

בעניין:

1. ארז הראל, ת.ז. 0255040775

2. ראובן סמואילוב, ת.ז. 302080221

שניהם ע"י ב"כ עו"ד מיה פילוסוף
מרח' יריחו 3, אשקלון
טל': 08-8696660; פקס: 08-8696661
וע"י ב"כ עו"ד אורן טל
מרח' בר כוכבא 23, בני ברק - 5126002
מגדל וי טאוור (V TOWER) קומה 11
טל': 03-6056666; פקס: 1534-875-8966

המבקשים;

- נגד -

ביכורי השדה דרום שיוק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ, ח.פ. 513234120

ע"י ב"כ אמיר דולב ואו חדוות ינקו וולמן ואו מיכל גריידי ואו אח'
ממשרד מיתר | עורכי דין
מדרך אבא הלל סילבר 16, רמת-גן 5250608
טל': 03-6103100; פקס: 03-6103111

המשיבה;

הגשת הסכם פשרה מתוקן ובקשה לאישורו

בהתאם להחלטת בית הדין הנכבד מיום 18.9.2025, מתכבדים הצדדים להגיש לבית הדין הנכבד הסכם פשרה מתוקן, בשים לב להערות בית הדין הנכבד בדיון שהתקיים בפניו ביום 18.9.2025.

הצדדים מבקשים מבית הדין הנכבד, בהסכמה ובמשותף, לאשר את הסכם הפשרה המתוקן המצורף, וישלימו טיעוניהם בעניין זה, ככל שיידרשו, בדיון הקבוע ליום 4.12.2025.

להסרת ספק, הודעה ובקשה זו, וההסכם המתוקן המצורף אליה, יועברו ישירות לב"כ היועמ"שית.



עו"ד אמיר דולב וחדוות ינקו וולמן

ב"כ המשיבה



עו"ד מיה פילוסוף ואורן טל

ב"כ המייצגים

הסכם פשרה מתוקן

שנערך ונחתם ברמת-גן ביום 30 בחודש אוקטובר 2025

בין

1. ארז הראל, ת.ז. 0255040775

2. ראובן סמואילוב, ת.ז. 302080221

שניהם ע"י ב"כ עו"ד מיה פילוסוף

מרח' יריחו 3, אשקלון

טל': 08-8696660 ; פקס: 08-8696661

וע"י ב"כ עו"ד אורן טל

מרח' בר כוכבא 23, בני ברק – 5126002

מגדל וי טאוור (V TOWER) קומה 11

טל': 03-6056666 ; פקס: 03-875-8966 1534

המבקשים;

לבין

ביכורי השדה דרום שיווק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ, ח.פ. 513234120

ע"י ב"כ אמיר דולב ו/או חדוות ינקו וולמן ו/או מיכל גריידי ואח'

ממשרד מיתר | עורכי דין

מדרך אבא הלל סילבר 16, רמת-גן 5250608

טל': 03-6103100 ; פקס: 03-6103111

המשיבה;

מבוא

וביום 3.8.2020 הגישו המבקשים, ארז הראל וראובן סמואילוב ("המבקשים"), בקשה לאישור תביעה ייצוגית כנגד המשיבה, ביכורי השדה דרום שיווק תוצרת חקלאית (2002) בע"מ ("המשיבה"), בבית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע במסגרת ת"צ 4836-08-20 ("בקשת האישור"), אליה צורף כתב תביעה שאישורו התבקש ("כתב התביעה" וביחד "התובענה");

הואיל

ובבקשת האישור ובכתב התביעה טענו המבקשים כי הפרמיות שמשולמות לנהגי המשיבה הן למעשה חלק משכר היסוד וכפועל יוצא על בסיס שכר היסוד הכולל גם את הפרמיות יש לשלם לנהגים זכויות סוציאליות שונות;

והואיל

וביום 21.2.2021 הגישה המשיבה את תשובתה לבקשת האישור ובמסגרתה דחתה את הטענות, הטענות ועילות התביעה אשר הועלו על ידי המבקשים וטענה, בין היתר, כי הפרמיות הינן תשלום אמיתי ומותנה, כי אין כל הצדקה שבדין לכלול אותן כחלק משכר היסוד וכי לא קופחו אילו מזכויותיהם של נהגיה, לרבות בגין גמול שעות נוספות ("תשובת המשיבה");

והואיל

וביום 24.8.2021 הגישו המבקשים תגובה לתשובת המשיבה במסגרתה דחו את טענות המשיבה ("תגובת המבקשים");

והואיל

- והואיל** וביום 6.1.2022 הגישה המשיבה תצהיר משלים כתשובה לנטען בתגובת המבקשים במסגרתו דחתה את טענות המבקשים;
- והואיל** והצדדים באו במשא ומתן ממושך, שבסופו הסכימו להתקשר בהסכם פשרה שהוגש לאישור בית הדין, ולאור הערות ב"כ היועמ"ש ובית הדין ביקשו לערוך תיקונים בהסכם הפשרה כמפורט להלן, ובלבד שהסכם פשרה זה יסיים באופן מלא, כולל וסופי את כל המחלוקות בין הצדדים ביחס לבקשת האישור ולתובענה, ושל ההליכים המשפטיים הקיימים והעתידיים בכל הקשור במישרין או בעקיפין לטענות נושא ההליכים כאמור וזאת מבלי שמי מהצדדים מודה באיזו מהטענות של משנהו או בקיומה של עילת תביעה;
- והואיל** והצדדים מצהירים כי הסכם הפשרה כמפורט להלן משקלל את הסיכויים והסיכונים הכרוכים בניהול התובענה מבחינת כל אחד מהצדדים וכן את החיסכון בזמן ובמשאבים לצדדים, לחברי הקבוצה, ולבית הדין הנכבד;
- והואיל** והסכם פשרה זה כפוף לאישור בית הדין האזורי לעבודה, והצדדים מסכימים כי רק אישור סופי וחלוט של הסכם הפשרה, על כל מרכיביו, על ידי בית הדין לעבודה (או על ידי בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), מבלי שיעשו שינויים מהותיים, יחייב אותם, וכי אם בית הדין האזורי לעבודה (או בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש) יתנה את אישור הסכם הפשרה בתנאים שלא יהיו מקובלים על מי מהצדדים, כל צד יהיה רשאי לבטל הסכם פשרה זה, לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, וכל הוראות הסכם פשרה זה יהיו בטלות ומבוטלות.

לפיכך, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

הסכם

כללי

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות המופיעות בהסכם זה נכתבו לצרכי נוחות בלבד ואין להן תוקף פרשני לעניין ההבנות המפורטות בהסכם זה.
3. כל האמור בהסכם זה בלשון רבים – אף יחיד במשמע, ולהיפך. כל האמור במין זכר – אף מין נקבה במשמע, ולהיפך, והכל – למעט אם הקשר הדברים או תוכנם מחייב פרשנות אחרת.
4. הצדדים מצהירים כי אין בהתקשרותם בהסכם זה משום הודאה מצד מי מהם ו/או מטעמם בטענה ו/או דרישה כלשהי של משנהו שנטענה בכתבי בי-הדין שהוחלפו במסגרת התובענה, ובהתאם, נערך הסכם זה מבלי להודות באחריות כלשהי ו/או בטענה כנגד המשיבה ו/או מי מטעמה בכל הקשור במישרין או בעקיפין לענייני התובענה ו/או לבקשת האישור.
5. על פי עמדת המשיבה, הסכם זה נעשה כפשרה בלבד, על מנת לחסוך את ההתדיינות המשפטית, מבלי להודות באחריות כלשהי ו/או בטענה כלשהי כנגד המשיבה ו/או מי מטעמה, בכל הקשור במישרין או בעקיפין לתביעה ו/או לבקשת האישור.

אישור בית הדין האזורי לעבודה להסכם הפשרה

6. הצדדים יפנו לבית הדין הנכבד בבקשה לאישור הסכם פשרה בנוסח המצורף **כנספת א'** להסכם פשרה זה, במסגרתה יבקשו מבית הדין הנכבד, מבלי להודות בכל טענה ותביעה שהיא, ובכפוף לאישורו של הסכם הפשרה בפסק דין:

(א) להורות על פרסום הודעה באמצעות ועל חשבון המשיבה בתוך 14 ימי עסקים ממתן ההחלטה המאשרת את הפרסום, בשני עיתונים יומיים נפוצים, בדבר הגשת הבקשה דנא לפי הוראות סעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 (**"חוק תובענות ייצוגיות"**) ובנוסח המצורף **כנספת ב'** להסדר הפשרה (**"ההודעה הראשונה"**);

(ב) להורות על משלוח ההודעה הראשונה כאמור, בצירוף העתק מהבקשה דנא, ליועץ המשפטי לממשלה ולמנהל בתי המשפט, וזאת בהתאם להוראות סעיפים 18(ג) לחוק תובענות ייצוגיות ותקנות 12(ד) ו-16 לתקנות תובענות ייצוגיות, התש"ע-2010 (**"תקנות תובענות ייצוגיות"**);

(ג) להורות כי אם לא תינתן עמדתו של מי מחברי הקבוצה המיוצגת או מי מהגופים המנויים בסעיף-קטן (ב) לעיל, בכתב לבית הדין הנכבד, עם העתק לבאי כוח הצדדים, בתוך 45 ימים ממועד פרסומה של ההודעה הראשונה, ייחשב הוא כמי שאינו מתנגד לאישור הסכם הפשרה, על כל מרכיביו;

(ד) לקבוע כי בהתחשב בעניינם של חברי הקבוצה המיוצגת, הסכם הפשרה הוא ראוי, הוגן וסביר, וכי סיום ההליך בהסכם פשרה הוא הדרך היעילה וההוגנת להכרעה במחלוקת ובענייני התובענה בנסיבות העניין;

(ה) להורות, בשל הטעמים המיוחדים שיפורטו להלן, כי בנסיבות העניין מתייתר הצורך במינוי בודק, כאמור בסעיף 19(ב)(1) לחוק תובענות ייצוגיות;

(ו) בחלוף 45 ימים ממועד פרסום ההודעה הראשונה, ליתן תוקף להסכם כפסק דין בתובענה ייצוגית (**"פסק-דין"**), ובמקביל להורות על פרסום הודעה שנייה לציבור, בשני עיתונים יומיים נפוצים, לפי הוראות סעיף 25(א)(4) לחוק תובענות ייצוגיות, בנוסח שיוגש ע"י הצדדים לאישורו של בית הדין הנכבד (**"ההודעה השנייה"**);

(ז) לקבל את המלצת הצדדים, כמפורט להלן, בכל הנוגע למתן גמול למבקשים ושכר טרחה לבאי כוחם.

7. הבקשה תיתמך בתצהירי הצדדים ובאי כוחם, כנדרש בסעיף 18(ב) לחוק תובענות ייצוגיות ובתקנה 12(ב) לתקנות תובענות ייצוגיות.

תשלומים לקבוצה

8. לצרכי פשרה בלבד, לפי סעיפים 18 ו-19 לחוק תובענות ייצוגיות, למיצוי, ויתור וסילוק סופי ומוחלט ובלתי חוזר של המבקשים וכל חברי הקבוצה של כל הטענות, הטענות ועילות התביעה הישירות והעקיפות כלפי המשיבה או מי מטעמה או הקשור בה, אשר נזכרו בבקשת האישור ובכתב התביעה (**"הטענות המיושבות"**), כפועל יוצא של הערכת סיכויי הבקשה לאישור והתובענה

להתקבל או להידחות ואי הוודאות המשפטית, לרבות בכל הנוגע להשפעת הפרמיות על תשלום גמול השעות הנוספות, לפני משורת הדין ומבלי להודות בחריגה מאיזו מהוראות הדין בפעילותה של המשיבה בנוגע להעסקת נהגיה, ובכפוף לאישור הסכם פשרה זה על-ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), ומבלי שהדבר יהווה הודאה בטענות העומדות ביסוד התובענה :

9. המשיבה מתחייבת להעניק לקבוצה כהגדרתה בסעיף 26 להלן פיצוי סופי ומוחלט בשיעורים ובדרכים שיפורטו להלן, בחלוקה לשתי קבוצות פיצוי.

קבוצת הפיצוי הראשונה - הנהגים המועסקים במשיבה במועד אישור ההסכם

10. המשיבה מצהירה כי תחלופת העובדים במשיבה היא נמוכה יחסית ומרבית הנהגים המועסקים במשיבה במועד אישור ההסכם, עובדים שנים ארוכות במשיבה, לרבות בתקופת התביעה. סך של 4,000,000 ש"ח (במילים : ארבעה מיליון ש"ח) מתוך סכום הפשרה ישולם לנהגים המועסקים בפועל במשיבה במועד אישור ההסכם פשרה זה ("הנהגים הנוכחיים").

11. נהגים נוכחיים אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית לתובענה – החל מאוגוסט 2013 ועד אישור הסדר הפשרה ומתן תוקף של פסק דין לו ("התקופה הרלוונטית") – בשיעור של עד 100,000 ש"ח, יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 5,000 ש"ח במונחי ברוטו.

12. קבוצת הנהגים הנוכחיים אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית בשיעור העולה על 100,000 ש"ח, תחולק באופן שווה לשלוש קבוצות איכות שונות בהתבסס על שיעור פרמיית "הובלות הנוספות" המצטברת ששולמה להם בתקופה הרלוונטית, כפי שיוסבר להלן :

קבוצת הנהגים הנוכחיים עם שיעור פרמיית "הובלות הנוספות" המצטברת הגבוהה ביותר בתקופה הרלוונטית תשתייך לקבוצת האיכות הגבוהה ביותר, וכן הלאה. הנהגים הנוכחיים יהיו זכאים לפיצוי חודשי בשיעור משתנה הנע בין 1,250 ש"ח (לקבוצת האיכות הנמוכה), 1,500 ש"ח (לקבוצת האיכות האמצעית) לבין 1,750 ש"ח (לקבוצת האיכות הגבוהה). לשם ההמחשה, קבוצת האיכות הנמוכה אליה משתייכים הנהגים הנוכחיים מקבלי פרמיית "הובלות נוספות" בסכום הנמוך ביותר, יקבלו את הפיצוי החודשי הנמוך ביותר.

לשם ההבהרה : אם לאחר ניכוי מספר הנהגים הנזכרים בסעיף 11 לעיל יישארו בחברה 90 נהגים, הם יחולקו לשלוש קבוצות שוות בנות 30 נהגים כל אחת, בהתאם לסכום פרמיית "הובלות נוספות" ששולם להם באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית (מהגבוה לנמוך). כך : (1) נהג נוכחי שיופיע בשליש העליון וישתייך לקבוצת האיכות הגבוהה ביותר יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,750 ש"ח. (2) נהג נוכחי שיופיע בשליש האמצעי וישתייך לקבוצת הנהגים האמצעית יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,500 ש"ח. (3) נהג נוכחי שיופיע בשליש התחתון וישתייך לקבוצת הנהגים הנמוכה יהיה זכאי לפיצוי חודשי על סך 1,250 ש"ח.

13. הסכומים הנזכרים בסעיף 11 לעיל, ישולמו יחד עם השכר החודשי, במונחי ברוטו, ינוכה מהם מס כדין, והם יקבלו ביטוי בתלוש השכר. הפיצוי הנזכר בסעיף 12 ישולם על בסיס תקופתי ועד למיצוי

מלוא סכום הפיצוי בסך של 4,000,000 ש"ח (בניכוי הסכומים שישולמו מכוח סעיפים 11 ו-14) לקבוצה.

14. נהגים נוכחיים אשר העסקתם תסתיים מכל סיבה שהיא במהלך 36 החודשים הראשונים של תשלום הפיצוי החודשי ("תקופת הפיצוי"), יהיו זכאים לקבלת הפיצוי החודשי עד למועד הפסקת עבודתם (לרבות בגין חודש הפסקת העבודה), ולאחר מכן יהיו זכאים לפיצוי חלקי תלוי ומותנה ביתרת כספי הפיצוי שתיוותר בידי המשיבה בתום תקופת הפיצוי, כמפורט להלן:

בתום תקופת הפיצוי יחושב ההפרש שבין הכספים ששולמו בפועל במהלך תקופת הפיצוי לכלל הנהגים הנוכחיים מכוח סעיפים 11 ו- 14 לעיל (להסרת ספק - לרבות הפיצוי החודשי ששולם לנהגים נוכחיים שסיימו את עבודתם במהלך תקופת הפיצוי), לבין סכום הפיצוי הכולל לנהגים הנוכחיים כנקוב בסעיף 13 לעיל (4,000,000 ₪). ככל שההפרש יהיה בסכום חיובי (העולה על 0) ("היתרה"), תוענק היתרה על ידי המשיבה למי שהיו נהגים נוכחיים כהגדרתם לעיל ושעבודתם הסתיימה במהלך תקופת הפיצוי, וזאת פרו-רטה בהתאם למספר חודשי עבודתם במשיבה במהלך תקופת הפיצוי. תשלום היתרה בהתאם לאמור לעיל יבוצע לא יאוחר מתוך 38 חודשים ממועד אישור הסכם פשרה זה.

15. בתום 12, 24 ו-36 חודשים ממועד אישור ההסכם, המשיבה תשלח לב"כ המבקשים אישור רואה חשבון (סמנכ"ל הכספים/חשב של המשיבה) ובו יפורט סכום הפיצוי הכולל ששולם ב-12 החודשים האחרונים לכל קבוצת איכות, מספר הנהגים שעזבו את העבודה וסכום הפיצוי ששולם להם עד למועד עזיבתם את המשיבה. האישור אשר ישלח לב"כ המבקשים בתום 36 חודשים ממועד אישור ההסכם או במועד סיום חלוקת כספי הפיצוי, המוקדם מבין השניים, יכלול תחשיב לגבי הסכום הכולל ששולם לכל הנהגים הנוכחיים, וככל שנותרה יתרה, גם את סכום היתרה כהגדרתה לעיל. בנוסף, לא יאוחר מ- 30 ימים לאחר חלוקת היתרה (ככל שתהיה כזו) בהתאם לאמור בסעיף 14 לעיל, המשיבה תשלח לב"כ המבקשים אישור רואה חשבון (סמנכ"ל הכספים/חשב של המשיבה) ובו יפורטו אופן וסכומי חלוקת היתרה.

16. בנוסף, המשיבה גם תשנה את תנאי העסקתם של הנהגים, כמפורט להלן:

(א) בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תשנה את מבנה השכר של הנהגים במסגרתו יועלה שכר הבסיס במוצק של כ-15% ועל בסיסו ישולמו הזכויות הסוציאליות. מאחר שמדובר בכ-105 נהגים, אשר יקבלו תוספת של כ-1,000 ש"ח לחודש כל אחד לשכר הבסיס, תוספת זו לשכר הבסיס מוערכת בשווי כולל של כ-1,260,000 ש"ח לשנה, קרי, כ-8.8 מיליון ש"ח ל-7 שנים;

(ב) חובת הביטוח הפנסיוני תחול על שכר הבסיס או השכר הממוצע במשך (בהתאם לאופן החישוב המותווה בסעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, כפי שיעודכן מזמן לזמן), הנמוך מבין השניים; תוספת זו כשהיא מחושבת על תוספת של 1,000 ש"ח לחודש לשכר הבסיס, מוערכת בסך כולל של 157,500 ש"ח לשנה, קרי, כ-1,102,500 ש"ח ל-7 שנים.

הסדרה עתידית

(ג) יבוטל גמול השעות הנוספות הגלובאליות כפי שהיה נהוג במשיבה עד כה. חלף זאת, ישולם גמול שעות נוספות בשיעורים הקבועים בחוק שעות עבודה ומנוחה אשר ערכו ייגזר משכר הבסיס, עבור ובהתאם לעבודה בשעות נוספות בפועל;

(ד) ההפסקה תהיה על חשבון הנהגים, לא ישולם בגינה שכר וזו לא תיספר לצורך חישוב היקף וגמול שעות נוספות;

(ה) הסדרה עתידית בעניין הפרמיות:

(1) פרמיית "פריקה ידנית" תיוותר כשהייתה;

(2) פרמיית "אריזה" תיוותר כשהייתה;

(3) פרמיית "הובלות נוספות" תבוטל והמשיבה תאמץ מודל תמריצים חלופי אשר לפיו הנהגים יהיו זכאים לצבירת ניקוד בגין מגוון פעולות שיוגדרו על ידי המשיבה ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. פעולות אלו יכולות לכלול, בין היתר, כמות אתרי פריקה, מרחק, איסוף סחורה מספקים, איסוף אריזות שלא בקו החלוקה, היעדר עבירות משמעות ו/או אירועי בטיחות, אי היעדרות, הגעה בזמן לעבודה ועוד. תמריץ חדש זה ישוקף לנהגים באופן ברור ופשוט במסגרת הסכמי העסקה חדשים, אשר יחולקו לעובדים בתוך 30 ימים מאישור הסכם פשרה זה.

המשיבה תקבע את שיטת הניקוד וצבירת נקודות הזכות המהוות את הנורמה הבסיסית (תוך הבחנה בין נהגים של עד 15 טון לנהגים של מעל 15 טון וטריילר). אם נהג יצבור נקודות זכות במהלך החודש עד הנורמה הבסיסית (כולל), הוא לא יהיה זכאי לגמול נוסף כלשהו בגין נקודות הזכות. אם נהג יצבור נקודות זכות במהלך החודש מעבר לנורמה הבסיסית, הוא יהיה זכאי לגמול נוסף, אשר יגדל באופן מדורג בהתאם למדרגות אשר תקבענה על ידי המשיבה, מעת לעת, ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

מוסכם כי מדובר בתמריץ אשר לא יהווה חלק משכר הבסיס, לא ישולמו בגינו זכויות סוציאליות כלשהן מכל סוג שהוא, ולא יהיה בו כדי להשפיע על גמול השעות הנוספות (אשר ייקבע וישולם אך ורק בהתחשב בשכר הבסיס). המשיבה שומרת על זכותה להחליף את הפרמיות המפורטות בסעיפים קטנים 1 ו-2 לעיל, בניקוד של נקודות זכות, אשר ישולב בפרמיה המפורטת בסעיף זה.

ככל שמבנה התמריצים ישונה שוב בעתיד, המשיבה תשלח לעובדים חוזר עדכון ובו מפורט מתווה הפרמיות העדכני באופן פשוט וברור. חוזר העדכון יועבר לעובדים יחד עם תלוש השכר המשולם חודש לפני כניסת העדכון לתוקף.

מובהר כי לא יחול מעשה בית דין לגבי מודל התמריץ העתידי.

(ו) המשיבה שומרת על זכותה ליישם את שינוי מבנה השכר כאמור לעיל לא יאוחר מתום 30 ימים לאחר אישור הסכם הפשרה ומתן תוקף של פסק דין להסכם הפשרה. ככל שהמשיבה

תיישם את שינוי מבנה השכר עוד קודם לאישור הסכם זה, או בטרם פסק הדין הפך להיות חלוט, אזי יש לייחס את השינוי להגשת בקשת האישור, על אף שהמשיבה אינה מודה בטענות המבקשים.

קבוצת הפיצוי השנייה - נהגי העבר

17. סך של 800,000 ש"ח (במילים: שמונה מאות אלף ש"ח) במונחי ברוטו מתוך סכום הפשרה ישולמו לנהגים אשר הועסקו במשיבה במהלך התקופה הרלוונטית, כהגדרתה בסעיף 11 להסכם זה, אך הם אינם עובדים כנהגים במשיבה במועד אישור הסכם פשרה זה, מכל סיבה שהיא ("נהגי העבר"). נהגי העבר יחולקו ל-5 קבוצות בהתבסס על שיעור פרמיית "הובלות נוספות" שהם קיבלו באופן מצטבר בתקופה הרלוונטית, ובאופן הבא:

(א) קבוצה ראשונה - נהגי עבר אשר לא קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" בתקופה הרלוונטית לא יהיו זכאים לפיצוי.

(ב) קבוצה שניה - נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 1 ש"ח ל-10,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 250 ₪.

(ג) קבוצה שלישית - נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 10,001 ש"ח ל-20,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 500 ₪.

(ד) קבוצה רביעית - נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 20,001 ש"ח ל-50,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 2,000 ש"ח כ"א.

(ה) קבוצה חמישית - נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 50,001 ש"ח ל-100,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 4,000 ש"ח כ"א.

(ו) קבוצה שישית - נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בין 100,001 ש"ח ל-300,000 ש"ח יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 6,000 ש"ח כ"א.

(ז) קבוצה שביעית - נהגי עבר אשר קיבלו פרמיית "הובלות נוספות" מצטברת בתקופה הרלוונטית בסך של 300,001 ש"ח ומעלה יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בסך של 8,000 ש"ח כ"א.

18. הפיצוי החד פעמי ישולם לנהגי העבר באחת משתי הדרכים הבאות לפי בחירת הנהג:

(א) תווי קנייה - בתווי קנייה לרשת הסופרים "שוק העיר". אלה יהיו בתוקף ל-24 חודשים ממועד הנפקתם ויהיו ניתנים למימוש חופשי בכלל סניפי הרשת, כולל כפל מבצעים ובאמצעותם יהיה ניתן לקנות את כלל התוצרת המוצעת למכירה בסניפים, ללא יוצא מן הכלל. הסכומים המפורטים לעיל הינם סכומי ברוטו ומהם ינוכה מס כדין.

(ב) תשלום כספי - המשיבה תמיר את סכום תווי הקניה לכסף ביחס המרה של 0.7 ש"ח ל-1 ש"ח במונחי ברוטו. כך ולשם הדוגמא יצוין, כי תווי קנייה על סך של 100 ש"ח יומרו לסך של 70 ש"ח במונחי ברוטו.

19. נהגי העבר יעודכנו אודות ההסדר שפורט לעיל תוך 30 יום מהמועד בו פסק הדין המאשר את הסכם פשרה זה הפך לחלוט. המשיבה תשלח לנהגי העבר שתי הודעות SMS (בהפרש של שלושה ימים) למספר הטלפון הרשום אצל המשיבה על הגעה להסכם במסגרתו, בין היתר, ישולם הפיצוי החד פעמי כאמור, וזאת בנוסף לפרסום המודעה בעיתונים כאמור לעיל. ההודעות בעיתונים והודעות ה-SMS יידעו את נהגי העבר בדבר הסכם הפשרה, יפנו אותם לעמוד אינטרנט ייעודי בו פרטים לגבי ההסכם ויציינו כי אלה רשאים לפנות לרשות המיסים לשם הפקת אישור על ניכוי מס במקור או על זכותם לפנות לרשות המיסים לשם ביצוע תיאום מס או הגשת בקשה להחזר מס. לרשות נהגי העבר יעמדו 30 ימים לשם בחירת אופן תשלום הפיצוי החד פעמי, והם יידרשו להשיב למסרון שקיבלו באמצעות כתובת דוא"ל שתוגדר להם בגוף המסרון.

20. לרשות המשיבה יעמדו 90 ימים לביצוע התשלום בפועל, ממועד קבלת בחירת נהג העבר בעניין אופן תשלום הפיצוי החד פעמי.

21. 60 ימים ממועד משלוח הדיוור האמור, המשיבה תשלח לב"כ המבקשים דיווח המאשר כי נשלחו הודעות ה-SMS לנהגים וכן תעדכן את ב"כ המבקשים בתוצאות הדיוור. העדכון יכלול אף רשימה של הנהגים אשר לא הגיבו להודעת ה-SMS, בצירוף מספרי טלפון וכתובותיהם המצויות בידה. ככל שאין בידי המשיבה כתובת, ב"כ המבקשים יפנו למשרד הפנים – רשות האוכלוסין בבקשה לבירור מען במסגרתה תתבקש הרשות להעביר לידי ב"כ המבקשים את כתובות הנהגים האמורים. המשיבה תעביר לידי ב"כ המבקשים כל נתון אודות העובדים להם ידרשו ב"כ המבקשים על מנת להגיש את הבקשות לבירור מען. עלות הפקת בירורי המען ומשלוח הדואר תשולם על ידי המשיבה בתוך 15 ימים מהמועד שבו תוגש דרישת תשלום מתאימה על ידי באי כוח המשיבים, בצירוף אישורי תשלום רלוונטיים. ב"כ המבקשים יבצעו שיחות טלפון לנהגים אלו, וככל שלא יענו בטלפון, ישלחו לנהגים אלו מכתב בדואר רשום ובו יעדכנו את הנהגים על זכאותם לקבל פיצוי ועל הדרך לעשות כן. עלות משלוח המכתבים ואגרות משרד הפנים, ככל שתהיינה כאלה, ישולמו על ידי המשיבה כך שב"כ המבקשים יישאו בתשלום ויעבירו חשבונית של חברת הדואר ומשרד הפנים לידי המשיבה, אשר תעביר את הסכום הנקוב בה לידי ב"כ המבקשים מיד עם העברת הדרישה.

22. אם לאחר 12 חודשים ממועד אישור הסכם הפשרה יוותרו בידי המשיבה תווי קניה או סכום פיצוי אשר לא התבקשו מכל סיבה שהיא ובכל סכום שהוא, אלה יוענקו על ידי המשיבה לעובדים הנמנים על נהגי עבר באופן שווה. לדוגמא: אם מתוך סכום הפיצוי הכולל של 800,000 ₪ נוצלו 400,000 ₪ בפיצוי כספי ו- 100,000 ₪ בתלושים אזי הסך של 400,000 ₪ בהתאם למקדם האמור לעיל של 0.7 הינו שווה ערך ל 571,428 ₪ + 100,000 ₪ = 671,428 ₪ ולפיכך חיתרה בסך של 128,572 ₪ תחולק פרו-רטה לכלל העובדים בקבוצה זו בתווי קניה בהתאם למנגנון שפורט לעיל.

23. בתום 12 חודשים ממועד אישור ההסכם, המשיבה תשלח לב"כ המבקשים הודעות עדכון ובה תפורט רשימה של הנהגים שקיבלו את תווי הקנייה ושיעורם או תשלום כספי (ככל שנבחר על ידי הנהג), וכן יצוין שווי סכום תווי הקנייה שלא חולקו ונותרו בידי המשיבה, והמשיבה תפעל לגבי סכום זה בהתאם לאמור בסעיף 22 לעיל.
24. סכום הפשרה הינו סופי וכולל ומלבדו לא ישולם על ידי המשיבה כל סכום אחר או נוסף.
25. היה ובית הדין הנכבד לא יאשר את הסכם הפשרה, מכל סיבה שהיא, כמקשה אחת (למעט גמול ושכר טרחה אשר הינם בשיקול דעת בית הדין הנכבד) יהיה הסכם הפשרה בטל ומבוטל, וחצר תוקף משפטי כאילו לא נחתם. האמור בהסכם הפשרה לא ייזקף לחובת או לטובת מי מהצדדים ולא יוכל לשמש כראיה בהליך המשפטי.

הגדרת הקבוצה

26. בכלל הגדרת הקבוצה המנויה לעיל, יבואו כל עובדי המשיבה ב-7 שנים שקדמו למועד הגשת הבקשה לאישור (3.8.2020) ועד למועד אישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין הנכבד, אשר הועסקו כנהגי חובלה עד או מעל 15 טון, אשר בתלוש השכר שלהם נכללו תוספות השכר – איסוף אריזות, איסוף משטחים, נסיעה לנקודות נוספות/חובלות נוספות, פרמיה/בונוס, תוספת פריקה – או חלק מהן, ותוספות שכר אלה לא נכללו בשכר היסוד.

ויתור סופי ומעשה בית דין

27. בכפוף לאישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), המבקשים, באי כוחם, חברי הקבוצה, וכל אדם או ישות מטעמם, מסלקים ומוותרים באופן סופי ובלתי חוזר, כלפי המשיבה, נושאי משרה בה, עובדיה, דירקטורים שלה, וכל תאגיד קשור אליה, על כל הטענות, הסעדים ועילות התביעה הקיימות להם או שעשויות להיות להם בקשר עם הטענות המיושבות, לרבות בכל הנוגע לתוספות השכר, שעות נוספות, הפרשות סוציאליות וכו' וביחס לכל הטענות שנטענו בבקשת האישור ו/או בכתב התביעה.
28. בכפוף לאישורו על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), התביעות האישיות של המבקשים תדחנה והסכם פשרה זה ייצור מעשה בית דין לטובת המשיבה בקשר עם כלל הטענות המיושבות.
29. למען חסר ספק, כחלק ממעשה בית דין, המבקשים, באי כוחם ומי מטעמם, חברי הקבוצה, יהיו מנועים ומושתקים מלהגיש תביעה אישית או בקשה לאישור תביעה ייצוגית, או כל תביעה אחרת, כנגד המשיבה בקשר עם כל אחת מהטענות המיושבות.
30. חברי קבוצה שיבקשו לפרוש מן הקבוצה ואשר בקשתם תאושר על ידי בית הדין הנכבד, לא יהיו זכאים לפיצוי על פי הסכם הפשרה, לא יחול ביחס אליהם מעשה בית דין (מבלי לגרוע מכל טענה אחרת) וחלקם היחסי בסכום הפיצוי יופחת מסכום הפיצוי הכולל.

ביטול ההסכם

31. הצדדים מסכימים כי אישור סופי וחלוט של הסכם הפשרה, על כל מרכיביו (למעט ההוראות הנוגעות לתשלום הוצאות, גמול ושכר טרחה למבקשים ובאי כוחם), על ידי בית הדין הנכבד (או על ידי בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש), מבלי שנעשו שינויים מוסכמים, הוא תנאי מוקדם להסכם פשרה זה. אם בית הדין הנכבד (או בית הדין הארצי לעבודה או כל ערכאה אחרת, ככל שהדבר יידרש) לא יאשר את הסכם הפשרה או יתנה את אישור הסכם הפשרה בתנאים שלא יהיו מקובלים על מי מהצדדים, כל צד יהיה רשאי לבטל הסכם פשרה זה, לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, וכל הוראות הסכם פשרה זה יהיו בטלות ומבוטלות.

32. במקרה שבו 60 או יותר מחברי הקבוצה יבקשו לאחר חתימת הסכם זה לפרוש מהקבוצה ופרישתם תאושר על ידי בית הדין הנכבד, תהיה רשאית המשיבה להודיע על ביטול הסכם הפשרה וזאת בתוך 30 ימים ממועד החלטת בית הדין הנכבד על אישור פרישה כאמור, ובמקרה כזה הסכם הפשרה יהיה בטל וההליך יימשך כסדרו.

גמול למבקשים ושכר טרחה לבאי כוחם

33. הצדדים מסכימים, כי בכפוף לאישור הסכם פשרה זה על ידי בית הדין הנכבד, הגמול למבקשים ושכר הטרחה לבאי כוחם ביחד, יהיו כדלקמן:

(א) בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תשלם לכל אחד מהמבקשים גמול בסך של 75,000 ש"ח (במילים: שבעים וחמישה אלף שקלים חדשים), בניכוי מס ותשלומי חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, בהתאם לאישור על ניכוי מס במקור שיועבר על ידי המבקשים למשיבה בתוך 15 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה. ככל שלא יועבר אישור על ניכוי מס במקור, ינוכו סכומים על פי דין. כמו כן, לאחר 3 חודשים ממועד אישור ההסכם, המשיבה תשלם לכל אחד מהמבקשים סך של 2,000 ש"ח בחודש לתקופה של 12 חודשים, בניכוי מס ותשלומי חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, או לחילופין בתשלום חד פעמי, לפי בחירת המשיבה. בנוסף, בתוך 30 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה, המשיבה תעניק לכל אחד מהמבקשים תווי קנייה לרשת הסופרים "שוק העיר" בשווי כולל של 50,000 ש"ח במונחי ברוטו, בניכוי מס ותשלומי חובה אחרים ככל שיתחייב ויידרש, אשר יעמדו בתוקף לתקופה של 3 שנים. ככל שמי מהמבקשים ירצה להמיר את תווי הקנייה בכסף, תנאי ההמרה יהיו כמפורט בסעיף 18 להסכם זה, בשינויים המחויבים.

כך, הגמול שיוענק לכל אחד מהמבקשים יעמוד על סך כולל של 149,000 ש"ח במונחי ברוטו.

(ב) המשיבה תשלם לב"כ המייצגים יחד שכר טרחה בסך של 2,500,000 ש"ח (במילים: שני מיליון וחמש מאות אלף שקלים חדשים) בתוספת מע"מ ("שכר הטרחה").

34. במסגרת ההמלצה לקביעת הגמול למבקשים המייצגים ולשכר הטרחה של באי כוחם נלקחו בחשבון השיקולים הבאים (אשר יפורטו בהרחבה בבקשה): התועלת שהביאה התביעה לתבירי הקבוצה, ובתוך כך סכום הפיצוי הישיר (4,800,000 ש"ח), התוספת לשכר הבסיס והתשלומים הנגזרים מכך בסך כולל של 9,902,500 ש"ח ל-7 שנים כמפורט לעיל, התיקונים במתווה ההעסקה

אשר נובעים מהגשת הבקשה לאישור, הפיקוח על יישום ההסכם וביצועו כמפורט בהסכם זה, המורכבות הרבה של התביעה כמו גם הטרחה שטרחה המבקשים ובאי כוחם בניהול התביעה, ניהול מו"מ ממושך משך יותר משנה והשתתפות ב"כ במספר רב של פגישות ומו"מ, מורכבות הסוגיות שבמחלוקת, שבמסגרת ההסדר נכלל אף פרק הזמן שממועד הגשת התביעה ועד למועד תשלום הפיצוי בפועל (קרי, כ-10 שנים במקום 7 שנים), אי וודאות משפטית בכל הנוגע לתשלום שעות הנוספות, העובדה כי הגמול למבקשים ושכר הטרחה לבאי כוחם אינם באים על חשבון הקבוצה, אלא משולמים בנוסף, ועוד.

35. בכפוף לאישור בית הדין הנכבד, הגמול ושכר הטרחה יועברו על ידי המשיבה בהעברה בנקאית לחשבון בנק בבעלות באי כוח המבקשים ("**חשבון הבנק לתשלום הגמול ושכר הטרחה**") באופן הבא:

(א) בתוך 30 יום מהמועד בו יינתן פסק הדין המאשר את הסכם הפשרה, ישולם הגמול במתווה הקבוע בסעיף 33 להסכם פשרה זה ו-50% מסכום שכר הטרחה ("**מועד התשלום הראשון**").

(ב) בד בבד עם תחילת משלוח הבקשות לבירורי מען, בהתאם לסעיף 21 להסכם זה, תשלם המשיבה 35% נוספים מסכום שכר הטרחה.

(ג) בתום תקופת הפיצוי כהגדרתה לעיל ולאחר השלמת תשלום הפיצוי לנהגים הנוכחיים ולנהגי העבר כמפורט בסעיפים 10 ו-17 לעיל, תשלם המשיבה 15% מסכום שכר הטרחה.

(ד) התשלומים יבוצעו בתנאי שעד למועד התשלום הראשון, באי כוח המבקשים ימסרו את כל הפרטים והמסמכים הנדרשים על פי בקשת המשיבה על מנת לבצע את התשלומים, כולל פרטי חשבון הבנק, פטור מלא או חלקי מניכוי מס מרשויות המס, אישור ניהול ספרים, הנדרשים על ידי המשיבה על מנת לבצע את תשלומי הגמול, ושכר הטרחה. חשבונית מס כדין למשיבה בגין שכר הטרחה תומצא בסמוך לאחר ביצוע כל תשלום.

(ה) המבקשים ובאי כוחם מכירים בכך שסכום הגמול ושכר הטרחה שישולם להם כפוף לאישור בית הדין הנכבד. למען חסר ספק, כניסתו לתוקף של הסכם פשרה זה לא תהיה מותנית בכך שבית הדין הנכבד יקבל את המלצת הצדדים באשר לגובה הגמול ושכר הטרחה.

אין צורך במינוי בודק חיצוני

36. בשל הטעמים המיוחדים שיפורטו להלן, הרי שמתיתר הצורך במינוי בודק, כאמור בסעיף 19(ב)(1) לחוק תובענות ייצוגיות.

37. יישום הסכם הפשרה הוא פשוט וברור.

38. התשלום לחברי הקבוצה ייעשה על ידי המשיבה ובפיקוח ובקרה של באי כוח הקבוצה.

39. מינוי בודק חיצוני ישית על המשיבה הוצאות גדולות באופן שיהפוך את הסכם הפשרה לבלתי משתלם כלכלית עבור המשיבה, וכן יגרום בהכרח לעיכוב מיותר בתשלום לחברי הקבוצה. זאת בפרט נוכח המשאבים שנדרשה המשיבה להוציא עד כה.

40. כן יצוין כי הסוגיות שבמחלוקת כמו גם הסכם הפשרה לקוחים מתחום דיני העבודה ודיני התובענות הייצוגיות ומשום כך שאלת סבירות ההסכם הינה שאלה משפטית של הערכת הסיכונים והסיכויים בתיק. לפיכך, הרי שאין צורך בבודק לשם בחינת שאלות אלו המצויות בתחום מומחיותו של בית הדין הנכבד.

הוראות נוספות

41. הסדר הפשרה המלא יפורסם באתר האינטרנט של המשיבה. כל עלויות הפרסום, ובכללן, כל העלויות הכרוכות ביישומן ו/או בקידומו של הסכם זה, לרבות פרסומו ומילויין של כל הוראות בית הדין הנכבד, ישולמו ויבוצעו במלואן ע"י המשיבה.

42. כל צד יישא בתשלום המיסים החלים עליו, ככל שחלים.

43. כל הסכומים המצוינים בהסכם זה הם תשלומי ברוטו וינוכו מהם מס ותשלומי חובה אחרים כדין.

44. המשיבה תישא בעלויות הכרוכות בפרסום הודעות בעיתונות ביחס להסכם פשרה זה.

45. המשיבה תישא בתשלום האגרות ככל שיחולו ובכל ההוצאות הכרוכות ביישומן של הסכם זה.

46. הסכם פשרה זה מהווה פשרה ויישוב של טענות שנויות במחלוקת. שום פעולה של הצדדים לו, או מי מהם, בין בעבר ובין בקשר להסכם פשרה זה לא תיחשב או תתפרש כ: (א) הודאה באמיתות או באי-אמיתות של איזו מהטענות שהועלו; או (ב) הכרה או הודאה על ידי מי מהצדדים בכל אשמה או אחריות שהיא כלפי הצד האחר או כלפי צד שלישי כלשהו.

47. הסכם פשרה זה כולל, מבטא וממצה את כל התנאים עליהם הוסכם בין הצדדים. כל הבטחה, הצהרה, הסכם בכתב או בעל פה, התחייבות או מצג שניתנו או בוצעו על ידי הצדדים לפני חתימת הסכם פשרה זה, ואשר אינם מצוינים בו במפורש, מוכרזים בזאת כבטלים ומבוטלים ואין בהם להוסיף, לגרוע או לשנות מההתחייבויות והזכויות הקבועות בהסכם פשרה זה או הנובעות ממנו, והצדדים לא יהיו כבולים בהם.

48. כל תיקון להסכם זה יהיה בכתב וייחתם על ידי הצדדים לו. תיקון שלא נעשה בכתב ונחתם כאמור על ידי הצדדים להסכם לא יהיה תקף.

49. המבקשים ובאי כוחם מצהירים כי מלבד הגמול ושכר הטרחה, הם לא קיבלו ולא יקבלו כל סכומים או טובת הנאה נוספים מהמשיבה.

50. כל צד מצהיר כי יש לו את מלוא הסמכות לחתום על הסכם פשרה זה ולהוציאו לפועל, וכי האדם או האנשים אשר חותמים בשמו מוסמכים כדין לעשות כן.

51. כל צד ינקוט צעדים הנחוצים באופן סביר על מנת לקיים את מטרות הסכם פשרה זה.

52. הסכם פשרה זה לא נועד להעניק כל זכויות לאנשים שאינם צד להסכם פשרה זה, מלבד לעניין ויתור סופי ומעשה בית דין.

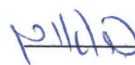
53. כל מחלוקת ו/או אי הסכמה בין הצדדים בכל עניין בנוגע ו/או בקשר עם הסכם פשרה זה, יהיו כפופים לסמכות השיפוט הבלעדית של בית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע.
54. הסכם זה יפורש על פי הוראות הדין בישראל ויהיה כפוף להוראותיו.

לראיה, חתמו הצדדים מטה, היום 30 באוקטובר 2025.



עוה"ד אמיר דולב וחדוות ינקו וולמן

ב"כ המשיבה



עוה"ד מיה פילוסוף ואורן טל

ב"כ המייצגים

