, ישולם הפיצוי החד פעמי כאמור, וזאת בנוסף לפרסום המודעה בעיתונים כאמור לעיל. ההודעות בעיתונים והודעות ה-SMS יידעו את נגוי העבר בדבר הסכם הפשרה, יפנו אותם לעמוד אינטראקטיבי בו פרטים לגבי ההסכם וכי אלה רשאים לפנות לרשות המיסים לשם הפקת אישור על ניכוי מס במקור או על זכותם לפנות לרשות המיסים לשם ביצוע תיאום מס או הגשת בקשה להחזר מס. לרשות נגוי העבר יumedo 30 ימים לשט בחרית אופן תשלום הפיצוי החד פעמי, והם יידרשו להשיב למסרון שקיבלו באמצעות כתובות דוא"ל שתוגדר להם בגוף המסרון.

22. לרשות המשיבה יumedo 90 ימים לביצוע התשלומים בפועל, ממועד קבלת בחירת נגוי העבר בעניין אופן תשלום הפיצוי החד פעמי.

23. 60 ימים ממועד משלהוח הדיוור האמור, המשיבה תשלח לב"כ המבקשים דיווח המאשר כי נשלחו הודעות ה-SMS לנוהגים וכן תעדכן את ב"כ המבקשים בתוצאות הדיוור. העדכון יכלול אף רישימה של הנוהגים אשר לא הגיעו להודעת ה-SMS, בצוירוף מספרי טלפון וכינוייהם המצויים בידה. ככל שאין בידי המשיבה כתובות, ב"כ המבקשים יגישו לבית המשפט פסיקתא המורה למשרד הפנים – רשות האוכלוסין להעביר לידי ב"כ המבקשים את כתובות הנוהגים האמורים. ב"כ המבקשים יבצעו שייחות טלפון לנוהגים אלו, וככל שלא יענו בטלפון, ישלחו לנוהגים אלו מכתב בדואר רשום שבו יעדכנו את הנוהגים על זכאותם לקבל פיצוי ועל הדרך לעשות כן. עלות משלהוח המכתבים ואגרות משרד הפנים, ככל שתהיינה כאלה, ישולמו על ידי המשיבה כך שב"כ המבקשים יישאו בתשלומים ויעבירו חשבונית של חברת הדואר ומשרד הפנים לידי המשיבה, אשר תעביר את הסכום הנקבע בה לידי ב"כ המבקשים מיד עם העברות הדרישה.

24. אם לאחר 12 חודשים ממועד אישור הסכם הפשרה יותרנו בידי המשיבה תווי קנייה אשר לא התבקשו מכל סיבה שהיא ובכל סכום שהוא, אלה יוענקו על ידי המשיבה בדרך של תרומות מוצרים לאחות או יותר מהעמותות הבאות:

(א) לקט ישראל, ע"ר 580407633 ;

(ב) פתחון לב, ע"ר 580328839 ;

(ג) לתת, ע"ר 580294940 ;

(ד) קרן א/or לחברה, ע"יר 580534535.

- בתוכם 12 חודשים ממועד אישור הסכם, המשיבה תשלח לב"כ המבקשים הודעה על ידו ובה תפורט רשיימה של הנגנים שקיבלו את תוווי הקנייה ושיעורם או תשלום כספי (ככל שנבחר על ידי הנהג), וכן יצון שווי סכום תוווי הקנייה שלא חולקו ונותרו בידי המשיבה, והמשיבה תפעל לגבי סכום זה בהתאם כאמור בסעיף 24 לעיל.
- אלמנתא על ביצוע העברת המוצרים לעמותה יועבר לידי ב"כ המבקשים בתוך 14 חודשים ממועד אישור הסכם פשרה זה.
- בהתאם לכללים שנקבעו בפסקה המקובלת בעניין תרומות כפיזי במסגרת הסכם פשרה בתובענה יציגות, ובכלל זאת ת"ץ (חי) 13-09-1991 נדב אבידור נ' שטרואס גروف בע"מ – הצדדים ובאי כוחם מצהירים (הצהרה שנתקבלה בתצהיריהם המצ"ב), כי אין להם קשר כלשהו לעמותות הנ"ל או למי מהן. כל הגופים הנתרמים ימצאו, כתנאי לקבלת התרומה, אישור ניהול תקין תקף למועד קבלת התרומה.
- סכום הפשרה הינו סופי וכולל ומלבדו לא ישולם על ידי המשיבה כל סכום אחר או נוסף.
- היה ובית הדין הנכבד לא אישר את הסכם הפשרה, מכל סיבה שהיא, כמקרה אחד (למעט גמול ושכר טרחה אשר הינם בשיקול דעת בית הדין הנכבד) יהיה הסכם הפשרהبطل וمبוטל, וחסר תוקף משפטיאילו לא נחתם. האמור בהסכם הפשרה לא יזקף לחובת או לטובת מי מחצדדים ולא יוכל לשמש כראיה בהליך המשפטי.

#### הגדרת הקבוצה

- בכל הגדרת הקבוצה המנויה לעיל, יבואו כל עובדי המשיבה ב-7 שנים שקדמו למועד הגשת הבקשה לאישור (3.8.2020) ועד למועד אישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין הנכבד, אשר הועסקו כנהגי הובלה עד או מעל 15 שנים, אשר בתלוש השכר שלהם נכללו תוספות השכר – איסוף אריזות, איסוף משטחים, נסיעה לנקודות נוספות/חולבות נספות, פרמיה/בונוס, תוספת פריקה – או חלק מהן, ותוספות שכר אלה לא נכללו בשכר הייסוד.

#### יתוגר סופי ומעשה בית דין

- בכפוף לאישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארץ לעבודה או כל ערכתה אחרת, ככל שהדבר ידרש), המבקשים, בא כוחם, חברי הקבוצה, וכל אדם או ישות מטעם, מסלקיים ומוטררים באופן סופי ובלתי חוזר, כלפי המשיבה, נושא משרה בה, עובדה, דירקטוריים שלה, וכל תאגיד קשור אליה, על כל הטיעונים, הטענות, הסעדים ועילות התביעה הקיימות להם או שעשוות להיות להם בקשר עם הטענות המיוישבות, לרבות בכל הנוגע לתוספות השכר, שעות נספות, הפרשות סוציאליות וכו' וביחס לכל הטענות שנטענו בבקשת האישור ו/או בכתב התביעה.
- בכפוף לאישורו על ידי בית דין הנכבד (או על ידי בית דין הארץ לעבודה או כל ערכתה אחרת, ככל שהדבר ידרש), הנסיבות האישיות של המבקשים תזחנה והסכם פשרה זה ייצור מעשה בבית דין לטובת המשיבה בקשר עם כל הטענות המיוישבות.

.33. למען השר ספק, כחלק ממעשה בית דין, המבקשים, בא כוחם ומיעטם, חברי הקבוצה, יהיו מנועים ומושתקים מההגיש תביעה אישית או בקשה לאישור תביעה ייצוגית, או כל תביעה אחרת, נגד המשיבה בקשר עם כל אחת מהטענות המושבות.

.34. חברי קבוצה שיבקשו לפרוש מן הקבוצה ואשר בקשתם תאושר על ידי בית הדין הנכבד, לא יהיה זכאים לפיצוי על פי הסכם הפשרה, לא יכול ביחס אליהם מעשה בית דין ( מבלי לגרוע מכל טענה אחרת) וחלקם היחסי בסכום הפיצוי יופחת מסכום הפיצוי הכלול.

#### ביטול הסכם

.35. הצדדים מסכימים כי אישור סופי וחלוט של הסכם הפשרה, על כל מרכיביו (למעט ההוראות הנוגעות לתשלום הוצאות, גמול ושכר טרחה למבקשים ובאי כוחת), על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארץ לעובודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), מבלי שנעשה שינויים מסוימים, הוא תנאי מוקדם להסכם פשרה זה. אם בית הדין הנכבד (או בית הדין הארץ לעובודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש) לא אישר את הסכם הפשרה או יתנה את אישור הסכם הפשרה בתנאים שלא יהיו מקובלים על מי מהצדדים, כל צד יהיה רשאי לבטל הסכם פשרה זה, לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, וכל הוראות הסכם פשרה זה יהיו בטלות ומובטלות.

.36. במקרה שבו 60 או יותר מחברי הקבוצה יבקשו לאחר חתימת הסכם זה לפרוש מהקבוצה ופרישתם תאושר על ידי בית הדין הנכבד, תהיה רשאית המשיבה להודיע על ביטול הסכם הפשרה וזאת בתוך 30 ימים ממועד החלטת בית הדין הנכבד על אישור פרישה כאמור, ובמקרה כזו הסכם הפשרה יהיהبطل וההליך יימשך כסדרו.

#### גמול למבקשים ושכר טרחה לבאי כוחת

.37. הצדדים מסכימים, כי בכפוף לאישור הסכם פשרה זה על ידי בית הדין הנכבד, הגמול למבקשים ושכר הטרחה לבאי כוחת ביחס, יהיה כדלקמן:

(א) בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תשלם לכל אחד מהمبرקשים גמול בסך של 75,000 ש"ח (במילים: שבעים וחמשה אלף שקלים חדשים), בגין מס ותשולם חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, בהתאם לאישור על ניכוי מס במקור שיועבר על ידי המבקשים למשיבה בתוך 15 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה. ככל שלא יועבר אישור על ניכוי מס במקור, יונכו סכומים על פי דין. כמו כן, לאחר 3 חודשים ממועד אישור החסכם, המשיבה תשלם לכל אחד מהمبرקשים סך של 2,000 ש"ח בחודש לתקופה של 12 חודשים, בגין מס ותשולם חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, או לחילופין בתשלום חד פעמי, לפי בחירת המשיבה. בנוסף, בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תעניק לכל אחד מהمبرקשים תווית קנייה לרשות הסופרים "שוק העיר" בשווי כולל של 50,000 ש"ח במונחי ברוטו, בגין מס ותשולם חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, אשר יעדמו בתוקף לתקופה של 3 שנים. ככל שמי מהمبرקשים ירצה להמיר את תווית הקנייה בסוף, תנאי ההמרה יהיו כמפורט בסעיף 20 להסכם זה, בשינויים המחויבים.

כך, הגמול שיוענק לכל אחד מהمبرקשים יעמוד על סך כולל של 149,000 ש"ח במונחי ברוטו.

(ב) המשיבה תשלם לב"כ המיצגים יחד שכר טרחה בסך של 2,500,000 ש"ח (במילים: שני מיליון וחמש מאות אלף שקלים חדשים) בתוספת מע"מ ("שכר הטרחה").

38. במסגרת המליצה לקביעת הגמול לבקשתים המיצגים ולשכר הטרחה של באי כוחם נלקחו בחשבון השיקולים הבאים (אשר יפורטו בהרחבה בקשה): התועלת שהbijאה התbijעה לחבריו הקבוצה, ובתוך כך סכום הפיזי היישר (4,800,000 ש"ח), התוספת לשכר הבסיס והתשומות הנגורים מכך בסך כולל של 9,902,500 ש"ח ל-7 שנים כמפורט לעיל, התיקונים במתווה ההעסקה אשר נובעים מהגשת הבקשה לאישור, הפיקוח על יישום הסכם וביצועו כמפורט בהסכם זה, המורכבות הרבה של התbijעה כמו גם הטרחה שטרחו המבקשים ובאי כוחם בניהול התbijעה, ניהול מוי"ם ממושך משך יותר משנה והשתתפות ב"כ במספר רב של פגישות ומוי"ם, מורכבות הסוגיות שבמחלוקת, שבמסגרת ההסדר כלל אף פרק הזמן שמצויד הגשת התbijעה ועד למועד תשלום הפיזי בפועל (קרי, כ-10 שנים במקום 7 שנים), אי וודאות משפטית בכל הנוגע לתשלומים שעוט הנוספות, העובדה כי הגמול לבקשתים ושכר הטרחה לבאי כוחם אינם באים על חשבון הקבוצה, אלא משולמים בנוסף, ועוד.

39. בכפוף לאישור בית הדין הנכבד, הגמול ושכר הטרחה יועברו על ידי המשיבה בהעברה בנקאית לחשבון בנק בעלות באי כוח המבקשים ("חשבון הבנק לתשלום הגמול ושכר הטרחה") באופן הבא:

(א) בתוך 30 יום מהמועד בו יינתן פסק הדין המאשר את הסכם הפשרה, ישולם הגמול במתווה הקבוע בסעיף 37 להסכם פשרה זה ו-50% מסכום שכר הטרחה ("מועד התשלום הראשון").

(ב) בתוך 6 חודשים ממועד התשלום הראשון תשלם המשיבה את יתרת התשלומים בשיעור 50% נוספים מסכום שכר הטרחה.

(ג) התשלומים יבוצעו בתנאי שעד למועד התשלום הראשון, באי כוח המבקשים ימסרו את כל הפרטים והמסמכים הנדרשים על פי בקשה המשיבה על מנת לבצע את התשלומים, כולל פרטי חשבון הבנק, פטור מלא או חלק מኒקי מס מושיות המס, אישור ניהול ספרים, הנדרשים על ידי המשיבה על מנת לבצע את תשלום הגמול, ושכר הטרחה. השבוניות מס כדי למשיבה בגין שכר הטרחה תומצא בסמוך לאחר ביצוע כל תשלום.

(ד) המבקשים ובאי כוחם מכירים בכך שסכום הגמול ושכר הטרחה שישולם להם כפוף לאישור בית הדין הנכבד. למען הסר ספק, כניסה לתוקף של הסכם פשרה זה לא תהיה מותנית בכך שבית הדין הנכבד קיבל את המלצה הצדדים באשר לגובה הגמול ושכר הטרחה.

#### אין צורך במינוי בודק חיצוני

40. בשל הטעמים המוחדים שיפורטו להלן, הרי שmotiyter הוצרך במינוי בודק, כאמור בסעיף 19(ב)(1) לחוק תובענות ייצוגיות.

41. יישום הסכם הפשרה הוא פשוט וברור.

42. התשלום לחבריו הקבוצה ייעשה על ידי המשיבה ובפיקוח ובקרה של באי כוח הקבוצה.
43. מינוי בודק חיצוני ישית על המשיבה הוצאות גדולות באופן שיחפה את הסכם הפשרה לבתי משפטים כלכליות עבור המשיבה, וכן יגרום בהכרח לעיכוב מיותר בתשלום לחבריו הקבוצה. זאת בפרט נוכח המשאים שנדרצה המשיבה להוציא עד כה.
44. כן יצוין כי הסוגיות שבמחלוקת כמו גם הסכם הפשרה לקוחים מתחום דיני העבודה ודיני התובענות הייצוגיות ומשום כך שאלת סבירות ההסכם הינה שאלת משפטית של הערכת הסיכוןים והסיכוןים בתיק. לפיכך, הרי שאין צורך בבודק לשם בחינת שאלות אלו המצוינות בתחום מומחיותו של בית הדין הנכבד.

#### הוראות נוטפות

45. הסדר הפשרה המלא יפורסם באתר האינטרנט של המשיבה. כל עליות הפרטום, ובכללן, כל העליות הכרוכות ביישומו ו/או בקיומו של הסכם זה, לרבות פרסומו ומילויו של כל הוראות בית הדין הנכבד, ישולמו ויבוצעו במלואן ע"י המשיבה.
46. כל צד ישא בתשלום המיסים החלם עליו, ככל שהליכים.
47. כל הסכומים המצוינים בהסכם זה הם תשלוםם ברוטו ויינכו מהם מס ותשלומי חובות אחרים כדיין.
48. המשיבה תישא בעליות הכרוכות בפרסום הודעות בעיתונות. ביחס להסכם פשרה זה.
49. המשיבה תישא בתשלום האגרות ככל שיחולו ובכל החזאות הכרוכות ביישומו של הסכם זה.
50. הסכם פשרה זה מהווה פשרה ויישוב של טענות שנויות במחלוקת. שום פעולה של הצדדים לו, או מי מהם, בין בעבר ובין בקשר להסכם פשרה זה לא תהeshב או תתפרק כ: (א) הודהה באמונות או בא-אמונות של אייזו מהטענות שהועלו; או (ב) הכרה או הודהה על ידי מי מהצדדים בכל אשמה או אתירות שהיא לפני הצד الآخر או לפני צד שלישי כלשהו.
51. הסכם פשרה זה כולל, מבטא וממצאה את כל התנאים עליהם הוסכם בין הצדדים. כל הבטחה, הצהרה, הסכם בכתב או בעל פה, התchingות או מצג שניתנו או בוצעו על ידי הצדדים לפני חתימת הסכם פשרה זה, ואשר אינם מצוינים בו במפורש, מוכרים בזאת כבלתיים וمبرוטלים ואין בהם להosiין, לגרוע או לשנות מההתcheinויות והזכויות הקבועות בהסכם פשרה זה או הנובעות ממנו, והצדדים לא יהיו כבולים בהם.
52. כל תיקון להסכם זה יהיה בכתב וייחתאם על ידי הצדדים לו. תיקון שלא נעשה בכתב ונחתם כאמור על ידי הצדדים להסכם לא יהיה תקין.
53. המבקשים ובאי כוחם מצהירים כי מלבד הגמול ושכר הטרחה, הם לא קיבלו ולא יקבלו כל סכומים או טובות הנאה נוספים ממהמשיבה.
54. כל צד מצהיר כי יש לו את מלאה הסמכות לחתום על הסכם פשרה זה ולהוציאו לפועל, וכי האנשים או האנשים אשר חותמים בשם מוסמכים כדיין לעשות כן.

- .55. כל צד ינקוט צעדים הנחוצים באופן סביר על מנת לקיים את מטרות הסכם פשרה זה.
- .56. הסכם פשרה זה לא נועד להעניק כל זכויות לאנשים שאינם צד להסכם פשרה זה, מלבד לעניין ויתור סופי ומעשה בית דין.
- .57. כל מחלוקת ו/או אי הסכמה בין הצדדים בכל עניין בנוגע ו/או בקשר עם הסכם פשרה זה, יהיה כפויים לסטטוט השיפוט הבלעדית של בית הדין האזרחי לעבודה בבארא שבע.
- .58. הסכם זה יפורש על פי הוראות הדין בישראל ויהיה כפוף להוראותיו.

לראיה, חתמו הצדדים מטה, היום 15 בינואר 2024.



עו"ד אמיר דולברג ותומות ינקו וולמן  
ב"כ חמשינה



עו"ד מיה פילוסוף וארון טל  
ב"כ המציגים

## הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה

moboa beza lidiut ha'zivur, ba'hata'm la'seif 25(א)(3) la'chok tuvunot yi'zogiot, ha'tshuvot- 2006 ('ihok'), ci libit ha'din azori le'uboda b'ba'er shebu ('ibit ha'din') hogsha b'ksheh la'i'shor ha'seem peshera ('ihseem ha'pesher') v'le'mtan tuqef sh'l pesek din la'ha'seem peshera ('iheskha') b'ksheh la'i'shor tuvunah yi'zogiot ba'ti'z 20-08-4836 arz ha'ral v'ra'obn smo'ailov 'i b'icori ha'shda dro'ot shi'uk tuzrat ha'kala'it (2002) be'u'm ('ibkashat ha'i'shor').

### הצדדים להසזה

1. arz ha'ral v'ra'obn smo'ailov ('ihmekshim'), b'shem chabri ha'kbozah; v'matz shni b'icori ha'shda dro'ot shi'uk tuzrat ha'kala'it (2002) be'u'm ('ihmashiba').
2. uniyne shel b'ksheh ha'i'shor hia' tuvunot ha'mbekshim, bi'n ha'it, ul k'shish le'ravot b'permio'ot shonot shel'omot lnagai ha'mashiba chalak mesh'ar ha'isod v'ci yish le'shem lnagim zco'ot so'zialiot shonot, tuvunot bi'chis la'tshe'los gamol shu'ot nosofot b'charr, v'oud.

### עיקרי ha'seem ha'pesher

3. ha'kbozah ulia' yhol ha'seem ha'pesher hia' cl u'obdi ha'mashiba b-7 shnim shkdmo lmouad ha'gash b'ksheh la'i'shor (3.8.2020) v'ud lmouad ai'shor ha'seem ha'pesher ul ydi bi't ha'din ha'ncbd, asher ho'usko cnagi hovbelah ud o' m'ul 15 tuo, asher bat'losh ha'scher sh'elos ncllo tuzrot ha'scher cgno' ai'shof arizot, ai'shof meshichim, v'ud - ao chal mhn, v'tosfot ha'scher ala' la' ncllo b'scher ha'isod ('ihkbozah').
4. ha'mashiba taznik pi'zui chabri ha'kbozah tzu' chlokot ha'pi'zui bi'n kabozat ha'ngim ha'mouskikim b'mashiba bmouad ai'shor ha'seem ha'pesher libin kabozat nagi' ubr asher ainim mu'ouskikim b'mashiba bmouad ai'shor ha'seem ha'pesher. chabri ha'kbozah ha'obdim acel ha'mashiba ykbelo pi'zui chodshi mesh'tana cmogder ba'ha'seem ha'pesher, v'cn yigdal lhem ha'scher ha'b'sis v'ha'hafro'ot bgino, ha'kl cmoperet ba'ha'seem ha'pesher. cmu cn yisoneh m'bana v'tamha'il ha'permio'ot motnout ha'bi'zutim. chabri ha'kbozah she'ainim u'obdi ubr ykbelo pi'zui chd p'umi cmogder ba'ha'seem ha'pesher.

### הגשת התנגדויות להסכם הפשרה והסתלקות מהה'ק'ב'ז'

5. adam ha'nmna um chabri ha'kbozah, ro'shot ci'boriyt ha'p'ulat lk'ydum matraha ci'boriyt b'ksheh le'uni'in bo usket b'ksheh ha'i'shor, ar'ogn ha'p'ul lk'ydum matraha ci'boriyt ca'mor v'hiyu'z ha'mashpi' li'm'mashla, r'sais cm' ha'gash ha'tangdut mn'omkhat b'ctav ha'seem ha'pesher v'lehmalca ha'mouskmat be'uni'in ha'g'mol v'ha'scher ha'tracha. ha'gashot tzu'lo' sh'm mla, ti'z, ctobet v'mesfer telefon.
6. cl chabri ha'kbozah r'sai li'k'ush m'bit ha'din la'hatir lo' l'zat min ha'kbozah shel'ia yhol ha'seem ha'pesher, v'la - y'chshb cmi shnun ha'sc'mato li'chill b'kbozah v'le'mash'ru'ot ba'ha'seem ha'pesher, v'bc'k'z zha' cmi sh'ha'tgash cl'p'io v'be'uni'inu ma'usa bi't ha'din (ca'hadrotu ba'ha'seem ha'pesher). ha'gash tzu'lo' sh'm mla, ti'z, ctobet v'mesfer telefon.
7. at ha'gashot v'ha'gashot li'z'ia mah ha'kbozah yish la'gash m'zochrot b'it ha'din ha'zori le'uboda b'ba'er shebu la'tik ti'z, bat'ok 45 yom mmouad pr'som modua zo.

### שוניות

8. ha'gashah v'ha'nosach ha'mla v'ha'machiv b'ha'seem ha'pesher u'modim le'yon chabri ha'kbozah b'pnk'sh ha'tuvunot yi'zogiot v'g'm ba'ator ha'aintrant sl ha'mashiba. bnosf, ha'msm'k' im yu'mdu le'yon ba'opn ha'amor acel bi'ch ha'mekshim, ui'yd m'ha filosof, bat'iamos mr'ash b'telphon sh'msfero 08-8696660, v'cn ui'yd oron tel, bat'iamos mr'ash b'telphon sh'msfero 03-6056666.

9. עם אישור בית הדין את הסכם הפשרה, יתגבע אוטומטית מעשה בית דין ביחס לכל חברי הקבוצה, כך שלחברי הקבוצה לא תעמוד עוד כל תביעה ר/או טענה ר/או זכות ר/או דרישת מכל מין ו/או סוג שהוא הנוגעים לענייני בקשר האישור, למעט מי מחברי הקבוצה שביקש מבית הדין להתריר לו לצאת מהקבוצה בהתאם להוראות סעיף 18(ו).
10. תוקף הסכם הפשרה מותנה בקבלת אישור בית הדין.
11. האמור לעיל מהוות תמצית בלבד של הסכם הפשרה. הנוסח המלא של הסכם הפשרה על נספחיו הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור במודעה זו, יגברו ההוראות שבהסכם הפשרה.
12. נוסח מודעה זו אושר על ידי בית הדין והוא מתפרקמת בהתאם לחלטתו.

### תצהיר

- אני הח"מ, עו"ד מיה פילוסוף, הנושאת ת.ז. שמספרה 025704289, לאחר שהזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אם לא אעשה זאת אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהירה בזאת כדלקמן:
1. אני משתמש כב"כ המבקשים, ארוז הראל וראובן סמויאלוב, במסגרת ת"צ 20-08-4836 הראל ואחות ני ביכורי השדה דרום שיוק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ המתנהלת בבית הדין האזרחי לעבודה בבאר שבע.
  2. אני עושה תצהيري זה בהתאם לסעיף 18(ב) לחוק טובענות ייצוגיות, התנשס"ו-2006 ותקנה 12(ב) לתקנות טובענות ייצוגיות, התש"ע-2010, כתצהיר המוגש בגדרי בקשה לאישור הסדר פשרה בין הצדדים (להלן: "הסדר הפשרה").
  3. קראתי את הסדר הפשרה החתום, בטרם חתמתי על תצהיר זה ואני מאשר כי למיטב ידיעתי, כלל הנסיבות אליו הגיעו הצדדים מפורטות בהסדר הפשרה, על נספחים.
  4. אני מצהירה בזאת כי אני או מי מטעמי לא קיבלנו כל טובת הנהה מעבר למפורט בהסכם פשרה זה, במישרין או בעקיפין, וכי הסכם הפשרה משקף וממצה את כלל הנסיבות בין הצדדים.
  5. זהושמי זו חתימתני ותוכן תצהيريאמת.

מיה פילוסוף, עו"ד

### אישור

אני הח"מ, פ.ל. גיא מודקוביץ, עו"ד, מאשר בזאת כי ביום 15/1/2015, עו"ד, הופיע בפני עו"ד מיה פילוסוף הנושאת ת.ז. שמספרה 025704289 ולאחר שהזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי תהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא תעשה כן, אישרה נוכנות תצהירה דלעיל וחתמה עליו בפניי.

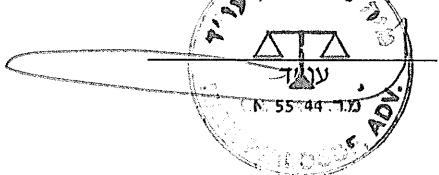
גיא מודקוביץ, עו"ד זונטרמן  
מ.ר. 30535  
הגדוד ה-6756111 אשקלון

תצהיר

- אני הchief, עו"ד ארון טל, הנושא ת.ז. שמספרה 040909384, לאחר שהזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אם לא אעשה זאת אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת כדלקמן:
1. אני משתמש כב"כ המבקשים, ארז הראל וראובן סמוילוב, במסגרת ת"ץ 20-08-4836 הראל ואחי ני ביכורי השדה דרום שיווק תוכרת חקלאית (2002) בע"מ המותנהלת בבית הדין האזרחי לעבודה בבאר שבע.
  2. אני עושה תצהيري זה בהתאם לסעיף 18(ב) לחוק טובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 ותקנה 22(ב) לתקנות טובענות ייצוגיות, התשע"ע-2010, כתצהיר המוגש בגדמי בקשה לאישור הסדר פשרה בין הצדדים (להלן: "הסדר הפשרה").
  3. קראתי את הסדר הפשרה החתום, בטרם חתמתי על תצהיר זה ואני מאשר כי למיטב ידיעתי, כלל ההסכמות אליהן הגיעו הצדדים מפורטות בהסדר הפשרה, על נספחו.
  4. אני מצהיר בזאת כי אני או מי מטעמי לא קיבלנו כל טובת הנהה מעבר למפורט בהסכם פשרה זה, במישרין או בעקיפין, וכי הסכם הפשרה משקף וממצח את כלל ההסכנות בין הצדדים.
  5. זהושמי זו חתמתי ותוכן תצהيريאמת.

אישור

אני הchief, עו"ד ארון טל, מאשר בזאת כי ביום היום ה-15.1.2016 הופיע בפני עו"ד ארון טל הנושא ת.ז. שמספרה 040909384 ולאחר שהזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות תצהирו דלעיל וחותם על פנקני.



## תצהיר

אני, החר"מ, ראוון סמוילוב הנושא ת.ז. שמספרה 302080221 לאחר שהזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת, כדלקמן.

הנני עושה תצהيري זה בתמייה לבקשת לאישור הסכם פשרה אשר מוגש לאישור בית הדין במסגרת בקשה לאישור התובענה כייצוגית שהוגשה נגד המשיבה בגין השدة דרום שיווק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ, במסגרת ת"צ 4836-08-20 בהתאם לסעיף 18 לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006, ובהתאם להוראות תקנות תובענות ייצוגיות, תש"ע-2010.

### א. הרקע להסכם הפשרה

1. ביום 3.8.2020 הגשתי יחד עם ארוז הראל ("המבקשים"), בקשה לאישור תביעה ייצוגית כנגד המשיבה, בגין השدة דרום שיווק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ ("המשיבה"), בבית הדין האזרחי לעבודה בבאר שבע במסגרת ת"צ 4836-08-20 ("בקשת האישור"), אליה צורף כתוב תביעה שאישרו התבקש ("כתב התביעה" וביחד "התובענה").
2. בבקשת האישור ובכתב התביעה טענו המבקשים, בין היתר, כי יש לראות בפרמיות שונות שימושיות לנציגי המשיבה חלק משכר היסוד וכי יש לשלם לנציגים זכויות סוציאליות שונות, טענות ביחס לתשלומים גМОל שעות נוספות בחסר, ועוד.
3. ביום 21.2.2021 הגישה המשיבה את תשובה לבקשת האישור ובמסגרתה דחפה את הטיעונים, הטענות ועילות התביעה אשר הועלו על ידי המבקשים וטענה, בין היתר, כי הפרמיות הינו תשלום אמיתי ומוגנה ביצועים בפועל, כי אין כל הצדקה שבדין לכלול אותן כחלק משכר היסוד וכי לא קופחו אילו מזכויותיהם של נציגי, לרבות בגין גМОל שעות נוספות ("תשובה המשיבה").
4. וביום 24.8.2021 הגיעו המבקשים תגובה לתשובה המשיבה במסגרת דחו את טענות המשיבה ("tagobaת המבקשים").
5. ביום 6.1.2022 הגישה המשיבה תצהיר משלים כתשובה לנטען בתגובה המבקשים במסגרת דחפה את טענות המבקשים.
6. הצדדים באו במשא ומתן ממושך, שבסיומו הסכימו להתקשר בהסכם פשרה זה, בלבד שהסכם פשרה זה יסיים באופן מלא, כולל וטوفي את כל המחלוקת בין הצדדים ביחס לבקשת האישור ולתובענה, ושל ההליכים המשפטיים הקיימים והעתידיים בכל הקשור במישרין או בעקיפין לטענות נושא ההליכים כאמור וזאת מבלישמי מהטענות של משנהו או בקיומה של עילת התביעה.

### ב. עיקרי הסכם הפשרה

#### ב(1). כלל

7. על אף שלטענת המשיבה אין ולא הייתה בהתנהלות המוחסת לה בתובענה ממשום חריגה מאיזו הוראות הדין בפעילותה של המשיבה בנוגע להעסקת נציגי, וכי זו אינה מקימה נגד עילת התביעה כלשהי (ובפרט עילת התביעה ייצוגית), ובבלאי להודות באיזו מהטענות שהועלו במסגרת התובענה ובבקשת האישור, ניאוטו הצדדים ליישב את המחלוקת מושא ההליך דין כמפורט בהסכם הפשרה.

כמפורט להלן, הסכם הפשרה כולל הן **פיוצי כספו מsumaות ביוטר** שישולם על ידי המשיבה- ל"חברי הקבוצה" כהגדרתם להלן, והן **הסדרה עתידית** הנוגעת לתנאי העסקתם של נהיה, וזאת מבלי  
שהיה בכך משום הסכמה או הודהה של איזה מהצדדים בטענותיו של משנהו, בכתב הטענות או מוחוצה  
לهم.

9. הגדרת הקבוצה עליה יכול הסכם הפשרה היא כל עובדי המשיבה ב-7 שנים שקדמו למועד הגשת הבקשה  
לאישור (3.8.2020) ועד למועד אישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין הנכבד, אשר הועסקו כנהגי הובלה  
עד או מעל 15 טון, אשר בתלווש השכר שלהם נכללו תוספות השכר – איסוף אריזות, איסוף משטחים,  
נסעה לנקודות נוספות/הובלות/בונוס, פרמיה/בונוס, תוספת פריקה – או חלק מהן, ותוספות שכר אלה  
לא נכללו בשכר הייסוד ("הקבוצה").

## ב(2). עיקרי התסדר

### ב(2).1. תשלומים לקבוצה

10. הצדדים הסכימו, כי לצרכי פשרה בלבד, לפי סעיפים 18 ו-19 לחוק תובענות ייצוגיות, למיצוי, ויתור וסילוק  
סופי ומוחלט ובلتוי חזר של המבקשים וכל חברי הקבוצה, של כל הטיעונים, הטענות וUILות התביעה  
הישירות והעקיפות כלפי המשיבה או מי מטעמה או הקשור בה, אשר נזכרו בבקשת האישור ובכתב  
התביעה ("הטענות המיושבות"), כפועל יוצא של הערכת סיכון הפשרה לאישור והתובענה להתקבל או  
להידחות ואי הودאות המשפטית, לרבות בכל הנוגע לתשלום גמול השעות הנוספות, לפנים מסורת הדין  
ומוביל להודאות בחריגת מאיוז מהוראות הדין בפעילותה של המשיבה בנוגע להעסקת נהיגה, ובכפוף לאישור  
הסכם פשרה זה על-ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארץ לעובדה או כל עסקאה אחרת, ככל  
שהדבר ידרש), ובוביל שהדבר יהווה הודהה בטענות העומדות בסיסו התובענה:

### קבוצת הפיצוי הראשונה - הנהגים המועסקים במשיבה במועד אישור התסכים

11. המשיבה מצהירה כי תחלופת העובדים במשיבה היא נמוכה יחסית ורבית הנהגים המועסקים במשיבה  
במועד אישור ההסכם, עובדים שנים ארכוכות במשיבה, לרבות בתקופה התביעה. סך של 4,228,000 ש"ח  
(במיליארדים: ארבעה מיליון, מאתיים עשרים ושמונה אלף ש"ח) מתוך סכום הפשרה ישולם לנהגים  
المعסקים בפועל במשיבה במועד אישור הסכם פשרה זה ("הנהגים הנוכחים").

12. הנהגים nocחים אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" באופן מctrבר בתקופה הרלוונטית לתובענה – החל  
מאוגוסט 2013 ועד אישור הסדר הפשרה ומתן תוקף של פסק דין לו ("התקופה הרלוונטית") – בשיעור של  
עד 100,000 ש"ח, יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 5,000 ש"ח במונחי ברוטו.

13. קבוצת הנהגים nocחים אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" באופן מctrבר בתקופה הרלוונטית בשיעור  
העולה על 100,000 ש"ח, תחולק באופן שווה לשולש קבוצות איקות שונות בהתבסס על שיעור פרמיית  
ה"הובלות נוספות" המctrברת ששולמה להם בתקופה הרלוונטית, כפי שיסופר להלן:

קבוצת הנהגים nocחים עם שיעור פרמיית ה"הובלות נוספות" המctrברת הגבוהה ביותר בתקופה  
הרלוונטית תשתייך לקבוצת האיקות הגבוהה ביותר, וכן הלאה. הנהגים nocחים יהיו זכאים לפיצוי חודשי  
בשיעור משתנה הנע בין 1,250 ש"ח (לקבוצת האיקות הנמוכה), 1,500 ש"ח (לקבוצת האיקות הממוצעת)  
לבין 1,750 ש"ח (לקבוצת האיקות הגבוהה). לשם ההמחשה, קבוצת האיקות הנמוכה אליה מctrיכים  
הנהגים nocחים מקבלי פרמיית "הובלות נוספות" בסכום הנמוך ביותר, יקבלו את הפיצוי החודשי הנמוך  
ביותר.

לשם ההבהרה: אם לאחר ניכוי מספר הנהגים הנזכרים בסעיף 12 לעיל ישארו בחברה 90 הנהגים, הם יחולקו לשולש קבוצות שווות בגודל 30 הנהגים כל אחת, בהתאם לסכום פרמיית "הובלה נוספת" ששולם להם באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית (מהגובה לנמוך). כך: (1) נהג נוכחי שיופיע בשליש העליון וישתيق לקבוצת האיכות הגבוהה ביותר יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,750 ש"ח. (2) נהג נוכחי שיופיע בשליש האמצעי וישתيق לקבוצת הנהגים האמצעית יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,500 ש"ח. (3) נהג נוכחי שיופיע בשליש התיכון וישתيق לקבוצת הנהגים הנמוכה יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,250 ש"ח.

14. הסכומים הנזכרים בסעיף 13 לעיל, ישולמו יחד עם השכר החודשי, במונחי ברוטו, ינוכה מהם מס' כדיין, והם יקבלו ביטוי בתשלוש השכרים. הפיצויי הנזכר בסעיף 13 ישולם על בסיס חודשי ועד למינציי מלא סכום הפיצויי בסך של 4,228,000 ש"ח (בניכוי הסכומים שיישולמו מכוח סעיפים 12 ו-15) לקבוצה זאת ובכל מקרה לא יותר מ-36 חודשים ("תקופת הפיצויי").

15. על מנת למנוע תמריץ שלילי לעזיבת הנהגים הנוכחיים, תשלום הפיצויי החודשי במלואו יותנה בהעסקה בפועל של הנהג הנוכחי במהלך התשלומים של הפיצויי החודשי. לכן, הנהגים הנוכחיים אשר העסקתם תסתיימים מכל סיבה שהיא במהלך הפיצויי, יהיו זכאים חלף הפיצויי החודשי ממועד הפסקת עבודתם ואילך למשך חד פעמי כמפורט להלן:

16. נהג נוכחי אשר מסיים את העסקתו במשיבה במהלך מהלך 12 החודשים הראשונים של תשלום הפיצויי החודשי, קיבל פיצויי בשווה ערך לפיצויי חודשי אחד, בהתאם לקבוצת האיכות אליה הוא משתيق;

17. נהג נוכחי אשר מסיים את העסקתו במשיבה במהלך מהלך 13-24 של תשלום הפיצויי החודשי, קיבל פיצויי חד פעמי השווה ערך לפיצויי של חודשיים, בהתאם לקבוצת האיכות אליה הוא משתيق;

18. נהג נוכחי אשר מסיים את העסקתו במהלך מהלך 25-36 של תשלום הפיצויי החודשי, קיבל פיצויי חד פעמי השווה ערך לפיצויי של 3 חודשים אך לא יותר מיתרת הזכאות שלו אלמלא הפסקת עבודתו.

19. בתום 12, 24 ו-36 חודשים ממועד אישור ההסכם, המשיבה תשליח לב"כ המבקשים אישור רואה חשבון (סמנכ"ל הכספי/חשב של המשיבה) ובו יפורט סכום הפיצויי הכלול ששולם ב-12 החודשים האחרונים לכל קבוצת איכות, מספר הנהגים שעזבו את העבודה, לרבות סכום הפיצויי החד פעמ"י הכלול ששולם להם עם עזיבתם וסכום הפיצויי ששולם להם עד למועד עזיבתם את המשיבה. האישור האחרון, אשר ישלח לב"כ המבקשים בתום 36 חודשים ממועד אישור ההסכם או במועד סיום חלוקת כספי הפיצויי, המוקדם מבין השניים, יכול תחשיב לגבי הסכום הכלול ששולם לכל הנהגים, וככל שנתרה יתרה, גם את סכום הפרש בין הכספיים ששולם בפועל לבין סכום הפיצויי הכלול (4,228,000 ש"ח) ("יתריה").

20. אם עד תום תקופת הפיצויי תישאר בידי המשיבה יתרה, היא תוענק על ידי המשיבה בדרך של תרומות מוצריים לאחת או יותר מהעמותות הבאות, כך שבכל מקרה הסכום האמור ישולם במלואו על ידי המשיבה:

.21. לקט ישראל, ע"ר 580407633;

.22. פרחון לב, ע"ר 580328839;

.23. לתת, ע"ר 580294940;

- .24. קרן א/or לחברה, עיר 580534535.
- .25. אסמכתא על ביצוע התרומה לעומותה תועבר לידי ב"כ המבקשים ולתיק בית הדין בתוך 38 חודשים ממועד אישור הסכם פשרה זה.
- .26. בהתאם לכללים שקבעו בפסקה המקובלת בעניין תרומות לעומות כפיזיו במסגרת הסכם פשרה בתובענה ייצוגית, ובכלל זאת ת"צ 13-09-29191 נדב אבידור נ' שטרואוס גروف בע"מ (פורסם בנבו, 3.2.2015) – הצדדים ובעלי כוחם מצהירים (הצהרה שנתמכת בתצהירים המצח"ב), כי אין להם קשר כלשהו לעומות הניל או למי מהן. כל הגופים הנתרמים ימצאו, כתנאי לקבלת התרומה, אישור ניהול תקין תקף למועד קבלת התרומה.
- .27. בנוסף, המשיבה גם תנסה את תנאי העסקתם של הנהגים, כמפורט להלן:
- .28. בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תנסה את מבנה השכר של הנהגים במסגרתו יועלה שכר הבסיס בממוצע של כ-15% ועל בסיסו ישולמו הזכויות הסוציאליות. לאחר שמדובר בכ-105 הנהגים, אשר יקבלו תוספת של כ-1,000 ש"ח לחודש לפחות לשכר הבסיס, תוספת זו לשכר הבסיס מוערכת בשווי כולל של כ-0,000,1,260 ש"ח לשנה, קרי, כ-8.8 מיליון ש"ח ל-7 שנים;
- .29. חובת הביטוח הפנסיוני תחול על שכר הבסיס או השכר הממוצע במשק (באופן לאופן החישוב המוטווה בסעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, כפי שיעודכן מזמן לזמן), הנמוך מבין השניים; תוספת זו כשהיא מחושבת על תוספת של 1,000 ש"ח לחודש לשכר הבסיס, מוערכת בסך כולל של 157,500 ש"ח לשנה, קרי, כ-102,500 ש"ח ל-7 שנים.
- קבוצת הפיצוי השניה - נהגי העבר**
- .30. סך של 572,000 ש"ח (במילימט: חמיש מאות שבעים ושניים אלף ש"ח) במנוחי ברוטו מתוך סכום הפשרה ישולמו הנהגים אשר הועסקו במהלך התקופה הרלוונטית, כהגדרתה בסעיף 12 לעיל, אך הם אינם עובדים כנהגים בשיבתם במועד אישור הסכם פשרה זה, מכל סיבה שהיא ("נהגי העבר"). נהגי העבר יחולקו ל-5 קבוצות בהתאם על שיעור פרמיית "הובלות נוספת" שהם קיבלו באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית, ובאופן הבא:
- .31. קבוצה ראשונה – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 0 ש"ח ל-20,000 ש"ח לא יהיו זכאים לפיצוי.
- .32. קבוצה שנייה – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 20,001 ש"ח ל-50,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 2,000 ש"ח כ"א.
- .33. קבוצה שלישית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 50,001 ש"ח ל-100,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 4,000 ש"ח כ"א.
- .34. קבוצה רביעית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 100,001 ש"ח ל-300,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 6,000 ש"ח כ"א.
- .35. קבוצה חמישית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" מצטברת בתקופה הרלוונטית בסך של 300,001 ש"ח ומעלה יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 8,000 ש"ח כ"א.
- .36. הפיצוי חד פעמי ישולם נהגי העבר באחת משתי הדרכים הבאות לפי בחירת הנהג:

37. תוווי קנייה - בתוווי קנייה לרשות הסופרים "שוק העיר". אלה יהיו בתוקף ל-24 חודשים ממועד הנפקתם ויהיו ניתנים למימוש חופשי בכלל סניפי הרשות, כולל כפל מבצעים ובאמצעותם יהיה ניתן לקנות את כל התוצרת המוצעת למכירה בסניפים, ללא יצא מן הכלל. הסכומים המפורטים לעיל הינם סכומי ברוטו ומהם ינוכה מס כדין.
38. תשלום כספי - המשיבה תמיר את סכום תוווי הקנייה לכסף ביחס המרה של 0.7 ש"ח ל-1 ש"ח במונחי ברוטו. כך ולשם הדוגמא יצוין, כי תוווי קנייה על סך של 100 ש"ח יומרו לסך של 70 ש"ח במונחי ברוטו.
39. נגוי העבר יעודכו אוזות ההסדר שפורט לעיל תוך 30 יום ממועד בו פסק הדין המאשר את הסכם פשרה זה הפך להלוט. המשיבה תשלח לנגוי העבר שתי הודעות SMS (בהפרש של שלושה ימים) למספר הטלפון הרשמי אצל המשיבה על הגעה להסכם בMSGROTTO, בין היתר, ישולם הפיצוי החד פעמי כאמור, וזאת בנוסף לפרסום הודעה בעיתונים כאמור לעיל. הודעה בעיתונים והודעות ה-SMS יידעו את הנגוי העבר בדבר הסכם הפשרה, יפנו אותו לעמוד אינטרנט ייעודי בו פרטים לגבי ההסכם ויכינו כי אלה רשאים לפנות לרשויות המיסים לשם הפkat אישור על ניכוי מס במקור או על זכותם לפנות לרשויות המיסים לשם ביצוע תיאום מס או הגשת בקשה להחזר מס. לרשות הנגוי העבר יumedzo 30 ימים לשם בחירת אופן תשלום הפיצוי החד פעמי, והם יידרשו להשיב למסרוון שקיבלו באמצעות כתובות דוא"ל שתוגדר להם בגוף המסרון.
40. לרשות המשיבה יumedzo 90 ימים לביצוע התשלומים בפועל, ממועד קבלת בחירת הנג העבר בעניין אופן תשלום הפיצוי החד פעמי.
41. 60 ימים ממועד משולוח הדיוור האמור, המשיבה תשלח לב"כ המבקשים דיווח המאשר כי נשלחו הודעות SMS לנוהגים וכן تعدכן את לב"כ המבקשים בתוצאות הדיוור. העדכו יכלול אף רשימה של הנוהגים אשר לא הגיעו להודעת ה-SMS, בצויר מספרי טלפון וכתובותיהם המצוויות בידה. ככל שאין ביدي המשיבה כתובות, לב"כ המבקשים יגישו לבית המשפט פסיקתא המורה למשרד הפנים – רשות האוכלוסין להעביר לידי לב"כ המבקשים את כתובות הנוהגים האמורים. לב"כ המבקשים יבצעו שיחות טלפון לנוהגים אלו, וככל שלא יענו בטלפון, ישלחו לנוהגים אלו מכתב בדואר רשמי ובו יעדכו את הנוהגים על זכאותם לקבל פיצוי ועל הדרך לעשות כן. עלות משולוח המכתבים ואגרות משרד הפנים, ככל שתהיהנה כאלה, ישולמו על ידי המשיבה כך שבב"כ המבקשים יישאו בתשלומים ויעבירו חשבונית של חברות הדואר ומשרד הפנים לידי המשיבה, אשר תעביר את הסכום הנקבע בה לידי לב"כ המבקשים מיד עם העברת הדרישה.
42. אם לאחר 12 חודשים ממועד אישור ההסכם השרה יוותרו בידי המשיבה תוווי קנייה אשר לא התקשו מכל סיבה שהיא ובכל סכום שהוא, אלה יונקו על ידי המשיבה בדרך של תרומות מוצרים לאחת או יותר מהעמותות הבאות:
43. לקט ישראל, עיר; 580407633;
  44. פתחון לב, עיר; 580328839;
  45. לחת, עיר; 580294940;
  46. קרן אור לחברת, עיר 580534535.
47. בתום 12 חודשים ממועד אישור ההסכם, המשיבה תשלח לב"כ המבקשים הודעות עדכו ובה תפורט רשימה של הנוהגים שקיבלו את תוווי הקנייה ושיעורם או תשלום כספי (ככל שנבחר על ידי הנהג), וכן יצוין שווי סכום תוווי הקנייה שלא חולקו ונותרו בידי המשיבה, והמשיבה תפעל לגבי סכום זה בהתאם לאמור בסעיף 26 לעיל.

48. אסמכתא על ביצוע העברת המוצריים לעמותה יועבר לידי בגין המבקשים בתוך 14 חודשים ממועד אישור הסכם פשרה זה.

49. סכום הפשרה הינו סופי וכולל ומלבדו לא ישולם על ידי המשיבה כל סכום אחר או נוסף.

50. הצדדים הסכימו, כי סכום ההסדר הינו ראוי, הוגן וסביר בנסיבות העניין.

51. היה ובית הדין הנכבד לא אישר את הסכם הפשרה, מכל סיבה שהיא, כמקרה אחד (למעט גמול ושכר טרחה אשר הינס בשיקול דעת בית הדין הנכבד) יהיה הסכם הפשרהبطل ו מבוטל, וחסר תוקף משפטיאילו לא נחתם. האמור בהסכם הפשרה לא יזקף לחובות או לטבות מי מחצדדים ולא יוכל לשמש כראיה בהליך המשפטי.

## ב(2). הסדרה עתידית

52. בנוסף, המשיבה גם תנסה את תנאי העסקתם של הנהגים, כמפורט להלן:

53. יבוטל גמול השעות הנוספות הגלובלאיות כפי שהיא נהוג במשיבה עד כה. חלף זאת, ישולם גמול שעות נוספות בשיעוריים הקבועים בחוק שעות עבודה ומנוחה אשר ערכו ייגזר משכר הבסיס, עבור ובהתאם לעבודה שעות נוספות בפועל;

54. הפסקה תהיה על חשבון הנהגים, לא ישולם בגין שכר וזו לא תיספר לצורך חישוב היקף וגמול שעות נוספת;

55. הסדרה עתידית בעניין הפרמיות:

56. פרמיית "פריקה ידנית" תיוותר כשהיא;

57. פרמיית "אריזה" תיוותר כשהיא;

58. פרמיית "הובלות נוספות" תבוטל והמשיבה תאמץ מודל תמריצים חלופי אשר לפיו הנהגים יהיו זכאים לצבירת ניקוד בגין מגוון פעולות שיוגדרו על ידי המשיבה ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. פעולות אלו יכולות לכלול, בין היתר, כמוות ארתי פריקה, מרחק, איסוף סחורה מספקים, איסוף איזיות שלא בכו החלוקת, היעדר עבירות משמעותית ו/או אירועי בטיחות, אי היעדרות, הגעה בזמן לעבודה ועוד. תמרץ חדש זה ישוקף לנוהגים באופן ברור ופושט במסגרת הסכמי העסקה החדשים, אשר יחולקו לעובדים בתחום 30 ימים מאישור הסכם פשרה זה.

המשיבה תקבע את שיטת ה尼克וד וציבורת נקודות הזכות המהוות את הנורמה הבסיסית (תוך הבחנה בין נהגים של עד 15 טון לנוהגים של מעל 15 טון וטרילי). אם נהג יצBOR נקודות זכות במהלך החודש עד הנורמה הבסיסית (כולל), הוא לא יהיה זכאי למיל נספ' כלשהו בגין נקודות הזכות. אם נהג יצBOR נקודות זכות במהלך החודש מעבר לנורמה הבסיסית, הוא יהיה זכאי למיל נספ' אשר יגדל באופן מדווג בהתאם למדרגות אשר תקבעה על ידי המשיבה, מעת לעת, ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

מוסכם כי מדובר בתמרץ אשר לא יהווה חלק משכר הבסיס, לא ישולם בגין זכויות סוציאליות כלשהן מכל סוג שהוא, ולא יהיה בו כדי להשפיע על גמול השעות הנוספות (אשר ייקבע וישולם אך ורק בהתחשב בשכר הבסיס). המשיבה שומרת על זכותה להחליף את הפרמיות המפורטות בסעיפים קטעים 1 ו-2 לעיל, בגין של נקודות זכות, אשר ישולב בפרמייה המפורטת בסעיף זה.

כל שמבנה התמරיצים ישונה שוב בעתיד, המשיבה תשלח לעובדים חוזר עדכון ובו מפורט מתווה הפרמיות העדכני באופן פשוט וברור. חוזר העדכון יועבר לעובדים יחד עם תלוש השכר המשולם חדש לפני כניסה העדכון לתוקף.

.69 המשיבה שומרת על זכותה לישם את שינוי מבנה השכר כאמור לעיל לא יותר מתום 30 ימים לאחר אישור הסכם הפשרה ומתן תוקף של פסק דין להסכם הפשרה. ככל שהמשיבה תייסם את שינוי מבנה השכר עוד קודם לאישור הסכם זה, או בטרם פסק הדין הפך להיות חלוט, אזי יש ליחס את השינוי להגשת בקשה האישור, על אף שהמשיבה אינה מודעה בטענות המבוקשים.

### **ב(3). המלצה מוסכמת לעניין הגמול למבקשים ושכ"ט לבאי כוח**

.60. הצדדים הגיעו להסכמות כמפורט להלן ואלה ממליצים לבית הדין הנכבד לקבלת.

.61. בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תשלם לכל אחד מהbakshim גМОל בסך של 75,000 ש"ח (במיליונים : שבעים וחמש אלף שקלים חדשים), בגין מס ותשומי חובה אחרים בכל שיתחייב ויידרש, בהתאם לאישור על ניכוי מס במקור שיועבר על ידי המבוקשים למשיבה בתוך 15 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה. ככל שלא יועבר אישור על ניכוי מס במקור, יונכו סכומים על פי דין. כמו כן, לאחר 3 חודשים ממועד אישור ההסכם, המשיבה תשלם לכל אחד מהbakshim סך של 2,000 ש"ח בחודש לתקופה של 12 חודשים, בגין מס ותשומי חובה אחרים בכל שיתחייב ויידרש, או לחילופין בתשלום חד פעמי, לפי בחירת המשיבה. בנוסף, בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תעניק לכל אחד מהbakshim תווית קנייה לרשות הספרים "שוק העיר" בשווי כולל של 50,000 ש"ח במונחי ברוטו, בגין מס ותשומי חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, אשר יעמוד בתקופה של 3 שנים. ככל שמי מהbakshim ירצה להמיר את תווית הקנייה בכسط, תנאי ההמרה יהיו כמפורט בסעיף 22 לעיל, בשינויים המחויבים.

כך, הגמול שיוענק לכל אחד מהbakshim יעמוד על סך כולל של 149,000 ש"ח במונחי ברוטו.

.62. המשיבה תשלם לב"כ המיעיגים יחד שכר טרחה בסך של 2,500,000 ש"ח (במיליונים : שני מיליון וחמש מאות אלף שקלים חדשים) בתוספת מע"מ ("שכר הטרחה").

.63. בכפוף לאישור בית הדין הנכבד, הגמול ושכר הטרחה יועברו על ידי המשיבה בהעברה בנקאית לחשבון בנק בעלות באי כוח המבוקשים ("חשבון הבנק לתשלום הגמול ושכר הטרחה") באופן הבא :

.64. בתוך 30 ימים ממועד בו יינתן פסק הדין המאשר את הסכם הפשרה, ישולם הגמול במתווה הקבוע בסעיף 33 לעיל זה ו-50% מסכום שכר הטרחה ("מועד התשלום הראשוני").

.65. בתוך 6 חודשים ממועד התשלום הראשוני תשלום המשיבה את יתרת התשלום בשיעור 50% נוספים מסכום שכר הטרחה.

.66. התשלומים יבוצעו בתנאי שעד למועד התשלום הראשוני, באי כוח המבוקשים ימסרו את כל הפרטיהם והמסמכים הנדרשים על פי בקשה המשיבה על מנת לבצע את התשלומים, כולל פרטי חשבון הבנק, פטור מלא או חלק בגין מס מרשות המס, אישור ניהול ספרים, הנדרשים על ידי המשיבה על מנת לבצע את תשלום הגמול, ושכר הטרחה. חשבונית מס כדי למשיבה בגין שכר הטרחה תומצא בסמוך לאחר ביצוע כל תשלום.

**אשר לגובה שכ"ט והגמול המוצעים:**

67. סעיף 22 לחוק תובעות ייצוגיות קובע כי בקביעת הגמול יתחשב בית הדין הנכבד, בין היתר, בשיקולים אלה: הטרחה שטרח התובע המיציג והסיכון שנintel על עצמו בהגשת התביעה הייצוגית ובניהולה; התועלת שהביאה התביעה הייצוגית לחבריו הקבוצה; מידת החשיבות הציבורית של התביעה.

68. סעיף 23 לחוק תובעות ייצוגיות קובע, כי בקביעת שכר הטרחה למיציגים יתחשב בית הדין הנכבד, בין היתר, בשיקולים אלה: התועלת לחבריו הקבוצה; מרכיבות ההליך והטרחה בגין; הסיכון שנintel בניהול ההליך; הוצאותיו של המיציג; חשיבות הציבורית של ההליך; ואופן ניהול ההליך.

69. הצדדים סבורים כי המלצת הצדדים ביחס לגמול שימוש לבקשתם ושכר הטרחה שישולם לבאי כוחם היא הוגנת וסבירה בנסיבות העניין, בשים לב לשיקולים הקבועים בחוק תובעות ייצוגיות לעניין קביעת גמול ושכר טרחה, הכל כפי שיפורט בהרחבה להלן.

70. התועלת שהביאה התביעה לחבריו הקבוצה, ובתוכה כך סכומי הפיצוי בסך של 4.8 מיליון ש"ח, התווסף לשכר הבסיס המוערכות כאמור לעיל בסך של כ-8.8 מיליון ש"ח (ל-7 שנים) וההפרשנות בגין תוספת זו המוערכות בסך של 1.1 מיליון ש"ח (ל-7 שנים); הפיקוח על יישום ההוראות וביצועו כמפורט לעיל; המרכיבות הרבות של התביעה כמו גם הטרחה שטרחו המבקשים ובאי כוחם בניהול התביעה; ניהול מומ"מ ממשך יותר משנה והשתתפות ב'יכ' במספר רב של פניות ומומי"מ; מרכיבות הסוגיות שבמחלוקת; במסגרת ההסדר נכלל אף פרק הזמן שממועד הגשת התביעה ועד למועד תשלום הפיצוי בפועל (קרי, כ-10 שנים במקום 7 שנים); אי וודאות משפטית, לרבות בכל הנוגע לתשלומים שעוטות נוספת.

#### **בפסקת הגמול ושטר הטרחה יש להתחשב גם בהסדרה העתידית שהושגה בהסכם הפרשה**

71. בנוסף לכל האמור לעיל, וכפי שמעוגן בפסקה, יש להבaya בחשבון בפסקת שכר הטרחה והגמול גם את היבט ההסדרה העתידית המגולמת בהסכם הפרשה והתיקונים במתווה העסקה אשר נובעים מהגשת הבקשה לאישור.

72. לאור האמור, ונוכחות שיבوت ההסדרה העתידית בעניינו והיקפה המשמעותי, הרי שיש להבaya בחשבון לצורך קביעת שווי הפיצוי לקבוצה ממנו ייגזרו סכומי הגמול ושכר הטרחה, כמקובל בפסקה.

73. כמו כן, אין להתעלם גם מהעובדת ששכר הטרחה והגמול משולמים ישירות לבקשתם ולbai כוחם וסכומים אלה מתווספים לטסום הפרשה והפיצוי לקבוצה ואינם משולמים על חשבונה.

74. בנסיבות המתוואר לעיל, הסכומים המומלצים על ידי הצדדים בפרק זה לעיל לתשלומים שכיר טרחת ערכיו דין וगמול לבקשתם, הינם סבירים והוגנים בנסיבות העניין ובראי הכספי הכספי המשמעותי, התרומה המשמעותית והתיקון בדרך של הסדרה עתידית במסגרת הסכם הפרשה.

#### **ב(4). מעשה בית דין, ויתור סופי וסילוק**

75. הצדדים הסכימו כי בכפוף לאישור הסכם הפרשה על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארץ לעובודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהוא ידרש), המבקשים, בגין כוחם, חברי הקבוצה, וכל אדם או ישות מסוימים, מסלקיים ומוטרים באופן סופי ובבלתי חוזר, כלפי התביעה, נושא משרה בה, עובדיה, דירקטוריים, שלה, וכל תאגיד קשור אליה, על כל הטיעונים, הטענות, הטעדים ועילות התביעה הקיימות להם או שעשוויות להיות להם בקשר עם הטענות המושבות, לרבות בכל הנוגע לתוספות השכר, שעוטות נוספת, הפרשות סוציאליות וכי ובירחס לכל הטענות שנטענו בבקשת האישור ו/או בכתב התביעה.

76. בכספי לאישורו על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארץ לעובודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), התביעה האישית של המבקשים תדונה והסכם פשרה זה ייצור מעשה בבית דין לטובת המשיבה בקשר עם כלל הטענות המישבות.

77. למען הסר ספק, חלק ממעשה בבית דין, המבקשים, בא כוחם ומי מטעם, חברי הקבוצה, יהיו מנועים ומוסתקים מהגיש תביעה אישית או בקשה לאישור תביעה ייצוגית, או כל תביעה אחרת, נגד המשיבה בקשר עם כל אחת מהטענות המישבות.

78. חברי קבוצה שיבקו לפרש מן הקבוצה ואשר בקשתם תאושר על ידי בית הדין הנכבד, לא יהיו זכאים לפיצוי על פי הסכם הפשרה, לא יהול ביחס אליהם מעשה בית דין (ambilי לגרוע מכל טענה אחרת) וחילקם היחסי בסכום הפיצוי יופחת מסכום הפיצוי הכלול.

#### **ב(5). תנאי מתלה וביטול ההסכם**

79. הצדדים הסכימו כי אישור סופי וחלוט של הסכם הפשרה, על כל מרכיביו (למעט ההוראות הנוגעות לתשלום הוצאות, גמול ושכר טרחה למבקשים ובאי כוחם), על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית דין הארץ לעובודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), מבלי שנעשו שינויים מסוימים, הוא תנאי מוקדם להסכם פשרה זה. אם בית הדין הנכבד (או בית דין הארץ לעובודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש) לא אישר את הסכם הפשרה או יתנה את אישור הסכם הפשרה בתנאים שלא יהיו מקובלים על מי מהצדדים, כל צד יהיה רשאי לבטל הסכם פשרה זה, לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, וכל הוראות הסכם פשרה זה יהיו בטלו וUMBOTLO.

80. במקרה שבו 60 או יותר מחברי הקבוצה יבקשו לאחר חתימת הסכם זה לפרש מהקבוצה ופרישתם תאושר על ידי בית דין הנכבד, תהיה רשות המשיבה להודיע על ביטול הסכם הפשרה וזאת בתוך 30 ימים ממועד החלטת בית דין הנכבד על אישור פרישה כאמור, ובמקרה כזה הסכם הפשרה יהיה בטל ויהליך יימשך כסדרו.

#### **ב(6). המלצה מוסכמת להימנע מלמגנות בודק להסכם הפשרה**

81. בית דין הנכבד מבקשת לקבוע, מכוח סמכותה המוגנת בסעיף 19(ב)(1) לחוק תובענות ייצוגיות, כי מהטעמים שיפורטו להלן אין צורך בנסיבות העניין במינוי בודק.

82. יישום הסכם הפשרה הוא פשוט וברור.

83. התשלום לחבריו הקבוצה ייעשה על ידי המשיבה ובפיקוח ובקרה של בא כוח הקבוצה.

84. מינוי בודק חיצוני ישית על המשיבה הוצאות גדולות באופן שיהפוך את הסכם הפשרה לבלי משפטם כלכלית עבור המשיבה, וכן יגרום בהכרח לעיכוב מיותר בתשלום לחבריו הקבוצה. זאת בפרט נוכח המשאבים שנדראה המשיבה להוציא עד כה.

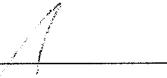
85. כן יצוין כי הסוגיות שבמחלקת כמו גם הסכם הפשרה ל Kohanim מתחום דיני העבודה ודיני התובענות הייצוגיות ומשום כך שאלת סבירות ההסכם הינה שאלה משפטית של הערכת הסיכון והסיכון בתיק. לפיכך, הרוי שאין צורך בבודק לשם בחינת שאלות אלו המצוויות בתחום מומחיותו של בית דין הנכבד.

86. וודges, בענייננו ההסכם אינו מתבסס כלל וכלל על עניינים חשבונאים או כללים הדורשים מומחיות מיוחדת שבה שיקול דעתו של בודק עדיף על שיקול דעתו של בית דין הנכבד. ההסכם הינוтвор של הערכת הקשיים המשפטיים והסיכון והסיכון המשפטיים הכרוכים בניהול התובענה.

#### ג. הסיכוןים והסיכויים בהמשך ניהול בקשת אישור והיתרונות בהסכם הפשרה

87. בהתאם לסעיף 19(א) לחוק תובענות ייצוגיות, "בית המשפט לא רשאי הסדר פשרה אלא אם כן מצא, כי ההסדר ראוי, הוגן וסביר בהתחשב בעניינים של חברי הקבוצה, ואם הבקשה לאישור הסדר פשרה הוגשה לפני שאושרה התובענה הייצוגית – גם כי התובענה שהוגשה עומדת, כאמור, בתנאים לאישור תובענה ייצוגית הקבועים בסעיפים 3, 4 ו-8(א) וכי סיום ההליך בהסדר פשרה הוא הדרך הייעילה וההוגנת להכרעה במחלוקת בנסיבות העניין".
88. הובהר בפסקה, כי בהתקשרותם בהסכם פשרה "קוניט" הצדדים לו את הסיכון מי טענותיהם לא יתקבלו.
89. כאמור, הסכם הפשרה הושג לאחר שהצדדים שקו ועריכו את סיכויי הבקשה לאישור והתובענה להתקבל או להידוחות, מרכיבות הסוגיות שבמחלוקת, ואי הוודאות המשפטי, לרבות בכל הנוגע להשפעת הפרמיות על תשלום גמול השעות הנוספות, כמו גם את המשאים הכרוכים בניהולה עד תוםה, ובכלל זאת ניתנה דעתם של הצדדים לקשיים האפשריים בפניהם ניצב כל אחד מהם.
90. הסכם הפשרה כאן הושג לאחר ניהול מווים ממושך משך יותר משנה והשתתפות ב"כ הצדדים במספר רב של פגישות.
91. כאמור לעיל, בהסכם הפשרה אף ניתן דגש להסדרה עתידית ושינוי מתווה העסקת הנחגים.
92. על רקע המפורט לעיל סבורים הצדדים כי הסכם הפשרה משקף ומבטא בצורה הנכונה ביותר את הערכת סיכויי התובענה וסיכוןיה, וכי תנאיו הם לכל הפחות סבירים והוגנים. יתרה מזאת, הושגה הסדרה עתידית משמעותית ביותר וניתן פיצוי בשיעור משמעותי לחברי הקבוצה. בנוסף, כתוצאה מהסכם הפשרה יושגו ללא ספק מטרות חשובות העומדותיסוד חוק תובענות ייצוגיות, ובכלל זה ניהול יעל, הוגן ומזכה של תביעות, וזאת תוך חיסכון בעליות נכבות שכרכות יהיו בהמשך ניהול ההליך, וכמוון חיסכון בזמן שיפוטי רב.
93. הינה כי כן, בנסיבות המתוארות יהא זה נכון, ראוי וצדוק, לאשר את הסכם הפשרה מושא בקשה זו.
94. הגם שכל אחד מהצדדים להליך זה מאמין בצדתו ובענותיו וכוכן להגן על עמדותיו, ניהול ההליכים עלול להתארך מספר שנים נוספות, ואין ודאות כי הבקשה לאישור תאושר ו/או שההתביעה הייצוגית תתקבל, ואפילו אם תתקבל – אין ודאות כי תתקבל על מלאה טעונה ו/או במלוא היקפה הכספי הנטען. כמו כן, עלות ניהולו של הליך משפטי תגבה ממשאים רבים מטעם הצדדים.
95. הסכם הפשרה אותו מבקשת בית הדין הנכבד לאשר הוא ראוי, הוגן וסביר, ואף למעלה מכך, ויש בו לבטא נכונה ולשקף כדבאי את הסיכוןים והסיכויים שבהמשך ניהול ההליך Dunn תוך תוקן הבאה בחשבון את המשאים הרבים שניהלו עד תומו יגבה מהצדדים.
96. ההסדר הפשרה המלא יפורסם באתר האינטרנט של המשיבה. כל עליות הפרסום, ובכלל זה, כל העליות הכרוכות בישומו ואו בקיומו של הסכם זה, לרבות פרסוםו ו밀ויין של כל הוראות בית הדין הנכבד, ישולם ויבוצעו במלואו ע"י המשיבה.
97. אני מצהיר בזאת כי אני או מי מטעמי לא קיבלנו כל טובת הנהה מעבר למפורט בהסכם פשרה זה, במישרין או בעקיפין, וכי הסכם הפשרה משקף ומזכה את כלל ההסתמאות בין הצדדים.

98. זהושמי זו חתימתו ותוכנן תצהירתי אמת.

  
ראובן סמוראיילוב

אישור

אני החק"מ מִאֵן אָהָרֶן כְּבָשׂוֹן עֲוֹנִי, מאישר בזאת כי ביום 15.8.2026 הופיעה בפני ראותן סמוイルם הנושא ת.ז. שמספרה 302080221 ולאחר שהזהרתיו כי עליו לומראמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות תצהירו דלעיל וחתם עליו לפניי.



## תצהיר

אני, החר"מ, ארז הראל הנושא ת.ג. שמספרה 0255040775 לאחר שהזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת, כדלקמן.

הנני עושה תצהيري זה בתמייה לבקשה לאישור הסכם פשרה אשר מוגש לאישור בית הדין במסגרת בקשה לאישור התובענה כייצוגית שהוגשה נגד המשיבה בגין השدة דרום שיווק תוכרת חקלאית (2002) בע"מ, במסגרת ת"צ 4836-08-20 בהתאם לסעיף 18 לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006, ובהתאם להוראות תקנות תובענות ייצוגיות, תש"ע-2010.

### א. הרקע להסכם הפשרה

1. ביום 3.8.2020 הגשתי יחד עם רואבן סמויאלוב ("המבקשים"), בקשה לאישור תביעה ייצוגית נגד המשיבה, בגין השدة דרום שיווק תוכרת חקלאית (2002) בע"מ ("המשיבה"), בבית הדין האזרחי לעובודה בבאר שבע במסגרת ת"צ 4836-08-20 ("בקשת האישור"), אליה צורף כתוב תביעה שאישרוו התקbeksh (כתב התביעה וביחד "התובענה").
2. בבקשת האישור ובכתב התביעה טענו המבקשים, בין היתר, כי יש לראות בפרמיות שונות שימושיות לנוהgi המשיבה חלק משכר היסוד וכי יש לשלם לנוהגים זכויות סוציאליות שונות, טענות ביחס לתשלומים גМОל שעות נספות בחסר, ועוד.
3. ביום 21.2.2021 הגישה המשיבה את תשובה לבקשת האישור ובמסגרתה דחתה את הטיעונים, הטענות וUILות התביעה אשר הועלו על ידי המבקשים וטענה, בין היתר, כי הפרמיות הינן תשלום אמיתי ומוגנה ביצועים בפועל, כי אין כל הצדקה שבדין לכלול אותו חלק משכר היסוד וכי לא קופחו אליו מזכויותיהם של נהגיה, לרבות בגין גМОל שעות נספות ("תשובה המשיבה").
4. וביום 24.8.2021 הגיעו המבקשים תגובה לתשובה המשיבה במסגרת ("תגובה המבקשים").
5. ביום 6.1.2022 הגישה המשיבה תצהיר משלים כתשובה לנטען בתגובה המבקשים במסגרת דחתה את טענות המבקשים.
6. הצדדים באו במשא ומתן ממושך, שבמסגרתו הסכימו להתקשר בהסכם פשרה זה, וב בלבד שהסכם פשרה זה יסיים באופן מלא, כולל וסופי את כל המחלוקת בין הצדדים ביחס לבקשת האישור ולתובענה, ושל ההליכים המשפטיים הקיימים והעתידיים בכל הקשור במישרין או בעקיפין לטענות נושא ההליכים כאמור זואת מבלישמי מהצדדים מודעה באיזו מהטענות של משנהו או בקיומה של עילית תביעה.

### ב. עיקרי הסכם הפשרה

#### ב(1). כללי

7. על אף שלטענת המשיבה אין ולא הייתה להתנהלות מיוחסת לה בתובענה מושום חריגה מאיוזו הוראות הדין בפעילותה של המשיבה בנוגע להעסקת נהגיה, וכי זו אינה מקימה נגדה עילית תביעה כלשהי (ובפרט עילית תביעה ייצוגית), ובבלוי להזות באיזו מהטענות שהועלו במסגרת התובענה ובבקשת האישור, ניאוטו הצדדים לישב את המחלוקת מושם ההליך דין כמפורט בהסכם הפresa.

8. כמפורט להלן, הסכם הפשרה כולל חן **פייצוי כספי בסכום משמעותי ביותר** שישולם על ידי המשיבה ל"חברי הקבוצה" כהגדרתה להלן, והן הסדרה עתידית הנוגעת לתנאי העסקתם של נהגיה, וזאת מבלתי שיתה בכך מסוים הסכמה או הודהה של איזה מהצדדים בטענותיו של מושנו, בכתב הטענות או מוחצתם.

9. הגדרת הקבוצה עליה יחול הסכם הפשרה היא כל עובדי המשיבה ב-7 שנים שקדמו למועד הגשת הקשה לאישור (3.8.2020) ועד למועד אישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין הנכבד, אשר הועסקו כנהגי הובלות עד או מעל 15 טון, אשר בתלוש השכר שלהם נכללו תוספות השכר – איסוף אריזות, איסוף משתחים, נסיעה לנקודות נוספות/הובלות נוספות, פרמיה/בונוס, תוספת פריקה – או חלק מהן, ותוספות שכר אלה לא נכללו בשכר הייסוד ("הקבוצה").

## **ב(2). עיקרי ההסדר**

### **ב(2).1. תשלומים לקבוצה**

10. הצדדים הסכימו, כי לצרכי פשרה בלבד, לפי סעיפים 18 ו-19 לחוק תובענות ייצוגיות, למצווי, יותרו וסילוק סופי ומוחלט ובلتיאו חוזר של המבקשים וכל חברי הקבוצה, של כל הטעוניים, הטענות ועילות הטבעה הישירות והעקיפות כלפי המשיבה או מי מטעמה או הקשור בה, אשר נזכרו בבקשת האישור ובכתב הבלתי ("הטענות המושבות"), כפועל יוצא של הערכת סיכויי הקשה לאישור והתובענה להתקבל או להיזדחות ואי הودאות המשפטית, לרבות בכל הנוגע לתשלומים גמול השעות הנוספות, פנים משורת הדין ומבלתי להודאות בחריגת מאייזו מהוראות הדין בפעילותה של המשיבה בנוגע להעסקת נהגיה, ובכפוף לאישור הסכם פשרה זה על-ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארץ לעובדה או כל עסקה אחרת, ככל שהדבר יידרש), ובבלתי שהדבר יהווה הודהה בטענות העומדות ביסוד התובענה:

### **קבוצת הפיצוי הראשונה - הנהגים המועסקים במשיבה במועד אישור ההסכם**

11. המשיבה מצהירה כי תחולפת העובדים במשיבה היא נמוכה יחסית ורבית הנהגים המועסקים במשיבה במועד אישור ההסכם, עובדים שנים ארוכות במשיבה, לרבות בתקופת הטבעה. סך של 4,228,000 ש"ח (במיליארדים: ארבעה מיליון, מאתיים עשרים ושמונה אלף ש"ח) מותוך סכום הפשרה ישולם לנוהגים המועסקים בפועל במשיבה במועד אישור הסכם פשרה זה ("הנהגים הנוכחיים").

12. הנהגים הנוכחיים אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" באופן מctrבר בתקופה הרלוונטית לתובענה – החל מאוגוסט 2013 ועד אישור הסדר הפשרה ומתן תוקף של פסק דין לו ("התקופה הרלוונטית") – בשיעור של עד 100,000 ש"ח, יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 5,000 ש"ח במונחי ברוטו.

13. קבוצת הנהגים הנוכחיים אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" באופן מctrבר בתקופה הרלוונטית בשיעור העולה על 100,000 ש"ח, תחולק באופן שווה לשולש קבוצות איקות שונות בהתאם על שיעור פרמיית "הובלות נוספת" המctrברת ששולמה להם בתקופה הרלוונטית, כפי שIOSCAR להלן:

קבוצת הנהגים הנוכחיים עם שיעור פרמיית "הובלות נוספת" המctrברת הגבוה ביותר בתקופה הרלוונטית תשתייך לקבוצת האיקות הגבוהה ביותר, וכן להלאה. הנהגים הנוכחיים יהיו זכאים לפיצוי חודשי בשיעור משתנה הנע בין 1,250 ש"ח (לקבוצת האיקות הנמוכה), 1,500 ש"ח (לקבוצת האיקות האמצעית) לבין 1,750 ש"ח (לקבוצת האיקות הגבוהה). לשט ההמחשה, קבוצת האיקות הנמוכה אליה משתיכים הנהגים הנוכחיים מקבלי פרמיית "הובלות נוספת" בסכום הנמוך ביותר, יקבלו את הפיצוי החודשי הנמוך ביותר.

לשפט ההבירה: אם לאחר ניכוי מספר הנהגים הנזכרים בסעיף 12 לעיל ישארו בחברה 90 הנהגים, הם יחולקו לשולש קבוצות שוות בנות 30 הנהגים כל אחת, בהתאם לסכום פרמיית ה"הובלות נוספת" ששולם להם באופן מctruber בתקופת הרלוונטיות (מהגובה לנמוך). כך: (1) נהג נוכחי שיווגע בשליש העליון וישתויך לקבוצת האיכות הגבוהה ביותר יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,750 ש"ח. (2) נהג נוכחי שיווגע בשליש האיכות ומישתויך לקבוצת הנהגים האמצעית יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,500 ש"ח. (3) נהג נוכחי שיווגע בשליש התיכון וישתויך לקבוצת הנהגים הנמוכה יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,250 ש"ח.

14. הסכומים הנזכרים בסעיף 13 לעיל, ישולמו יחד עם השכר החודשי, במונחי ברוטו, ינוכה מהם מס'C דין, והם יקבלו ביטוי בתלוש השכר. הפיצויי הנזכר בסעיף 13 ישולם על בסיס חודשי ועד למיצוי מלא סכום הפיצוי בסך של 4,228,000 ש"ח (בניכוי הסכומים שיישולמו מכוח סעיפים 12 ו-15) לקבוצה זאת ובכל מקרה לא יותר מ-36 חודשים ("תקופת הפיצויי").

15. על מנת למנוע תמרץ שלילי לעזיבת הנהגים הנוכחיים, תשלום הפיצויי החודשי במלואו יותנה בהעסקה בפועל של הנהג הנוכחי במשיבה במועד התשלום של הפיצויי החודשי. לכן, הנהגים הנוכחיים אשר העסקתם תסתיימים מכל סיבה שהיא במהלך הפיצויי, יהיו זכאים חלף הפיצויי החודשי ממועד הפסקת עבודתם ואילך לungan חד פעמי כמפורט להלן:

16. נהג נוכחי אשר מסיים את העסקתו במשיבה במהלך 12 החודשים הראשונים של תשלום הפיצויי החודשי, יקבל פיצויי בשווה ערך לפיצויי חודשי אחד, בהתאם לקבוצת האיכות אליה הוא משתויך;

17. נהג נוכחי אשר מסיים את העסקתו במשיבה במהלך 13-24 חודשים הפיצויי החודשי, יקבל פיצויי חד פעמי השווה ערך לפיצויי של חודשים, בהתאם לקבוצת האיכות אליה הוא משתויך;

18. נהג נוכחי אשר מסיים את העסקתו במהלך 25-36 חודשים הפיצויי החודשי, יקבל פיצויי חד פעמי השווה ערך לפיצויי של 3 חודשים אך לא יותר מיתרת הזכאות שלו אלמלא הפסקת עבודתו.

19. בתום 12, 24 ו-36 חודשים ממועד אישור ההסכם, המשיבה תשלח לב"כ המבקשים אישור רואה חשבון (סמנכ"ל הכספי/חשב של המשיבה) ובו יפורט סכום הפיצויי הכלול ששולם ב-12 החודשים האחרונים לכל קבוצת איכות, מספר הנהגים שעזו את העבודה, לרבות סכום הפיצויי החד פעמי הכלול ששולם להם עם עזיבתם וסכום הפיצויי ששולם להם עד למועד עזיבתם את המשיבה. האישור האחרון, אשר ישלח לב"כ המבקשים בתום 36 חודשים ממועד אישור ההסכם או במועד סיום חלוקת כספי הפיצויי, המוקדם מבין השניים, יכלול תחשבlagibi הסכום הכלול ששולם לכל הנהגים, וככל שנותרה יתרה, גם את סכום הפרש בין הכספיים ששולם בפועל לבין סכום הפיצויי הכלול (4,228,000 ש"ח) ("היתריה").

20. אם עד תום תקופת הפיצויי תישאר בידי המשיבה יתרה, היא תוענק על ידי המשיבה בדרך של תרומות מוצרים לאחת או יותר מהעמותות הבאות, כך שבכל מקרה הסכום האמור ישולם במלואו על ידי המשיבה:

21. לקט ישראל, עיר 580407633;

22. פתחון לב, עיר 580328839;

23. למת, עיר 580294940.

- .24. קרן א/or לחברה, עיר 580534535.
- .25. אסמכתא על ביצוע התרומה לעמותה תועבר לידי בגין המבקשים ולתיק בית הדין בתוך 38 חודשים ממועד אישור הסכם פשרה זה.
- .26. בהתאם לכללים שנקבעו בפסקה המקובלת בעניין תרומות לעמותות כפיו במסגרת הסכם פשרה בתובענית ייצוגית, ובכלל זאת ת"צ 13-09-2015 נדב אבידור נ' שטרואס גروف בע"מ (פורסם בנבו, 3.2.2015) – הצדדים ובאי כוחם מצחירים (הצהרה שנתמכת בתצהירים המצח"ב), כי אין להם קשר כלשהו לעמותות הניל או למי מהן. כל הגופים הנתרמים ימצאו, כתנאי לקבלת התרומה, אישור ניהול תקין תקף למועד קבלת התרומה.
- .27. בנוסף, המשיבה גם תנסה את תנאי העסקתם של הנהגים, כמפורט להלן:
- .28. בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תנסה את מבנה השכר של הנהגים במסגרתיו יועלה שכר הבסיס בממוצע של כ-15% ועל בסיסו ישולמו הזכויות הסוציאליות. לאחר שמדובר בכ-105 הנהגים, אשר יקבלו תוספת של כ-1,000 ש"ח לחודש כל אחד לשכר הבסיס, תוספת זו לשכר הבסיס מוערכת בשווי כולל של כ-1,260,000 ש"ח לשנה, קרי, כ-8.8 מיליון ש"ח ל-7 שנים;
- .29. חובת הביטוח הפנסיוני תחול על שכר הבסיס או השכר הממוצע במשק (בהתאם לאופן החישוב המוטווה בסעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, כפי שייעדכו מזמן), הנמוך מבין השניים; תוספת זו כשהיא מחושבת על תוספת של 1,000 ש"ח לחודש לשכר הבסיס, מוערכת בסך כולל של 157,500 ש"ח לשנה, קרי, כ-1,102,500 ש"ח ל-7 שנים.
- קבוצת הפיצוי השנייה - נהגי העבר**
- .30. סך של 572,000 ש"ח (במיליים : חמיש מאות שבעים ושניים אלף ש"ח) במנוחה ברוטו מתוך סכום הפשרה ישולמו לנהגים אשר הועסקו במשיבה במהלך התקופה הרלוונטית, בהתאם לסעיף 12 לעיל, אך הם אינם עובדים כנהגים במשיבה במועד אישור הסכם פשרה זה, מכל סיבה שהיא ("נהגי העבר"). נהגי העבר יחולקו ל-5 קבוצות בהתאם על שיעור פרמיית "הובלות נוספת" שהם קיבלו באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית, ובאופן הבא :
- .31. קבוצה ראשונה – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 0 ש"ח ל-20,000 ש"ח לא יהיו זכאים לפיצוי.
- .32. קבוצה שנייה – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 20,001 ש"ח ל-50,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 2,000 ש"ח כ"א.
- .33. קבוצה שלישית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 50,001 ש"ח ל-100,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 4,000 ש"ח כ"א.
- .34. קבוצה רביעית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 100,001 ש"ח ל-300,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 6,000 ש"ח כ"א.
- .35. קבוצה חמישית – נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספת" מצטברת בתקופה הרלוונטית בסך של 300,001 ש"ח ומעלה יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 8,000 ש"ח כ"א.
- .36. הפיצויי החד פעמי ישולם לנוהגי העבר באחת משתי הדרכים הבאות לפי בחירת הנהג:

- .37. **תוווי קנייה** - בתוווי קנייה לרשות הספרים "שוק העיר". אלה יהיו בתוקף ל-24 חודשים ממועד הנפקתם ויהיו ניתנים למימוש חופשי בכלל סניפי הרשת, כולל כפל מבצעים ובאמצעותם יהיה ניתן לקנות את כלל התוצרת המוצעת למכירה בסניפים, ללא יצא מן הכלל. הסכומים המפורטים לעיל הינם סכומי ברוטו ומהם יונכה מס בדיין.
- .38. **תשלום כספי** - המשיבה תמיר את סכום.twimgי הקנייה לכسط ביחס המרה של 0.7 ש"ח ל-1 ש"ח במונחי ברוטו. כך ולשם הדוגמא יצוין, כי.twimgי קנייה על סך של 100 ש"ח יומרו לסך של 70 ש"ח במונחי ברוטו.
- .39. נהיי העבר יעודכנו אוזות הסדר שפורט לעיל תוך 30 יום ממועד בו פסק הדיון המאשר את הסכם פשרה זה הפך לחייב. המשיבה תשלח לנHEYI העבר שתי הודעות SMS (בהפרש של שלושה ימים) למספר הטלפון רשום אצל המשיבה על הגעה להסתמך במסגרתו, בין היתר, ישולם הפיצוי החד פעמי כאמור, וזאת בנוסף לפירסום הודעה בעיתונים כאמור לעיל. הודעה בעיתונים והודעות SMS יידעו את נהגי העבר בדבר הסכם הפשרה, יפנו אותו לעמוד אינטרנט ייעודי בו פרטם לגבי ההסכם וכיינו כי אלה רשאים לפנות לרשויות המיסים לשפט הפקת אישור על ניכוי מס במקור או על זכותם לפנות לרשות המיסים לשם ביצוע תיאום מס או הגשת בקשה להחזר מס. לרשות נהגי העבר יumedו 30 ימים לשם בחירתו אופן תשלום הפיצוי החד פעמי, והם יידרשו להסביר למסרוון שקיבלו באמצעות כתובות דוא"ל שתוגדר להם בגוף המסרון.
- .40. לרשות המשיבה יumedו 90 ימים לביצוע התשלומים בפועל, ממועד קבלת בחירת נהג העבר בעניין אופן תשלום הפיצוי החד פעמי.
- .41. 60 ימים ממועד משולח הדיוור האמור, המשיבה תשלח לב"כ המבוקשים דיווח המאשר כי נשלחו הודעות SMS לנHEYI וכן تعدכן את ב"כ המבוקשים בתוצאות הדיוור. העדכון יכלול אף רשימה של הנהגים אשר לא הגיעו להודעת SMS, לצורך מספרי טלפון וכתובותיהם המזויות בידה. ככל שאין בידי המשיבה כתובת, ב"כ המבוקשים יגישו לבית המשפט פסיקתא המורה למשרד הפנים – רשות האוכלוסין להעביר לידי ב"כ המבוקשים את כתובות הנהגים האמורים. ב"כ המבוקשים יבצעו שיחות טלפון לנHEYI אלו, וככל שלא יענו בטלפון, ישלחו לנHEYI אליהם מכתב בדואר רשום ובו יעדכו את הנהגים על זכאותם לקבל פיצוי ועל הדרך לעשות כן. עלות משולח המכתבים ואגרות משרד הפנים, ככל שתהיהנה כאלה, ישולמו על ידי המשיבה כך שב"כ המבוקשים יישאו בתשלומים ויעבירו חשבוניות של חברת הדואר ומשרד הפנים לידי המשיבה, אשר תעביר את הסכום הנקבע בה לידי ב"כ המבוקשים מיד עם העברת הדרישת.
- .42. אם לאחר 12 חודשים ממועד אישור הסכם הפשרה יוותרו בידי המשיבה.twimgי קנייה אשר לא התקשו מכל סיבה שהיא ובכל סכום שהוא, אלה יוננקו על ידי המשיבה בדרך של תרומות מוצריים לאחת או יותר מהעמותות הבאות:
- .43. לקט ישראל, ע"ר 580407633 ;
  - .44. פתחון לב, ע"ר 580328839 ;
  - .45. לתת, ע"ר 580294940 ;
  - .46. קרן אור לחברה, ע"ר 580534535 .
- .47. בתום 12 חודשים ממועד אישור הסכם, המשיבה תשלח לב"כ המבוקשים הודעה עדכון ובה תפורט רשימה של הנהגים שקיבלו את.twimgי הקנייה ושיעורם או תשלום כספי (ככל שנבחר על ידי הנהג), וכן יצוין שווי סכום.twimgי הקנייה שלא חולקו ונותרו בידי המשיבה, והמשיבה תפעל לגבי סכום זה בהתאם לאמור בסעיף 26 לעיל.

48. אסמכתא על ביצוע העברת המוצריים לעמותה יועבר לידי בגין המבקשים בתוך 14 חודשים ממועד אישור הסכם פשרה זה.

49. סכום הפשרה הינו סופי וכולל מלבדו לא ישולם על ידי המשיבה כל סכום אחר או נוסף.

50. הצדדים הסכימו, כי סכום ההסדר הינו ראוי, הוגן וסביר בנסיבות העניין.

51. היה ובית הדין הנכבד לא אישר את הסכם הפשרה, מכל סיבה שהיא, כמקרה אחד (למעט גמול ושכר טרחה אשר הינט בשיקול דעת בית הדין הנכבד) יהיה הסכם הפשרהبطل ומנוטל, וחסר תוקף משפטיאילו לא נחתם. האמור בהסכם הפשרה לא יזקף לחובת או לטובת מי מהצדדים ולא יוכל לשמש כראיה בחלוקת המשפט.

## ב(2). הסדרה עתידית

52. בנוסף, המשיבה גם תנסה את תנאי העסקתם של הנהגים, כמפורט להלן:

53. בבוטל גמול השעות הנוספות הגלובלאיות כפי שהיא נהוג במשיבה עד כה. חלף זאת, ישולם גמול שעות נוספות בשיעורים הקבועים בחוק שעות עבודה ומנוחה אשר ערכו ייגזר משכר הבסיס, עבור בהתאם לעבודה שעות נוספות בפועל;

54. ההפסקה תהיה על חשבון הנהגים, לא ישולם בגין שכר וזו לא תיספר לצורך חישוב היקף וגמול שעות נוספות;

55. הסדרה עתידית בעניין הפרמיות:

56. פרמיית "פריקה ידנית" תיוותר כשהיאitä;

57. פרמיית "אריזה" תיוותר כשהיאitä;

58. פרמיית "חובליות נוספות" תבוטל והמשיבה תאמץ מודל תמריצים חלופי אשר לפיו הנהגים יהיו זכאים לצבירת ניקוז בגין מגוון פעולות שייגדרו על ידי המשיבה בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. פעולות אלו יכולות לכלול, בין היתר, כמות אתרי פריקה, מרחק, איסוף סחורה מספקים, איסוף אריזות שלא בכו החלוקה, העדר עבריות משמעותית ואו אירועי בטיחות, אי היעדרות, הגעה בזמן לעבודה ועוד. תמרץ חדש זה ישוקן לנוהגים באופן ברור ופשוט במסגרת הסכמי העסקה חדשים, אשר יחולקו לעובדים בתוך 30 ימים מאישור הסכם פשרה זה.

המשיבה תקבע את שיטת הניקוד וצבירת נקודות הזכות מהוות את הנורמה הבסיסית (תוך הבקרה בין הנהגים של עד 15 טון לנוהגים של מעל 15 טון וטרילייר). אם נהג יצבור נקודות זכות במהלך החודש עד הנורמה הבסיסית (כולל), הוא לא יהיה זכאי לגמול נוסף כלשהו בגין נקודות הזכות. אם נהג יצBOR נקודות זכות במהלך החודש מעבר לנורמה הבסיסית, הוא יהיה זכאי לגמול נוסף, אשר יגדל באופן מדורג בהתאם למדרגות אשר תקבעה על ידי המשיבה, מעת לעת, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

מוסכים כי מדובר בתמרץ אשר לא יהיה חלק משכר הבסיס, לא ישולם בגין זכויות סוציאליות כלשהן מכל סוג שהוא, ולא יהיה בו כדי להשפיע על גמול השעות הנוספות (אשר ייקבע וישולם אך ורק בהתחשב בשכר הבסיס). המשיבה שומרת על זכותה להחיליף את הפרמיות המפורטות בסעיפים קטעים 1 ו-2 לעיל, בניקוד של נקודות זכות, אשר ישולב בפרמייה המפורטת בסעיף זה.

כל שמבנה התמരיצים ישונה שוב בעתיד, המשיבה תשלח לעובדים חוזר עדכון ובו מפורט מתווה הפרמיות העדכני באופן פשוט וברור. חוזר העדכון יועבר לעובדים יחד עם תלוש השכר המשולם חדש לפני כניסה העדכון לתוקף.

.59 המשיבה שומרת על זכותה לישם את שינוי מבנה השכר כאמור לעיל לא יותר מトום 30 ימים לאחר אישור הסכם הפשרה ומתקן תוקף של פסק דין להסכם הפשרה. ככל שהמשיבה תיזם את שינוי מבנה השכר עוד קודם לאישור הסכם זה, או בטרם פסק הדין הפך להיות חלוט, אזי יש ליחס את השינוי להגשת בקשה האישור, על אף שהמשיבה אינה מודעה בטענות המבוקשים.

### ב(3). המלצה מוסכמת לעניין הגמול למבקשים ושכ"ט לבאי כוח

.60. הצדדים הגיעו להסכמות כמפורט להלן ואלה ממליצים לבית הדין הנכבד לקבלת.

.61 בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תשלם לכל אחד מהმבקשים גמול בסך של 75,000 ש"ח (במיליונים : שבעים וחמשה אלף שקלים חדשים), בגין מס ותשומי חובה אחרים בכל שיתחייב ויידרש, בהתאם לאישור על ניכוי מס במקור שיועבר על ידי המבוקשים למשיבה בתוך 15 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה. ככל שלא יועבר אישור על ניכוי מס במקור, ינכו סכומים על פי דין. כמו כן, לאחר 3 חודשים ממועד אישור ההסכם, המשיבה תשלם לכל אחד מהמבקשים סך של 2,000 ש"ח בחודש לתקופה של 12 חודשים, בגין מס ותשומי חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, או לחילופין בתשלום חד פעמי, לפי בחירת המשיבה. בנוסף, בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תעניק לכל אחד מהמבקשים תווית קנייה לרשות הסופרים "שוק העיר" בשווי כולל של 50,000 ש"ח במונחי ברוטו, בגין מס ותשומי חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, אשר יעמוד בתקופה של 3 שנים. ככל שמי מהמבקשים ירצה להמיר את תווית הקנייה בכسط, תנאי ההמרה יהיו כמפורט בסעיף 22 לעיל, בשינויים המחויבים.

כך, הגמול שיוענק לכל אחד מהמבקשים יעמוד על סך כולל של 149,000 ש"ח במונחי ברוטו.

.62 המשיבה תשלם לב"כ המיעיגים יחד שכר טרחה בסך של 2,500,000 ש"ח (במיליונים : שני מיליון וחמש מאות אלף שקלים חדשים) בתוספת מע"מ ("שכר הטרחה").

.63. בכפוף לאישור בית הדין הנכבד, הגמול ושכר הטרחה יועברו על ידי המשיבה בהעברה בנקאית לחשבון בנק בעלות באי כוח המבוקשים ("חשבון הבנק לתשלום הגמול ושכר הטרחה") באופן הבא :

.64. בתוך 30 ימים ממועד בו יינתן פסק הדין המאשר את הסכם הפשרה, ישולם הגמול במתווה הקבוע בסעיף 33 לעיל זה ו-50% מסכום שכר הטרחה ("מועד התשלום הראשוני").

.65. בתוך 6 חודשים ממועד התשלום הראשוני תשלום המשיבה את יתרת התשלומים בשיעור 50% נוספים מסכום שכר הטרחה.

.66. התשלומים יבוצעו בתנאי שעד למועד התשלום הראשוני, באי כוח המבוקשים. ימסרו את כל הפרטים והמסמכים הנדרשים על פי בקשה המשיבה על מנת לבצע את התשלומים, כולל פרטי חשבון הבנק, פטור מלא או חלק בגין מס מרשות המס, אישור ניהול ספרים, הנדרשים על ידי המשיבה על מנת לבצע את תשלום הגמול, ושכר הטרחה. חשבונית מס כדי למשיבה בגין שכר הטרחה תומצא בסמוך לאחר ביצוע כל תשלום.

אשר לגובה שכ"ט והגמול המוצעים:

סעיף 22 לחוק תובענות ייצוגיות קובע כי בקביעת הגמול יתחשב בית הדין הנכבד, בין היתר, בשיקולים אלה: הטרחה שטרה התובע המיציג והסיכון שנטל על עצמו בהגשת התביעה היצוגית ובנוהלה; התועלת שהביאה התביעה היצוגית לחבריו הקבוצה; מידת החשיבות הציבורית של התביעה.

סעיף 23 לחוק תובענות ייצוגיות קובע, כי בקביעת שכר הטרחה למיציגים יתחשב בית הדין הנכבד, בין היתר, בשיקולים אלה: התועלת לחבריו הקבוצה; מרכיבות ההליך והטרחה בגין; הסיכון שניטל בניהול ההליך; הוצאותיו של המיציג; החשיבות הציבורית של ההליך; ואופן ניהול ההליך.

69. הצדדים סבורים כי המלצה הצדדים ביחס לגמול שיטלים לבקשתם ושכר הטרחה שיטלים לבאי כוחם היא הוגנת וסבירה בנסיבות העניין, לשם לב לשיקולים הקבועים בחוק תובענות ייצוגית לעניין קביעת גמול ושכר טרחה, הכל כפי שיפורט בהרחבה להלן.

70. התועלות שהביאה התביעה לחבריו הקבוצה, ובתוכן כך סכומי הפיצוי בסך של 4.8 מיליון ש"ח, התוטפת לשכר הבסיס המעורכת כאמור לעיל בסך של כ-8.8 מיליון ש"ח (ל-7 שנים) וההפרשות בגין תוספת זו המעורכota בסך של 1.1 מיליון ש"ח (ל-7 שנים); הפיקוח על יישום ההוראות וביצועו כמפורט לעיל; המרכיבות הרבות הרבההatégיה כמו גם הטרחה שטרחו המבקשים ובאי כוחם בניהול התביעה; ניהול מומ"מ ממושך משך יותר משנה והשתתפות ב"יכ במספר רב של פניות ומומי'ם; מרכיבות הסוגיות שבמחלקות; במסגרת ההסדר כלל אף פרק הזמן שממועד הגשת התביעה ועד למועד תשלום הפיצוי בפועל (קרי, כ-10 שנים במקום 7 שנים); אי וודאות משפטית, לרבות בכל הנוגע לתשלומים שעות נספנות.

#### **בפסקת הגמול ושטר הטרחה יש להתחשב גם בהסדרה העתידית שהושגה בהסכם הפשרה**

71. בנוסף לכל האמור לעיל, וכי שמעוגן בפסקה, יש להבaya בחשבון בפסקת שכר הטרחה והגמול גם את היבט ההסדרה העתידית המגולמת בהסכם הפשרה והתיקונים במתווה העסקה אשר נובעים מהגשת הבקשה לאישור.

72. לאור האמור, ונוכח חשיבותה ההסדרה העתידית בענייננו והיקפה המשמעותי, הרי שיש להביאה בחשבון לצורך קביעת שווי הפיצוי לחבריו הקבוצה ממנה ייגזרו סכומי הגמול ושכר הטרחה, כמקובל בפסקה.

73. כמו כן, אין להתעלם גם מהעובדה ששכר הטרחה והגמול מושלמים ישירות לבקשתם ולbai כוחם וסכומיים אלה מתווספים לסכום הפשרה והפיצוי לחבריו הקבוצה ואינם מושלמים על חשבונה.

74. בנסיבות המתוארות לעיל, הסכומים המומלצים על ידי הצדדים בפרק זה לעיל לתשלום לשכר טרחת ערכיו דין וgemäßול לבקשתם, הינם סבירים והוגנים בנסיבות העניין ובראי הכספי הכספי המשמעותי, התרומה המשמעותית והתיקון בדרך של הסדרה עתידית במסגרת הסכם הפשרה.

#### **ב(4). מעשה בית דין, ויתור סופי וסילוק**

75. הצדדים הסכימו כי בכפוף לאישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארץ לעובודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהוא יידרש), המבקשים, בא כוחם, לחבריו הקבוצה, וכל אדם או ישות מטעמים, מסלקיים ומוגזרים באופן סופי ובלתי חוזר, כלפי התביעה, נושא משרה בה, עובדיה, דירקטוריים שלה, וכל תאגיד קשור אליה, על כל הטעונים, הטענות, הטעדים ויעילות התביעה הקיימות להם או שעשוויות להיות להם בקשר עם הטענות המושבות, לרבות בכל הנוגע לתוספות השכר, שעות נספנות, הפרשות סוציאליות וכי ובירס לככל הטענות שננטנו בבקשת האישור ו/או בכתב התביעה.

76. בכפוף לאישורו על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארץ לעובודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), התביעות האישיות של המבקשים תדונה והסכם פשרה זה ייצור מעשה בית דין לטובת המשיבה בקשר עם כלל הטענות המיוושבות.

77. למען הסר ספק, חלק ממעשה בית דין, המבקשים, בא כוחם ומי מטעם, חברי הקבוצה, יהיו מנועים ומוסתקים מהגיש תביעה אישית או בקשה לאישור תביעה ייצוגית, או כל תביעה אחרת, נגד המשיבה בקשר עם כל אחת מהטענות המיוושבות.

78. חברי קבוצה שיבקשו לפרוש מן הקבוצה ואשר בקשרם תאושר על ידי בית הדין הנכבד, לא יהיו זכאים לפיצוי על פי הסכם הפשרה, לא יחול ביחס אליהם מעשה בית דין ( מבלי לגרוע מכל טענה אחרת) וחלקם היחסי בסכום הפיצוי יופחת מסכום הפיצוי הכלול.

#### **(5). תנאי מתלה וביטול הסכם**

79. הצדדים הסכימו כי אישור סופי וחלוט של הסכם הפשרה, על כל מרכיביו (למעט ההוראות הנוגעות לתשלום הווצאות, גמול ושכר טרחה למבקשים ובאי כוחם), על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארץ לעובודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), מבלי שנעשה שינויים מוסכמים, הוא תנאי מוקדם להסכם פשרה זה. אם בית הדין הנכבד (או בית הדין הארץ לעובודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש) לא אישר את הסכם הפשרה או יתנה אישור הסכם הפשרה בתנאים שלא יהיו מקובלים על מי הצדדים, כל צד יהיה רשאי לבטל הסכם פשרה זה, לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, וכל הוראות הסכם פשרה זה יהיו בטלות ומボtotות.

80. במקרה שבו 60 או יותר מחברי הקבוצה יבקשו לאחר חתימת הסכם זה לפרוש מהקבוצה ופרישתם תאושר על ידי בית הדין הנכבד, תהיה רשות המשיבה להודיע על ביטול הסכם הפשרה וזאת בתוך 30 ימים ממועד החלטת בית הדין הנכבד על אישור פרישה כאמור, ובמקרה כזה הסכם הפשרה יהיה בטל וההליך יימשך כסדרו.

#### **(6). המלצה מוסכמת להימנע מלמנעות בודק להסכם הפשרה**

81. בית הדין הנכבד מותבקש לקבוע, מכוח סמכותו המועוגנת בסעיף 19(ב)(1) לחוק תובענות ייצוגית, כי מהטעמים שייפורטו להלן אין צורך בנסיבות העניין במינוי בודק.

82. ישום הסכם הפשרה הוא פשוט וברור.

83. התשלום לחבריו הקבוצה ייעשה על ידי המשיבה ובפיקוח ובקרה של בא כוח הקבוצה.

84. מינוי בודק חיצוני ישית על המשיבה חוותות גדולות באופן שיחפוץ את הסכם הפשרה לבתי משפט כלכליות עבור המשיבה, וכן יגרום בהכרח לעיכוב מיותר בתשלום לחבריו הקבוצה. זאתפרט נוכחות המשאים שנדרשה המשיבה להוציא עד כה.

85. כן יצוין כי הסוגיות שבמחלקות כמו גם הסכם הפשרה לקוחים מתחום דיני העבודה ודיני התובענות הייצוגיות ומשום כך שאלת סבירות ההסכם הינה שאלת משפטית של הערכת היסכומים והסיכוןים בתיק. לפיכך, הרוי שאין צורך בבודק לשם בחינת שאלות אלו המצוות בתחום מומחיותו של בית דין הנכבד.

86. וודges, בענייננו ההסכם אינו מותבב כלל וככל על עניינים חשבונאיים או כלכליים הדורשים מומחיות מיוחדת שבה שיקול דעתו של בודק עדיף על שיקול דעתו של בית דין הנכבד. ההסכם הינו תוצר של הערכת הקשיים המשפטיים והיסכומים והסיכוןים המשפטיים הכרוכים בניהול התובענה.

#### ג. הסיכונים והסיכויים בהמשך ניהול בקשת האישור והיתרונות בהסכם הפשרה

87. בהתאם לטעיף 19(א) לחוק תובענות ייצוגיות, "בית המשפט לא יאשר הסדר פשרה אלא אם כן מצא, כי ההסדר ראוי, הוגן וסביר בהתחשב בעניינים של חברי הקבוצה, ואם הבקשה לאישור הסדר פשרה הוגשה לפני שאושרה התובענה הייצוגית – גם כי התובענה שהוגשה עומדת, לכורה, בתנאים לאישור תובענה ייצוגית הקבועים בסעיפים 3, 4-8(א) וכי סיום ההליך בהסדר פשרה הוא הדרך היעילה והחוננת להכרעה בחלוקת בנسبות העניין".
88. הובהר בפסקה, כי בהתקשורותם בהסכם פשרה "كونים" הצדדים לו את הסיכון כי טענותיהם לא יתקבלו.
89. כאמור, ההסכם הפשרה הושג לאחר שהצדדים שקו ו煊ירכו את סיכון הבקשה לאישור והתובענה להתקבל או להיזהות, מרכיבות הסוגיות שבחלוקת, ואי הוודאות המשפטי, לרבות בכל הנוגע להשפעת הפרמיות על תשלום גמול השעות הנוספות, כמו גם את המשאים הכרוכים בניהולה עד תומה, ובכלל זאת ניתנה דעתם של הצדדים לקשיים האפשריים בפניהם ניצב כל אחד מהם.
90. ההסכם הפשרה כאן הושג לאחר ניהול מודיעין ממושך משך יותר משנה והשתתפות ב"כ הצדדים במספר רב של פגישות.
91. כאמור לעיל, בהסכם הפשרה אף ניתן דגש להטזרה עתידית ושינוי מתווה העסקת הנהגים.
92. על רקע המפורט לעיל סבורים הצדדים כי ההסכם הפשרה משקף ומבטאת בצורה הנכונה ביותר את הערכת סיכון התובענה וסיכוןיה, וכי תנאיו הם לכל הפחות סבירים והוגנים. יתרה מזאת, הוגנה הסדרה עתידית משמעותית ביותר ונitin פיצוי בשיעור משמעותי לחברי הקבוצה. בנוסף, כתוצאה מהסכם הפשרה יושגו ללא ספק מטרות חשובות העומדות בסיסו חוק תובענות ייצוגית, ובכלל זה ניהול יעל, הוגן וממצה של תביעות, וזאת תוך חיסכון בעליות נבדוקות שכרכות יהיו בהמשך ניהול ההליך, וכמוון חיסכון בזמן שיפוטי רב.
93. הינה כי כן, בנסיבות המתוירות יהא זה נכון, ראוי וצדוק, לאשר את ההסכם הפשרה מושא בקשה זו.
94. הגם שכל אחד מהמעדים להליך זה מאמין בצדktו ובטעןתו וכוכן להגן על עמדותיו, ניהול ההליכים עלול להתריך מספר שנים נוספות, ואין ודאות כי הבקשה לאישור תאושר ו/או שהתביעה הייצוגית תתקבל, ואף אם תתקבל – אין ודאות כי תתקבל על מלאה טענותיה ו/או במלוא היקפה הכספי הנטען. כמו כן, עלות ניהולו של הליך משפטי תגבה משאים רבים מטעם הצדדים.
95. ההסכם הפשרה אותו מתבקש בית הדין הנכבד לאישר הוא ראוי, הוגן וסביר, ואף לעלה מכך, ויש בו לבטא נוכנה ולשקף כדבאי את הסיכונים והסיכויים שהמשך ניהול ההליך דן תוך הבא בחשבון את המשאים הרבים שניהלו עד תומו יגבה מהצדדים.
96. הסדר הפשרה המלא יפורסם באתר האינטרנט של המשيبة. כל עליות הפרסום, ובכלל זה, כל העליות הכרוכות בישומו ו/או בקידומו של הסכם זה, לרבות פרסום ומילויין של כל הוראות בית דין הנכבד, ישולמו ויבוצעו במלואו ע"י המשيبة.
97. אני מצהיר בזאת כי אני או מי מטעמי לא קיבלנו כל טובת הנהה מעבר למפורט בהסכם פשרה זה, במישרין או בעקיפין, וכי ההסכם הפשרה משקף וממצה את כלל ההסכם בין הצדדים.

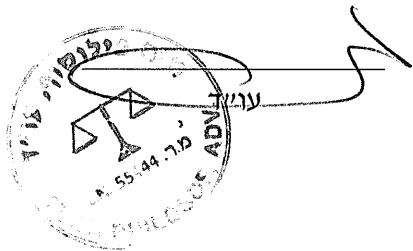
98. זהושמי זו חתימתו ותוכן תצהירתי אמת.

ארז הראל

6/2

אישור

אני הח"מ, אלכסנדר לוי, מושגנו"ד, מאשר בזאת כי ביום ה' נספף ת' ניסן ה'תנ"ז הופיעה בפני ארץ הראל הנושא ת.ז. מספירה 0255040775 ולאחר שהזהרתיו כי עליו לומר אמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נוכנות תצהיריו דלעיל וחתם עליו בפנוי.



## הצהיר

אני הchief, עו"ד אמיר דולב, הנושא ת"ז מס' 029732716, לאחר שהזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אם לא אעשה זאת אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק מצהיר בזאת כדלקמן:

1. אני משתמש כבא כוח המשيبة, בि�כורי השדה דרום שיווק וצורת חקלאית (2002) בע"מ ("המשيبة"), במסגרת ת"ץ 4836-08-20 ארוז הראל וראובן סמויאלוב ני ביכורי השדה דרום שיווק וצורת חקלאית (2002) בע"מ המנהלת בבית הדין האזרחי לעבודה בבאר שבע.
2. אני עושה תצהيري זה, בהתאם לסעיף 18(ב) לחוק טובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 ותקנה 12(ב) לתקנות טובענות ייצוגית, התשע"ע-2010, כתצהיר המוגש בגדרי בקשה לאישור הסדר פשרה בין הצדדים ("הסדר הפשרה").
3. קראתי את הסדר הפשרה החתום, בטרם חתמתי על תצהيري זה ואני מאשר כי למיטב ידיעתי, כל ההסכמות אליהן הגיעו הצדדים מפורטות בהסדר הפשרה, על נספחין.
4. לבקשתם ולבאי כוחם ניתנו בקשר להסדר הפשרה התחייבויות והתשלומים על פי הסדר הפשרה. לא ידוע לי כי ניתן או הובטחה מטעם המשيبة לבקשתם ואו לבאי כוחם טובת הנאה נוספת ככלשהיא, במישרין או בעקיפין, בקשר עם הסדר הפשרה או התובענית.
5. זהושמי, זהה חתמתי ותוכן תצהيريאמת.

Amir Dolb, עו"ד

אני מאשר כי ביום 15.1.2024 הופיע לפני עורך דין דוד אפלדורף,  
עו"ד אמיר Dolb, הנושא תעודה זהות מס' 029732716/  
המורכר לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתי כי עליו להצהיר את  
האמת וכי אם לא יעשה כן יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק  
אשר את נכונות ההצהרה הנ"ל וחותם עליה בפני.

דוד אפלדורף, עו"ד  
רחל אבא הלל 16, ר"מ:  
רשות מס' 029732716  
עורך דין

15.1.2024  
תאריך

## תצהיר

אני החר"מ, מר שי עידן, הנושא ת"ץ מס' 200822294, לאחר שהזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אם לא אעשה זאת אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק מצהיר בזאת כדלקמן:

1. אני עושה תצהיר זה מטעם המשיבה, בि�כורי השודה דרום שיווק תוכרת חקלאית (2002) בע"מ ("המשיבה"), לתמיכה בבקשת לאיישור הסכם פשרה המוגשת לבית הדין האזרחי לעבודה בbara שבע במסגרת ת"ץ 20-08-4836.
2. אני משתמש כמנהל התפעול במשיבה. העובדות המפורטות בתצהيري זה ידועות לי מידעה אישית, מתוך תפקידי במשיבה.
3. אני עושה תצהיר זה בהתאם לסעיף 18(ב) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 ולתקנה 12(ב) לתקנות תובענות ייצוגיות, התש"ע-2010, בתמיכה בבקשת לאיישור הסכם הפשרה במסגרת הליך התובענה הייצוגית.
4. כלל העבודות וההסכם בין המשיבה למבקשיים לבין המשיבה מפורטות בהסכם הפשרה ובבקשת לאיישור הסכם הפשרה. קראתי את הסכם הפשרה החתום, בטרם חתמתי על תצהיר זה, ואני מאשר את אמיתות העובדות המשמשות יסוד בבקשת לאיישור הסכם הפשרה.
5. מלבד המלצות הכלולות בהסכם הפשרה לעניין תשלום גמול למבקשיים ושכר טרחה לבאי כוחם, כמפורט בהסכם הפשרה, אני מצהיר כי לא ניתנו ואו הובטו מטעם המשיבה למבקשיים ואו לבאי כוחם כל תשלום ואו טובת הנאה כלשהי, במישרין או בעקיפין, בקשר עם הסכם הפשרה ואו התובענה הייצוגית.
6. כמו כן, לי או למשיבה אין קשר כלשהו לעמותות הבאות הנזכרות בהסכם הפשרה: לקוחות ישראל, עיר 580407633; פתחון לב, עיר 580328839; לחת, עיר 580294940; קון אור לחברה, עיר 580534535

זהושמי, זו חתימתו ותוקן תצהיר זו האמת.

חתימת המצהיר

אני מאשר כי ביום 14/1/24 הופיע בפני עורך דין נדב מנקר, מר שי עידן, המוכר לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתי כי עליו להצהיר את האמת וכי אם לא יעשה כן יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אישר את נוכחות ההצהרה הניל' וחותם עליה בפני.

נדב מנקר ע"ז

מ"ר. 84857

עורך דין

14/1/24

תאריך